

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

ÁREA DEL SUR DE CALIFORNIA CENTRAL 09

Terma de la Conferencia:
“Humildad en la acción”

RESUMEN DE TEMAS DE LA AGENDA ASAMBLEA PREVIA A LA CONFERENCIA 11 - 12 DE ABRIL DE 2026

**11 de abril (Online) Taller de Conciencia del Grupo GSR:
De 10 a 12 pm
ID de la reunión: 859-8955-7002 PC:Panel76**

**Asamblea de la Conferencia Simulada de Servicio General del 12 de abril (híbrida):
De 9 de la mañana a 15 h
Centro Comunitario Crown Valley
29751 Crown Valley Parkway, Laguna Niguel, CA 92677
ID de la reunión: 896 6166 6203 PC:Panel76**

LA FECHA LÍMITE PARA ENVIAR COMENTARIOS ES EL 20 DE ABRIL DE 2026 A LAS 00:00 H.



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

ENVIA TUS COMENTARIOS PARA EL GSC DE ESTE AÑO: ASEGURATE DE QUE TU VOZ SEA ESCUCHADA

2026 Feedback Survey



Delegada: Debra L.

Correo electrónico: p76delegatemsca@gmail.com **Teléfono:** (562) 338-8255

Delegada alternativa: Tara F.

Correo electrónico: msca09.altdelegate@gmail.com, **Teléfono** (949) 275-0295

Divulgaciones:

Los materiales de este documento son solo resúmenes del contexto. La información presentada en los resúmenes se destila o extrae cuidadosamente para ser concisa y proporcionar suficiente información para que todos los miembros dentro de MSCA09 puedan participar plenamente. Para más información sobre algún elemento en particular, *por favor accede a la web msca09aa.org, contraseña de información confidencial: Service, para ver el contexto completo*. Por favor, no consideres los resúmenes como opiniones de ninguno de los miembros que participaron en este proceso. Por favor, introduce las respuestas mediante código QR. Allí podrás encontrar las preguntas a las que el delegado necesita respuestas; Estas preguntas son personalmente del delegado.

Cómo usar un código QR - En tu teléfono o tablet Android compatible, abre la aplicación de cámara integrada. Apunta la cámara hacia el código QR. Toca el banner que aparece en tu teléfono o tablet Android. Sigue las instrucciones en la pantalla para terminar de iniciar sesión.



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

Esto incluye antecedentes para la 76ª Conferencia de Servicio General y, como tal, puede ser un documento confidencial de los A.A.; La distribución está limitada a los miembros de A.A. La colocación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo aspectos de Internet, como sitios web (incluidas páginas de redes sociales) disponibles al público, puede vulnerar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros.

Un mensaje del delegado: Cómo usar estos resúmenes

Este documento contiene los **Resúmenes de Temas del Orden del Día** con la información de contexto de todos los puntos que serán considerados por los catorce comités de la Conferencia de la 76ª Conferencia de Servicio General (GSC). Los temas serán debatidos por sus respectivos comités, y los comités **pueden o no** enviar recomendaciones al conjunto de la Conferencia para su consideración y votación.

El **propósito** de estos resúmenes es que puedan ser utilizados como herramienta por los Representantes de Servicio General (GSR) para proporcionar a su grupo información pertinente que facilite una conciencia grupal informada y luego transmitir esa conciencia al Delegado MSCA 09. En muchos casos, los resúmenes sirven como aperitivo y aquellos GSR y grupos interesados en más información pueden obtener el historial completo mediante un enlace protegido con contraseña en nuestra página web de Área. El presidente de tu Comité de Distrito (DCMC) o DCM puede facilitarte la contraseña. Puedes acceder a la página web [en GSC2026 - 76th GSC Materials - Mid-Southern California Area 09](#). Por favor, recuerda **tratar los antecedentes como confidenciales** y no compartirlos en ningún foro público ni con miembros que no sean miembros de AA. Esto se debe a que el fondo contiene los nombres y apellidos de los miembros de AA, sus correos electrónicos, sus direcciones y otra información personal.

No todos los temas generan un debate fructífero a nivel grupal, y este proceso está pensado para ayudarte a reducir esas opciones. Muchos de los temas de la agenda son solo para ese comité específico (como revisar un borrador o un informe de progreso sobre el desarrollo de una obra literaria) y no requieren una conciencia colectiva, pero aún así pueden ser de gran interés para leer y compartir. Otros temas aparecen cada año, como la revisión de cuadernos de ejercicios y kits utilizados por Información Pública, Correcciones, etc. Los comités locales pueden querer compartir su experiencia. Estos resúmenes también pueden ser utilizados por otros miembros de nuestra Fellowship para comunicar información valiosa sobre los temas de la agenda y, cuando corresponda, para transmitir opiniones al Delegado. Las preguntas de esta sección, si las hay, están pensadas como guía, no como límite, para tus sesiones de compartición. No dudes en interpretarlas de forma amplia.

Puedes compartir conmigo tu conciencia grupal en la Asamblea Pre-Conferencia el 11 de abril (virtualmente) y el 12 de abril (en persona o virtualmente) o mediante el código QR en la página 2 de este documento.

*Como vuestro delegado este año, formo parte del **Comité de Informes y Cartas**. Por favor, tened en cuenta que tendré la oportunidad de debatir en profundidad los temas de la agenda de esa sección durante mis reuniones de comité en la Conferencia, y vuestra opinión sobre esos puntos será especialmente útil.*

¡Gracias por participar en el proceso de la conferencia!

En amor y servicio,
Debra L., Delegada del Panel 76

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Índice

Agenda	Página 8
PUNTO A - Revisar sugerencias sobre el tema de la Conferencia de Servicio General 2027.	
PUNTO B - Revisar ideas de temas para presentaciones/discusión para la Conferencia de Servicio General 2027.	
PUNTO C - Debatir ideas de temas para talleres para la Conferencia de Servicio General 2027.	
PUNTO D - Revisar el Formulario de Evaluación de la Conferencia de Servicio General 2027 y el Resumen de la Evaluación 2025	
PUNTO E - Discutir el informe de progreso sobre la mejora de la Conferencia.	
PUNTO F- Discutir la oferta de 10 minutos de presentación durante la Conferencia de Servicio General a LaVigne (PAI 91)	
Archivos	Página 14
PUNTO A -Revisar el contenido y formato del Cuaderno de Archivos	
PUNTO B - Considerar una solicitud para definir la elegibilidad para el servicio a nivel de área para miembros que residen fuera del área geográfica a la que desean servir (PAI 46)	
Convenciones Internacionales/Foros Regionales	Página 16
PUNTO A - Revisar el informe de progreso del Subcomité sobre la Inclusión de las banderas de Estados Soberanos en la ceremonia de la bandera de la IC	
PUNTO B - Debatir formas de fomentar el interés y la participación en los Foros Regionales.	
Cooperacion con la Comunidad Profesional (CCP)	Página 18
PUNTO A - Revisa el informe de progreso en la página de LinkedIn de AAWS.	
PUNTO B - Revisar el informe de progreso sobre el desarrollo de un folleto orientado hacia el exterior para profesionales de la salud mental.	
PUNTO C - Revisa el contenido y formato del Kit y Cuaderno de Trabajo CPC.	
PUNTO D - Revise el informe de progreso sobre el uso efectivo de los vídeos CPC en aa.org.	
PUNTO E - Considera una petición para que se creen clips de audio/vídeo independientes al desarrollar vídeos nuevos o revisados para profesionales.	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

Correcciones	Página 23
PUNTO A - Revisar el contenido y el formato del Kit de Correcciones y el Cuaderno de Ejercicios	
PUNTO B - Revisar el informe de progreso sobre el desarrollo de un folleto sobre personas transgénero alcohólicas en A.A.	
PUNTO C - Considere una solicitud para actualizar el folleto "El miembro de A.A. - Medicamentos y otros fármacos."	
Custodios	Página 26
PUNTO A - Revisar currículums de candidatos para: (i) Fideicomisario Regional del Pacífico, (ii) Fideicomisario Regional del Este de Canadá	
PUNTO B – Revisión de las listas de fideicomisarios y funcionarios de la Junta de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, Inc	
PUNTO C - Revisión de listas de directores de A.A. World Services, Inc.	
PUNTO D - Lista de revisión de los directores de AA Grapevine, Inc.	
PUNTO E - Revisar el informe de progreso sobre el proceso de recepción de mociones de censura	
PUNTO F - Revisar el informe de progreso sobre la revisión del folleto "¿Crees que eres diferente?"	
PUNTO G - Considera una solicitud para producir un vídeo animado basado en el folleto "Los doce pasos ilustrados."	
PUNTO H - Considere una solicitud para producir un vídeo animado basado en el folleto "Las doce tradiciones ilustradas."	
Finanzas.....	Página 32
PUNTO A - Paquete de autoapoyo para revisar.	
PUNTO B - Debatar la moción para añadir redacción al Punto F-3: "Autosostenimiento: Donde se mezclan el dinero y la espiritualidad."	
PUNTO C - Considera una solicitud para crear una guía de estudio o cuaderno de ejercicios de Doce Pasos.	
PUNTO D - Considerar una solicitud para discutir la ubicación de la Conferencia de Servicio General (GSC) (PAI-22)	
Informe y Carta	Página 36
PUNTO A - Hablar sobre el Manual de Servicio de A.A., Edición 2026-2028:	
i: Lista de revisión de actualizaciones editoriales	
ii: Considerar solicitar eliminar una cita del Dr. Bob en <i>el Manual de Servicio de AA</i>	
iii. Revisar el informe de progreso sobre el desarrollo de una nueva sección de "Enmiendas" que se añadirá al <i>Manual de Servicio de A.A./Doce Conceptos para el Servicio Mundial</i>	
PUNTO B -. Discutir el informe final de la Conferencia de Servicio General.	
PUNTO C - Discutir el flujo de trabajo y las prácticas de anonimización para el Informe Final de la Conferencia	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

PUNTO D - Discutir el progreso en la clasificación de AAWS y la literatura de la vía de ala de AA

La ViñaPágina 42

PUNTO A - Reseña el cuaderno de trabajo de la vía de agrafía AA.

PUNTO B - Considera la lista de temas sugeridos para libros de A.A. Grapevine y La Viña para 2027 o después.

PUNTO C - Revisar los planes quinquenales tanto de Grapevine como de La Viña.

PUNTO D - Revisar el progreso de la encuesta de A.A. Grapevine entre los miembros para identificar la relevancia, utilidad y viabilidad financiera de los productos y servicios que ofrece Grapevine, como las revistas, libros (impresos, digitales y de audio), podcasts y redes sociales (Instagram y YouTube)

PUNTO E - Revisar el informe de A.A. Grapevine/La Viña Media Platforms.

PUNTO F - Considere que A.A. Grapevine, Inc., acepta contribuciones

LiteraturaPágina 46

ÍTEM A - Revisión anual de la matriz de la literatura de recuperación.

PUNTO B - Contenido y formato de revisión del Kit de Literatura y Cuaderno de Trabajo

PUNTO C - Revisión del informe de progreso sobre el desarrollo de la Cuarta Edición del libro Alcohólicos Anónimos - español.

PUNTO D - Borrador de revisión de la Quinta Edición del libro Alcohólicos Anónimos.

PUNTO E - Revisar el informe de progreso sobre la actualización del libro *Vivir Sobrio*

PUNTO F - Revisar el informe de progreso sobre el desarrollo de un *Gran Libro de Lenguaje Sencillo*

PUNTO G - Revisar el informe de progreso del subcomité que explora las necesidades de los miembros hispanohablantes para obtener herramientas para acceder al Gran Libro PUNTO H - Revisar el informe de progreso sobre el desarrollo de un folleto para los alcohólicos asiáticos y asiático-americanos.

PUNTO I - Considerar publicar las historias personales de la Cuarta Edición de *Alcohólicos Anónimos* que no se incluyen en el borrador de la Quinta edición de *Alcohólicos Anónimos*.

Política/AdmisionesPágina 53

PUNTO A - Revise el informe del gerente general de la GSO sobre la selección del sitio de la Conferencia de Servicio General.

PUNTO B - Fechas de revisión para la Conferencia de Servicio General 2030.

ÍTEM C - Distribución equitativa de la carga de trabajo (EDW)

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



- i. Debatar la sugerencia de suspender la revisión anual de kits de servicio y cuadernos de ejercicios por parte de los Comités de Conferencia
- ii. Debatar la sugerencia de que se asignen un número similar de puntos del orden del día a cada Comité de la Conferencia
- iii. Debatar la creación de un "Comité de Conferencia sobre Comunicaciones Digitales."

Información pública Página 57

- PUNTO A -. Revisar el informe de progreso sobre el desarrollo de la PSA y revisar el plan
- PUNTO B - Informe de revisión sobre el podcast GSO, "Nuestro propósito principal."
- PUNTO C - Informe de revisión en el canal de YouTube de AAWS."
- PUNTO D - Informe de revisión sobre "Google Ads."
- PUNTO E - Informe de revisión sobre la "aplicación Guía de Reuniones."
- PUNTO F - Informe de revisión en la página web de A.A. de GSO.
- ÍTEM G - Informe de revisión para "Perfiles de Negocios Online de AAWS."
- PUNTO H - Revisar la Política de Redes Sociales de AAWS
- PUNTO I - Revisar el plan propuesto para la Encuesta de Membresía 2026
- PUNTO J - Revisión del borrador de revisión del folleto "Entendiendo el anonimato" (P-47)
- PUNTO K - Revisión del contenido y formato del kit y cuaderno de trabajo de P.I.

Tratamiento y accesibilidades Página 66

- PUNTO A - Revisa el informe de progreso sobre el Proyecto de Entrevistas a Militares/Veteranos.
- PUNTO B - Revisa el contenido y el formato del Kit de Tratamiento y el Cuaderno de Ejercicios.
- ÍTEM C - Revisa el contenido y el formato del Kit y Cuaderno de Accesibilidades.
- PUNTO D - Revisar las Directrices de A.A. sobre Accesibilidad
- PUNTO E - Considerar una solicitud para revisar material de vídeo producido localmente relacionado con la seguridad y aportar opiniones sobre el potencial de adaptación de este material para su uso por parte del GSO



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

AGENDA

Comité de Conferencia: AGENDA

PUNTO A - Revisar sugerencias sobre el tema de la Conferencia de Servicio General 2027.	¡Notas para el GSR
<p>Resumen/ Historia: El tema de la conferencia y los temas de la presentación giran en torno a los principios básicos de AA; estas sugerencias también pueden provocar un debate estimulante en las reuniones de Área y Distrito. Las regiones, áreas y distritos suelen incorporar el tema de la Conferencia en las discusiones, dando a los miembros de AA la oportunidad de participar y estar más informados sobre AA. El fondo incluye una lista de ocho sugerencias para el tema de la Conferencia del próximo año. El fondo también tiene una lista con los temas de cada</p> <p>Conferencia entre 1951 y 2025.</p> <p>En los primeros años de la Conferencia (1951–1961), el tema de la Conferencia se definió tras la propia reunión, desde la toma de un "sentido de la reunión".</p> <p>El tema de la conferencia y los temas de presentación giran en torno a principios básicos de A.A. y pueden generar debates estimulantes en reuniones de área y distrito. Las regiones, áreas y distritos suelen incorporar la discusión de estos temas en talleres, reuniones, asambleas previas a la conferencia, etc. Esto da a todos los miembros de A.A. la oportunidad de participar e informarse mejor sobre A.A.</p>	<p>De la lista de sugerencias, ¿qué tema o temas para la Conferencia de Servicio General 2025 le gustaría a vuestro grupo que fuera el tema el próximo año? ¿Por qué?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Anonimato – Nuestra Fundación Espiritual 2. Unidos en el amor y el servicio: Construyendo compañerismo en tiempos difíciles 3. Abrazar nuestro pasado, empoderar nuestro futuro 4. Un propósito, muchas voces: escuchar, amar y aprender juntos 5. Reconstruyendo la Unidad de A.A. 6. Servicio con una sonrisa: Practicando la humildad sin perder el sentido del humor 7. El principio espiritual de no tomarnos demasiado en serio 8. Sirvientes de confianza, no jefes glorificados: una guía humilde para el servicio
<p>Información de contexto:</p> <p>https://drive.usercontent.google.com/download?id=1HrLtT_zvJEEhWPU_dnrpbCB-IH-kFr2&authuser=0&acrobotPromotionSource=gmail_chrome-card</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/I.-SP-Comite-de-Agenda-de-la-conferencia.pdf (español)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Comité de Conferencia: AGENDA

PUNTO B - Revisar ideas de temas para presentaciones/discusión para la Conferencia de Servicio General 2027.	¡Notas para el GSR
<p>Resumen/ Historia: Las nueve ideas de temas para presentaciones/discusión para la Conferencia de Servicio General 2027 son enlistados en el material de fondo. En el fondo, también se puede encontrar una lista con las presentaciones y temas de discusión de cada Conferencia entre 1985 y 2025.</p>	<p>De la lista de sugerencias, ¿qué tema(s) de discusión para la Conferencia de Servicio General 2027 le gustaría a vuestro grupo que consideran temas de discusión el próximo año? ¿Por qué?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Tradición 12 — Humildad: ¿Qué sé yo siquiera? 2. Tradición 11 — Nunca necesitamos alabarnos a nosotros mismos 3. Anonimato — ¿Qué significa realmente eso? 4. Espíritu de rotación: Dejarse llevar para crecer 5. La innovación se encuentra con la tradición: cómo nos adaptamos sin perdernos 6. Las garantías: lo que escribió Bill 7. Ego en el atril: Reírnos de nosotros mismos mientras lideramos a otros — Explorando cómo el humor puede desinflar el ego y fomentar un liderazgo auténtico en roles de servicio 8. Cómo el humor y la ligereza pueden coexistir con la reverencia por las tradiciones de A.A. 9. Una mirada juguetona pero honesta a la diferencia entre liderazgo y control
<p>Información de contexto: https://drive.usercontent.google.com/download?id=1HrLtT_zvJEEhWPU_dnrpbCB-IH-kFr2&authuser=0&acrobotPromotionSource=gmail_chrome-card</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/I.-SP-Comite-de-Agenda-de-la-conferencia.pdf (español)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Comité de Conferencia: AGENDA

PUNTO C - Debatir ideas de temas para talleres para la Conferencia de Servicio General 2027.	¿Notas para el GSR
<p>Resumen/ Historia:</p> <p>Las cinco ideas de temas para talleres para la Conferencia de Servicio General 2027 se enumeran en el material de fondo. En el fondo, también se puede encontrar una lista con los temas de los talleres de cada conferencia entre 1985 y 2025.</p>	<p>De esta lista de sugerencias, ¿qué temas de taller para la Conferencia de Servicio General 2025 le gustaría a su grupo que consideraran temas para el próximo año? ¿Por qué?</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Por qué permanecer en el anonimato? <ol style="list-style-type: none"> a. ¿Cómo se integran las redes sociales en la 11ª Tradición? b. ¿A alguien le perjudica la retransmisión en directo de un evento social? c. ¿Cómo hablan nuestras acciones y nuestras amistades? 2. Formar futuros delegados 3. Compartir historias de errores y lecciones aprendidas con humildad y gracia 4. Usar la risa como herramienta de conexión, no de distracción. 5. Una inmersión desenfadada en las inesperadas lecciones espirituales del servicio cotidiano.
<p>Información de contexto:</p> <p>https://drive.usercontent.google.com/download?id=1HrLtT_zvJEEhWPU_dnrpbCB-IH-kFr2&authuser=0&acrobatPromotionSource=gmail_chrome-card</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/I.-SP-Comite-de-Agenda-de-la-conferencia.pdf (español)</p>	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

