Comité de Agenda de la conferencia

General Service Conference - Conférence des Services généraux - Conferencia de Servicios Generales

2026-04-27 08:00 - 2026-04-28 12:00 EDT

Table of Contents

I. Discusión y aceptación del informe del comité de custodios

A. Evaluar las sugerencias para el lema de la Conferencia de Servicios Generales de 2027.....3

SP-AG-A0 Cover 2026 Themes.docx.....3

SP-AG-A1 2026 Suggestions.docx.....4

SP-AG-A2 2026 Historical List.docx.....5

B. Considerar los temas propuestos para las presentaciones y discusiones de la Conferencia de Servicios Generales de 2027.....7

SP-AG-B0 Cover 2026 Presentation Topics.docx.....7

SP-AG-B1 Suggested Presentation.docx.....8

SP-AG-B2 Historical List.docx.....9

C. Debatir los temas propuestos para la mesa de trabajo de la Conferencia de Servicios Generales de 2027.....19

SP-AG-C0 2026 WorkshopTopics.docx.....19

SP-AG-C1 2026 WorkshopSuggestions.docx.....20

SP-AG-C2 2026 Historical List.docx.....21

D. Revisar el Formulario de Evaluación de la Conferencia de Servicios Generales de 2026 y el resumen de la evaluación de 2025.....26

SP-AG-D0 Cover Evaluations.docx.....26

SP-AG-D1 2026 Evaluation Questions.docx.....28

SP-AG-D2 2025 Evaluation Summary.docx.....33

E. Discutir el informe de avance sobre las mejoras de la conferencia.....82

SP-AG-E0 Cover Page Conference Improvements.docx.....82

SP-AG-E1 Conference Improvements Update Report.docx.....83

F. Debatir la posibilidad de ofrecer 10 minutos de tiempo de presentación durante la Conferencia de Servicios Generales a La Vigne. (Punto de agenda propuesto n.o 91).....87

SP-AG-F0 Cover PAI 91.docx.....87
SP-AG-F1 PAI 91 Form.docx.....88

Comité de Agenda de la conferencia de 2026

PUNTO A: Evaluar las sugerencias para el lema de la Conferencia de Servicios Generales de 2027.

Notas de referencia:

En los primeros años de la conferencia (1951 a 1961) el lema de la conferencia se definía luego de la propia conferencia y se derivaba de las ideas predominantes en la reunión.

Los lemas previamente definidos comenzaron a aparecer con la Conferencia de Servicios Generales de 1962. No disponemos de documentos testigos que acrediten la selección del lema ni el procedimiento que se seguía. Sin embargo, las cartas enviadas a los oradores y presentadores antes de la conferencia nos revelan que se seleccionaba un lema específico antes del inicio de la conferencia.

Tanto el lema de la conferencia como los temas de las presentaciones abordan los principios que fundamentan a AA, para también dar pie a debates que inviten a la reflexión en las reuniones de área y de distrito. Las regiones, las áreas y los distritos suelen incorporar estos temas en las agendas de las mesas de trabajo, reuniones y asambleas previas a la conferencia, etcétera. Así, los alcohólicos anónimos tienen oportunidad de participar y mantenerse informados respecto de lo que acontece en AA.

Material de referencia:

1. Lista de lemas sugeridos para la conferencia de 2027.
2. Lista de lemas de la Conferencia de Servicios Generales 1951–2026.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

AGENDA
Punto A
Doc. 1

Lemas propuestos para la Conferencia de Servicios Generales de 2027

1. El anonimato: nuestra base espiritual.
2. Unidos por el amor y el servicio: cómo fortalecer nuestra Comunidad en tiempos difíciles.
3. Honramos nuestro pasado y construimos nuestro futuro.
4. Un mismo propósito, distintas voces: juntos escuchamos, aprendemos y damos amor.
5. Cómo reconstruir la unidad en AA.
6. Servir sonriendo: cómo poner en práctica la humildad sin perder el sentido del humor.
7. El principio espiritual de no tomarnos tan en serio a nosotros mismos.
8. Son servidores de confianza, no jefes en un pedestal: una humilde guía de servicio.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

Español / Spanish / Espagnol

Lemas de la Conferencia de Servicios Generales
1951 – 2026

AGENDA
Punto A
Doc. 2

2026 – Humildad en acción
2025 – Trabajar conjuntamente para aumentar la confianza
2024 – Conectándonos con amor, unidad y servicio
2023 – Los tres legados de AA: nuestra solución común
2022 – AA llega a su mayoría de edad 2.0: unificados en amor y servicio
2021 – AA en una época de cambios
2020 – Una clara visión para ti
2019 – Nuestro Libro Grande: 80 años, 71 idiomas
2018 – AA, una solución para todas las generaciones
2017 – Respaldar nuestro futuro
2016 – Nuestra forma de vida espiritual: pasos, tradiciones y conceptos
2015 – Celebramos 80 años de recuperación, unidad y servicio, la base para nuestro futuro
2014 – Comunicar nuestros legados: vital en un mundo cambiante
2013 – La Conferencia de Servicios Generales hace su inventario: nuestra solución en acción
2012 – El anonimato: nuestra responsabilidad espiritual en la era digital
2011 – Somos responsables del futuro de AA: que comience con nosotros.
2010 – Practicar los principios de AA: el camino hacia la unidad
2009 – Nuestro compromiso a llevar el mensaje de AA: entusiasmo y gratitud en acción
2008 – Comunicación y participación, la clave de la unidad y el automantenimiento
2007 – Nuestra responsabilidad de Paso 12: ¿Hacemos todo lo necesario?
2006 – El apadrinamiento, servicio y automantenimiento en un mundo cambiante
2005 – Lo básico de nuestro grupo base: Recuperación, Unidad y Servicio
2004 – Nuestra unicidad de propósito: la piedra angular de AA
2003 – Viviendo los principios de AA por medio del apadrinamiento
2002 – Compartir los pasos, las tradiciones y los conceptos
2001 – Amor y servicio
2000 – Confiar nuestro futuro a los principios de AA
1999 – Hacia adelante: la unidad por medio de la humildad
1998 – Nuestra labor de Paso Doce
1997 – La espiritualidad, nuestra base
1996 – Nuestro desafío: preservar nuestra Comunidad
1995 – Transmítelo: nuestros tres legados
1994 – El espíritu de sacrificio
1993 – AA hace su inventario: la estructura de la Conferencia de Servicios Generales
1992 – Preservar el mensaje de AA en un mundo cambiante
1999 – El apadrinamiento: gratitud en acción