Comité de Conferencia: AGENDA

PUNTO D - Revisar el Formulario de Evaluación de la Conferencia de Servicio General 2026 y el Resumen de Evaluación 2025.	¡Notas para el GSR
<p>Resumen/Historia: <i>Extractos de la reunión del 1 de febrero de 2026 del Comité de la Conferencia de Servicio General de los fideicomisarios:</i> El Comité de la Conferencia de Servicios Generales de los síndicos revisó el informe de progreso del Subcomité de Mejoras de la Conferencia 2025-2026 (SCI) y acordó remitir el informe al Comité de la Agenda de la Conferencia 2026.</p> <p>Extractos del Comité de la Conferencia 2025 sobre la Agenda: El comité revisó el Resumen de Evaluación de la Conferencia 2024 y señaló que se estaban realizando varias mejoras en la 75ª Conferencia de Servicio General. El comité solicitó incluir gráficos cuantitativos visuales para resumir los comentarios y espera revisar el resumen de la evaluación 2025 en la Conferencia de Servicio General 2026.</p> <p>El comité revisó el Formulario de Evaluación 2025, señalando la solicitud de retroalimentación de los miembros de la Conferencia sobre el Banquete del Domingo de Apertura. El comité solicitó al Comité de la Conferencia de Servicio General de los fideicomisarios que considerara alternativas, como que los asistentes traigan a un invitado a futuras Conferencias a su propio coste. El comité señaló que los costes de coordinar una visita de miembros e invitados de la Conferencia a Stepping Stones, tras la Conferencia de Servicio General de 2024, se compensan con sus contribuciones voluntarias.</p> <p><i>Nota del Secretario:</i> Se presentaron elementos de la retroalimentación de la Evaluación de la Conferencia 2025 a los departamentos pertinentes de la GSO para ayudar en el desarrollo y perfeccionamiento de la preparación y planes para la Conferencia de Servicios Generales de 2026. Toda la retroalimentación de la evaluación fue revisada adicionalmente por el Subcomité de Mejoras en Conferencias, que abordó la evaluación tema por tema en lugar de día a día.</p> <p>El subcomité centró su revisión en asuntos concretos, agrupados en sesiones de la semana de la Conferencia, comidas y programación dentro de la semana de la Conferencia, así como en eventos previos y posteriores a la Conferencia.</p>	<p>Información de contexto: https://drive.usercontent.google.com/download?id=1HrLrT_zvJEEhHwPU_dnrpbCB-IH-kFr2&authuser=0&acrobotPromotionSource=gmail_chrome-card https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/I.-EN-Conference-Committee-on-Agenda.pdf (inglés) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/I.-SP-Comite-de-Agenda-de-la-conferencia.pdf (español)</p>

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Comité de Conferencia: AGENDA

PUNTO E - Discutir el informe de progreso sobre la mejora de la Conferencia.	¡Notas para el GSR
<p>Resumen/ Historia: Resúmenes de la evaluación de la conferencia 2025: El comité revisó el nuevo formato del resumen de la evaluación de la conferencia 2025 y acordó incluir un resumen de los ahorros de costos.</p> <p>Formularios de Evaluación de la Conferencia 2025: El comité acordó incluir preguntas específicas sobre los nuevos cambios en el Calendario de la Semana de la Conferencia 2024 en el formulario de evaluación.</p> <p>Calendario de la Semana de la Conferencia 2025: Además del ahorro de costos, el comité sugirió varias formas de mejorar el flujo de jornada laboral y la inclusión de la discusión de los informes del comité en el borrador del Calendario de la Semana de la Conferencia 2024. Las mejoras están pensadas para que las sesiones generales terminen con horarios razonables más adelante en la semana. El calendario también refleja un tiempo razonable para que los miembros de la Conferencia discutan temas importantes de los informes de la Junta como el Inventario de la Junta de Servicios Generales, Location Plus, la Discusión sobre los escritos de los cofundadores, las Sesiones Generales de Intercambio, A.A. International y la Convención Internacional 2025.</p> <p>Revisar las evaluaciones de la 73ª GSC, las notas de la sesión de intercambio posterior a la conferencia, una evaluación resumida del Coordinador de la Conferencia al equipo de gestión de conferencias de la GSO (véanse los puntos D3 y D4).</p> <p>Revisa el calendario del Borrador de la Semana de la Conferencia 2027.</p> <p>Evaluaciones 2025: El comité revisó y discutió las evaluaciones de 2025, así como el calendario de la semana de la Conferencia, y señaló los siguientes puntos de acción que podrían mejorar la experiencia o los gastos en la 76ª Conferencia General de Servicio (GSC).</p>	
<p>Información de contexto:</p> <p>https://drive.usercontent.google.com/download?id=1HrLtT_zvJEEExHwPU_dnrpbCB-IH-kFr2&authuser=0&acrobatPromotionSource=gmail_chrome-card</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/1.-SP-Comite-de-Agenda-de-la-conferencia.pdf (español)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Comité de Conferencia: AGENDA

PUNTO F- Hablar sobre ofrecer 10 minutos de tiempo de presentación durante la Conferencia de Servicio General a La Viña. (PAI 91)	¡Notas para el GSR
<p>Resumen/ Historia:</p> <p>Notas de contexto: Extractos del informe de la reunión del Comité de Servicios Generales de los fideicomisarios:</p> <p>El comité consideró una propuesta para que "la Junta de Ediciones La Vina obtenga un máximo de 10 minutos en cada Conferencia para presentar la revista" y acordó remitirla al Comité de Agenda de la Conferencia 2026. El comité reconoció el agradecimiento expresado a La Vina en la 61ª Conferencia de Servicios Generales. El comité sugirió que se podría dedicar tiempo adicional a la presentación de los Aspectos Destacados del Área del Este de Canadá, idealmente el domingo o el lunes, para permitir una presentación antes de la conclusión del trabajo del comité.</p> <p><i>Nota del secretario:</i> Una Acción Consultiva en 2011 declaró que "La 61ª Conferencia General de Servicio expresó su agradecimiento y agradecimiento por la revista en francés La Vina, el valor que tiene para los miembros de Alcohólicos Anónimos y el respeto que La Vina ha mostrado por las Tradiciones de Alcohólicos Anónimos.</p>	
<p>Información de contexto:</p> <p>https://drive.usercontent.google.com/download?id=1HrLtT_zvJEExHwPU_dnrpbCB-IH-kFr2&authuser=0&acrobatPromotionSource=gmail_chrome-card</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/I.-EN-Conference-Committee-on-Agenda.pdf (inglés)</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/I.-SP-Comite-de-Agenda-de-la-conferencia.pdf (español)</p>	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

ARCHIVOS

Conferencia Comité ARCHIVOS

PUNTO A - Revisar el contenido y el formato del Libro de Archivos.	Notas para el GSR
<p>Resumen/Historia: El Libro de Archivos revisado contiene información y secciones para guiar a los Archivistas de Distrito y Área de AA y a los Comités de Archivos sobre temas como Anonimato; Función del Comité de Archivos; Qué Recoger; Establecimiento de un Repositorio; Experiencias compartidas sobre Actividades del Comité de Archivos de diferentes Distritos y Áreas (incluida el Área 09) en EE. UU. y Canadá; Derechos de Autor; Técnicas de Preservación y Toma de Historias Orales e Información sobre las Colecciones y Políticas de Archivos de la OSG. La sección de Historias Orales se ha reducido considerablemente y se han omitido las preguntas y formularios de ejemplo.</p> <p>Antecedentes del Punto de la Agenda de Archivos: El Comité de Archivos de los Fideicomisarios ha recibido la tarea de revisar el Libro de Archivos. El comité fue dirigido por la Consideración de la Conferencia a revisar el Libro teniendo en cuenta el aumento en los costos de producción e impresión de los bienes.</p> <p>El Comité de Archivos de los Fideicomisarios en 2024 fue encargado de revisar el Libro para lo siguiente: (1) Agregar imágenes apropiadas para mejorar el contenido según lo determine el Departamento de Archivos de la OSG; y (2) Agregar una referencia a materiales digitales en la sección del Libro sobre “Qué Recoger”.</p> <p>En noviembre de 2025, el Comité de Fideicomisarios aprobó los cambios al Libro de Archivos, los cuales incluyeron actualizaciones editoriales y la actualización de políticas y procedimientos. El comité ha sugerido dividir el Libro en 2 secciones: La primera parte tendría la información y orientación para archivos locales y la segunda parte contendrá las Políticas y Procedimientos de Archivos de la OSG. Esto podría ayudar a actualizar el Libro. Algunos materiales de servicio complementarios no fueron reimpresos.</p>	<p>Al revisar el Cuaderno de Trabajo, ¿tiene su grupo alguna sugerencia de material adicional y temas para el Cuaderno de Trabajo?</p> <p>¿Qué piensa su grupo de los últimos cambios en el Cuaderno de Archivos?</p> <p>¿Tiene su grupo alguna sugerencia de otros materiales que podrían ayudar a los Archivos locales?</p>
<p>Material de referencia: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XII-Joint-Meeting-of-Conference-Committee-on-Archives-and-Trustees-Archives-Committee-1.pdf (English) https://aaws.widen.net/content/etroc5kruz/pdf/M-44i_Archives_WorkBOOK_ONLINE.pdf (Archives Workbook English)</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XII-Archivos-Historicos-de-la-Conferencia.pdf (Español) https://aaws.widen.net/content/kuvuonfcsv/pdf/SM-44i_Archives_WorkBOOK_ONLINE.pdf (libro de trabajo en Español)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Conferencia Comité ARCHIVOS

PUNTO B - Considere una solicitud para definir la elegibilidad para el servicio a nivel de Área para miembros que residen fuera del área geográfica en la que desean prestar servicio. (PAI 46)	Notas para el GSR
<p>Resumen/ Historia: Este punto de la agenda fue propuesto por un miembro de AA del área 13 con la intención de que se aclare la política sobre quién puede servir y representar a un área. La intención es clarificar si una persona que vive fuera de un distrito o área, pero asiste a un grupo local en el área o distrito. Puede postularse para un puesto de servidor confiable. También plantea la cuestión de si se debería crear un puesto de fideicomisario hispano para ayudar a representar a los grupos hispanos. El contexto discute problemas de un delegado anterior que se ha mudado a una área diferente y si debería poder postularse como fideicomisario en la nueva área a la que se ha trasladado.</p> <p>Este punto de la agenda solicita que se inicie una discusión sobre la elegibilidad de los miembros para el servicio a nivel de Área. Incluiría la discusión sobre los grupos en línea y cómo son representados por sus miembros provenientes de diferentes áreas geográficas.</p>	<p>¿Qué piensa su Grupo sobre el tema de tener un puesto de fideicomisario para grupos hispanos?</p> <p>¿Qué piensa su Grupo sobre cómo deberían elegirse los servidores de confianza de los grupos en línea y cómo deberían representar a sus grupos, por ejemplo, eliminando los límites geográficos o identificando un Distrito de Área específico al que pertenece el grupo?</p> <p>¿Qué ideas tiene su Grupo sobre la elegibilidad para servir a un grupo cuando la persona vive en un área diferente? ¿Qué ideas le gustaría a su Grupo que nuestra Delegada llevará consigo a la conferencia?</p>
<p>Material de Referencia: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XII-Joint-Meeting-of-Conference-Committee-on-Archives-and-Trustees-Archives-Committee-1.pdf (English)</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XII-Archivos-Historicos-de-la-Conferencia.pdf (Espanol)</p>	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

CONVENCIONES INTERNACIONALES Y FOROS REGIONALES

PUNTO A - Revisar el informe de progreso del Subcomité sobre la Inclusión de Banderas Soberanas de Estado en la Ceremonia de la Bandera de la IC.	Notas para el GSR
<p>Resumen/Historia: El Subcomité de la Bandera Soberana solicitó al Comité IC/RF de los fideicomisarios comenzar la exploración de la inclusión de estados soberanos en la Ceremonia de la Bandera en la Convención Internacional, incluyendo la búsqueda de recaudación de compartición de las poblaciones indígenas. El consenso de los miembros del comité es que es importante explorar esta opción para entender cualquier impacto que pueda tener dicha inclusión (por ejemplo, cultural, temporal).</p> <p>En la primera reunión, el subcomité revisó su alcance inicial, incluyendo las banderas de los estados soberanos en la Ceremonia de la Bandera en el IC 2030. Tras la discusión, el subcomité decidió ampliar su alcance para discutir el formato de la Ceremonia de la Bandera y determinar si existe interés en el cambio.</p> <p>La razón para ampliar el alcance es que ha habido preocupaciones repetidas en antiguos IC de que la Ceremonia de la Bandera tiene más que ver con el nacionalismo que con la unidad de los A.A. en todo el mundo. Un problema es que hay un corte de producción que ha provocado que los países queden fuera de la ceremonia, lo que ha generado sentimientos heridos. Otro problema es que el criterio para ser considerado para portar la bandera de un país se basa en la dirección física del miembro. Esto a menudo ha llevado a que un miembro lleve la bandera de un país que no considera su país de origen.</p> <p>Se envió una encuesta a 53 destinatarios: fideicomisarios de GSB, directores no fiduciarios, ACMs actuales y personal de GSO para preguntar si había interés en discutir el cambio de formato de la Ceremonia de la Bandera. Aquí están los resultados:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 28 personas completaron la encuesta (64% de los destinatarios que abrieron el correo electrónico) • 25 de 28 encuestados indicaron que les gustaría ver cambios en la Ceremonia de la Bandera (89%) <p>El subcomité señaló que los comentarios proporcionados sugieren firmemente el deseo de debatir lo siguiente: • Visión más clara de la unidad, • Centrarse en mostrar la presencia de A.A. en todo el mundo y alejarse del nacionalismo, • Un enfoque más uniforme en la vestimenta y/o la posibilidad de incorporar vestimenta tradicional que refleje cada país participante</p> <p>El comité también determinó que es esencial comprender claramente la intención y el propósito histórico de la Ceremonia de la Bandera antes de desarrollar recomendaciones.</p>	<p>Próximos pasos</p> <p>Para avanzar con responsabilidad, el grupo identificó varias áreas de investigación necesarias, entre ellas:</p> <p>Revisar el contexto histórico de la creación, evolución y propósito previsto de la Ceremonia de la Bandera. Este contexto ayudará a determinar qué elementos pueden conservarse, revisarse o reimaginarse.</p> <p>Información de contexto:</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XIII.-International-Conventions-Regional-Forums.pdf (inglés)</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XIII.-Convenciones-Internacionales-y-Foros-Regionales.pdf (español)</p>

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Comité de la Conferencia: Convenciones Internacionales/Foros Regionales

PUNTO B: Debatir formas de fomentar el interés y la participación en los Foros Regionales.	Notas para el GSR
<p>Resumen/Historia: El Comité IC-RF discutió formas de fomentar el interés en los Foros Regionales y atraer a asistentes primerizos:</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Continuar el anuncio de RFs en todos los eventos dentro de la Región ● Comunicación previa entre el coordinador del personal de RF y el Comité de Contacto de Área y Voluntarios ● Difusión temprana y frecuente de información del foro a través de correo electrónico, aa.org, Box 459, GV/LaViña y la Guía de la Reunión ● Creación y producción de vídeos cortos protegidos por anonimato en nuestros canales de comunicación ● Transmisión de componentes virtuales y/o híbridos en RF, y posiblemente el uso de recursos AA locales ● Añadiendo un foro virtual completo adicional 	<p>¿Crees que estas ideas te animarían a asistir a un Foro Regional? Si no, ¿qué crees que lo haría?</p> <p>¿Sería útil tener folletos disponibles para los residuos de salvación?</p>
<p>Información de contexto: Páginas 4-5 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XIII.-International-Conventions-Regional-Forums.pdf (inglés)</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XIII.-Convenciones-Internacionales-y-Foros-Regionales.pdf (español)</p>	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

CCP

PUNTO A - Revisar el informe de progreso en la página de LinkedIn de AAWS.	¡Notas para el GSR
<p>Resumen/Historia: Antecedentes 2017–2019: En 2017, el Comité de la Conferencia sobre Cooperación con la Comunidad Profesional (C.P.C.) comenzó a debatir el posible desarrollo de una presencia en LinkedIn.</p> <p>En 2018, el comité recomendó la creación de una página A.A.W.S. en LinkedIn. El objetivo declarado era: Ayudar a los profesionales a acceder a información precisa sobre A.A., ampliar el alcance del boletín A.A. para profesionales, y potencialmente ampliar el grupo de candidatos a custodios de Clase A</p> <p>En 2019, el Comité del C.C.P reforzó la recomendación de 2018 y solicitó: Un aviso legal aclarando que cualquier contenido "promocionado" en la página de LinkedIn no está afiliado a A.A., enlaces adicionales y contenido que destacan cómo A.A. coopera con profesionales, Un informe anual que rastrea cómo se utiliza la página de LinkedIn</p> <p>En 2025, el Comité de Conferencia sobre C.P.C. Tomó la siguiente acción consultiva: En una base de prueba de un año, AAWS se suscribe a una cuenta Premium de Negocios de LinkedIn por un costo no superior a 1.000 dólares anuales. Se presentará un informe sobre la eficacia de la cuenta actualizada al Comité de la Conferencia 2026 sobre Cooperación con la Comunidad Profesional. - <i>Estado de suscripción Premium - AAWS ha sabido que LinkedIn está probando actualmente el impacto de sus ofertas de suscripción Premium. Como resultado, la opción Premium de Negocios no está disponible actualmente. Un representante de LinkedIn indicó que las suscripciones Premium pueden no estar disponibles o recomendadas para páginas de empresas, sino para perfiles individuales. El equipo seguirá contactando con LinkedIn para aclaraciones y actualizaciones.</i></p> <p>Se señaló que el formato y el contenido buscarán informar a los profesionales en tres idiomas, dentro de las limitaciones de la plataforma y las mejores prácticas en redes sociales.</p> <p>Pedí a AAWS que explorara la posibilidad de aumentar la frecuencia de las publicaciones en LinkedIn e identificará los recursos necesarios para apoyar la expansión de la actividad. Analítica (a 30 de septiembre de 2025)</p> <p>4.910 seguidores totales, aumento de 890 respecto al año anterior (4.020) Estadísticas del canal - Total de visualizaciones: 9.303 Disminución del 13% respecto al año pasado (10.743) Visitantes únicos: 3.708 14% menos que el año pasado (4.288) Interacción 1.840 reacciones 138 publicaciones.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. Ve a LinkedIn y busca la página de AAWS https://www.linkedin.com/company/aaworldservicesinc 2. Publicación de reseña del año pasado. 3. ¿Tienes alguna recomendación? Sugerencias sobre cómo podemos aumentar la participación. 4. Revisa las acciones de asesoramiento y aclara tus opiniones siguiendo la información de LinkedIn.
<p>Información de contexto: páginas 2 - 3 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/II.-Cooperacion-con-la-Comunidad-Profesional.pdf (español)</p>	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

Comité de Conferencia: Cooperación con la Comunidad Profesional

PUNTO B - Revisar el informe de progreso sobre el desarrollo de un folleto orientado hacia el exterior para profesionales de la salud mental	¿Notas para el GSR
<p>Resumen/Historia: Recomendación del Comité de la Conferencia 2021: el desarrollo de un folleto dirigido a profesionales de la salud mental. Investigación y Desarrollo Inicial (2021–2024) La primera fase del proyecto incluyó entrevistas con profesionales seleccionados de la salud mental que son miembros de las Becas doce pasos. Se realizó una segunda ronda de entrevistas con profesionales de la salud mental que no son miembros de las Becas de los Doce Pasos. El objetivo era identificar temas y cuestiones clave que informaran el contenido del folleto y cualquier material relacionado. Estas entrevistas se completaron en octubre de 2023. En octubre de 2023, se elaboró un primer borrador del folleto. En enero de 2024, el Departamento de Publicaciones de AAWS presentó un informe de actualización al CCP/Comité de Tratamiento y Accesibilidades (CPC/T-A) de los fideicomisarios. El informe incluía: un título provisional, un calendario proyectado, un plan para proporcionar un informe de progreso o un borrador de folleto en la reunión TCPC/T-A de julio de 2024. <i>Nota del secretario (enero de 2024) Tras la reunión de enero de 2024, el secretario del personal y el Departamento de Publicaciones de AAWS se reunieron para detallar el proceso de redacción. Esto incluyó: Resumir preguntas clave y respuestas de las sesiones de entrevista Destacar las aportaciones de profesionales de la salud mental que incorporan A.A. en su práctica clínica. Las áreas clave de contenido identificadas para el folleto incluyeron:</i></p> <p>Abordar preocupaciones y aclarar malentendidos sobre cómo A.A. apoya a personas con problemas de salud mental concurrentes Referencia a la literatura aprobada por conferencias y recursos de A.A. relacionados con temas como trauma, singularidad de propósito y patrocinio Ofrecer enfoques relevantes para los distintos entornos en los que trabajan los profesionales de la salud mental Aclarar las limitaciones de A.A. al cooperar con la comunidad profesional de salud mental</p> <p>Título provisional del borrador del folleto de revisión del comité 2025: "Alcohólicos Anónimos: Información para profesionales de la salud mental." El borrador revisado fue aprobado para su reenvío. El editor gerente de AAWS y el secretario del personal de la CPC tenían la tarea de explorar: un esquema y plan de proyecto, una actualización de estado que se presentará en la reunión del primer trimestre de 2026</p> <p>Acción Consultiva — 75ª Conferencia de Servicio General (2025) La Conferencia ordenó que: El proyecto de folleto orientado hacia el exterior sea redirigido, se utilice el contenido existente del borrador actual, El folleto se formatee en un formato cuádruple, Un borrador de folleto o informe de progreso debe ser presentado al Comité de Cooperación con la Comunidad Profesional (CPC) de la Conferencia 2026.</p> <p>Comité de la Conferencia CCP 2025 — Consideraciones adicionales - Respecto a la redirección del folleto, el comité solicitó al secretario del personal que enviará un memorando al Departamento de Publicaciones con las siguientes sugerencias: Incluir hipervínculos a historias y experiencias de entrevistas previamente compartidas, actualizar los títulos de los temas, incluyendo: Breve preguntas frecuentes, Cómo puede ser útil A.A. para el tratamiento de la salud mental, ¿Cómo sugiero A.A.?, Cómo encontrarnos. El comité solicitó además que el CPC/Comité de Tratamiento y Accesibilidad de los custodios revisara estas recomendaciones y proporcionará un informe al Comité de la Conferencia CCP 2026. El informe debe incluir: Opciones consideradas, Progreso completado, Si no se implementaron las recomendaciones, las razones por las que, Un documento de servicio impreso para que los comités locales del CCP lo utilicen en eventos presenciales y profesionales, Infografías recién diseñadas extraídas del contenido existente de los borradores de folletos, Un método para enlazar a material adicional para profesionales de la salud mental, incluyendo contenido de entrevistas y borradores de folletos, Un diseño y formato modernos atractivos para profesionales</p> <p>Información de contexto: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/II.-Cooperacion-con-la-Comunidad-Profesional.pdf (español)</p>	<p>¿Qué espera tu grupo o comité que incluya en un folleto dirigido a profesionales de la salud mental?</p> <p>¿Qué información crees que puede ayudar a los profesionales de la salud mental abordar eficazmente a los alcohólicos que sufren?</p> <p>¿Alguna sugerencia sobre el formato? ¿O información que deba ser excluida?</p> <p>La encuesta de socios de 2022 se utilizó como inspiración para el diseño de este folleto. Revisa y mira si se deben hacer actualizaciones adicionales en relación con el formato.</p>

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Comité de Conferencia: Cooperación con la Comunidad Profesional

PUNTO C - Revisa el contenido y formato del Kit y Cuaderno de Trabajo CPC.	¿Notas para el GSR
<p>Resumen/ Historia: Los cuadernos de trabajo (y los kits de servicio aplicables) para Archivos, CPC, Correcciones, Literatura, Información Pública y Tratamiento y Accesibilidades son revisados por los comités correspondientes de la Conferencia de Servicio General durante cada Conferencia de Servicio General.</p> <p>Entre conferencias, pueden recibir ideas para cambios en un cuaderno de ejercicios. Estos cambios pueden ser revisados por el comité de fideicomisarios correspondiente y/o la asignación del personal correspondiente e implementados según lo indicado. El comité de fideicomisarios también puede optar por remitir una idea al comité de la Conferencia para su revisión. Los miembros del comité de la Conferencia tienen entonces la oportunidad de revisar los cambios propuestos en un cuaderno de ejercicios durante la próxima Conferencia de Servicio General.</p> <p>Nota: Cuadernos y kits son piezas de servicio. Cualquier cambio sugerido en su contenido por parte del comité de la Conferencia se presenta como consideraciones del comité en lugar de recomendaciones. El Cuaderno de Trabajo CPC (Ítem M-41i) está disponible en la página web de A.A. de GSO (www.aa.org). .</p>	<p>¿La tecnología mejoraría o disminuiría la efectividad del kit y el cuaderno CC?</p> <p>Por favor, visita la página del CCP, revisa el cuaderno de ejercicios/kit y proporciona todas las sugerencias posibles para mejorar.</p> <p>¿Necesitamos añadir algún otro folleto? ¿O objetos para el kit?</p> <p>Por favor, asegúrate de revisar la parte en español y de aconsejar.</p>
<p>Información de contexto: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/II.-CPC.pdf (inglés) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/II.-Cooperacion-con-la-Comunidad-Profesional.pdf (español)</p> <p>https://www.aa.org/sites/default/files/literature/F-66_1124.pdf (Kit CPC en inglés) https://www.aa.org/sites/default/files/literature/SF-66_1024.pdf (Kit CPC Español)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Comité de Conferencia: Cooperación con la Comunidad Profesional

PUNTO D - Revisar el informe de progreso sobre el uso efectivo de videos CCP en aa.org	¡Notas para el GSR
<p>Resumen/ Historia: En 2025, el Comité de la Conferencia hizo la siguiente recomendación: "Que la Cooperación de los fideicomisarios con la Comunidad Profesional/Comité de Tratamiento y Accesibilidades sustituya los tres videos existentes — <i>Vídeo de A.A. para Profesionales Sanitarios</i>, <i>Vídeo de A.A. para Profesionales Legales y de Correcciones</i>, y <i>Vídeo de A.A. para Profesionales de Empleo/Recursos Humanos</i> — con un nuevo video en inglés, español y francés. El video debe reflejar la diversidad de la Beca y de los profesionales a los que servimos, y desarrollarse con un formato y mensaje capaces de llegar a todos los profesionales, con aplicaciones multipropósito que puedan ofrecerse en múltiples plataformas. El comité solicita además que se presente un informe de progreso o un borrador de video al Comité de la Conferencia 2026 sobre Cooperación con la Comunidad Profesional." Esta recomendación fue aprobada por mayoría simple.</p> <p>En 2025, en la agenda, planeamos revisar los 3 videos CCP usando tanto música de archivo como material de Adobe a partir de 2024, este proyecto se suspendió debido a la rotación de empleados. Presupuesto costo total de producción 6.100 dólares</p> <p>A fecha de 2026, la producción de nuevos videos, incluyendo la revisión de estas diferentes rutas y la discusión sobre el uso de la inteligencia artificial en la creación de los videos. La estimación está por determinar. Una evaluación inicial incluye el desarrollo adicional de un aviso antes y después de los videos, así como una marca de agua. Creación de videos rentables: El coordinador del CCP se reunió con el coordinador de producción multimedia para discutir un plan para desarrollar videos cortos del CCP internamente que estuviera alineado con las iniciativas actuales del IP. Como proyecto inicial, el grupo de trabajo acordó iniciar una serie centrada en presentar a los actuales fideicomisarios de Clase A en videos cortos de 30 segundos a un minuto de duración. Se programó el tiempo durante el fin de semana de la junta del primer trimestre de 2026 para la grabación. Como no sería posible producir cinco videos nuevos antes de la fecha límite de antecedentes de la Conferencia, la serie propuesta se sugeriría como material de servicio, y cualquier progreso disponible en la serie se presentará al comité de la Conferencia para su revisión antes de cualquier publicación. Esto incluirá los mencionados avisos de derechos de autor.</p>	<p>Por favor, revisa los videos actuales bajo "Cooperación con la comunidad profesional": https://www.aa.org/Cooperation-with-the-Professional-Community</p> <ul style="list-style-type: none"> ● Video de AA para profesionales de empleo/recursos humanos ● Video de AA para profesionales legales y penitenciarios ● Video de AA para profesionales sanitarios <p>Preguntas de discusión:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Qué tipo de videos crees que serían más efectivos para llegar a profesionales que trabajan con personas que luchan contra el alcoholismo? 2. ¿Hay otras estructuras de servicio que hayan desarrollado videos para profesionales que podamos revisar o utilizar como modelo? 3. Si conoces a un profesional que trabaje con personas afectadas por el alcoholismo, por favor pregúntale: <ul style="list-style-type: none"> ○ ¿Qué tipo de contenido sería más útil? ○ ¿Qué duración de video es ideal? <p>¿Qué formato (entrevista, testimonio, mesa redonda, explicación breve, etc.) sería el más efectivo?</p>
<p>Información de contexto: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/II.-CPC.pdf (inglés) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/II.-Cooperacion-con-la-Comunidad-Profesional.pdf (español)</p>	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

Comité de Conferencia: Cooperación con la Comunidad Profesional

PUNTO E - . Considera una petición para que se creen clips de audio/vídeo independientes al desarrollar vídeos nuevos o revisados para profesionales.	¡Notas para el GSR
<p>Resumen/Historia: Se señaló que los vídeos actuales están desactualizados y necesitan ser revisados. Al mismo tiempo, se debatió que los profesionales a los que intentamos llegar deberían abordarse de manera más específica y dirigida. La presentación de PAI enfatiza que cualquier vídeo desarrollado para profesionales también debe incluir breves fragmentos audiovisuales independientes y específicos para profesionales con profesionales que recomienden A.A. Estas piezas más cortas complementarán el vídeo de larga duración. Esta sugerencia fue aceptada y será remitida al Comité de la Conferencia sobre el CCP 2026.</p> <p>Desde una perspectiva mediática más amplia, los vídeos verticales de formato corto se consideran actualmente altamente efectivos para el crecimiento de marca y la interacción. Las principales plataformas globales — TikTok (aproximadamente 1,8–1,9 mil millones de usuarios activos mensuales), Instagram (aproximadamente 3 mil millones de usuarios activos mensuales, con Reels totalmente integrado) y YouTube Shorts (aproximadamente 2 mil millones de usuarios activos mensuales) — demuestran la escala e impacto de este formato.</p> <p>Los vídeos cortos son efectivos porque: Reciben una distribución algorítmica sólida, se alinean con hábitos de consumo móviles primero, entregan contenido rápido y atractivo</p> <p>Rinden mejor cuando captan la atención en los primeros 1–3 segundos, duran entre 15 y 45 segundos, y proporcionan una conclusión clara (un mensaje clave, una visión o una recomendación).</p> <p>También cabe destacar que el contenido de formato largo sigue siendo poderoso cuando el mensaje y la alineación con la audiencia son fuertes. El podcast #1 actual del mundo incluye vídeos y a menudo conversaciones de hasta tres horas, demostrando que tanto los formatos cortos como largos pueden ser efectivos cuando se desarrollan estratégicamente.</p>	<ol style="list-style-type: none"> Si conoces a un profesional que trabaje con personas afectadas por el alcoholismo, por favor pregúntale: <ul style="list-style-type: none"> ¿Qué tipo de contenido sería más útil? ¿Qué duración de vídeo es ideal? ¿Qué formato (entrevista, testimonio, mesa redonda, explicación breve, etc.) sería el más efectivo?
<p>Información de contexto: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/II.-CPC.pdf (inglés) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/II.-Cooperacion-con-la-Comunidad-Profesional.pdf (español)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



CORRECCIONES

Conferencia Comité Correcciones

PUNTO A - Revisar el contenido y formato del Kit de Correcciones y del Libro de Trabajo	Notas para el RSG
<p>Resumen/Historia: Informe del Comité del Panel 75</p> <ul style="list-style-type: none"> El comité revisó el Kit y el Cuaderno de Trabajo de Correcciones. El comité señaló que las sugerencias hechas por el Comité de Conferencia sobre Correcciones de 2023 se habían incluido en el libro de Trabajo y proporcionaron una actualización editorial adicional para el Contenido de la Lista del Kit del Comité de Correcciones. <p>Notas de antecedentes: Los kits y libro de trabajo para Correccionales, CCP, Información Pública, Instalaciones de Tratamiento y Accesibilidad son revisados por el Comité de Conferencia correspondiente durante cada Conferencia de Servicios Generales.</p> <p>Entre Conferencias, se pueden recibir ideas para cambios en el libro de trabajo o en el contenido de un kit. Estas pueden ser revisadas por el Comité de los fiduciarios correspondiente e implementadas. Alternativamente, el Comité de los Fiduciarios puede optar por enviar una idea al Comité de Conferencia para su revisión. Los miembros del Comité de Conferencia entonces tienen la oportunidad de revisar los cambios propuestos a un Cuaderno de Trabajo o Kit durante la siguiente Conferencia de Servicios Generales.</p> <p>El Cuaderno de Trabajo de Correcciones (M-45i) está contenido en el kit. La lista de contenidos del Kit de Correcciones está disponible en el sitio web de A.A. de OSG (www.aa.org) con hipervínculos a la mayoría de los artículos listados.</p> <p>Nota del Secretario: Los Libros de trabajo y kits son piezas de servicio, y los cambios sugeridos en su contenido no se convierten en recomendaciones; más bien, se presentan como Consideraciones Adicionales del Comité.</p> <p>Nota del Secretario: Se ha agregado un nuevo folleto al kit de correccionales que destaca la literatura disponible en tabletas.</p> <p>La última conferencia solicitó que “Facilitar Reuniones en Línea en Instalaciones Correccionales” Se agregara al libro de trabajo y al kit de Correccionales para ser presentado en la 76ª CSG.</p> <p>PAI #19: El comité discutió el punto de agenda propuesto, “queremos proponer que las reuniones por Zoom estén permitidas en todas las instalaciones correccionales y que para aquellos que no tengan un iPad o teléfono, A.A. donará a la instalación para este fin. El comité señaló que la solicitud corresponde a la competencia de los comités locales y de las instalaciones correccionales. Aunque el comité apreció la intención detrás de la propuesta, también señaló que proporcionar esta tecnología está fuera del alcance de AAWS. No se tomó ninguna acción.</p> <p>El comité revisó el libro de trabajo y el kit de Correccionales, y solicitó una carta abierta a los Profesionales de Correccionales de un fiduciario de Clase A—Ahora presente en la página 24 del libro de trabajo. Para revisión.</p> <p>Encuesta de Correccionales: En la reunión de julio de 2025, el secretario del personal informó que se está desarrollando una encuesta para recopilar experiencias compartidas sobre cómo los comités locales de correccionales fomentan y comprometen a los miembros en el servicio de correccionales. No está presente en el libro de trabajo actual. Se alientan recomendaciones.</p>	<p>Dado que este es un tema de revisión por el Comité de Conferencias sobre Correccionales, no se requiere una Conciencia de Grupo. Esta información se proporciona para mantener al grupo informado.</p> <p>Material de Referencia</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/II-I.-Corrections.pdf (English)</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/II-I.-Correccionales.pdf (Español)</p> <p>https://www.aa.org/sites/default/files/literature/f-68-corrections-digital-2025-eng.pdf (Kit English)</p> <p>https://www.aa.org/sites/default/files/literature/sf-68-corrections-digital-2025-spa.pdf (Kit Español)</p>

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Conferencia Comité Correcciones

Punto B: Informe de progreso sobre el desarrollo de un folleto sobre el alcohólico transgénero en A.A.	Notas para el RSG
<p>Resumen / Historia: A partir de “Conectando con Amor, Unidad y Servicio” de 2024, se sugirió que “Se desarrollara un folleto sobre el alcohólico transgénero en A.A. El comité solicitó que se presentará un borrador del folleto o un informe de progreso al Comité de Conferencia sobre Correccionales de 2025”. Notas de antecedentes: Extracto del informe de la reunión del Comité de Nominaciones de los fideicomisarios del 2 de noviembre de 2024: El comité solicitó al secretario del comité que preparara dos memorandos para el Comité de Literatura de los fideicomisarios para iniciar el proceso de búsqueda de estos dos ACM.</p> <p>Extracto del informe de la reunión del Comité de Literatura de los fideicomisarios del 27 de julio de 2024: Desarrollo de un folleto para el alcohólico transgénero: El comité discutió la Acción Asesora de la Conferencia 2024 que solicitaba el desarrollo de un folleto para alcohólicos transgénero. El comité consideró elementos de carga de trabajo y finanzas, señalando los beneficios que los ACM han aportado a proyectos recientes de literatura mediante la participación de miembros del público destinatario.</p> <p>El Comité de Literatura de los fideicomisarios acordó enviar un memorando al Comité de Nominaciones de los fideicomisarios solicitando un ACM de la comunidad transgénero. Acción Asesora 2024: Se desarrolle un folleto sobre el alcohólico transgénero en A.A. y que un borrador del folleto o informe de progreso se presente al Comité de Conferencia sobre Correccionales de 2025.</p> <p>Nota del secretario: Se distribuyó un anuncio de búsqueda de ACM a la Hermandad en febrero de 2025, con fecha límite el 15 de abril de 2025. Se anticipa que se formará un grupo de trabajo o subcomité después de identificar y designar un ACM, y que se proporcionará un informe de actualización a la Conferencia General de Servicios de 2026.</p> <p>AÚN NO hay folleto disponible para revisión.</p> <p>Un comité de 6 miembros de AA está desarrollando un folleto y puede que no cumpla con la fecha límite para la presentación en la Conferencia de 2026.</p> <p>Actualmente no hay material para revisar en el folleto.</p> <p>Están recopilando historias para incluir:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. El Viaje Espiritual: Encontrar un “momento de gracia” y desarrollar una relación con un Poder Superior de diversos antecedentes religiosos y seculares. 2. La Experiencia del Recién Llegado: Navegar las barreras específicas para la recuperación que enfrenta la comunidad transgénero mientras se encuentra un sentido de pertenencia y seguridad en las salas. 3. Identidad y Sobriedad: Las experiencias de la transición, la presentación de género y salir del armario en sobriedad, así como el papel vital del patrocinio y las reuniones de interés especial. 4. Interseccionalidad: Asegurar que el folleto se dirija a una membresía amplia, incluyendo diversas identidades de género y variados antecedentes étnicos, socioeconómicos y geográficos. 5. Atracción para el lector: Evaluar si la narrativa resuena emocionalmente, transmite un mensaje claro de esperanza y se mantiene atemporal para futuros miembros. 	<p>¿Cree su Grupo que se debería realizar este cambio en este folleto y en la otra literatura de AA mencionada en la información de antecedentes?</p> <p>¿Hay cambios adicionales en el folleto que su grupo quisiera ver realizados?</p> <p>Material de Referencia https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/III.-Corrections.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/III.-Correccionales.pdf (Español)</p>

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Conferencia Comité Correcciones

PUNTO C - Considerar una solicitud para actualizar el folleto “El Miembro de A.A. – Medicamentos y otras Drogas.” (Nuevo Punto)	Notas para el RSG
<p>Resumen/ Historia: El contenido de este folleto se actualizó por última vez en 1984 y las historias de los miembros se añadieron en 2007. Las áreas de medicamentos recetados, ilegales y de venta libre han crecido considerablemente desde estas actualizaciones.</p> <p>Partes del material del folleto están desactualizadas y son redundantes. Actualmente, el folleto aborda principalmente problemas relacionados con el tratamiento de problemas de salud mental concurrentes y la adicción cruzada. No aborda el uso/abuso de medicamentos para el dolor en situaciones de dolor agudo o crónico, ni el uso de marihuana legal y otros medicamentos adictivos de venta libre. El texto y las historias de los miembros podrían ampliarse para incluir temas adicionales más actuales e información más reciente.</p> <p>El folleto parece carecer de las áreas mencionadas anteriormente. Las historias podrían ser más concisas. Las recomendaciones para el manejo de medicamentos para el dolor deberían elaborarse más. Este esfuerzo podría beneficiarse mejor con un comité dedicado que incluya enfermeros y doctores sobrios, así como miembros sobrios con dolor crónico y problemas psicológicos. El comité no debería limitarse solo a los miembros recomendados.</p>	<p>La tarea es revisar el folleto y hacer recomendaciones para cambios.</p>
<p>Material de Referencia: Page 4 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/III.-Corrections.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/III.-Correccionales.pdf (Espanol)</p>	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