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

Lemas de la Conferencia de Servicios Generales
1951 – 2026

1990 – El grupo base: nuestra responsabilidad y nuestro vínculo con el futuro de AA
1989 – El anonimato: viviendo nuestras tradiciones
1988 – La unicidad de propósito, clave para la unidad
1987 – La Séptima Tradición: un punto de cambio
1986 – El futuro de AA, nuestra responsabilidad
1985 – Momentos de reflexión en las bodas de oro de AA
1984 – La gratitud: el lenguaje del corazón
1983 – El anonimato: nuestra base espiritual
1982 – Las tradiciones: nuestra forma de tener unidad
1991 – AA lleva a cabo su inventario.
1980 – Participación: la clave para la recuperación
1979 – Los legados: nuestra herencia y mi responsabilidad
1978 – El miembro y el grupo: recuperación por medio del servicio
1977 – El grupo de AA: donde todo empieza
1976 – El apadrinamiento: nuestro privilegio y responsabilidad
1975 – Unidad por medio del amor y el servicio
1974 – Comprensión y cooperación dentro y fuera de AA
1973 – Responsabilidad: nuestra expresión de gratitud
1972 – Nuestro propósito primordial
1971 – La comunicación: clave para el desarrollo de AA
1970 – Servicio: el corazón de AA
1969 – La conciencia de grupo guía a AA
1968 – La unidad es vital para nuestra supervivencia y desarrollo
1967 – El apadrinamiento: la mano de AA
1966 – Principios y responsabilidad
1965 – Formas más eficaces de usar las herramientas de servicio
1964 – Compartir
1963 – Nuestro bienestar común
1962 – Un objetivo primordial
1961 – Trabajar y desarrollarnos juntos
1960 – Necesidad de mejorar las comunicaciones internas y externas
1959 – Confianza, sin temor al futuro
1958 – Promesa y progreso
1957 – Estabilidad y responsabilidad sin autocomplacencia
1956 – Petición, apelación, participación y decisión: los principios del servicio de AA
1955 – AA había llegado realmente a su mayoría de edad
1954 – Autoconfianza y responsabilidad
1953 – En el umbral de la madurez
1952 – Progreso: humildad y unidad
1951 – Fe genuina: empieza como un experimento y termina como experiencia

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

Comité de Agenda de la conferencia de 2026

PUNTO B: Considerar los temas propuestos para las presentaciones y discusiones de la Conferencia de Servicios Generales de 2027.

Material de referencia:

1. Lista de las ideas para temas de presentaciones y discusiones de la Conferencia de Servicios Generales de 2027.
2. Lista de los temas de presentaciones y discusiones recomendados por la Conferencia de Servicios Generales de 1985 a 2026.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

Agenda
Punto B
Doc. 1

Temas sugeridos para las presentaciones de la conferencia de 2027

1. Tradición 12 — Humildad: ¿Acaso sé algo al respecto?
2. Tradición 11 — Nunca es necesario alabarnos a nosotros mismos.
3. El anonimato: ¿qué significa realmente?
4. El espíritu de la rotación: dejar ir para crecer.
5. La innovación se une a la tradición: cómo adaptarnos sin perder el rumbo.
6. Las garantías: lo que escribió Bill.
7. El ego en el podio: reírnos de nosotros mismos mientras lideramos a los demás — Explorar cómo el humor puede desinflar el ego y fomentar un liderazgo auténtico en las funciones de servicio.
8. Cómo el humor y la ligereza pueden coexistir con la reverencia hacia las tradiciones de AA.
9. Una mirada lúdica pero sincera a la diferencia entre liderazgo y control.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

AGENDA
Punto B
Doc. 2

Presentaciones recomendadas por las conferencias de 1985 a 2026

2026: Restaurar lo que está quebrado y descubrir la gracia, la unidad y el compañerismo.
Chismes versus hechos: examinar la salud de nuestras propias comunicaciones.
Encontrar puntos de coincidencia.

2025: Delegar: vale la pena pedir ayuda.
Cerrar la brecha: ¿De qué manera podemos hacer valer la voz de cada grupo?
Nuestra responsabilidad financiera al transmitir el mensaje

2024: La responsabilidad en el servicio: cuándo y dónde aportar.
La seguridad en toda la estructura de nuestra Comunidad.
El apadrinamiento 1728.
Superar las barreras a la participación.

2023: Los servicios generales: nuestro objetivo y ritmo poderosos.
Nuestros riesgos comunes y solución común.
Utilizar la literatura de AA al llevar el mensaje.
Fomentar una cultura floreciente de los tres legados.

2022: ¿De qué manera hacen los AA todo lo necesario para recuperarse, unificarse y servir?
Superar el miedo
Cómo llegar a cualquiera, dondequiera

2021: Practicar los principios espirituales de AA en un mundo cambiante:
La recuperación en un mundo cambiante.
La unidad en un mundo cambiante
El servicio en un mundo cambiante

2020: Recuperación: ¿Quién falta en nuestras reuniones?
La unidad – Practicando nuestros principios
El servicio: mantener relevante a AA

2019: El mundo de ayer: nuestros legados comienzan
El mundo de hoy: demostrando integridad, anonimato y servicio
El mundo de mañana: valor para permanecer vigilantes

2018: El alcohólico de hoy: inclusión, no exclusión
Participación en todo AA: ¿está equilibrado mi triángulo?
La tecnología en AA: donde la innovación se encuentra con las tradiciones

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

Atracción y no promoción: la relación de AA con el mundo
Conciencia de grupo: la fuerza guía

2017: 1. Crecimiento
- Diversidad: difusión y atracción.
- Seguridad: nuestra responsabilidad.
- Comunicación hoy y mañana.

2. Participación:
- Comunidad versus membresía
- Liderazgo: Yo soy responsable.
- ¿Tu voz es escuchada?

3. Las contribuciones:
- Espiritualidad y dinero.
- Mantener completamente nuestras obligaciones.
- La apatía y el poder de la billetera.

2016: Conectarse con el recién llegado.
Conectarnos unos con otros.
Conectarse con AA como un todo.

2015: Nuestro bienestar común por medio de la gratitud en acción.
1. La diversidad en AA: nuestro legado de inclusión.
2. La seguridad y el respeto: practicar los principios comienza en nuestro grupo base.
3. Salvaguardar nuestras tradiciones en medio de la evolución de la tecnología
4. El inventario: mirar atrás para avanzar.

2014: Vivir en el corazón de AA:
1. Recuperación, unidad y servicio: nuestra responsabilidad.
2. Transmitiéndolo por medio del apadrinamiento.
3. Participar en nuestro bienestar común por medio de las contribuciones.
4. El inventario: una herramienta que nos guía al futuro.

2013: Principios espirituales para el servicio mundial.
1. El triángulo, más que una figura.
2. El inventario de la Conferencia de Servicios Generales: ¿por qué es necesario?
3. El automantenimiento: ¿qué significa para la Comunidad?
4. El propósito primordial: transmitir el mensaje de AA.

2012: a. Llevar el mensaje
1. Sigue siendo nuestro propósito primordial.
2. Sitios web de las redes sociales.
3. Los jóvenes en AA.
4. La importancia del apadrinamiento.

b. El cambio, esencial para el crecimiento de AA:
1. El servicio: nuestro tercer legado

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

2. El espíritu de la rotación
3. La diversidad: mantengamos abiertas nuestras puertas para cualquiera que pueda estar sufriendo de alcoholismo.
4. Los archivos históricos: donde el pasado se encuentra con el presente.

2011:
a. Alcohólicos Anónimos en una era digital:
   1. Practicando nuestras tradiciones en una era digital.
   2. Llevando el mensaje de AA en línea.
   3. El Grapevine: la «reunión impresa de AA» y más…
b. Una conciencia de grupo informada. La voz de AA:
   1. El automantenimiento: ¿dónde se relacionan la espiritualidad y el dinero?
   2. La humildad: aceptar la conciencia de grupo.
   3. Una conciencia de grupo informada: utilizar los tres legados.
c. La diversidad en AA:
   1. Aquí se habla el lenguaje del corazón.
   2. La mano de AA: inclusiva, nunca exclusiva.
   3. La Quinta Tradición: nuestro propósito primordial.
d. El apadrinamiento:
   1. La importancia de un grupo base.
   2. Liderar con el ejemplo: atracción y no promoción.
   3 Recuperación, unidad y servicio.

2010:
a. Practicar estos principios en todos nuestros asuntos:
   1. ¿Cuál es la diferencia entre servicios generales y servicios en general?
   2. El amor y la tolerancia son nuestro código.
   3. Dar el ejemplo: atracción al servicio.
b. Unidad por medio del inventario:
   1. Nuestro bienestar común debe tener la preferencia.
   2. Debemos hacer esto para el futuro de Alcohólicos Anónimos.
   3. ¿Qué sucede luego del inventario?
c. Procedimiento de selección de la agenda de la Conferencia de Servicios Generales:
   1. Cómo funciona
   2. Participación colectiva
   3. La comunicación: la clave para tomar una decisión informada.

2009:
a. Humildad y sacrificio:
   1. Dar el ejemplo.
   2. Cambiar nuestras percepciones.
   3. El anonimato: sacrificar nuestros egos.
b. Entusiasmo y gratitud:
   1. Esperanza y sentido del propósito a partir de la derrota y de la desesperación.
   2. Felices, alegres y libres.
   3. El entusiasmo, un regalo del inventario.
c. Un programa espiritual en acción:

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

1. El máximo servicio, nuestro beneficio espiritual.
2. Persistencia, la clave del progreso.
3. Viviendo las tradiciones.

2008:
a. Comunicación y participación
   1. Compartir el mensaje del servicio.
   2. La clave para mantener la fortaleza de AA.
   3. El liderazgo en AA: creando comunicación.
b. La unidad
   1. Nuestro bienestar común debe tener la preferencia.
   2. Anteponer los principios a las personalidades.
   3. La diversidad: llegar a todos los alcohólicos.
c. El automantenimiento:
   1. Mantenernos a nosotros mismos únicamente por medio de contribuciones voluntarias de los miembros.
   2. Despreciar antes de investigar,
   3. La responsabilidad de comunicar y participar.

2007:
a. La inclusividad en AA:
   1. Nuestra Tercera Tradición.
   2. El crecimiento de la Comunidad.
   3. Acercándonos a todos los que quieren este programa.
b. Nuestro propósito primordial.
   1. Atracción y no promoción.
   2. La labor con borrachos activos.
   3. Practicar estos principios en todos nuestros asuntos.
c. Humildad y responsabilidad:
   1. Expresados por medio del anonimato.
   2. ¿Nos estamos durmiendo en nuestros laureles?
   3. ¿Subir los precios de la literatura o pagar la cuenta?

2006:
a. El apadrinamiento:
   1. Presentar AA a los recién llegados.
   2. Cambios en los alcohólicos que llegan a AA.
   3. Apadrinamiento de sobriedad y de servicio.
b. El servicio:
   1. Prestar servicio sin expectativas.
   2. El liderazgo, una necesidad vital.
   3. Responsabilidad con rendición de cuentas
c. El automantenimiento:
   1. Una conciencia de grupo informada.
   2. Gratitud por medio del autosacrificio.

2005:
a. Recuperación:
   1. «Cómo funciona» en nuestro grupo base.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

2. Llevar el mensaje por medio de la práctica de los principios en nuestra vida diaria.

b. Unidad:
1. «El amor y la tolerancia para con otros es nuestro código» (*Alcohólicos Anónimos*, página 84).
2. La canasta: donde la espiritualidad y el dinero se relacionan.
3. El principio espiritual de nuestra Duodécima Tradición

c. El servicio:
1. Concepto I: responsabilidad final y autoridad fundamental.
2. La opinión de la minoría: ¿estamos escuchando?
3. El liderazgo: la responsabilidad por el futuro de AA —el Concepto IX—.

2004:
a. Nuestra unicidad de propósito:
1. Nuestra responsabilidad hacia el recién llegado.
2. Comunicar nuestra unicidad de propósito.

b. La piedra angular de AA:
1. Salvaguardar nuestra unidad.
2. El papel del grupo base.
3. La Tercera y la Quinta Tradiciones: nuestros miembros y nuestro mensaje,

2003:
a. El apadrinamiento:
1. Las responsabilidades del apadrinamiento,
2. ¿El apadrinamiento está debilitándose?
3. Labor con profesionales médicos, otros profesionales y amigos.

b. Los principios:
1. ¿Qué son los principios?
2. Vivir los principios, aceptar nuestras diferencias.

2002:
a. Unidad:
1. El espíritu de la rotación: aprender a soltarlo.
2. ¿Nuestro sistema de comités funciona?
3. Internet: ¿es una parte o es algo aparte?

b. El inventario:
1. La literatura de AA, ¿está siendo utilizada o juntando polvo?
2. La Séptima Tradición y la espiritualidad: ¿realmente se relacionan?

2001:
a. El apadrinamiento:
1. El grupo base.
2. Apadrinamiento y servicio.
3. Nunca es demasiado tarde para conseguir un padrino o madrina.

b. El lenguaje del corazón:
1. Escuchar el lenguaje del corazón.
2. Experiencia, fortaleza y esperanza.
3. Transmitir nuestros tres legados.

c. El papel del RSG en AA:

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

1. en el grupo base.
2. un enlace con el distrito, el área y la OSG.
3. el guardián de las tradiciones.

2000:
a. Recuperación:
   1. Confía en el Dios de tu entendimiento.
   2. Limpia de escombros tu pasado.
   3. Trabaja con los demás.
b. Unidad:
   1. Nuestro bienestar común.
   2. La conciencia de grupo informada y la unanimidad sustancial.
   3. Practicar una humildad genuina por medio del anonimato.
c. El servicio:
   1. Yo soy responsable…
   2. Nuestro propósito primordial.
   3. El espíritu de la rotación.

1999:
a. Nuestra responsabilidad por la unidad de AA:
   1. El grupo base.
   2. La estructura de servicios generales de AA.
   3. AA en todo el mundo.
b. Muchas caras, una Comunidad.
   1. Aceptar nuestras diferencias.
   2. Yo soy responsable…
   3. Anteponer los principios a las personalidades.
c. Nuestro futuro juntos
   1. El apadrinamiento
   2. Literatura de AA
   3. La Séptima Tradición

1998:
a. Nuestra labor de Paso Doce:
   1. Llegar a los principiantes.
   2. Llevar este mensaje.
   3. Regreso a lo básico.
b. Herramientas de Paso Doce:
   1. El miembro de AA.
   2. El apadrinamiento.
   3. La literatura.
c. La diversidad de la labor de Paso Doce:
   1. El grupo base.
   2. La estructura de servicios generales.
   3. AA en todo el mundo.

1997:
a. La conciencia de grupo; buscar nuestra autoridad final.
b. Llevar el mensaje de AA en todo el mundo.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

c. La canasta: donde la espiritualidad y el dinero se relacionan.

1996: a. Preservar nuestra Comunidad: que comience conmigo.
b. Preservar nuestra Comunidad: llevar nuestro mensaje original.
c. Preservar nuestra Comunidad: unidad y espiritualidad en todos nuestros asuntos.

1995: a. Transmítelo: La recuperación: nuestro primer legado
b. Transmítelo: La unidad: nuestro segundo legado
c. Transmítelo: El servicio: nuestro tercer legado

1994: a. El espíritu de sacrificio Los mensajes de despedida de Bill y el doctor Bob:
El mensaje de Bill.
El mensaje del doctor Bob.
b. El espíritu del sacrificio en la forma larga de las tradiciones:
Tradiciones Uno, Dos y Tres.
Tradiciones Cuatro, Cinco y Seis.
c. El espíritu del sacrificio en la forma larga de las tradiciones:
Tradiciones Siete, Ocho y Nueve.
Tradiciones Diez, Once y Doce.