CUSTODIOS

Conferencia comité: Custodios

<p>PUNTO A - Revisar los currículums de los candidatos para: i. Custodio Regional del Pacífico, ii. Custodio Regional del Este de Canadá</p>	<p>Notas para los RSG:</p>
<p>Resumen/ Historia: Dos cargos de custodio serán votados por los delegados por región (Regional del Pacífico) y (Regional del Este de Canadá). Los Candidatos a custodio(Cuatro Mandatos Anuales Sucesivos) son los siguientes: Área # - Nombre del Área - Nombre del Candidato</p> <p>2 Alaska - Eden L 3 Arizona Dee P. 5 California (Southern) Lauren A. 6 California (Northern Coastal) Eric L. 7 California (Northern Interior) Tom A. 8 California (San Diego/Imperial) Roxane R. 9 California (Mid-Southern) Cesar F. 17 Hawaii Bob H. 18 Idaho Candice C. 42 Nevada Rhonda F. 58 Oregon Amber N. 69 Utah Matt D. 72 Western Washington Crystal J. 92 Washington State East Allen Den A. 93 California (Central) [No Candidate]</p>	
<p>Material de referencia: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XI.-Trustees-with-TOC.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XI.-Custodios-with-TOC.pdf (Espanol)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Conferencia comite: Custodios

<p>PUNTO B –Revisar la lista de custodios y directivos de la Junta de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos World Services, Inc.</p>	<p>Notas para el RSG</p>
<p>Resumen/ Historia: El Comité de Nominaciones de los custodios revisó y recomendó a la Junta de Servicios Generales la siguiente lista de custodios para su elección en la reunión anual de los miembros de la Junta de Servicios Generales en abril de 2026, tras su presentación en la Conferencia de Servicios Generales de 2026 para su desaprobación, si la hubiera.</p> <p>Class A Trustees+</p> <p>Thomas “Tom” Ivester, MD, MPH</p> <p>Dawn Klug</p> <p>Tim Marx</p> <p>Hon. Kerry Meyer</p> <p>Molly Oliver</p> <p>Kelly Parsley</p> <p>Veronica Ramirez</p> <p>Class B Trustees (See “Note” below)</p> <p>Teddy B.W.</p> <p>Jennifer B.</p> <p>Charles “Charlie” H.</p> <p>Scott H.</p> <p>Teresa J.</p> <p>Robert L.</p> <p>Clinton M.</p> <p>Cheryl “Sherry” S.</p> <p>Gail P.</p> <p>David S.</p> <p>Ken T.</p> <p>Susan V.</p> <p>John W.</p> <p>Custodio regional electo del Pacífico</p> <p>Custodio regional electo del Este de Canadá</p> <p>+sin alcohol Nota: Los custodios regionales del Pacífico y del Este de Canadá serán elegidos en la Conferencia de abril de 2026</p>	<p>Material de referencia:</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XI.-Trustees-with-TOC.pdf (English)</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XI.-Custodios-with-TOC.pdf (Espanol)</p>



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

Conferencia comite: Custodios

PUNTO C - Revisar la lista de directores de A.A. World Services, Inc.	Notas para el GSR
<p>Resumen/Historia: El comité revisó y recomendó a la Junta de Servicios Generales la siguiente lista de Directores de A.A. World Services, Inc., para elección en abril de 2026, después de su presentación en la Conferencia de Servicios Generales de 2026 para desaprobación, si la hubiera: (1) Julie C., (2) Charles “Charlie” H., (3) Grace F., (4) Matthew K.</p>	
<p>Material de Referencia: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XI.-Trustees-with-TOC.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XI.-Custodios-with-TOC.pdf (Espanol)</p>	

PUNTO D - Revisar la lista de directores de AA Grapevine, Inc.	Notas para RSG
<p>Resumen/Historia: El Comité de Nominaciones revisó y recomendó a la GSB la lista de Directores de AA Grapevine, Inc. para elección en abril de 2026, tras la presentación en la CSG de 2026 para desaprobación si la hubiera. Estos incluyen nueve nominados, incluyendo un empleado de Grapevine y un no alcohólico. Teddy B. W Chris C * Fredy M Daniel S Veronica Ramirez+ Nikki O Gail P Cheryl “Sherry” S David S *Empleado de Grapevine +Sin alcohol La junta está compuesta por custodios y directores no custodios (miembros de AA con experiencia especializada en negocios/editoriales).</p>	<p>Material de referencia: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XI.-Trustees-with-TOC.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XI.-Custodios-with-TOC.pdf (Espanol)</p>

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Conferencia comite: Custodios

PUNTO E - Informe de progreso sobre el proceso para recibir mociones de censura	Notas para RSG
<ul style="list-style-type: none"> - Resumen / Historia: El subcomité revisó el informe del 6 de agosto de 2025 y aclaró su rol y enfoque. Aprobó renombrarse como el “Subcomité para Garantizar la Armonía y la Efectividad”. También apoyó dirigir las mociones para censurar o reorganizar la Junta de Servicio General directamente al Comité de Conferencia sobre Síndicos para su revisión confidencial, con la intención de evaluar las propuestas antes de que lleguen al cuerpo completo de la Conferencia. Se pidió al Comité de Nominación de Síndicos que recopila información de antecedentes para ayudar a informar la discusión en la 76.^a Conferencia de Servicio General. - El subcomité recopilará los comentarios de la Comunidad y solicitará un conjunto completo de respuestas del inventario y resúmenes de discusiones en el piso para guiar su trabajo. También apoyó incluir temas de Armonía y Efectividad en todas las sesiones virtuales de miembros de la Conferencia. - En su reunión del 22 de diciembre de 2025, el subcomité: - Revisó la historia de las mociones de censura hasta 2025 y envió actualizaciones para revisión archivística y para compartir con los síndicos. - Discutió formas de introducir temas de Armonía y Efectividad en las sesiones virtuales, fomentando un diálogo proactivo y enfocado en soluciones (por ejemplo, “¿Cómo podemos apoyarnos mutuamente?”) y retroalimentación temprana antes de que surjan quejas formales. - Continuó la discusión sobre la moción reenviada de dirigir todas las mociones de censura directamente al Comité de Conferencia sobre Síndicos, señalando preocupaciones sobre la confidencialidad, la alineación con la Carta de la Conferencia y cómo se presentan y procesan dichas mociones. Los documentos de gobernanza relevantes y el historial archivístico respaldaron una discusión completamente informada en la 76.^a Conferencia. 	
<p>Material de Referencia: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XI.-Trustees-with-TOC.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XI.-Custodios-with-TOC.pdf (Espanol)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Conferencia Comité: Custodios

PUNTO F - Informe de progreso sobre la revisión del folleto “¿Crees que eres diferente?”	Notas para GSC
<p>Resumen / Historia: Al 1 de febrero de 2026, la reunión del comité de Literatura de los custodios revisó el informe de progreso sobre la actualización del folleto “¿Crees que eres diferente?” y acordó enviarlo al Comité de custodios de la Conferencia 2026.</p> <p>La recomendación de 2025 fue retirar el folleto, ya que la Comunidad ha puesto este énfasis en otros folletos para responder a esta pregunta. Además de la falta de presentaciones que representarán este tema.</p> <p>* Esta recomendación se presentó en el pleno de la Conferencia y no recibió la mayoría de dos tercios para convertirse en una Acción Consultiva de la Conferencia.</p>	
<p>Material de Referencia: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XI.-Trustees-with-TOC.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XI.-Custodios-with-TOC.pdf (Espanol)</p>	

Conferencia comité: Custodios

PUNTO G - Considera una solicitud para producir un video animado basado en el folleto “Los Doce Pasos Ilustrados.”.	Notas para el GSR
<p>Resumen/Historia: Adaptar el folleto ilustrado existente a un formato de video animado, probablemente para que los Doce Pasos sean más fáciles de entender y más accesibles, especialmente para los aprendices visuales o las audiencias digitales. Los grupos podrían usar el video en reuniones, talleres, orientaciones para recién llegados o presentaciones en centros de tratamiento. Crear animación de alta calidad puede ser costoso. Los fondos utilizados para la producción podrían, de otra manera, apoyar otros esfuerzos de literatura o servicios.</p>	<p>Notas para GSR ¿Cuánto cuesta? ¿Cuántas visitas han tenido los videos anteriores desde la implementación? ¿Hay fondos para este proyecto?</p>
<p>Material de Referencia: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XI.-Trustees-with-TOC.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XI.-Custodios-with-TOC.pdf (Espanol)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Conferencia comite: Custodios

PUNTO H - Considera una solicitud para producir un video animado basado en el folleto “Las Doce Tradiciones Ilustradas”.	Notas para el GSR
<p>Resumen/Historia: Adaptar el folleto ilustrado existente a un formato de video animado, probablemente para hacer que las Doce Tradiciones sean más fáciles de entender y más accesibles, especialmente para los aprendices visuales o audiencias digitales. Los grupos podrían usar el video en reuniones, talleres, orientaciones para recién llegados o presentaciones en centros de tratamiento. Crear animaciones de alta calidad puede ser costoso. Los fondos utilizados para la producción podrían de otro modo apoyar otros esfuerzos de literatura o de servicio.</p>	<p>¿Cuánto cuesta?</p> <p>¿Cuántas visitas han tenido los videos anteriores desde la implementación?</p> <p>¿Hay fondos para este proyecto?</p>
<p>Material de Refencia: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XI.-Trustees-with-TOC.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/XI.-Custodios-with-TOC.pdf (Spanish)</p>	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

FINANZAS

Comité de Conferencia: Finanzas

PUNTO A - Revisión del paquete de autosuficiencia.	Notas para el GSR
<p>Resumen/ Historia:</p> <p>En los primeros años, A.A. dependía en gran medida de unos pocos miembros adinerados y donantes externos, lo que creaba desequilibrios de poder y dependencia. En las décadas de 1940 y 1950, la Fellowship se orientó conscientemente hacia el autoapoyo grupal, lo que llevó al desarrollo de materiales como "Where Money and Spirituality Mix", el folleto del Tesorero del Grupo y las directrices financieras que ahora se incluyen en este paquete. Estos documentos fueron creados para ayudar a los grupos a practicar una gestión responsable mediante la transparencia, la rotación de los servicios y la toma de decisiones informada.</p> <p>Para los grupos, este paquete sirve tanto como herramienta didáctica como salvaguarda. Ayuda a los miembros más nuevos a entender hacia dónde van las contribuciones, apoya a los tesoreros en el buen desempeño de su servicio y reduce conflictos o confusiones en torno a las finanzas. Los materiales también destacan la importancia de mantener reservas razonables y contribuciones constantes para garantizar la sostenibilidad a largo plazo. En última instancia, el paquete pide a los grupos que vean la gestión financiera como parte de la difusión del mensaje, no solo como trabajo administrativo.</p>	<p>¿Desea su grupo saber exactamente cómo se están utilizando sus contribuciones a la Séptima Tradición en relación con los medios digitales? ¿Es esto algo que los miembros del grupo realmente consideran?</p> <p>Solo si los gastos digitales constituyen una suma significativa.</p> <p>Animar a los GSR a abordar la inflación en sus informes y a fomentar los pagos digitales en reuniones, donaciones de cumpleaños, meses de gratitud y desafíos de contribuciones</p> <p>Preguntas para llevar al grupo:</p> <p>¿Entendemos por qué A.A. se alejó de la financiación externa?</p> <p>¿Estamos honrando el propósito espiritual de la Séptima Tradición?</p> <p>¿Estamos transmitiendo esta historia a los miembros más nuevos?</p> <p>¿Cómo practica nuestro grupo la transparencia financiera?</p>
<p>Información de contexto: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/IV.-SP-Comite-de-Finanzas-de-la-conferencia.pdf (español)</p>	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

Comité de Conferencia: Finanzas

PUNTO B - Discutir la moción para añadir redacción al Punto F-3, "Autosustento: Donde se mezclan el dinero y la espiritualidad."	¿Notas para el GSR
<p>Resumen/ Historia: Históricamente, tanto AA Grapevine como La Viña se han mantenido gracias a bases sólidas de suscriptores y a la participación de sus miembros. Sin embargo, en las últimas décadas, con el auge de los medios digitales y la disminución de la lectura impresa, las suscripciones han disminuido de forma constante.</p> <p>La moción propuesta busca añadir una redacción al folleto explicando que A.A. Grapevine y La Viña no aceptan contribuciones directas y cuentan con apoyo mediante suscripciones y ventas. Anima a los grupos a considerar la compra de suscripciones, libros o artículos especiales para apoyar estas publicaciones al distribuir fondos. Esta aclaración aborda la confusión generalizada y cubre un vacío en cómo los grupos entienden la autosuficiencia. Actualmente, muchos grupos apoyan a entidades de servicio sin darse cuenta de cómo Grapevine y La Viña dependen de la participación de los miembros.</p> <p>El contexto de esta moción muestra que Grapevine ha estado operando con pérdidas durante varios años, La Viña nunca ha sido completamente autosuficiente y los fondos de reserva se han utilizado para cubrir déficits. La propuesta enmarca el apoyo a estas publicaciones como una responsabilidad espiritual vinculada a la Séptima Tradición, no como una obligación. Cuenta con un fuerte respaldo de la comunidad, habiendo sido aprobada unánimemente en múltiples niveles de conciencia grupal, y tiene como objetivo aumentar la concienciación, las suscripciones y la estabilidad financiera. El objetivo es fortalecer las herramientas de comunicación de A.A. mientras se preserva la donación voluntaria.</p>	<p>Invita a tu grupo a hablar de estos artículos y, si no los tienen, considera pedirlos.</p> <p>Los GSR podrían celebrar una reunión de negocios y debatir la entrega de la cesta para facilitar la aportación adicional de dinero al Área para el gasto de los delegados de la conferencia. La contribución se distribuirá directamente únicamente a la zona.</p> <p>Preguntas para llevar a tu grupo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ¿Entendemos el papel histórico de Grapevine en la unidad de A.A.? • ¿Cómo ha afectado el cambio de medios a nuestro apoyo a las publicaciones de A.A.? • ¿Estamos confiando demasiado en reservas en lugar de en la participación? • ¿Cómo puede nuestro grupo ayudar a preservar estos recursos para futuros miembros?
<p>Información de contexto: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/IV.-EN-Conference-Committee-on-Finance.pdf (inglés) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/IV.-SP-Comite-de-Finanzas-de-la-conferencia.pdf (español)</p>	

Comité de Conferencia: Finanzas

A.A. Confidencial – no para uso fuera de la fraternidad.

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



PUNTO C - Considera una solicitud para crear una guía de estudio o cuaderno de ejercicios de Doce Pasos.	¡Notas para el GSR
<p>Resumen/ Historia: Sí, existen cuadernos oficiales publicados por Alcohólicos Anónimos World Services, Inc. (A.A.W.S.), aunque generalmente están diseñados para trabajos de servicio más que para trabajos personales y de paso diarios. Aquí están los cuadernos oficiales aprobados por la AA: Cuaderno de Trabajo de Literatura (M-52i): Una herramienta para que los Comités de Literatura revisen y actualicen la literatura. Cuaderno de Información Pública (M-27i): Guía para los miembros que forman parte de comités de PI. Cuaderno de Ejercicios del Comité de Tratamiento (M-40i): Guía para llevar el mensaje a los centros de tratamiento. Cuaderno de Archivos (M-44i): Una guía para establecer y gestionar archivos de A.A. Cuaderno de Accesibilidades (M-48i): Una guía para hacer que A.A. sea accesible para todos. Doce pasos ilustrados (P-55): Una versión ilustrada y simplificada de los pasos. Distinciones importantes respecto a los "Cuadernos de trabajo" en AA: El "Gran Libro" es el Texto Central: Alcohólicos Anónimos, el "Gran Libro", es el texto principal para trabajar los 12 Pasos, no un cuaderno de ejercicios. 12 & 12: Doce pasos y doce tradiciones es el libro fundamental para interpretar los principios. Cuadernos de ejercicios no oficiales: Muchos de los populares "Cuadernos de 12 Pasos" que se encuentran en Amazon o en librerías (como "El Gran Cuaderno de Ejercicios" o "Keep It Simple") no están afiliados, respaldados ni aprobados por Alcohólicos Anónimos World Services, Inc. Libro Principal en Lenguaje Sencillo: Recientemente aprobado, esta es una versión oficial y simplificada del Gran Libro, no un cuaderno de ejercicios para rellenar los huecos.</p>	<p>Existe un cuaderno de trabajo aprobado por AA que sirve de guía para llevar el mensaje a los centros de tratamiento.</p> <p>Para el trabajo personal de pasos, la mayoría de los miembros utiliza el Texto Central: Alcohólicos Anónimos. El "Gran Libro" es el texto principal para trabajar los 12 Pasos, no un cuaderno de ejercicios, el libro de los Doce Pasos y las Doce Tradiciones, ni un cuaderno para escribir un diario. Usar a un alcohólico hablando con otro.</p> <p>Información de contexto:</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/IV.-EN-Conference-Committee-on-Finance.pdf (inglés) https://www.aa.org/resources/literature?terms=&items_per_page=24&sort_bef_combine=title_ASC (Enlace de Literatura A.A. Inglés para (M-52i), (M-27i), (M-40i), (M-44i), (M-48i), (P-55))</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/IV.-SP-Comite-de-Finanzas-de-la-conferencia.pdf (español) https://www.aa.org/es/resources/literature?items_per_page=24&sort_bef_combine=title_ASC&terms= (A.A. Enlace de Literatura Español para (M-52i), (M-27i), (M-40i), (M-44i), (M-48i), (P-55))</p>