1993: a. AA lleva a cabo su inventario.
El propósito de la Conferencia de Servicios Generales.
Relación de la conferencia con AA.
La Conferencia de Servicios Generales y sus procedimientos generales.
b. AA lleva a cabo su inventario.
Relación de la Conferencia con la Junta de Servicios Generales y sus servicios Corporativos.
La Junta de Servicios Generales: composición, jurisdicción, responsabilidades
c. Garantías generales de la conferencia
d. AA lleva a cabo su inventario: Finanzas
e. AA lleva a cabo su inventario: el Grapevine

1992: a. Preservar el mensaje de AA en un mundo cambiante
Nuestro bienestar común.
Unidad: Juntos podemos.
El lenguaje del corazón en todo el mundo.
b. La alegría de vivir.
El recién llegado: el futuro de AA.
Anteponer los principios a las personalidades.
La humildad por medio de la rotación.
c. Amor y servicio.
d. Las finanzas de la OSG.

1991: a. El apadrinamiento
Ayuda y esperanza.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

Yo soy responsable…
Una forma de vida.

b. Nuestra humildad colectiva
Cómo nos identificamos.
El anonimato: nuestra base espiritual.
En todos nuestros asuntos.
Proyecto del automantenimiento, cinco años después.
Las finanzas de la OSG.

1990:
a. La importancia de un grupo base
En la recuperación.
Para la unidad.
Para el servicio.
b. El apadrinamiento
En la recuperación.
Para la unidad.
Para el servicio.
c. El automantenimiento.
d. Las finanzas de la OSG.

1989:
a. El automantenimiento.
b. Las finanzas de la OSG.
c. El anonimato:
Cómo se desarrolló.
Su necesidad el día de hoy.
Anteponer los principios a las personalidades.
d. Regreso a lo básico.
El grupo en la estructura.
El apadrinamiento en recuperación y servicio.
La literatura de AA: herramienta o mandato.

1988:
a. El automantenimiento.
b. La unicidad de propósito, clave para la unidad.
Grupos versus reuniones.
¿Estamos siendo demasiado amables con nuestros amigos?
Nuestro propósito primordial: ¿es claro nuestro mensaje?
c. Enfoque en lo positivo.
Comunicaciones, desafíos.
¿Qué estamos haciendo bien?
El espíritu de la rotación.

1987:
a. ¿Estamos llevando el mensaje para todos?
b. La estructura de área.
El representante de servicios generales.
El miembro de comité de distrito.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

El comité de área
El delegado o la delegada.

c. Finanzas
¿La OSG puede mantenerse a sí misma únicamente mediante las contribuciones de los grupos?
¿Qué hay del plan de aniversario?
¿Los grupos podrían comprometerse a mandar contribuciones?
Apoyo de los grupos al distrito, área e intergrupo.

d. Mantener lo básico: los principios de AA.
Nuestro propósito primordial.
Nuestros Doce Pasos.
Nuestras Doce Tradiciones.
Los Doce Conceptos: ¿Cómo podemos vivir los conceptos en el servicio?

e. El derecho de decisión.

1986: a. El sistema de comités
¿Confiamos en él?
¿Elimina el conflicto?

b. La responsabilidad en el servicio
¿Por qué eres representante de servicios generales?
¿Por qué eres miembro de comité de distrito?
¿Por qué eres servidor del área?
¿Por qué eres custodio?

c. Los servidores de confianza
¿Confiamos en ellos?
La autoridad final: ¿estamos escuchando?
¿Están informados los servidores de confianza?
La importancia de la rotación.

1985: (Presentación o mesa de trabajo para 1985)

a. ¿Estará siempre presente la mano de AA?
Los años intermedios de la sobriedad: un tiempo peligroso.
¿Estamos debilitándonos?
La comunicación dentro de la Comunidad.

b. Las Garantías

c. Más allá de la Séptima Tradición: la responsabilidad del grupo.
En el lugar de reunión.
Con el recién llegado.

d. Cincuenta años de amor y compartimiento.
En las instituciones de tratamiento.
En instituciones correccionales
Con los jóvenes
En el grupo

e. El RSG: el papel clave.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

Cómo conseguir el miembro mejor calificado.
El padrino o la madrina de servicio.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

Comité de Agenda de la conferencia de 2026

PUNTO C: Debatir los temas propuestos para la mesa de trabajo de la Conferencia de Servicios Generales de 2027.

Material de referencia:

1. Lista de los temas propuestos para la mesa de trabajo de la Conferencia de Servicios Generales de 2027.
2. Lista de los temas de mesas de trabajo recomendados por la Conferencia de Servicios Generales de 1985 a 2026.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

AGENDA
Punto C
Doc. 1

Temas propuestos para las mesas de trabajo de la Conferencia de Servicios Generales de 2027

1. ¿Por qué permanecer en el anonimato?
    a. ¿Cómo funciona el uso de las redes sociales dentro de la Undécima Tradición?
    b. ¿Pueden las emisiones en directo (*streaming*) de eventos sociales perjudicar a alguien?
    c. ¿De qué manera nuestras acciones y nuestros amigos hablan por nosotros?
2. Formación de futuros delegados.
3. Compartimiento de anécdotas de tropiezos y de lecciones aprendidas con humildad y entereza.
4. Utilizar la risa como herramienta de conexión y no de distracción.
5. Conversación amena sobre las enseñanzas espirituales inesperadas que surgen del servicio cotidiano.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

AGENDA
Punto C
Doc. 2

Lista de temas de las mesas de trabajo recomendados por la Conferencia de Servicios Generales de 1985 a 2025

2026: «Mantener nuestra propia casa en orden».

2025: «¿Qué haremos respecto de la nueva realidad financiera que está enfrentando nuestro movimiento espiritual?».

2024: «Conectar a los grupos base a la conferencia durante todo el año para ilustrar mejor la conciencia de grupo».

2023: «Practicar nuestras Doce Tradiciones en todos los entornos de grupos».

2022: «Las garantías: nuestra promesa a la Comunidad y al mundo».

2021: «Informar: comunicar».
«Involucrar: actuar».
«Inspirar: atraer».

2020: «Atracción por medio de la acción».

2019: «Claridad de objetivo: atendiendo las necesidades de nuestras reuniones».

2018: «Hacer llegar el mensaje de AA…».

2017: «El anonimato: la base espiritual».

2016: Lluvia de ideas en la Junta de Servicios Generales (no hubo mesa de trabajo).

2015: Inventario de la conferencia (no hubo mesa de trabajo).

2014: Inventario de la conferencia (no hubo mesa de trabajo).

2013: Inventario de la conferencia (no hubo mesa de trabajo).

2012: «La seguridad en AA: nuestro bienestar común».

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

2011: «Cómo fomentar la participación en AA: esforzarnos por ser automantenidos en todos nuestros asuntos».

2010: «Hablar acerca del procedimiento de selección de la agenda de la Conferencia de Servicios Generales».

2009: «Lenguaje del corazón: mantenerlo simple».

2008: «El amor y la tolerancia: ahora más que nunca».

2007: «El valor espiritual de nuestros dólares en AA».

2006: «Transmitirlo en un mundo cambiante».

2005: «¿Llevo el mensaje de AA o el mío propio?».

2004: «Nuestra unicidad de propósito: ¿Qué importancia tiene para el miembro individual, el grupo, el distrito, el área y la OSG?».

2003: «Apadrinamiento: recordar practicar nuestros principios».

2002: «Utilizar los pasos, tradiciones y conceptos en nuestra vida diaria».

2001: «Amor y servicio:
a) llevar el mensaje del servicio de AA».
b) vivir los principios de AA en todos nuestros asuntos».
c) mantener el espíritu del anonimato».

2000: «Confiar nuestro futuro a los principios de AA:
a) Doce Pasos».
b) Doce Tradiciones».
c) Doce Conceptos».

1999: «Hacia adelante: la unidad por medio de la humildad:
a) la armonía en la Comunidad de AA».
b) el principio de la rotación».
c) el significado espiritual del anonimato».

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

1998: «Nuestra labor de Paso Doce:
a) en el grupo base».
b) en la estructura de servicio».
c) en todo el mundo».

1997: «La espiritualidad: nuestra base:
a) el espíritu de la rotación».
b) trabajar con fe, servir con amor».
c) la unidad: nosotros somos responsables».

1996: «Preservar a nuestra Comunidad: nuestro desafío:
a) por medio de tu grupo base».
b) por medio de tu distrito».
c) por medio de tu área».

1995: «¿Cómo lo transmitimos?
a) Nuestro mensaje básico».
b) El apadrinamiento en recuperación y servicio».
c) La comunicación: el lenguaje de AA».

1994: «El Paso Doce en acción:
a) ¿Dónde hemos estado?».
b) ¿Dónde estamos ahora?».
c) ¿Adónde vamos?».

1993: «AA hace su inventario: la estructura de la Conferencia de Servicios Generales (enfocada en los otros seis artículos de la Carta Constitutiva de la Conferencia)».
«Una visión para nosotros: ¿Dónde estamos y adónde vamos?».

1992: «El mensaje de AA en un mundo cambiante».

1991: *a*) «El apadrinamiento: gratitud en acción».
b) «El apadrinamiento: nuestros tres legados».
c) «El apadrinamiento: la mano de AA».

1990: *a*) «El grupo base: donde empiezan el amor y el servicio».
b) «El grupo base: nuestro vínculo con la Comunidad».
c) «El grupo base: nuestra responsabilidad y vínculo con el futuro de AA».

1989: «El anonimato: nuestro pasado, presente y futuro; si no…».
«El anonimato: viviendo nuestras tradiciones».

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

«Amor y servicio».

1988: «Nuestra unicidad de propósito: la clave de la unidad».
(Determinación de la conferencia: que se programe una segunda mesa de trabajo, si el tiempo lo permite, y que la determinación del tema se deje a la discreción del comité sobre la Conferencia de Servicios Generales de los custodios).

1987: «Unidad: hablemos de ella».
«Viviendo sobrio: ¿nos unimos o nos alejamos?».

1986: *a*) «Abandonar las ideas anticuadas:
Nuevas formas de llevar el mensaje de AA».
¿Nos estamos poniendo demasiado rígidos?».
b) «El impacto de AA sobre el mundo:
¿Estamos siendo amables con nuestros amigos?».
Cómo coopera AA».

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

1985: (Presentación o mesa de trabajo para 1985).

a) «¿Estará siempre presente la mano de AA?:
Los años intermedios de la sobriedad, un tiempo peligroso».
¿Estamos debilitándonos?».
La comunicación dentro de la Comunidad».

b) «Las garantías».

c) «Más allá de la Séptima Tradición: la responsabilidad del grupo
en el lugar de reunión».
con el recién llegado».

d) «Cincuenta años de amor y compartimiento:
en las instituciones de tratamiento».
en las instituciones correccionales».
con los jóvenes».
en el grupo».

e) «El RSG, el papel clave:
cómo conseguir al miembro mejor calificado».
el padrino de servicio».

1.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

Comité de Agenda de la conferencia de 2026

PUNTO D: Revisar el Formulario de Evaluación de la Conferencia de Servicios Generales de 2026 y el resumen de la evaluación de 2025.

Notas de referencia:

Citas de la reunión del 1.º de febrero de 2026 del comité sobre la Conferencia de Servicios Generales de los custodios:

> El comité sobre la Conferencia de Servicios Generales de los custodios evaluó el informe de avance del subcomité sobre Mejoras de la Conferencia de 2025-2026 y **acordó enviar** el informe al comité de Agenda de la conferencia de 2026.

Citas del informe del comité de Agenda de la Conferencia de 2025:

> El comité revisó el Resumen de la Evaluación de la Conferencia de 2024 y constató que se han llevado a cabo varias mejoras en la 75.ª Conferencia de Servicios Generales. El comité solicitó que se incluyeran gráficas cuantitativas para apreciar visualmente un resumen de los comentarios, y espera revisar el Resumen de la Evaluación de la Conferencia de 2025 en la Conferencia de Servicios Generales de 2026.
>
> El comité revisó el Formulario de Evaluación de la Conferencia de Servicios Generales de 2025 y observó la solicitud de comentarios y sugerencias por parte de los integrantes de la conferencia respecto de la cena de gala inaugural del domingo. El comité solicitó que el comité sobre la Conferencia de Servicios Generales de los custodios considerara alternativas; por ejemplo, que los asistentes lleven a un invitado a futuras conferencias —cubriendo cada cual sus propios gastos—. El comité indicó que los gastos de coordinación de la visita de los integrantes de la conferencia y sus invitados a Stepping Stones, después de la Conferencia de Servicios Generales de 2024, fueron compensados con sus contribuciones voluntarias.

Nota del secretario: Partes de los comentarios y sugerencias de la evaluación de la conferencia de 2025 se presentaron a los departamentos pertinentes de la OSG para ayudar a desarrollar y perfeccionar la preparación y los planes para la Conferencia de Servicios Generales de 2026. Todos los comentarios de la evaluación fueron revisados además por el subcomité sobre Mejoras de la Conferencia, que abordó la evaluación tema por tema en lugar de día por día.

El subcomité centró su revisión en los puntos que representan tareas a realizar, agrupados a grandes rasgos en sesiones de la semana de la conferencia, comidas y

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

programación dentro de la semana de la conferencia, y actos previos y posteriores a la conferencia.

Los formularios de evaluación de la 76.ª Conferencia de Servicios Generales serán distribuidos a los miembros y observadores de la Conferencia de Servicios Generales mediante una encuesta electrónica durante la semana de la conferencia.

Material de referencia:

1. Formulario de Evaluación de la CSG de 2026.
2. Resumen de la Evaluación de la CSG de 2025.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

AGENDA
Punto D
Doc. 1

Abril de 2026

FORMULARIO DE EVALUACIÓN DE LA 76.ª CONFERENCIA DE SERVICIOS GENERALES

(La introducción que figura a continuación se incluirá en el formulario en línea).

Para: Todos los miembros de la Conferencia

Por favor, tómense el tiempo necesario para compartir su experiencia y sus opiniones llenando y devolviendo esta evaluación de la conferencia. Su aportación es fundamental y se utiliza activamente como herramienta para ayudar a facilitar el programa y la experiencia de la conferencia del próximo año.

Esta evaluación de la conferencia cumple una función importante para ayudar al comité sobre la Conferencia de Servicios Generales de los custodios y al personal a planificar la próxima reunión anual de la Conferencia de Servicios Generales.

Todos los miembros de la conferencia tienen la obligación de llenar el formulario de evaluación de la conferencia para que puedan tomarse decisiones útiles con miras a mejorar la conferencia.

Los comités y miembros del personal responsables de las agendas de futuras conferencias toman en cuenta cuidadosamente los comentarios de todos los delegados, custodios, directores y miembros del personal que entregan el formulario.

Reuniones y actividades previas a la conferencia (enviado en la tarde del sábado 25 de abril de 2026)

Sesiones virtuales de compartimiento general de la Conferencia de Servicios Generales
Por favor, califique y comente sobre las sesiones de compartimiento general.

Reuniones de organización
Por favor, califique y comente sobre las reuniones de organización.