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



PUNTO D - Considerar una solicitud para discutir la ubicación de la Conferencia de Servicio General (GSC) (PAI-22).	Notas para el GSR
<p>Resumen/ Historia:Alcohólicos Anónimos ha estudiado la posibilidad de trasladar la Oficina de Servicios Generales (GSO) de su ubicación actual en Nueva York, pero la revisión más reciente concluyó que debería permanecer en el 475 de Riverside Drive y no trasladarse por el momento. https://www.marylandaa.org/wp-content/uploads/2024/05/74th-GSC-Report-Back-for-website-EN.pdf</p> <p>Lo que decían los estudios de reubicación</p> <ul style="list-style-type: none"> • Se llevó a cabo un proyecto "Ubicación Plus / Estudios de Reubicación de la Oficina de Servicio General" bajo la dirección de un fideicomisario de Servicio General y una empresa profesional de reubicación. • El estudio evaluó la posibilidad de quedarse en el 475 de Riverside Drive frente a mudarse a otros lugares, incluyendo el centro de Nueva York, Jersey City (NJ) y otras ciudades como Indianápolis y Filadelfia. • La recomendación final de los consultores fue quedarse en Nueva York y renegociar/renovar el contrato de arrendamiento en 475 Riverside Drive en lugar de mudarse. <p>Decisión final de ese estudio El informe afirma que, teniendo en cuenta tanto factores financieros como factores históricos/espirituales, "el caso empresarial para trasladarse no parece sostenible en este momento."</p> <ul style="list-style-type: none"> • La decisión final fue mantener la GSO en el 475 de Riverside Drive, ceder la octava planta y renovar la undécima para adaptar al personal que antes alojaba en la octava, con un coste estimado de la renovación de unos 1,4 millones de dólares. <p>Dónde encontrar actas y reportes oficiales</p> <ul style="list-style-type: none"> • Las actas de las reuniones de la Junta de Servicios Generales y los informes de la Conferencia que discuten la reubicación de Location Plus / GSO aparecen en los informes de delegados y resúmenes de la Conferencia (por ejemplo, informes de delegados de la 74ª Conferencia de Servicio General y acciones consultivas). Estos suelen distribuirse por áreas y publicarse en las páginas web de la zona o compartirse a través de tu delegado de área. • Para obtener la documentación más autorizada, puedes pedir a tu delegado de área el último Informe Final de la Conferencia de Servicio General y cualquier acta de la Junta de Servicios Generales que mencione el estudio y las discusiones de reubicación de Location Plus. 	<p>Consideraciones en debates pasados:</p> <p>Caso para quedarse: Los miembros señalaron que permanecer en 475 Riverside Drive evita los grandes costes puntuales y los riesgos operativos de una reubicación total, confiando en cambio en una renovación manejable del espacio existente, preservando los previsibles gastos de arrendamiento y protegiendo el modesto excedente operativo y las reservas prudentes de la Fellowship. Permanecer en la ubicación actual de Nueva York ayuda a retener personal experimentado y a mantener un entorno de servicio maduro y bien funcional, del que ya dependen los grupos. Más allá de las finanzas, la Asamblea enfatizó la importancia histórica y espiritual de Nueva York como hogar de los servicios mundiales, el valor simbólico de la Caja 459 y los Archivos de la GSO, y la accesibilidad de la GSO como lugar de "peregrinación" y centro internacional donde A.A. World Services, GSO y la Grapevine trabajan juntos en una cultura de servicio unificada.</p> <p>Caso para mudarse: Los miembros también escucharon que trasladar la GSO a una ciudad de menor coste o a un mercado cercano podría, con el tiempo, reducir el alquiler y los gastos operativos lo suficiente como para superar los costes de mudanza puntuales y, con el tiempo, fortalecer el excedente y las reservas de la Fellowship. Un traslado podría permitir a GSO diseñar espacios de oficina que se adapten mejor a las necesidades actuales de personal, tecnología y trabajo híbrido, mejorando potencialmente la eficiencia a largo plazo. Las consideraciones no financieras planteadas a favor de la reubicación incluían el deseo de demostrar adaptabilidad práctica al servicio del propósito principal de A.A. y de situar la oficina en una comunidad donde la vivienda y el coste de vida pudieran facilitar la contratación y la participación del personal, manteniéndose conscientes de preservar la mayor parte posible del legado histórico y espiritual de A.A. en cualquier nueva ubicación</p> <p>Información de contexto: https://www.perplexity.ai/search/aa-general-service-meeting-min-_XKyheDhQieoF3RC36AnPw</p>



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

INFORME Y CARTA CONSTITUTIVA

Comité de Conferencia: INFORME Y CARTA CONSTITUTIVA

PUNTO A - Hablar sobre el Manual de Servicio de A.A., Edición 2026-2028: <i>i. Revisar la lista de actualizaciones editoriales.</i>	Notas para el GSR
<p>Resumen/ Historia Del Comité de la Conferencia 2024 sobre el Informe y la Carta adicional de consideración del Comité: El comité se sometió a un proceso de varios años para evaluar la precisión y eficacia de la edición rediseñada 2021-2023 del Manual de Servicio de los A.A./Doce Conceptos para el Servicio Mundial. Aunque se necesita mayor claridad funcional, para evitar un mayor retraso en la impresión, se identificaron y corrigieron un número significativo de revisiones. El comité solicita que la Junta de Servicios Generales asigne un enlace fiduciario dedicado al Comité de la Conferencia de Informes y Carta para garantizar la implementación precisa de esas revisiones al Manual de Servicio de A.A. 2024-2026/Doce Conceptos para el Servicio Mundial para impresión en 2024.</p> <p>Nota del secretario: Tras la consideración adicional del Comité que sugiere que se asigne un comité correspondiente para asegurar la implementación correcta de las revisiones del Comité de Informes y Conferencias de la Carta al Manual de Servicios de los A.A., se formó un comité ad hoc de la Junta de Servicios Generales para revisar los cambios y el borrador de la sección de "Enmiendas", para el cual se ha proporcionado un informe de progreso, bajo una cobertura separada.</p>	<p>Las actualizaciones editoriales serán solo para los ojos del Comité. No se requiere ninguna participación de los miembros</p>
<p>Información de contexto: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Informes-y-Carta-Constitutiva-1.pdf (español) https://aaws.widen.net/content/zy5cybqdua/pdf/SBM-31_2024-2026_AA_Service_Manual_ONLINE.pdf (Manual de Servicio A.A. 2024-2026 Español A.A.)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Comité de Conferencia: INFORME Y CARTA CONSTITUTIVA

PUNTO A - Hablar sobre el Manual de Servicio de A.A., Edición 2026-2028: <i>ii. Considera solicitar eliminar una cita del Dr. Bob en el Manual de Servicio de AA.</i>	Notas para el GSR
<p>Resumen/Historia El comité revisó una solicitud para eliminar la cita del Dr. Bob en la sección "El Patrocinador del Servicio" del capítulo de la GSR en la página 10 del Manual de Servicio de los A.A. y acordó remitirla al Comité de Conferencia sobre Informe y Carta para su consideración durante la Conferencia de Servicio General.</p> <p>Este punto fue presentado por una persona y no fue discutido por su distrito o área</p>	<p>1. Do tienes miembros de grupo de origen que lean el Manual de Servicio?</p> <p>2. ¿Alguna vez han expresado preocupación por la cita del Dr. Bob en la página 10 que dice:</p> <p>El cofundador, el Dr. Bob, dijo: "Dedico mucho tiempo a transmitir lo que aprendí a otros que lo quieren y lo necesitan urgentemente. Lo hago por cuatro razones: 1. Sentido del deber. 2. Es un placer. 3. Porque al hacerlo estoy pagando mi deuda con el hombre que se tomó el tiempo de transmitírmela. 4. Porque cada vez que lo hago, saco un poco más de seguro para mí contra un posible resbalón."</p> <p>3. ¿Cree que alguien que lea el manual de servicio pensaría que esta afirmación es inexacta sobre el Servicio General hoy en día, ya que el Servicio General y su Conferencia no existían cuando el Dr. Bob hablaba sobre el servicio, o su grupo cree que es útil tener palabras de los fundadores para guiar el servicio, sea cual sea su tipo?</p>
<p>Información de contexto:</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Report-Charter.pdf (inglés)</p> <p>https://aaws.widen.net/content/wbktxdemg/pdf/bm-31_2024-2026_aa_service_manual_online.pdf (Manual de Servicio A.A. 2024-2026 Inglés)</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Informes-y-Carta-Constitutiva-1.pdf (español)</p> <p>https://aaws.widen.net/content/zy5cybqdua/pdf/SBM-31_2024-2026_AA_Service_Manual_ONLINE.pdf (Manual de Servicio A.A. 2024-2026 Español A.A.)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



<p>PUNTO A - Hablar sobre el Manual de Servicio de A.A., Edición 2026-2028: <i>iii. Revisar el informe de progreso sobre el desarrollo de una nueva sección de "Enmiendas" que se añadirá al Manual de Servicio de los A.A. / Doce Conceptos para el Servicio Mundial.</i></p>	<p>Notas para el GSR</p>
<p>Resumen/ Historia2021 Se añadirá una nueva sección al final de los Doce Conceptos para el Servicio Mundial titulada "Enmiendas", y que contiene una versión actualizada del ensayo del Concepto XI que incorpore la información de las notas actuales al pie y al final, junto con descripciones exhaustivas de los comités actuales de la Junta de Servicio General, y que un borrador o informe de progreso sea devuelto al Comité de Conferencia de Informe y Carta de la Conferencia 2022. 2023 Que se realice una reescritura completa de los capítulos 8, 9, 10, 11 y 12 para corregir inexactitudes y aclarar mejor los roles, responsabilidades y relaciones entre la Oficina de Servicio General, AA Grapevine y A.A. World Services, Inc. en el Manual de Servicios de A.A. y que el Comité de Literatura de los fideicomisarios envíe estas secciones preliminares o un informe de progreso al Comité de Conferencia 2024 sobre Informe y Carta.</p> <p>2024 El comité revisó el borrador de la nueva sección "Enmiendas" que se añadirá a los Doce Conceptos para el Servicio Mundial. El comité acordó que es necesario un reexamen completo para lograr el propósito de esta sección y beneficiar a la Beca como fuente clara de referencia. El comité solicita que la Junta de Servicios Generales revise el borrador junto con sus comentarios y proporcione un borrador actualizado o informe de progreso al Comité de Informe y Carta de la Conferencia 2025. Nota del Secretario: Tras la consideración adicional del Comité que sugiere que se asigne un comité correspondiente para asegurar la correcta implementación de los informes y revisiones del Comité de la Conferencia de la Carta al Manual de Servicios de los A.A., se formó un comité ad hoc de la Junta de Servicios Generales para revisar los cambios y el borrador de la sección de "Enmiendas", para el cual se ha proporcionado un informe de progreso.</p> <p>2025 El comité revisó el informe de progreso para el desarrollo de la nueva sección "Enmiendas" que se añadirá a los Doce Conceptos para el Servicio Mundial. El comité revisó cuidadosamente las discusiones reflexivas tras la Acción Asesora de 2021 y proporcionó sugerencias sobre la organización y el formato de la sección. El comité solicitó al secretario del personal que enviara un memorando a AAWS Publishing aclarando la intención y la justificación, y que se considerara en el desarrollo de una introducción a la sección de "Enmiendas". El comité espera que un borrador de esta versión sugerida se incluya en el informe y la carta para que la Beca lo revise en preparación para la 76ª Conferencia de Servicio General</p>	<p>¿Encontrarían útil a los miembros de tu grupo de origen que lean o hayan leído el Manual de Servicio de A.A. / Doce Conceptos para Servicios Mundiales?</p>
<p>Información de contexto: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Informes-y-Carta-Constitutiva-1.pdf (español) https://aaws.widen.net/content/zy5cybqdua/pdf/SBM-31_2024-2026_AA_Service_Manual_ONLINE.pdf (Manual de Servicio A.A. 2024-2026 Español A.A.)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Comité de Conferencia: INFORME Y CARTA CONSTITUTIVA

PUNTO B - Discutir el Informe Final de la Conferencia de Servicio General.	Notas para el GSR
<p>Resumen/ Historia Este es un punto rutinario del orden del día del Comité de Informe y Carta, que proporciona una oportunidad para debatir el Informe Final de la Conferencia de Servicio General 2024.</p>	<ol style="list-style-type: none"> 1. ¿Has leído el informe final de la conferencia del año pasado? ¿Sabes dónde encontrarlo? 2. ¿Tú o tu grupo de origen utilizáis el FCR para discutir los puntos actuales de la Agenda y así ayudar a decidir en conjunto la conciencia general de vuestro grupo sobre los puntos de la agenda?
<p>Información de contexto: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Report-Charter.pdf (inglés) https://aaws.widen.net/content/nfyf28t9/pdf/2024_FINAL_CONFERENCE_REPORT_anonymity_EN_ONLINE.pdf (Informe GSC 2024 en inglés) https://aaws.widen.net/content/yf0tmo53j9/pdf/2025_FINAL_CONFERENCE-REPORT_anonymity_EN_ONLINE.pdf (Informe GSC 2025 en inglés) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Informes-y-Carta-Constitutiva-1.pdf (español) https://aaws.widen.net/content/mwhs9e62b8/pdf/2024_FINAL_CONFERENCE_REPORT_anonymity_SP_ONLINE.pdf (Informe GSC 2024 en español) https://aaws.widen.net/content/vnn8zlk6w7/pdf/2025_FINAL_CONFERENCE-REPORT_anonymity_SP_ONLINE.pdf (Informe GSC 2025 en español)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Comité de Conferencia: INFORME Y CARTA CONSTITUTIVA

<p>PUNTO C - Discutir el flujo de trabajo y las prácticas de anonimización para el Informe Final de la Conferencia.</p>	<p>Notas para el GSR</p>
<p>Resumen/ Historia: Extractos de la reunión provisional del Comité de Conferencia de Servicio General de los fideicomisarios de noviembre de 2025: Se pidió al comité que considerara remitir el tema del flujo de trabajo del Informe Final de la Conferencia al Comité de Informe y Carta de la Conferencia. El texto de una Acción Consultiva de 2017 respecto a "la versión impresa actual" requeriría la revisión y aprobación de la Conferencia para distribuir únicamente un Informe Final de la Conferencia anonimizado, tanto en versión digital como impresa. El comité consideró que el tema era valioso para el posible ahorro laboral y la coherencia de las prácticas, y acordó remitir el tema al Comité de Conferencia sobre Informe y Carta. De la Acción Asesora de la Conferencia 2017 (Política y Admisiones): A partir de la 67ª Conferencia General de Servicio, se publicará un Informe Final de la Conferencia digital protegido por anonimato además de la versión impresa actual. Nota del secretario: Dado que la edición impresa del Informe Final de la Conferencia incluye los nombres completos, el borrador debe ser anonimizado para su distribución digital y su publicación en aa.org, y posteriormente revisarse para restaurar los nombres. Este proceso requiere archivar seis documentos para cada año de la conferencia (versiones impresas y digitales para inglés, francés y español).</p>	<p>Porque el informe final de la conferencia solo estará disponible electrónicamente. 1 ¿Cree su grupo que solo se necesita una versión anonimizada o quizá debería estar disponible una versión electrónica para los delegados por motivos de transparencia?</p>
<p>Información de contexto: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Report-Charter.pdf (inglés) https://aaws.widen.net/content/yf0tmo53j9/pdf/2025_FINAL_CONFERENCE-REPORT_anonymity_EN_ONLINE.pdf (Informe GSC 2025 en inglés) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Informes-y-Carta-Constitutiva-1.pdf (español) https://aaws.widen.net/content/vnn8zlk6w7/pdf/2025_FINAL_CONFERENCE-REPORT_anonymity_SP_ONLINE.pdf (Informe GSC 2025 en español)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Comité de Conferencia: INFORME Y CARTA CONSTITUTIVA

<p>PUNTO D -. Debatir el progreso en la clasificación de AAWS y la literatura de la vía de agrado de AA.</p>	<p>Notas para el GSR</p>
<p>Resumen/ Historia De las Acciones Consultivas de la Conferencia de Servicio General 2025: La Junta de Servicios Generales clasifica toda la literatura de la AAWS y AA Grapevine escrita antes de 1971 como Recuperación, Servicio o Archivística/Histórica; revisar las políticas existentes y considerar proponer políticas adicionales según corresponda para actualizar cada clasificación, y que se entregue un informe de progreso a la Conferencia de Servicios Generales de 2026.</p> <p>Extracto del informe de la reunión del Comité de Servicios Generales del 2 de noviembre de 2024: El comité revisó una solicitud para ampliar el Artículo Tres en la Carta de la Conferencia para proteger los escritos de los cofundadores y acordó remitir al Comité de Conferencia de 2025 sobre el Informe y la Carta e incluir los PAIs 15, 26 y 109 como contexto adicional.</p> <p>La política existente no estaba disponible en segundo plano en ese momento, y no había un informe de progreso en segundo plano. Sí hice una solicitud a la Presidenta del Informe y Carta a fecha del 4 de marzo de 2026. La Presidenta no había recibido respuesta a su solicitud</p>	<p>¿Cuáles son los deseos de tu grupo de origen respecto a clasificar y retener la escritura de fundadores antes de 1971?</p>
<p>Información de contexto: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Report-Charter.pdf (inglés) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Informes-y-Carta-Constitutiva-1.pdf (español)</p>	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

LA VINA/GRAPEVINE

Conferencia comité: Grapevine/La Viña

PUNTO A - . Revisar el Libro de Trabajo de AA Grapevine.	Notas para el RSG
<p>Resumen/ Historia: Se le pidió al Comité de la Conferencia Grapevine que revisará el libro de Trabajo de AA Grapevine y realizará ediciones que lo hicieran más ágil, fácil de usar y más útil para los representantes de Grapevine. El libro de Trabajo actualizado se puede encontrar en la parte superior de la página "Involúcrate" en aagrapevine.org bajo "Recursos para Representantes."</p>	<p>Comparta esto con su RGV o con cualquier persona que pueda estar interesada. Para su conveniencia, el libro actualizado se puede encontrar en este enlace.: https://www.aagrapevine.org/sites/default/files/2023-12/GV_Workbook_Dec_2023.pdf</p>
<p>Material de Referencia: Punto A, Página 3-4 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/V.-EN-Grapevine.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/V.-SP-Grapevine.pdf (Espanol)</p>	
PUNTO B - Considera la lista de temas sugeridos para libros de AA Grapevine y La Viña para 2027 o después.	Notas para el RSG
<p>Resumen/Historia: Cada año, el Comité de la Conferencia de Grapevine revisa la lista de artículos propuestos que Grapevine desea publicar. Cada uno de estos artículos se publica por varias razones: (1) para transmitir el mensaje de Alcohólicos Anónimos a través de historias de miembros y amigos de la Comunidad, (2) para ayudar a GV a mantener su estatus de autosuficiencia. Hay tres categorías de artículos a considerar:</p> <p>Material de Referencia: Punto B, Pagina 4-7 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/V.-EN-Grapevine.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/V.-SP-Grapevine.pdf (Espanol)</p>	<p>Revise toda la lista, compártala con su grupo e invite la participación de su grupo. Haga que su grupo sea consciente de que los libros de Grapevine están compuestos por artículos que los miembros de AA han enviado a lo largo de los años sobre temas específicos, como miembros mayores, miembros de AA que enfrentan enfermedades mentales y el despertar espiritual para nuestros miembros de habla hispana. Además, comparta la lista aprobada de libros tanto de Grapevine como de La Viña.</p> <p>A. Hay una lista de 3 títulos sugeridos que se están considerando para 2026 o después.</p> <p>B. Hay 20 ideas de libros de Grapevine aprobadas, por ejemplo, Accesibilidades, Desafíos a mitad de la sobriedad, Pasos 4 y 5.</p> <p>C. Hay 11 elementos propuestos para La Viña, por ejemplo, Miembros hispanos haciendo servicio en AA, Miembros hispanos haciendo servicio en AA, La derrota.</p>

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Conferencia comité: Grapevine/La Viña

PUNTO C - Revisar los planes quinquenales tanto de Grapevine como de La Viña	Notas para el RSG
<p>Resumen/Historia: Se recomendó que la Junta de Grapevine de AA desarrollara un plan financiero de cinco años para La Viña con el objetivo de reducir déficits y aumentar los ingresos, para ser presentado nuevamente al Comité de Conferencia sobre Grapevine y La Viña en 2025. La revista ha sido publicada por Grapevine y apoyada por la Junta de Servicios Generales como un servicio a la Comunidad de Alcohólicos Anónimos durante muchos años. Teniendo en cuenta la efectividad demostrada de La Viña, la necesidad expresada por la comunidad hispana y el beneficio espiritual que la revista ofrece como herramienta del Doceavo Paso, la pregunta es: ¿cómo continuamos subsidiando la revista a la luz del costo de mantenerla?</p>	<p>Discuta con su grupo si deberíamos continuar publicando la revista en su forma actual y, de ser así, ideas para manejar el costo de publicación. El objetivo de la Grapevine es transmitir el mensaje de AA a los alcohólicos. Aunque el mensaje de la Grapevine llega a muchos alcohólicos, esas vías, en su mayoría, no generan ingresos. Actualmente, las suscripciones pagadas a la revista son de 59,000. Por otro lado, el contenido gratuito de la Grapevine llega a muchos más alcohólicos (por ejemplo, Instagram, YouTube, oyentes de podcasts, Cita Diaria). Sin embargo, para que la Grapevine sobreviva, debe reducir su déficit y aumentar sus ingresos. El objetivo es ser autosuficiente.</p> <p>El Plan Estratégico para 2030 es expandir las suscripciones (digitales e impresas), aumentar los regalos digitales, incrementar las suscripciones de llevar el mensaje, asociarse con Intergrupos/Oficinas Centrales y Áreas, aumentar las ventas de libros al por mayor, el compromiso directo con los miembros de AA, una reunión en línea de Grapevine que alcance a una audiencia internacional, y mucho más.</p>
<p>Material de Referencia: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/V.-EN-Grapevine.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/V.-SP-Grapevine.pdf (Español)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Conferencia comité: Grapevine/La Viña