Reunión de Comunidades Remotas:
Por favor, califique y comente sobre la reunión de Comunidades Remotas.

Visita opcional a la OSG
Por favor, califique y comente sobre la visita opcional a la OSG.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

Reunión informal de bienvenida del sábado
Por favor, califique y comente sobre la reunión informal de bienvenida del sábado.

Plataforma OnBoard
Por favor, califique y comente sobre la utilidad de la plataforma OnBoard.

Material de referencia de la conferencia
Por favor, califique y comente sobre la eficacia de los materiales de referencia de la conferencia.

DOMINGO 26 DE ABRIL

Sesión de apertura
Por favor, califique y comente sobre la sesión de apertura del domingo.

Sesión de grupo de discusión de la mesa de trabajo
Por favor, califique y comente sobre la sesión de grupo de discusión de la mesa de trabajo.

Almuerzo y orientación de delegados por región
Por favor, califique y comente sobre el almuerzo regional de delegados del domingo.

Presentación de los temas
Por favor, califique y comente sobre la eficacia de las presentaciones y la discusión de los temas.

Resumen del informe de la Junta de Servicios Generales
Por favor, califique y comente sobre el resumen del informe de la Junta de Servicios Generales.

Reuniones conjuntas de los comités
Por favor, califique y comente sobre las reuniones conjuntas de los comités.

Cena de apertura y reunión de AA del domingo por la noche
Por favor, comente sobre su experiencia de la cena formal de apertura y la reunión de AA del domingo por la noche.

LUNES 27 DE ABRIL

Sesión de compartimiento general
Por favor, califique y comente sobre la sesión de compartimiento general.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

AA internacional
Por favor, califique y comente sobre la presentación de AA internacional.

Informe financiero
Por favor, califique y comente sobre el informe financiero y su discusión.

Informe del Grupo Interdisciplinario de Comunicación
Por favor, califique y comente sobre el informe del Grupo Interdisciplinario de Comunicación.

MARTES 28 DE ABRIL

Resumen del informe de la junta de AAWS

Por favor, califique y comente sobre el resumen del informe de la junta de AAWS.

Informe de implementación del inventario
Por favor, califique y comente sobre el informe de implementación del inventario.

Sesión de compartimiento general
Por favor, califique y comente sobre la sesión de compartimiento general.

MIÉRCOLES 29 DE ABRIL

Resumen del informe de la junta del AA Grapevine
Por favor, califique y comente sobre el informe de la junta del AA Grapevine.

Informe de implementación del inventario
Por favor, califique y comente sobre el informe de implementación del inventario.

Almuerzos regionales para los delegados del miércoles
Por favor, califique y comente sobre los almuerzos regionales del miércoles.

Elecciones de custodios
Por favor, califique y comente sobre las elecciones de custodios.

Reuniones-cenas conjuntas de los comités secundarios
Por favor, califique y comente sobre las reuniones-cenas conjuntas de los comités secundarios.

Informes de los comités de la conferencia
Por favor, califique y comente sobre la discusión de los informes de los comités

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

de la conferencia.

Evaluación de la conferencia a mitad de la semana
Por favor, califique y comente sobre la conferencia hasta ahora (escriba).

JUEVES 30 DE ABRIL

Informes de los comités de la conferencia
Por favor, califique y comente sobre la discusión de los informes de los comités de la conferencia.

Almuerzos de los comités secundarios
Por favor, califique y comente sobre los almuerzos de los comités secundarios.

Sesión de compartimiento general
Por favor, califique y comente sobre la sesión de compartimiento general del jueves.

VIERNES 1.º DE MAYO

Informes de los comités de la conferencia
Por favor, califique y comente sobre la discusión de los informes de los comités de la conferencia.

Participación de los miembros de la conferencia
Por favor, comente acerca de la participación de los miembros de la conferencia.

Evaluación de la conferencia al final de la semana
Por favor, califique y comente sobre la experiencia general de la conferencia (escriba).

Interpretación al español y francés
Por favor, califique y comente sobre los servicios de interpretación.

SÁBADO 2 DE MAYO

Sábado después de la conferencia
Por favor comente sobre la reunión del sábado 2 de mayo de 2026 para anunciar quién es la nueva persona coordinadora de los delegados para 2027 y las charlas de despedida dadas por los custodios salientes (escriba).

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

Visita a Stepping Stones
Por favor, comente sobre la visita del sábado a Stepping Stones.

Experiencia de la semana de la conferencia en general:
Por favor, califique y comente sobre su experiencia de la conferencia en general (escriba).

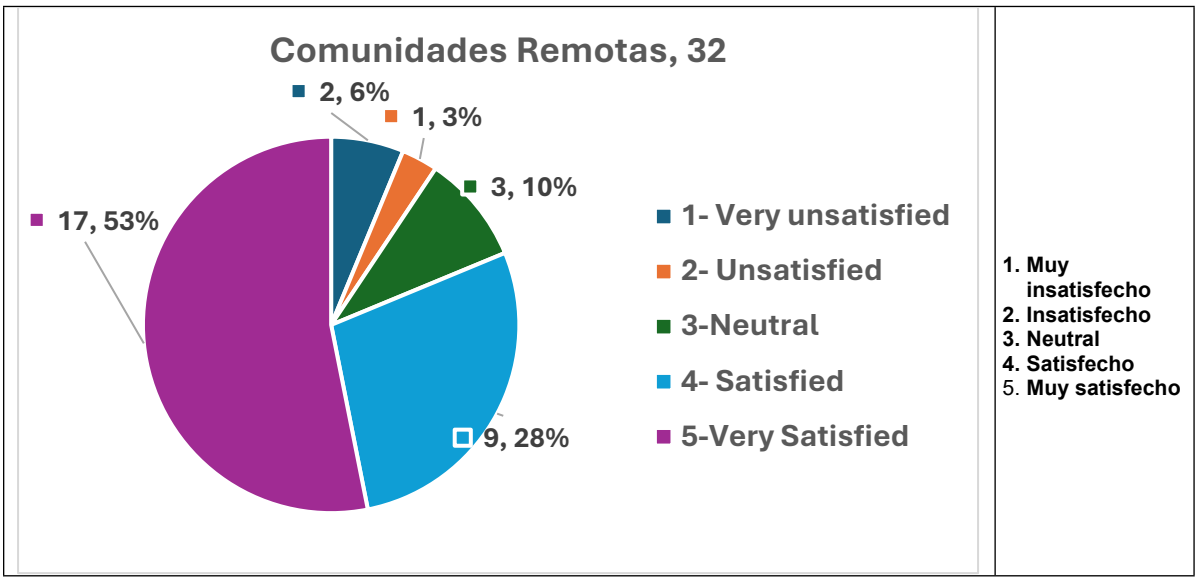
Comidas por su cuenta
Por favor, califique y comente sobre su experiencia con las comidas por su cuenta.

Puntos destacados de las áreas
Por favor, califique y comente sobre los puntos destacados de las áreas.

¿Qué estás pensando? Sesiones de compartimiento general:
Por favor, brinde sus sugerencias de mejora a la sección «¿Qué estás pensando?» y sesiones de compartimiento general.