<p>PUNTO D - Revisar el progreso de la encuesta de Grapevine de AA entre los miembros para identificar la relevancia, utilidad y viabilidad financiera de los productos y servicios que ofrece Grapevine, como las revistas, libros (impresos, digitales y en audio), podcast y redes sociales (Instagram y YouTube).</p>	<p>Notas para el RSG</p>
<p>Resumen/Historia: En respuesta a la Acción Asesora del comité de la Conferencia que dirigía a la Junta de AA Grapevine a obtener retroalimentación de la Comunidad, se convocó un Subcomité de Encuestas para desarrollar una encuesta para los miembros de AA. La Acción Asesora solicitaba una encuesta diseñada para identificar la relevancia, utilidad y viabilidad financiera de los productos y servicios de Grapevine y La Viña, incluyendo las revistas, libros en formato impreso, digital y de audio, el podcast y plataformas de redes sociales como Instagram y YouTube. La acción además solicitaba un informe de progreso al Comité de la Conferencia 2026 sobre AA Grapevine y La Viña, un informe final al comité de 2027, y un memorando a la junta dentro de los 60 días con sugerencias para el contenido de la encuesta.</p> <p>Material de Referencia: Punto D, Página 11-13 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/V.-EN-Grapevine.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/V.-SP-Grapevine.pdf (Espanol)</p>	<p>El propósito de esta encuesta es recopilar la opinión de los miembros de AA sobre los productos y servicios de Grapevine y La Viña para comprender mejor la conciencia, el uso, el valor percibido y las oportunidades de mejora de los miembros de AA. Se espera que la encuesta se lance alrededor de julio de 2026. El subcomité está compuesto por miembros de la junta de Grapevine con aportes colaborativos de Chris C., editor de AA Grapevine. Al discutir la necesidad de dicha encuesta, se consideraron muchos factores, incluidas las lecciones aprendidas de encuestas anteriores.</p> <p>Habrà una variedad de formatos de preguntas, incluidas preguntas abiertas, que permiten a un miembro compartir en más detalle sus opiniones. La encuesta se enviarà a una muestra de miembros diversos de AA. Anime a sus miembros a responder la encuesta si reciben una. Cada respuesta es importante y ayudará a definir cómo avanzará Grapevine en los próximos años.</p> <p>El calendario propuesto:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Finalizar los objetivos de investigación, las audiencias clave y las áreas temáticas a analizar antes de finales de mayo. 2. Desarrollar y finalizar el cuestionario de la encuesta antes del 20 de junio. 3. Determinar los nombres de los miembros a quienes se enviará por correo electrónico, elaborar la carta y definir el incentivo antes del 10 de julio. 4. Enviar por correo electrónico y postal el cuestionario a los miembros y recopilar respuestas del 20 al 30 de julio. 5. Analizar los datos y proporcionar los resultados principales el 7 de agosto (solo respuestas por correo electrónico; las respuestas por correo tradicional tardarán más en recibirse y podrían incluirse en un anexo del informe). 6. Informe final de investigación con presentación el 25 de agosto. <p>El costo de la investigación es de \$18,500 con pagos en dos cuotas.</p>



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

Conferencia Comité: Grapevine/La Viña

PUNTO E - Revisar el informe de Plataformas de Medios de AA Grapevine/LaViña.	Notas para el RSG
<p>Resumen/Historia: Revise el Resumen Ejecutivo del 4º Trimestre respecto al informe de la plataforma de medios de Grapevine. La junta revisó el informe sobre las plataformas de medios de AA Grapevine/La Viña y aprobó el informe. El comité sugirió que este tema se trasladará en el futuro del Comité de Conferencia sobre Información Pública al Comité de Conferencia sobre Grapevine/La Viña. La Junta Corporativa de Grapevine revisó esta consideración en su reunión trimestral del 31 de julio de 2025, con gran interés. La junta determinó que Grapevine continuaría proporcionando su informe al Comité de Información Pública de los Síndicos. Además, el informe de la plataforma de medios será un tema permanente en la agenda del Comité de Conferencia sobre Grapevine y La Viña y se eliminará de la agenda del Comité de Conferencia sobre Información Pública.</p>	<p>Comparte con tu grupo las formas en que Grapevine se involucra en línea para generar tráfico, por ejemplo, perfiles en línea utilizando SEO, campañas de Google Ads, comercio electrónico y aplicaciones, y más.</p>
<p>Material de Referencia: Punto E, Pagina 14-15 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/V.-SP-Grapevine.pdf (Espanol)</p>	
PUNTO F - Considera que AA Grapevine, Inc., acepta contribuciones.	Notas para el RSG
<p>Resumen/Historia: AA Grapevine, Inc. es el editor del revista Internacional de Alcohólicos Anónimos. Su propósito principal es llevar el mensaje de AA a todos los interesados en el alcoholismo a través de sus revistas, sitios web y artículos relacionados, que reflejan la experiencia, la fortaleza y la esperanza de sus miembros y amigos sobre temas relacionados con la recuperación, la unidad y el servicio. Se esfuerza, en todas sus actividades, por operar de acuerdo con los Doce Pasos, las Doce Tradiciones y los Doce Conceptos de AA, sin solicitar contribuciones monetarias de los miembros o grupos de AA para financiar los gastos operativos.</p> <p>La Junta de AA Grapevine discutió varios modelos de financiamiento para AA Grapevine, Inc. y acordó enviar al Comité de Grapevine y La Viña de la Conferencia de Servicios Generales un proyecto de punto de agenda para que AA Grapevine, Inc. acepte contribuciones, el cual fue secundado y aprobado.</p> <p>En el Memo del 29 de enero de 2026, insertado en el Material de Antecedentes, se presentan datos operativos relevantes y se esbozan consideraciones asociadas con si AA Grapevine, Inc. podría aceptar contribuciones de miembros y grupos de AA. Está destinado a apoyar la discusión y evaluación informada por parte del comité de la Conferencia.</p>	
<p>Material de Referencia: Punto F, Page 17-19 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/V.-EN-Grapevine.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/V.-SP-Grapevine.pdf (Espanol)</p>	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

LITERATURA

Conferencia comité: Literatura

PUNTO A - Revisión anual de la matriz de literatura de recuperación	Notas para el RSG:
<p>Resumen/Historia: Una lista de las acciones del Comité de Literatura de los Custodios se remonta a 2017; la nota más reciente es un Extracto del informe de la reunión del Comité de Literatura de los Custodios del 1 de febrero de 2026: El comité revisó la Matriz anual de Literatura de Recuperación y acordó enviar la matriz actualizada al Comité de Literatura de la Conferencia 2026.</p> <p>Además de las matrices (tablas) de 2025 que incluyen vistas de la página de portada, descargas, contenido de audio y otros puntos de acceso digital, los antecedentes incluyen una “Política de AAWS sobre Publicaciones: Manteniendo la Literatura Actualizada” del 1/6/2020 (rev. 28 de julio de 2022). Esta política define los términos de la literatura, describe el proceso de “Presentación de Literatura a la Conferencia de Servicios Generales” y el “Alcance y Proceso para Actualizaciones Editoriales de Literatura Aprobada por la Conferencia.”</p> <p>Nota del personal: El Departamento de Servicios de Comunicación está finalizando el trabajo en un nuevo proyecto de panel de análisis. Una vez que este trabajo se complete, el departamento actualizará la Matriz de Literatura con los puntos de datos adicionales que han sido solicitados.</p>	<p>Nota: La matriz de literatura de recuperación es un punto estándar para todas las Conferencias recientes de A.A. Muestra la disponibilidad por idioma, la distribución y las tasas de descarga/vistas de toda la literatura entre 2017 y 2025 para toda la literatura de A.A.</p> <p>Pasos que debe tomar el RSG: No escucharemos conciencias de grupo sobre este punto en la Asamblea; si su grupo tiene sugerencias con respecto a materiales que deberían agregarse o eliminarse, por favor compártelas con el Delegado por correo electrónico o en persona.</p>
<p>Material de Referencia: Páginas 3-9 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VI.-Literature.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VI.-Literatura.pdf (Español)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Conferencia comite: Literatura

PUNTO B - Revisar el contenido y el formato del Kit de Literatura y del libro de Trabajo.	Notas para el RSG:
Resumen/Historia: <ul style="list-style-type: none"> ● Los libros de trabajo (y los kits de servicio aplicables) para Archivos, CCP, Correccionales, Literatura, Información Pública, y Tratamiento y Accesibilidades son revisados por los comités apropiados de la Conferencia durante cada Conferencia de Servicios Generales. ● La información también incluye enlaces a lo siguiente desde aa.org: ● 2025 Libro de trabajo de literatura (English, Spanish, and French) ● 2025 Catalogo de Literatura (English, Spanish, and French) 	<p>Nota: Los libros de trabajo y los kits son materiales de servicio. Cualquier cambio sugerido a su contenido por el comité de la Conferencia se presenta como Consideraciones del Comité en lugar de recomendaciones. El Libro de Trabajo de Literatura (Artículo M-52i) está disponible en el sitio web de A.A. de la OSG. (www.aa.org).</p> <p>Pasos que debe tomar el RSG: No escucharemos conciencias de grupo sobre este punto en la Asamblea; si su grupo tiene sugerencias sobre materiales que deberían añadirse o eliminarse, por favor compártelas con el Delegado por correo electrónico o en persona.</p>
Material de referencia: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VI.-Literature.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VI.-Literatura.pdf (Espanol)	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



<p>PUNTO C - Revisar el informe de progreso sobre el desarrollo de la Cuarta Edición del libro Alcohólicos Anónimos – Español</p>	<p>Notas para el RSG:</p>
<p>Resumen / Historia:</p> <p>Una lista de las acciones del Comité de Literatura de los Fideicomisarios se remonta a 2021; la nota más reciente es un extracto de la reunión del Comité de Literatura de la Conferencia de Servicios Generales de los Fideicomisarios del 1 de febrero de 2026:</p> <p>El comité revisó un informe de progreso sobre el desarrollo de una Cuarta Edición de Alcohólicos Anónimos y acordó remitir el informe al Comité de Literatura de la Conferencia de 2026.</p> <p>Cabe destacar que el exdelegado del Área 09, Cesar F., es Miembro de Comité Designado (ACM) en el Comité de Literatura de los fideicomisarios y Presidente del Grupo de Trabajo 2025-2026 para la Cuarta Edición del libro Alcohólicos Anónimos – Español</p>	<p>Nota: Hay un informe de progreso de una página sobre este Libro Azul revisado, con fecha de febrero de 2025, en las páginas 18–20. La información más reciente informa:</p> <ul style="list-style-type: none"> • El grupo de trabajo se ha reunido 15 veces desde la Conferencia de Servicios Generales de 2025. Durante este período, el grupo de trabajo continuó revisando las historias enviadas para la Cuarta Edición de Alcohólicos Anónimos. De las 180 historias originales, el grupo de trabajo seleccionó nueve historias, identificó dos historias adicionales que necesitan edición y seleccionó 10 historias que podrían incluirse. El grupo de trabajo también comenzó a considerar qué historias conservar de la Tercera edición. • El grupo de trabajo se reúne cada dos semanas (en línea) para revisar nuevas traducciones y discutir la selección de historias. El grupo anticipa un borrador del manuscrito para el comité de literatura de los custodios más adelante en 2026 y espera remitir el borrador a la 77.^a Conferencia de Servicios Generales. <p>Pasos que debe tomar el RSG: No escucharemos conciencias de grupo sobre este punto en la Asamblea; si su grupo tiene sugerencias con respecto a este punto de la agenda, por favor compártelas con el Delegado por correo electrónico o en persona.</p>
<p>Material de Referencia: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VI.-Literature.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VI.-Literatura.pdf (Espanol)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Conferencia Comité: Literatura

PUNTO D: Revisar el borrador de la Quinta Edición del libro Alcohólicos Anónimos.	Notas para el RSG
<p>Resumen / Historia: La 71ª GSC aprobó una Acción Consultiva “Que se desarrolle una Quinta Edición del Gran Libro... incluyendo una actualización de historias para reflejar mejor la membresía actual...”. Para la 76ª CSG se ha creado un manuscrito de la nueva edición que incluye 26 historias nuevas, con 30 historias eliminadas de la edición anterior, y actualizaciones para ampliar los Apéndices III “La visión médica sobre A.A.”, V “La visión religiosa de A.A.” y VI “Cómo ponerse en contacto con A.A.”. Un Prólogo y un Prefacio actualizados fueron escritos por el Departamento de Publicaciones después de que se seleccionaron las historias y estos fueron luego compartidos con el Comité de Literatura de los Fideicomisarios.</p>	<p><i>Ninguna acción o aporte es requerido en este momento.</i></p> <p><i>Nota: Si la Conferencia desea que las 30 historias que fueron retiradas se publiquen en un volumen o se pongan a disposición de otra manera, sería apropiada una Acción Consultiva por parte del CSG.</i></p>
<p>Material de Referencia: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VI.-Literature.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VI.-Literatura.pdf (Espanol)</p>	

Conferencia Comité: Literatura

PUNTO E - Revisar el informe de progreso sobre la actualización del libro Viviendo Sobrio.	Notas para el RSG
<p>Resumen/Historia: Una Acción Consultiva del 75º GSC recomendó que el Comité de Literatura de los fideicomisarios actualizará el lenguaje y el contenido del libro *Viviendo Sobrio*. El subcomité designado para comenzar el trabajo identificó tres capítulos sobre los cuales iniciar el proceso de revisión: Capítulo 10: “Terapia Telefónica”, Capítulo 14: “Defendiéndose de la Soledad” y Capítulo 16: “Siendo Bueno Contigo Mismo”. El subcomité espera recibir comentarios sobre si estas actualizaciones cumplen con el objetivo previsto de la Acción Consultiva antes de continuar con el trabajo.</p>	<p>Nota: El folleto “Vivir Sobrio” se publicó por primera vez en 1975.</p>
<p>Material de Referencia: Paginas 22-25 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VI.-Literature.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VI.-Literatura.pdf (Espanol)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Conferencia comité: Literatura

ARTÍCULO F - Revisar el informe de progreso sobre el desarrollo de un proceso de enmienda del Gran Libro en Lenguaje Claro	Notas para el RSG
Resumen / Historia: El Subcomité del Proceso de Revisión del Gran Libro en Lenguaje Claro del Comité de Literatura de los fideicomisarios ha creado una representación gráfica del proceso para recibir, considerar y canalizar sugerencias relacionadas con el PLBB. Este flujo de trabajo se centra en un proceso para atender a un campo compuesto por los puntos de Agenda Propuestos enviados. El trabajo futuro del subcomité puede centrarse en un proceso para recibir y considerar otros tipos de comentarios relacionados con el PLBB por parte de la hermandad. Una Acción Asesora del 75° GSC recomendó que las propuestas para rescindir o revisar el PLBB se recopilen y se difieren hasta el 77° GSC.	No escucharemos las conciencias del grupo sobre este tema en la Asamblea; si su grupo tiene sugerencias respecto a este punto del orden del día, por favor compártelas con el Delegado por correo electrónico o en persona.
Material de Referencia: Páginas 26-29 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VI.-Literatura.pdf (Espanol).	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Conferencia comité: Literatura

PUNTO G: Revisar el informe de progreso del subcomité que explora las necesidades de los miembros de habla hispana para acceder a herramientas del Libro Grande.	¡Notas para el RSG
<p>Resumen/Historia: Acción consultiva de la 75ª Conferencia para explorar la necesidad de que los miembros hispanohablantes tengan acceso al Libro Grande, se reunió dos veces y creó una encuesta que se distribuirá entre los miembros hispanohablantes para medir el interés y las necesidades.</p> <p>El borrador de la encuesta se ha proporcionado en el material de referencia.</p>	<p>No escucharemos las conciencias de grupo sobre este punto en la Asamblea; si su grupo tiene sugerencias respecto a este punto de la agenda, por favor compártelas con el Delegado por correo electrónico o en persona.</p> <p>Proporcionar la encuesta a los miembros hispanos y a la comunidad para ayudar a comenzar a recopilar sus comentarios.</p>
<p>Material de Referencia: Páginas 30-32 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VI.-Literatura.pdf (Español)</p>	

Conferencia comité: Literatura

PUNTO H - Informe de progreso sobre el desarrollo de un folleto para el alcohólico asiático y asiático estadounidense.	Notas para el RSG
<p>Resumen / Historia: Una acción en el pleno para producir un folleto en la 74ª Conferencia resultó en la creación de un grupo de trabajo para crear el folleto sobre asiáticos y asiático-americanos. Desde la 75ª Conferencia, el grupo de trabajo se ha reunido dos veces y ha estado llevando a cabo talleres de redacción de folletos en varios eventos y conferencias, y están en el proceso de crear una manera para que la comunidad revise las historias enviadas.</p>	<p>No escucharemos conciencias de grupo sobre este punto en la Asamblea; si su grupo tiene sugerencias respecto a este punto del orden del día, por favor compártelas con el Delegado por correo electrónico o en persona.</p> <p>Informar a los RSG que asistan a los próximos talleres de escritura o que organicen uno propio para crear envíos de historias para este folleto.</p>
<p>Material de Referencia: Páginas 35-36 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VI.-Literature.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VI.-Literatura.pdf (Español)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Conferencia comité: Literatura

<p>PUNTO I - Considera publicar las historias personales de la Cuarta Edición de Alcohólicos Anónimos que no se incluyeron en el borrador de la Quinta Edición de Alcohólicos Anónimos.</p>	<p>Notas para el RSG</p>
<p>Resumen / Historia: Este punto inicialmente no recibió suficientes votos en la 75ª conferencia. Fue reenviado para su consideración en la conferencia de este año. Publicar las 30 historias que han sido eliminadas de la próxima 5ª edición del Libro Grande, y que esas historias se publiquen en una edición actualizada del libro Experiencia, Fuerza y Esperanza, que es el libro que actualmente contiene las historias que fueron eliminadas de la 1ª, 2ª y 3ª ediciones.</p>	<p>No escucharemos las conciencias grupales sobre este punto en la Asamblea; si su grupo tiene sugerencias respecto a este punto del orden del día, por favor compártelas con el Delegado por correo electrónico o en persona.</p> <p>¿Están los miembros interesados en que las historias que se eliminaron de la 5.ª edición sean impresas y agregadas al libro Experiencia, Fuerza y Esperanza?</p> <p>¿Han leído los miembros las historias del final del libro?</p> <p>¿Han leído el libro Experiencia, Fuerza y Esperanza?</p>
<p>Material de Referencia: Page 37 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VI.-Literature.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VI.-Literatura.pdf (Espanol)</p>	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

POLITICA Y ADMISIONES

Conferencia Comité: Política y Admisiones

ITEM A - Revisar el informe del gerente general de OSG sobre la selección del sitio para la Conferencia de Servicios Generales.	Notas para el RSG
<p>Resumen/Historia: Un extracto de la Carta constitutiva establece: “9. Las Reuniones de la Conferencia de Servicios Generales: La Conferencia se reunirá anualmente en la Ciudad de Nueva York, salvo que se acuerde lo contrario...” En 2023, el Comité de Políticas y Admisiones de la Conferencia solicitó que los fideicomisarios encuestaran a los miembros actuales de la Conferencia sobre las implicaciones espirituales de realizar la Conferencia fuera de Nueva York o alternando entre Nueva York y Akron/Cleveland. En 2024, el Comité de Políticas y Admisiones de la Conferencia solicitó al Gerente General un informe de progreso sobre la selección de sitios para la 77.^a y 78.^a Conferencias de Servicios Generales.</p>	<p>Lea la carta constitutiva de la conferencia en el manual de servicio.</p> <p>¿Cuáles son las implicaciones espirituales para usted al trasladar la conferencia fuera de Nueva York?</p>
<p>Material de Referencia: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VII.-Politica-y-Admisiones-1.pdf (Espanol)</p>	

PUNTO B - Revisar las fechas de la Conferencia General de Servicios de 2030.	Notas para el RSG
<p>Resumen/Historia: Este artículo propone fechas para la Conferencia General de Servicios de 2029 para permitir que la gestión de OSG comience a planificar la ubicación y la logística. La Conferencia generalmente se celebra entre la segunda y cuarta semana de abril, con algunas excepciones. El año pasado, el Comité de Política y Admisiones de la Conferencia revisó las fechas para la Conferencia de 2028 y prioriza la flexibilidad para asegurar lugares adecuados y rentables. El comité seleccionó, en orden de preferencia: del 23 al 29 de abril de 2028; del 7 al 13 de mayo de 2028; y del 2 al 8 de abril de 2028. Estas fechas se eligieron para minimizar conflictos con los principales días festivos.</p>	<p>Revise el calendario para 2029 excluyendo los días festivos indicados.</p> <p>Fechas de la conferencia del Panel 74: del 14 al 20 de abril de 2024. ¿Qué tan efectivo fue su grupo para poder leer, discutir y proporcionar comentarios sobre los puntos de la agenda?</p> <p>El Panel 75 se llevará a cabo del 27 de abril al 3 de mayo. ¿Cómo ha cambiado la efectividad de su grupo el hecho de que las fechas se hayan movido al final del mes?</p> <p>El Panel 76 se llevará a cabo del 26 de abril al 2 de mayo.</p>
<p>Material de Referencia: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VII.-Policy-Admissions-1.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VII.-Politica-y-Admisiones-1.pdf (Espanol)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Conferencia Comité: Política y Admisiones

PUNTO C - Distribución Equitativa de la Carga de Trabajo (EDW) i. Discutir la sugerencia de discontinuar la revisión anual	Notas para el GSR / ;Dirección a tomar a continuación!!
<p>Resumen / Historia: Después de un piloto de tres años, el Comité de Políticas y Admisiones de la Conferencia 2024 recomendó adoptar e implementar el proceso de Distribución Equitativa de la Carga de Trabajo (EDW). El comité solicitó que los fideicomisarios y el personal finalizaran un procedimiento operativo y un plan de implementación, presentando un informe de progreso este año. Las recomendaciones a corto plazo se centran en mejorar el flujo de trabajo refinando cómo se asignan los puntos de la agenda, utilizando los informes de los fideicomisarios en lugar de los formularios CAR y asegurando un seguimiento y comunicación efectivos de las actualizaciones de EDW. Las recomendaciones a largo plazo incluyen evaluar cómo se reasignan los elementos de EDW, considerar la composición futura del comité EDW y establecer un proceso para transferir trabajo entre los comités de los fideicomisarios. Para obtener una lista completa de recomendaciones, consulte el contexto de Políticas y Admisiones.</p>	<p>Dada la historia de cómo se distribuían los puntos de la agenda anteriormente frente a los últimos años de prueba del plan EDW, ¿qué mejoras se podrían hacer al considerar los puntos permanentes y los puntos en curso? ¿Deberían trasladarse a otro comité?</p>
<p>Material de Referencia: Paginas 13-58 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VII.-Policy-Admissions-1.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VII.-Politica-y-Admisiones-1.pdf (Espanol)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Conferencia Comité: Política y Admisiones

PUNTO C -Distribución Equitativa de la Carga de Trabajo (EDW) ii. Analizar la sugerencia de que se asigne un número similar de puntos de la agenda a cada Comité de Conferencia.	Notas para el RSG
<p>Resumen/Historia: El Punto C.2 propone que el Comité de Conferencia sobre Políticas y Admisiones de 2026 discuta si los puntos de la agenda de la Conferencia deberían distribuirse de manera más equitativa entre los comités, de modo que cada uno tenga un número similar de puntos, creando una carga de trabajo más equilibrada. Originada en el informe del Comité de la Conferencia de Servicios Generales de los fideicomisarios del 2 de noviembre de 2025, la idea sugiere alejarse de la asignación estrictamente basada en temas hacia una estructura que garantice equidad y eficiencia en las responsabilidades de los comités, sin estar limitada únicamente a las categorías de materia.</p>	<p>Preguntas:</p> <p>¿Debería la distribución equitativa de la carga de trabajo tener más peso que la alineación temática, o es la experiencia en la materia más importante que la equidad numérica?</p> <p>Si los puntos de la agenda se redistribuyen para equilibrar, ¿cómo evitamos la dilución de la profundidad y la continuidad del conocimiento especializado del comité?</p> <p>¿Es el desequilibrio actual un defecto estructural, o simplemente el resultado natural de la evolución de los temas de un año a otro?</p> <p>¿Mejoraría un año de prueba con asignaciones de agenda equilibradas la calidad de la deliberación o generaría confusión en la responsabilidad y el seguimiento?</p>
<p>Material de Referencia: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VII.-Policy-Admissions-1.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VII.-Politica-y-Admisiones-1.pdf (Español)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Conferencia Comité: Política y Admisiones

PUNTO C -Distribución Equitativa de la Carga de Trabajo (EDW) iii. Discutir la creación de un “Comité de Conferencia sobre Comunicaciones Digitales”.	Notas para el RSG
<p>Resumen/Historia: El punto C.3 solicita al Comité de Política/Admisiones de la Conferencia 2026 que inicie una discusión preliminar sobre la creación de un nuevo Comité de la Conferencia sobre Comunicaciones Digitales, un tema derivado del Comité de la Conferencia de Servicios Generales de los fideicomisarios tras su informe del 2 de noviembre de 2025, donde los fideicomisarios cambiaron intencionalmente la redacción de “Tecnología” a “Comunicaciones Digitales” para reflejar mejor las responsabilidades y supervisión del mundo real que ocurren dentro de GSO y la Junta de AAWS. Los materiales de antecedentes incluidos aquí están destinados a fundamentar esa discusión mostrando (1) cómo se estructuran y operan los comités de la Conferencia (composición, alcance y procedimientos—por ejemplo, paneles de delegados seleccionados geográficamente con procesos definidos de informes y recomendaciones), y (2) que AAWS ya cuenta con un Comité de Servicios y Tecnología integrado por directores de AAWS junto con un secretario del personal sin derecho a voto (no delegados) con un mandato claro para supervisar la infraestructura tecnológica de AAWS, comunicaciones/servicios digitales, plataformas emergentes, ciberseguridad, accesibilidad y mejoras del sistema—lo que plantea la pregunta central de si el creciente alcance e importancia del trabajo digital ahora justifica un enfoque y coordinación dedicados a nivel de Conferencia a través de un comité independiente, en lugar de ser manejado dentro de las estructuras existentes.</p>	<p>Considere revisar las páginas 50-51, 55-63 de Políticas y Admisiones para la historia relacionada con la eliminación, los cambios o el desarrollo de literatura complementaria relacionada con los escritos de los Co-Fundadores.</p> <p>Preguntas: ¿Qué brecha específica a nivel de la Conferencia llenaría un Comité de Comunicaciones Digitales que no esté ya cubierta por AAWS o los comités existentes de la Conferencia? ¿Debería la supervisión digital a nivel de la Conferencia centrarse en políticas y principios, dejando las operaciones e infraestructura a AAWS? ¿Cómo impacta el aumento de la presencia digital en el anonimato, la integridad del mensaje y la Onceava Tradición , y justifica eso una gobernanza dedicada de la Conferencia? ¿Es ahora la comunicación digital lo suficientemente centrada para el propósito principal de A.A. como para justificar un comité permanente, o podría manejarse mediante las estructuras existentes con una coordinación más clara?</p>
<p>Material de Referencia:PUNTO E, Pages 45-55 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VII.-Policy-Admissions-1.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VII.-Politica-y-Admisiones-1.pdf (Espanol)</p>	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

PI: INFORMACION PUBLICA

Comité de la Conferencia: Información Pública

PUNTO A - Revisar el informe de progreso sobre el Plan de Desarrollo y Revisión de la PSA.	Notas para el GSR
<p>Resumen/Historia: En 2025, el Comité de Interés Privado de los fideicomisarios recomendó que los Anuncios de Servicio Público (PSA) en audio y vídeo se revisaran cada cinco años desde su fecha de publicación.</p> <p>También recomendaron que:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tres vídeos producidos por AA en Australia adaptados por AAWS para su uso en EE. UU. y Canadá. - El folleto "Entendiendo el anonimato" (P-47) debe ser revisado para abordar los temas del anonimato y las redes sociales. - El Comité de Información Pública de los patronos desarrolla un plan para una Encuesta de Membresía de A.A. en 2026. - Los siguientes vídeos se descontinuarán: "Un grupo de personas como yo", "En la playa", el vídeo de jóvenes "Alcohólicos Anónimos", "25 años y menos"; y "Jóvenes sobrios en AA desde beber hasta recuperación." <p><i>(Acciones Asesoras de la Conferencia de Servicio General, página 143)</i></p>	
<p>Información de contexto: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Informacion-Publica.pdf (español)</p>	

PUNTO B - Informe de revisión del en el pódcast de GSO, "Nuestro propósito principal."	Notas para el GSR
<p>Resumen/Historia: En las primeras tres semanas desde el lanzamiento del pódcast "Our Primary Purpose" en enero de 2025, se registraron unos 4.841 oyentes únicos y 6.826 descargas. El personal de la GSO, el Director General y el Director de Servicios de Personal, y el Director del Departamento de Servicios de Comunicación han acordado que el presentador del pódcast de la GSO sea miembro de AA. También se acordó que, aunque el presentador actual del podcast es empleado a tiempo completo de GSO, los futuros presentadores no tienen por qué ser empleados a tiempo completo de GSO.</p> <p><i>(Informe Final 2025, página 113.)</i></p>	
<p>Información de contexto: páginas 44-100 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Informacion-Publica.pdf (español)</p>	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

Comité de la Conferencia: Información Pública

PUNTO C - Informe de revisión en el canal de YouTube de AAWS.	Notas para el GSR
<p>Resumen/Historia: El comité ha aceptado los informes del canal de YouTube AAWS del primer, segundo y tercer trimestre de 2024, señalando los desafíos con la optimización para motores de búsqueda, ya que las políticas de AAWS y las prácticas GSO no permiten comentarios que influyan en el posicionamiento en las búsquedas. El comité también ha recomendado rastrear el impacto de la divulgación en YouTube, pero ha señalado que el seguimiento no ha recibido la máxima prioridad. Además, el comité ha cuestionado si tanto YouTube como Vimeo son necesarios. Finalmente, el comité expresó su agradecimiento porque se hayan subido vídeos con marca temporal en ASL (Lengua de Signos Americana) de los primeros diez capítulos del Gran Libro en el canal de YouTube de AAWS. (<i>Informe Final 2025, página 20</i>)</p>	
<p>Información de fondo: páginas 106-111 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Public-Information.pdf (inglés) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Informacion-Publica.pdf (español)</p>	

PUNTO D - Informe de revisión sobre "Google Ads."	Notas para el GSR
<p>Resumen/Historia: El objetivo principal de la participación de GSO en el programa Google Ads es ampliar el alcance de AA.org utilizando Google Ads para conectar mejor con el público objetivo. El Informe Anual de Resumen de Google Ads (octubre 2023 – septiembre 2024) está incluido en el fondo de PI. Aunque los clics en anuncios han aumentado, los desafíos con las políticas de Google y los anuncios marcados limitan el potencial de interacción. A pesar de estos problemas, casi toda la subvención se utiliza a través de los anuncios activos restantes. Dada la importancia de hacer que A.A. Información accesible para quienes tienen dificultades para encontrarla en los resultados de búsqueda, se están realizando esfuerzos continuos para abordar estos desafíos. El <i>grupo publicitario Find a Meeting</i> sigue recibiendo el mayor nivel de interacción. El informe detalla las tendencias de rendimiento publicitario, las mejoras respecto a los anuncios responsivos y los 50 términos de búsqueda más destacados. La cuenta seguirá siendo monitorizada, y los hallazgos se irán informando a medida que se desarrollen.</p>	
<p>Información de contexto: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Public-Information.pdf (inglés) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Informacion-Publica.pdf (español)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Comité de la Conferencia: Información Pública

PUNTO E - Revisión del informe en la aplicación Guía de Reuniones.	Notas para el GSR
<p>Resumen/ Historia:</p> <p>En 2024, la aplicación Guía de Reuniones contó con más de 1,6 millones de usuarios activos que iniciaron más de 35,7 millones de sesiones. Actualmente, la aplicación conecta 545 entidades de A.A. y lista 152.508 reuniones. El informe detallado está disponible en el material de antecedentes del investigador principal.</p>	<p>¿Qué opina tu grupo sobre la aplicación Guía de Reuniones?</p> <p>Estoy agradecido por la app Guía de Reuniones: me ha ayudado muchísimo desde que se lanzó. Me encanta la accesibilidad y facilidad de la app; aún no he experimentado nada que considere negativo. Tuve una reunión a la que intenté asistir, y no estaba, así que envié el cambio en ese mismo momento; esto es sorprendente en comparación con lo laborioso y largo que fue llegar esta información a los directorios impresos en la época anterior a la aplicación.</p> <p>¿Sirve eficazmente a los miembros de A.A. y a quienes buscan ayuda?</p> <p>Sí, sí y sí</p> <p>¿Qué mejoras podrían mejorar su capacidad para apoyar nuestro propósito principal?</p>
<p>Información de contexto: páginas 106-111 en el Contexto de PI</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Public-Information.pdf (inglés)</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Informacion-Publica.pdf (español)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Comité de la Conferencia: Información Pública -

PUNTO F - Informe de revisión en la página web de A.A. de GSO.	Notas para el GSR
<p>Resumen/Historia: El objetivo de aa.org es presentar Alcohólicos Anónimos como un recurso creíble y relevante para los recién llegados, al tiempo que aporta valor a los miembros existentes. El sitio cuenta con contribuciones en línea, una tienda online y recursos para A.A. miembros, grupos, sirvientes de confianza, posibles miembros, medios de comunicación y profesionales. El año pasado, el sitio web superó los 14,2 millones de visualizaciones, un aumento de unos 2 millones respecto al año anterior, con una tasa de interacción del 41,03%, frente al 38%. Un resumen del tráfico web está incluido en el fondo del PI.</p>	<p>¿Qué sugerencias tienes para hacer de esta una web accesible para todos?</p> <p>Gregory J: Los enlaces de ASL en la página principal serían mejores que exigir a los miembros que utilicen la búsqueda.</p> <p>¿Para qué usas la web?</p> <p>Gregory J: Mucho, pero sobre todo acceso a literatura</p>
<p>Información de contexto: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Public-Information.pdf (inglés) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Informacion-Publica.pdf (español)</p>	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

Comité de la Conferencia: Información Pública

PUNTO G - Informe de revisión para AAWS "Perfiles de negocios online."	Notas para el GSR
<p>Resumen/Historia: Desde 2019, AAWS cuenta con perfiles comerciales en línea (OBPs) con Google, Bing y Yelp que proporcionan información básica sobre la ubicación de la oficina y el horario de funcionamiento, y se centran en proporcionar información factual.</p> <p>El objetivo principal para gestionar los OBP es proporcionar información precisa sobre Alcohólicos Anónimos, la GSO, la Junta de Servicios Generales y Alcohólicos Anónimos World Services, Inc., y comunicar cómo los miembros de Alcohólicos Anónimos se mantienen sobrios y ayudan a otros bebedores problemáticos un día tras otro.</p> <p>Los usuarios pueden calificar, comentar y hacer preguntas sobre los OBPs. GSO puede rastrear llamadas entrantes y clics en sitios web que resultan de que la gente revise los OBPs. GSO ha comenzado a enlazar los OBPs y páginas de AAWS para YouTube/LinkedIn</p> <p>El Comité de la Conferencia 2024 sugirió que GSO proporcionara la presentación trimestral de OBP en lugar de la actualización anual</p> <p>El Comité de Investigadores Privados de Síndicos proporcionó el siguiente informe para la conferencia de este año, resumiendo el cuarto trimestre 2024-tercer trimestre 2025: Las analíticas que aparecen a continuación muestran que nuestras visualizaciones de perfil han aumentado, pero nuestras interacciones generales han disminuido. La información se presenta a más personas, pero un porcentaje menor de quienes ven nuestro anuncio interactúa con ella.</p> <p>Análisis: Google/Bing: Total 2024 Total 2025 Cambio porcentual Total de visualizaciones (la mayoría desde la búsqueda móvil) 152.069 215.581 aumento del 41% Interacciones totales 13.343 12.174 disminución del 9% (combinado de llamadas desde el perfil, solicitudes de dirección, clics en la web)</p> <p>El perfil de Yelp recibió menos de 200 visitas entre octubre de 2024 y septiembre de 2025 y menos de 25 interacciones. Esto está en línea con el tráfico medio del perfil en Yelp.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Ver Google OBP en https://g.co/kgs/zbC31uz (sección a la derecha de los enlaces de resultados de búsqueda) - El personal de AAWS está haciendo un esfuerzo por responder a todas las preguntas publicadas en el OBP. - ¿Parecen respuestas personalizadas que se inspiran en nuestras tradiciones de AA? (Evita leer comentarios o preguntas si te molesta o te detona fácilmente la crítica.) - Los OBP son una forma de proporcionar información precisa y valiosa "de un vistazo" a los usuarios de motores de búsqueda. - El contenido de horarios y dirección es gestionado por la empresa, en este caso GSO/AAWS - Cualquier persona puede enviar comentarios y preguntas. Generalmente se considera buena práctica que una empresa responda a reseñas o preguntas. - ¿Las respuestas responden eficazmente a las preguntas o comentarios de los usuarios? - El informe de este año muestra un aumento en las visitas de página, pero una disminución en el total de interacciones. - Aunque más personas ven el OBP, hay menos actividad por parte de quienes sí lo visitan. - ¿Cree su grupo que GSO/AAWS está cumpliendo su objetivo de proporcionar información precisa y comunicar cómo los miembros de AA se mantienen sobrios y ayudan a los demás? <p>Información de contexto: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Informacion-Publica.pdf (español)</p>



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

Comité de la Conferencia: Información Pública

PUNTO H - Revisar la política de redes sociales de AAWS.	Notas para el GSR
<p>Resumen/Historia: Extracto de la reunión del Comité de Información Pública de los fideicomisarios de noviembre de 2025: El comité discutió la Política de Redes Sociales de AAWS y señaló que, aunque informativo, este documento está bajo la supervisión de la Junta de Servicios Mundiales de A.A.</p> <p>Nota del secretario: Aunque el Comité de la Conferencia de Información Pública de 2025 recomendó que la Política de Redes Sociales de los Servicios Mundiales de A.A. que actualmente está en revisión se devuelva al Comité de Información Pública de la Conferencia de 2026 para su aprobación antes de su implementación, esta recomendación no recibió los dos tercios de los votos necesarios para convertirse en una Acción Asesora de la Conferencia.</p> <p>La Política de Redes Sociales de AAWS se incluye en la información de contexto solo para referencia y fines informativos. Su propósito es establecer directrices claras y completas para que la Junta de AAWS mantenga una supervisión efectiva de la presencia de la organización en redes sociales. Esto garantizará que las actividades en redes sociales estén alineadas con la misión, los objetivos y las Tradiciones de Alcohólicos Anónimos (A.A.), al tiempo que fomentará una mayor visibilidad, participación y acercamiento a miembros, alcohólicos que sufren y otras audiencias clave, incluyendo profesionales, medios de comunicación y cualquier persona que busque más información sobre A.A. La política está diseñada para garantizar la rendición de cuentas y la alineación estratégica en la gestión de los canales de redes sociales de AAWS.</p>	<p>¿Qué importancia tiene para ti, para tu reunión y para AA en general que AAWS mantenga presencia en redes sociales?</p> <p>¿Conoces las políticas de redes sociales en general?</p> <p>¿Ves que falta algún componente importante en esta política de redes sociales?</p>
<p>Información de contexto: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Public-Information.pdf (inglés) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Informacion-Publica.pdf (español)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