Conferencias futuras
¿Cómo podemos mejorar la experiencia de la conferencia en general?
Por favor, aporte sugerencias para mejorar la experiencia de la conferencia.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



Logros:

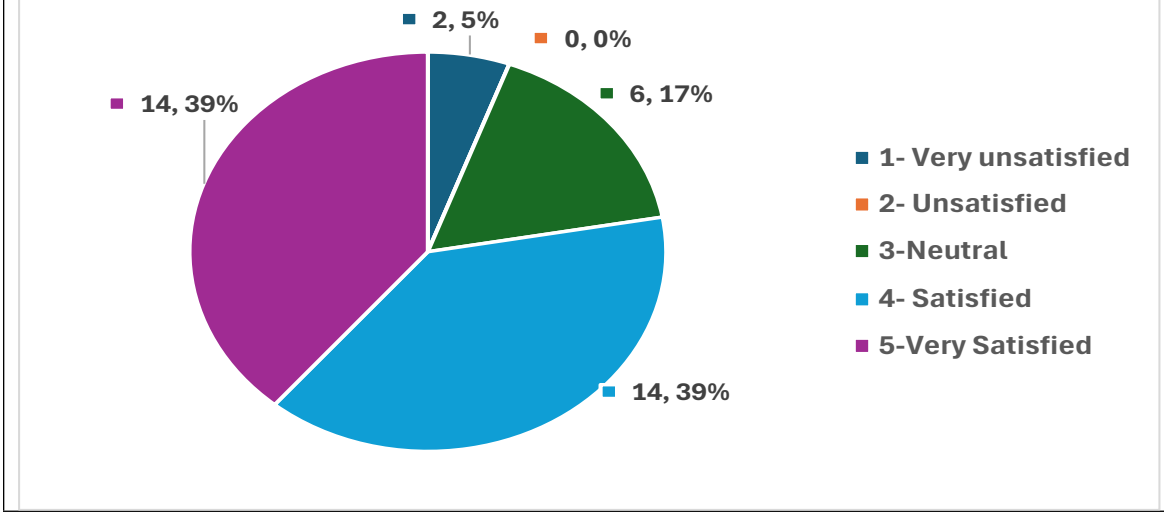
- Fue una oportunidad valiosa para oír experiencias y estrategias diversas en pos de llegar a las comunidades remotas.
- Promovió diálogos profundos y el compartimiento de ideas.

Oportunidades:

- Se debería cronometrar el tiempo de compartimiento y extender la duración de las reuniones.
- Se recomienda celebrar las reuniones antes en la primavera, y explorar opciones presenciales.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

Comités conjuntos con puntos de distribución equitativa de la carga de trabajo (EDW), 36



1. Muy insatisfecho
2. Insatisfecho
3. Neutral
4. Satisfecho
5. Muy satisfecho

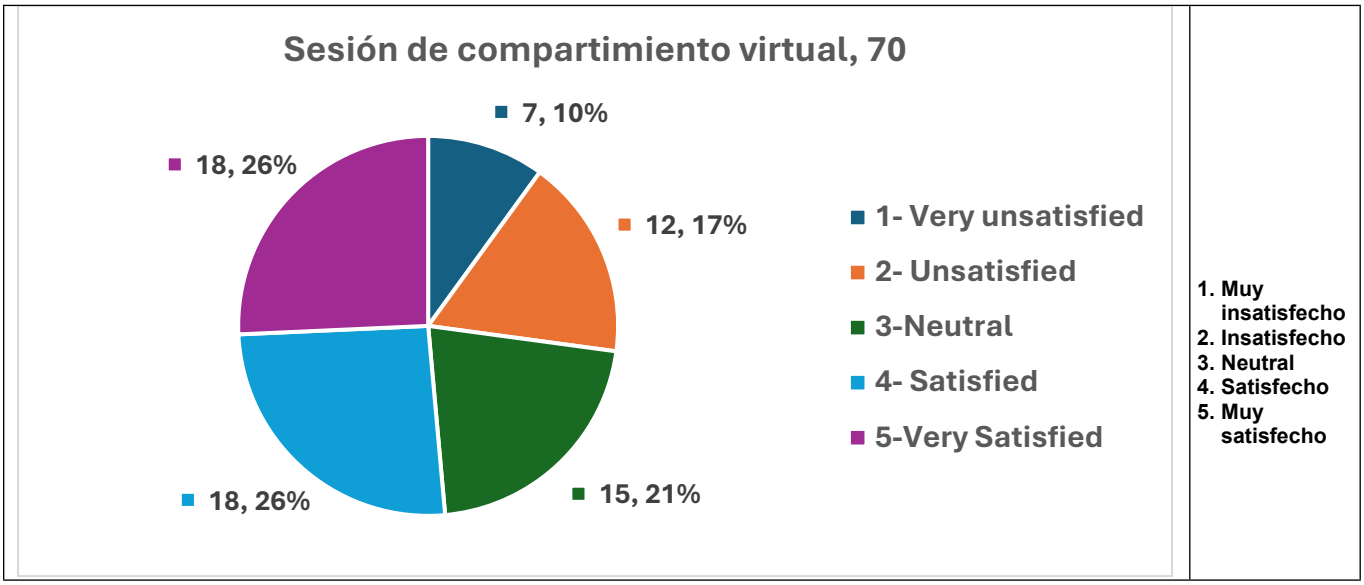
Logros:

- La participación de los custodios aportó contexto histórico, aclaró las dudas acerca de los puntos de agenda y ayudó a tomar decisiones informadas.
- Sirvió para prepararse para la conferencia; se respondieron las preguntas y se abordaron las inquietudes.
- Los custodios y los miembros del personal mostraron una buena disposición para resolver las dudas. Se agradeció su accesibilidad.

Oportunidades:

- Es necesario asegurarse de que los puntos de Distribución Equitativa de la Carga de Trabajo (EDW, por su sigla en inglés) se compartan con todas las partes correspondientes.
- Los comités que tienen agendas extensas sintieron que las reuniones fueron muy cortas y no alcanzó el tiempo para explorar los temas complejos en profundidad.
- Hubo preocupación porque se generase una extralimitación en el alcance de la tarea y desvíos de la agenda.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



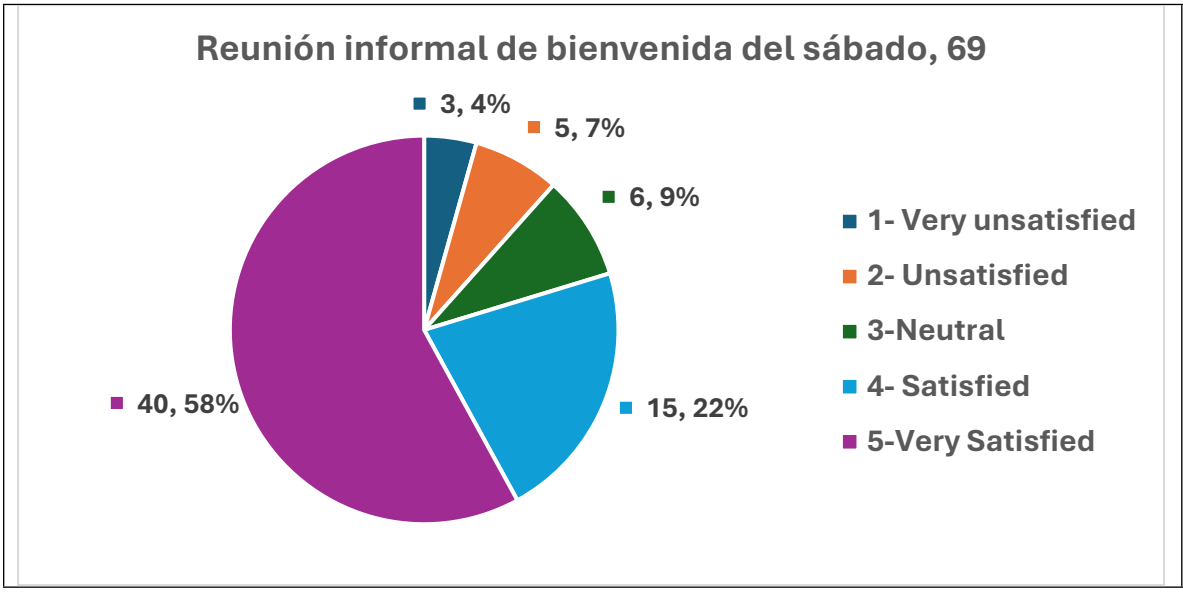
Logros:

- Las sesiones fueron económicas y fomentaron debates significativos que les permitieron a los delegados expresar distintos puntos de vista manteniendo, al mismo tiempo, la confianza y la unidad.
- Las presentaciones sobre el manejo del tiempo y los procedimientos de la conferencia fueron valoradas, particularmente por los delegados nuevos.