PUNTO I. Revisar el plan propuesto para la Encuesta de Membresía 2026.	Notas para el GSR
<p>Resumen/ Historia: A.A. utiliza esta encuesta para: • Informar a los miembros de A.A. sobre su Fellowship. • Comprender mejor la actual membresía de A.A. • Proporcionar información sobre A.A. a la comunidad profesional. • Informar al público sobre lo que hace A.A. Acción Asesora del 75° GSC, "que el Comité de Información Pública de los fideicomisarios desarrolle un plan para una Encuesta de Membresía de A.A. 2026 utilizando la metodología de muestreo aleatorio." El comité acordó que, dado el gran volumen de trabajo necesario para cumplir esta Acción Asesora, serían necesarios dos subcomités. El ámbito del Subcomité de Contenido de la Encuesta de Membresía es evaluar las preguntas y el formato de la encuesta utilizados en la Encuesta de Membresía 2022 y hacer sugerencias para cambios en el cuestionario para una Encuesta de Membresía 2026. Consulte la encuesta de miembros de la AA DRAFT 2026 — en las páginas de información de fondo 67–72.</p> <p>El ámbito del Subcomité de Metodología de la Encuesta de Membresía es centrarse en la metodología de muestreo, la selección de grupos/reuniones y la consideración de las diferencias de género en la asistencia a las reuniones o en las preferencias de grupo. En la Encuesta de Membresía de 2022, el muestreo probabilístico resultó estimar que el 35% de los miembros de AA son mujeres. Sin embargo, una encuesta piloto de 2023 que se basó en una muestra de conveniencia reclutada a través de la aplicación Meeting Guide resultó en una estimación de que el 52% de los miembros de AA son mujeres. El informe analiza las formas en que los errores de no respuesta podrían llevar a una infrarrepresentación de mujeres en la muestra probabilística y/o que las mujeres pudieron haber estado desproporcionadamente dispuestas a responder a la solicitud de la aplicación de reuniones y, por tanto, estar sobrerrepresentadas en la muestra de conveniencia. Varias estrategias para reducir el sesgo de no respuesta en próximas encuestas se discuten en la información de fondo.</p> <p>Otra preocupación es que las reuniones listadas en la aplicación Guía de Reuniones y otros listados pueden o no estar actualmente incluidas en la población de la que se selecciona la muestra aleatoria. Todas las encuestas hasta ahora han utilizado reuniones listadas por GSO como población de interés. Por esa razón, el Dr. Cooper ha recomendado lo siguiente:</p> <p>Calendario piloto y de la encuesta: Dos posibles vías para avanzar con la Encuesta de Membresía 2026: 1. Continuar produciendo la encuesta como de costumbre y realizar un piloto en 2027 para informar potencialmente la próxima Encuesta de Membresía. 2. Pausar la producción de la Encuesta de Membresía para realizar un piloto que sería informado con la orientación del metodólogo Dr. Cooper. Dos posibles métodos (véase pp. 8–9) para pilotar la inclusión de reuniones no registradas en la encuesta: a) Encuestar a todas las entidades en la app Guía de Reuniones sobre sus datos y su disposición a compartir. b) Una encuesta piloto a una selección de grupos no listados de 3 a 5 áreas para ver si existen diferencias significativas respecto a encuestas de membresía anteriores. Aunque el subcomité se inclina hacia las opciones 2 y b, se desea una participación más amplia por parte de la Conferencia.</p>	<p>En el plan para la próxima Encuesta de Membresía, se anima al Comité de Información Pública de los fideicomisarios a considerar cómo abordar preocupaciones adicionales, incluyendo:</p> <p>¿Debería considerarse tanto las reuniones de topografía como los grupos?</p> <p>¿Contar el número de miembros de A.A. es un objetivo adecuado?</p> <p>¿Han sido útiles las infografías de la Encuesta de Membresía creadas en 2022 para los comités locales?</p> <p>¿Cómo podemos entender las diferencias de género que siguen en la asistencia a las reuniones?</p> <p>¿Por qué A.A. no ha logrado avanzar significativamente en atraer y mantener una Comunidad más diversa racial y étnicamente?</p> <p>La encuesta más reciente indicó que la Fellowship está envejeciendo y no atrae a tantos miembros jóvenes. ¿Cómo deberíamos entender y responder a este cambio?</p> <p>Plantearse las preguntas, "¿Cómo usaremos estos datos?" o "¿Qué valor nos dirán estos datos?" es un paso muy útil para evaluar un instrumento de encuesta; al realizar investigación por encuestas lamentablemente es fácil añadir o conservar elementos sin considerar esos aspectos, y descuidarlos genera un trabajo improductivo tanto para los investigadores como para los encuestados.</p> <p>Información de contexto: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Informacion-Publica.pdf (español)</p>

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Comité de Conferencia: Información Pública

<p>PUNTO -J - Revisión del borrador de revisión del folleto "Entendiendo el anonimato" (P-47).</p>	<p>Notas para el GSR</p>
<p>Resumen/ Historia: El Subcomité de Anonimato y Redes Sociales, formado tras la Acción Asesora de la Conferencia de Servicio General 2025, está revisando actualmente el folleto "Entendiendo el anonimato" (Punto P-47) para abordar los desafíos que plantean las redes sociales. El subcomité ha completado una revisión bibliográfica y desarrollado revisiones centradas en el anonimato y las redes sociales.</p> <p>Las revisiones pretenden aclarar la distinción entre el anonimato y las preocupaciones de privacidad personal en la era digital, y el plan incluye incorporar un código QR, preferiblemente en la portada, que enlace con recursos digitales.</p> <p>Se espera un borrador completo del folleto revisado para su revisión por parte del Comité de Literatura de los fideicomisarios y del Comité de Información Pública antes de la Conferencia de Servicio General de 2026.</p> <p>.</p>	<p>Dado que las revisiones son solo para los ojos del comité, lee el folleto actual "Entendiendo el anonimato" (Punto P-47) en https://www.aa.org/understanding-anonymity para considerar cualquier cambio que tu grupo quisiera que se hiciera. Comenta cómo este folleto puede ser útil para los miembros de AA y cualquier pregunta que tengas sobre el texto actual.</p>
<p>Información de contexto: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Public-Information.pdf (inglés) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Informacion-Publica.pdf (español)</p>	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

Comité de la Conferencia: Información Pública

ÍTEM - K - Revisión del contenido y formato del kit y cuaderno de trabajo de P.I.	Notas para el GSR
<p>Resumen/ Historia: Los cuadernos de trabajo y kits para Archivos, CPC, Correcciones, Información Pública y Tratamiento y Accesibilidades son revisados anualmente por los comités de la Conferencia. Entre Conferencias, las ideas de cambio pueden ser revisadas e implementadas por el comité o personal de los fideicomisarios correspondientes, o bien remitidas al comité de la Conferencia para su revisión. Dado que los cuadernos y kits son piezas de servicio, cualquier cambio sugerido por el comité de la Conferencia se presenta como Consideraciones del Comité, no como recomendaciones. El Cuaderno de Información Pública (Ítem M-27i) está disponible en la página web de A.A. de GSO (www.aa.org).</p>	<p>Revisa el Cuaderno de Trabajo de PI y la Lista de Contenidos del Kit de PI. Ver enlaces bajo "Información de antecedentes"</p>
<p>Información de contexto: https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Public-Information.pdf (inglés) https://www.aa.org/sites/default/files/literature/f-65-pi-kit-digital-2025-en.pdf (Kit PI Inglés) https://aaws.widen.net/content/5r7bskkrpv/pdf/m-27i_public_information_workbook_online.pdf (Cuaderno de trabajo de Inglés para investigador principal) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/VIII.-Informacion-Publica.pdf (español) https://www.aa.org/sites/default/files/literature/sf-65-pi-kit-digital-2025-sp.pdf (Kit PI Español) https://aaws.widen.net/content/wfibsdfvwp/pdf/SM-27i_Public_Information_WORKBOOK_ONLINE.pdf (Cuaderno de trabajo de PI en español)</p>	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

TRATAMIENTO Y ACCESIBILIDADES

Conferencia Comité: TRATAMIENTO Y ACCESIBILIDADES

PUNTO A - Revisar el informe de progreso del Proyecto de Entrevistas a Militares/Veteranos.	Notas para los RSG
<p>Resumen/ Historia: En 2017, el Comité de CPC/Tratamiento y Accesibilidades del fiduciario formó un subcomité para desarrollar material de servicio y recursos adicionales para la comunidad militar profesional, veteranos y miembros activos de A.A. En 2018, se incorporó un miembro del comité con un sólido conocimiento de los canales de comunicación dentro de las Fuerzas Armadas (EE. UU. y Canadá) para diseñar estrategias sobre cómo transmitir más eficazmente el mensaje de A.A. a los miembros y a los profesionales familiarizados con la Administración de Veteranos.</p> <p>De 2019 a 2023: El comité de los fiduciarios desarrolló entrevistas de audio protegidas por anonimato con profesionales militares sobre su experiencia con A.A. como recurso para publicar en línea; el comité discutió un plan de distribución sobre cómo se usarían las grabaciones para alcanzar a los alcohólicos de manera efectiva; el comité remitió un informe titulado "Entrevista de Audio Militar" al Comité de la Conferencia 2023; el Comité recomendó que se aprobaran las 22 entrevistas grabadas hasta la fecha como parte del proyecto de Audio Militar y que se le diera a la OSG la libertad de distribuir los videos en varios formatos y plataformas, y que el informe actualizado se proporcionará al Comité de Tratamiento y Accesibilidades de la Conferencia 2024; la conferencia revisó el informe de progreso sobre las Entrevistas de Audio Militar y solicitó que el proyecto se ampliará para incluir a veteranos y que continuará buscando entrevistas con miembros francófonos; dos entrevistas realizadas en el otoño de 2022 se publicaron en AA.org; tres de las entrevistas previamente completadas fueron editadas; los consultores elaboraron un plan preliminar para comunicar sobre el proyecto de audio con el liderazgo militar en EE. UU. y Canadá.</p> <p>Desde la Conferencia 2024 se agregó una página de destino en aa.org; las Entrevistas de Audio Militar se añadieron a la lista de reproducción de YouTube; se establecieron parámetros para los candidatos a entrevistas de audio de veteranos. Se planificaron entrevistas de audio para el verano de 2025 y en la convención internacional.</p>	<p>Revise la información de antecedentes que se encuentra en las páginas 3-5 del documento de Información de Antecedentes sobre Tratamiento y Accesibilidad.</p> <p>Escuché algunas grabaciones de entrevistas de muestra. Los enlaces de las entrevistas se pueden encontrar en la Página 5 del Material de Referencia sobre Tratamiento y Accesibilidad</p> <p>.</p>
<p>Material de Referencia: paginas 3-5 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/X.Treatment-and-Accessibilities-1.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/X.Tratamiento-y-Accesibilidades.pdf (Espanol)</p>	



CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026

Conferencia Comité: TRATAMIENTO Y ACCESIBILIDADES

PUNTO F - Revisar el contenido y el formato del Kit de Tratamiento y del Libro de Trabajo.	Notas para los RSG
<p>Resumen / Historia Normalmente, los kits de servicio se actualizan anualmente cada otoño. Cualquier idea, edición o cambio en su contenido presentado a lo largo del año puede ser revisado e implementado, o el Comité de los fideicomisarios puede optar por remitir una idea al Comité de la Conferencia para su revisión.</p> <p>En 2024, el comité revisó el Kit de Tratamiento y el Libro de Trabajo y remitió al Comité CCP/TA de los fideicomisarios una lista de ediciones menores del libro de trabajo para ser implementadas en la próxima impresión.</p>	<p>Revisa y lee el Cuaderno de Trabajo del Comité de Tratamiento buscando cualquier cambio que aumente su efectividad.</p>
<p>Material de Referencia: paginas 6-11 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/X.Treatment-and-Accessibilities-1.pdf (English) https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/X.Tratamiento-y-Accesibilidades.pdf (Español)</p>	
PUNTO C -Revisar contenidos y formato del Kit y Cuaderno de Accesibilidades.	Notas para los RSG
<p>Resumen/ Historia:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Normalmente, los kits de servicio se actualizan anualmente cada otoño. Cualquier idea, edición o cambio en su contenido enviado a lo largo del año puede ser revisado e implementado, o el Comité de los fideicomisarios puede optar por enviar una idea al Comité de la Conferencia para su revisión. • En 2024 se realizarán los siguientes cambios para la próxima impresión: • Un cambio de fuente • Mención de la reunión mensual del “Comité de Todas las Accesibilidades” bajo “Trabajando con Otros Comités de Accesibilidad” • Adición de secciones sobre reuniones en línea y dónde encontrar literatura de A.A. en otros idiomas bajo la sección “Comunidades Remotas” 	<p>Revisa y lee el Kit y el Libro de Accesibilidad buscando cualquier cambio que aumente su efectividad.</p>
<p>Material de Referencia: paginas 12-14 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/X.Tratamiento-y-Accesibilidades.pdf (Español) https://www.aa.org/sites/default/files/literature/sf-182-accessibility-kit-digital-2025-sp.pdf (Accesibilidades Kit Español) https://aaws.widen.net/content/wypdf2abkd/pdf/SM-48i_Accessibilities_Workbook_ONLINE.pdf (Accessibilities Workbook Español)</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Conferencia Comité: TRATAMIENTO Y ACCESIBILIDADES

PUNTO D -Revisa las Directrices de A.A. sobre Accesibilidades.	Notas para los RSG
<p>Resumen/Historia:</p> <p>Las Directrices de A.A. son publicadas por la Oficina de Servicios Generales (OSG) y reflejan la orientación dada a través de las Doce Tradiciones y la OSG(EE. UU. y Canadá). El propósito de las Directrices de A.A. es ayudar a los miembros a alcanzar una “conciencia grupal informada”. Esta guía identifica algunas barreras de acceso físicas que una persona puede encontrar al asistir a reuniones en su ubicación. La unidad del grupo se fortalece cuando todos los miembros están incluidos, son respetados y pueden funcionar como miembros plenamente participativos de A.A.</p> <p>En 2023, se le pidió al Comité de Conferencia sobre Tratamiento y Accesibilidad que actualizará el material de servicio para transmitir mejor el mensaje a alcohólicos con desafíos intelectuales o de procesamiento de información. En la pieza de servicio actualizada “Making the AA Message Accessible” (F-107), encontrará ‘Sugerencias para Reuniones’ (Abra y revise las Pautas de AA sobre Accesibilidad (consulte la información de contexto). Consulte las páginas 9-10 en “Haciendo el Mensaje de AA Accesible”, haciendo referencia a “EL ALCOHÓLICO QUE ES NEURODIRIGENTE - Sugerencias para Reuniones”)</p>	<p>Preguntas a Considerar:</p> <p>Después de revisar las Directrices de AA sobre Accesibilidades: ¿son suficientes o hay sugerencias de cambios que deberían hacerse?</p> <p>Describe cualquier tipo de necesidad de accesibilidad que no haya sido abordada por estas directrices de AA.</p> <p>¿Qué desafíos ha encontrado su grupo al satisfacer las necesidades de un miembro con necesidades diversas?</p> <p>¿Qué cambios recomendaría para su reunión/espacio de reunión para asegurar que los miembros de AA con desafíos de accesibilidad se sientan bienvenidos?</p>
<p>Material de Referencia:</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/X.Treatment-and-Accessibilities-1.pdf (English) page 7</p> <p>https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/X.Tratamiento-y-Accessibilidades.pdf (Espanol) pagina 9</p> <p>Making the AA Message Accessible p. 9-10</p>	

CONFERENCIA GENERAL DE SERVICIO 2026



Conferencia Comité: TRATAMIENTO Y ACCESIBILIDADES

PUNTO E -Considere una solicitud para revisar material de servicio de video relacionado con la seguridad producido localmente y proporcionar comentarios sobre el potencial de que este material de servicio de video se pueda adaptar para su uso por OSG.	Notas para los RSG
<p>Resumen/ Historia: A principios de 2024, los miembros del Distrito 22 en el Área 93 comenzaron a recibir preocupaciones repetidas de varios grupos sobre un individuo que interrumpió consistentemente las reuniones. El comportamiento incluía arrebatos verbales agresivos, insultos raciales, conductas y posturas amenazantes, y la intención deliberada de dirigirse a miembros marginados. La presencia de este individuo creó un ambiente de miedo y los miembros no sabían cómo proceder. Los secretarios de los grupos y servidores confiables buscaron apoyo, no por un deseo de controlar o expulsar, sino por una necesidad genuina de proteger el propósito principal del grupo: llevar el mensaje al alcohólico que todavía sufre.</p> <p>Desafíos con la Seguridad: Tradición, Tensión y la Necesidad de Discernimiento A medida que las interrupciones aumentaban, muchos miembros se encontraron divididos entre la adhesión a la Tercera Tradición (“El único requisito para ser miembro de A.A. es el deseo de dejar de beber”) y la Primera Tradición (“Nuestro bienestar común debe ser lo primero”). El dilema no era teórico: era real, emocional y ocurría en múltiples salas de reuniones en el Distrito 22. Había incertidumbre sobre hasta qué punto el grupo podía protegerse a sí mismo mientras practicaba los principios de los Pasos y Tradiciones. Como reflexionó un miembro del grupo: “Seguía pensando ‘no echamos a la gente,’ pero también sabía que si esto continúa, vamos a perder a personas que están tratando de mantenerse sobrias.”</p> <p>El comité revisó el punto de agenda propuesto (PAI-84), "Considerar la adaptación de animaciones de video del volante (F-228) “Seguridad y A.A.” y “La Tarjeta de Seguridad para Grupos de A.A.” desarrollado por el Distrito 22 en el Área 93, para su aprobación, uso, venta y distribución por AAWS.</p> <p>El comité revisó el punto de agenda propuesto (PAI-90), “Considerar la adaptación de tres videos producidos por el Área 93, Distrito 22 (‘Seguridad en Alcohólicos Anónimos Capítulo Uno: La Historia de la Seguridad en A.A.,’ ‘Seguridad en Alcohólicos Anónimos Capítulo Dos: La Solución de Seguridad,’ y ‘Seguridad en Alcohólicos Anónimos Capítulo Tres: Más Sobre la Seguridad’) para su uso en plataformas de medios de A.A. en EE. UU. y Canadá.”</p> <p>Material de Referencia: pages 8-19; material referencia pages 13-15 https://msca09aa.org/wp-content/uploads/2026/02/X.Tratamiento-y-Accesibilidades.pdf (Espanol)</p> <p>Seguridad y volante de A.A. (Item F-228) https://aaws.widen.net/content/v20jcawhoh/pdf/F-228_Safety_and_AA_Flyer_ONLINE.pdf Tarjeta de Seguridad para Grupos de A.A.(Punto F-211) (Item F-211) https://aaws.widen.net/content/5gowq4gqos/pdf/F-211_Safety_Card_ONLINE.pdf</p>	<p>Abra y revise la información de antecedentes en las páginas 8-19, específicamente la historia de fondo (p.13-15) y el otro material de seguridad.</p> <p>Vea los 3 videos relacionados con la seguridad</p> <p>Preguntas a Considerar:Proporcione su opinión sobre el potencial de que este material de servicio de video sea adoptado para su uso por OSG.</p> <p>Directrices de A.A. sobre Seguridad y Grupos de A.A. (Punto M)</p> <p>https://aaws.widen.net/content/uqwwqmncqc/pdf/mg-25_safety_and_aa_groups_online.pdf</p> <p>Conference Approved Literature https://aaws.widen.net/content/hfzsojoohs/pdf/SMF-29_Conference_Approved_Literature.pdf</p> <p>Videos: https://youtube.com/playlist?list=PLFohozwCPc6AfHV1OBebFNauk1epmUHgj&si=v3JV9g1orTKAY-Pc (Espanol)</p>