Oportunidades:

- Las sesiones se tornaron tensas o combativas, lo cual fue en detrimento del espíritu de unidad y colaboración.
- Hubo falta de previsibilidad horaria, los objetivos no quedaron claros y algunas voces acapararon la atención.
- El debate se debería centrar en las cuestiones que afectan a la Comunidad actualmente en lugar de asuntos en abstracto.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



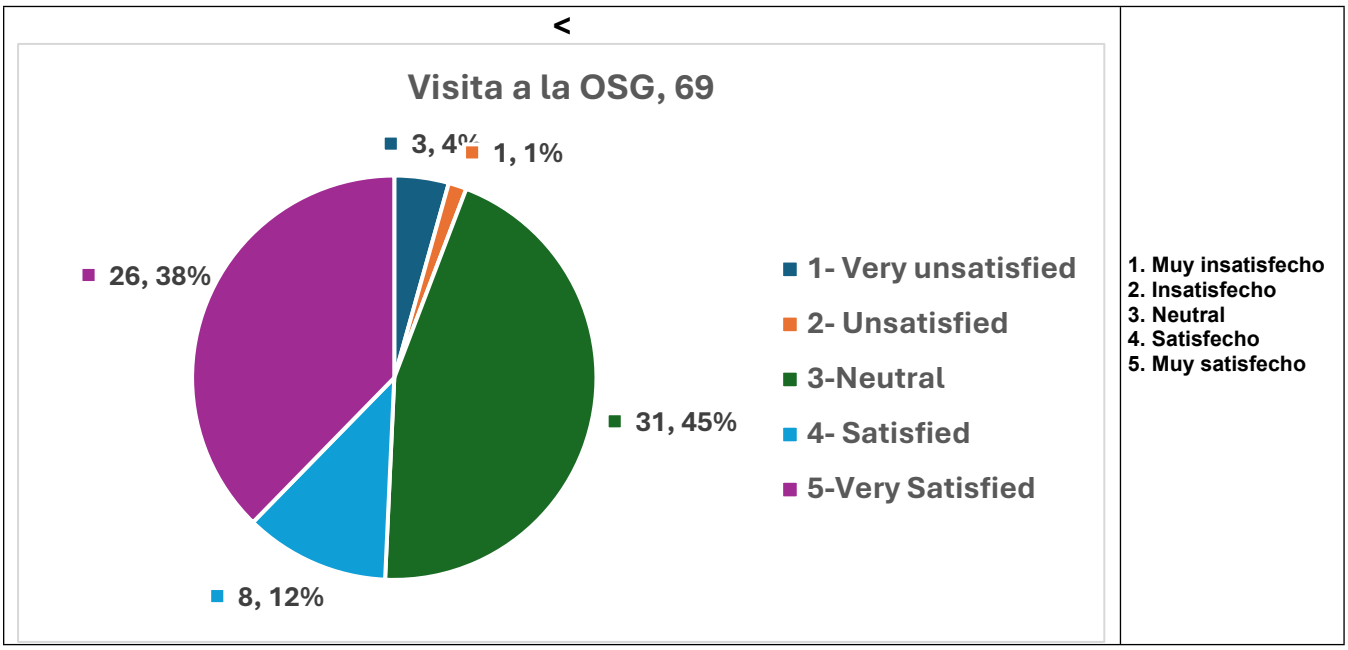
Logros:

- Fue divertida y valiosa, y resultó ser una gran manera de conectar con los delegados y los miembros del personal.
- Es importante que se realice de manera habitual, ya que se notó su ausencia en los años anteriores.

Oportunidades:

- Hacía calor en la sala y había poca ventilación y mucho ruido. Algunos asistentes se fueron antes porque estaban incómodos con el entorno.
- No se cumplieron las expectativas con los refrigerios. Muchos señalaron la falta de opciones de comida sustanciosa y sugirieron que se mejore en futuros eventos.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



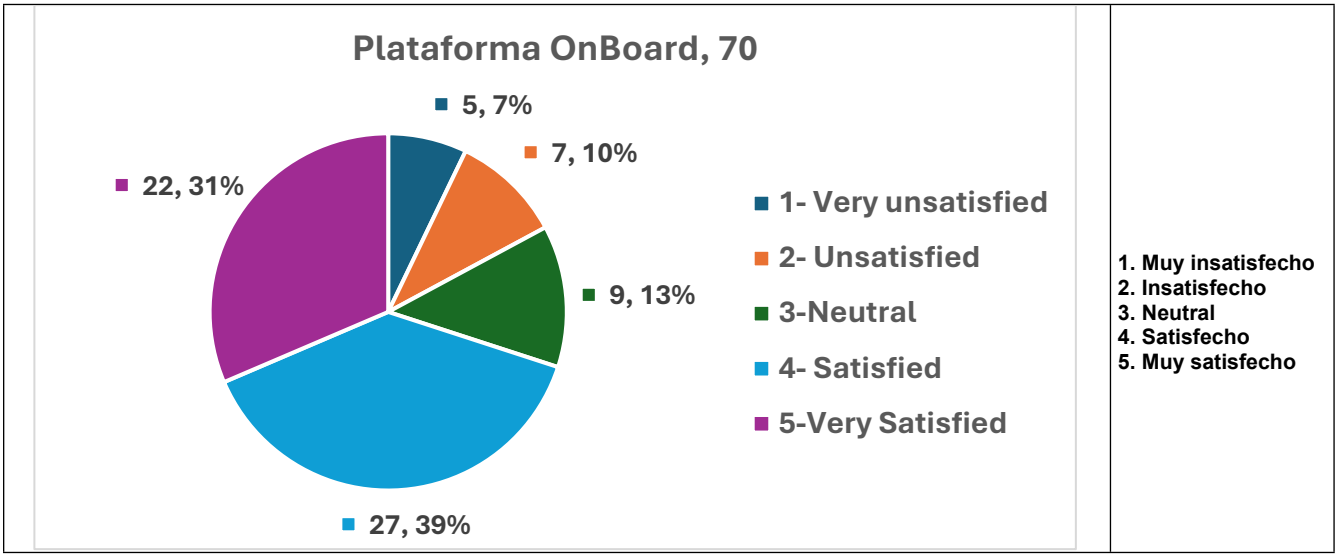
Logros:

- Los miembros del personal de la OSG fueron amenos y estaban muy informados, lo cual hizo la visita más personal y acogedora.
- La visita a la oficina generó un impacto emocional y espiritual, sobre todo durante las reuniones que se celebraron allí.

Oportunidades:

- Algunos recorridos fueron apresurados porque había muchos visitantes por grupo, lo cual redujo las oportunidades para interactuar y hacer preguntas con más profundidad.
- Con instrucciones más claras y horarios más flexibles, se podría aumentar la participación.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



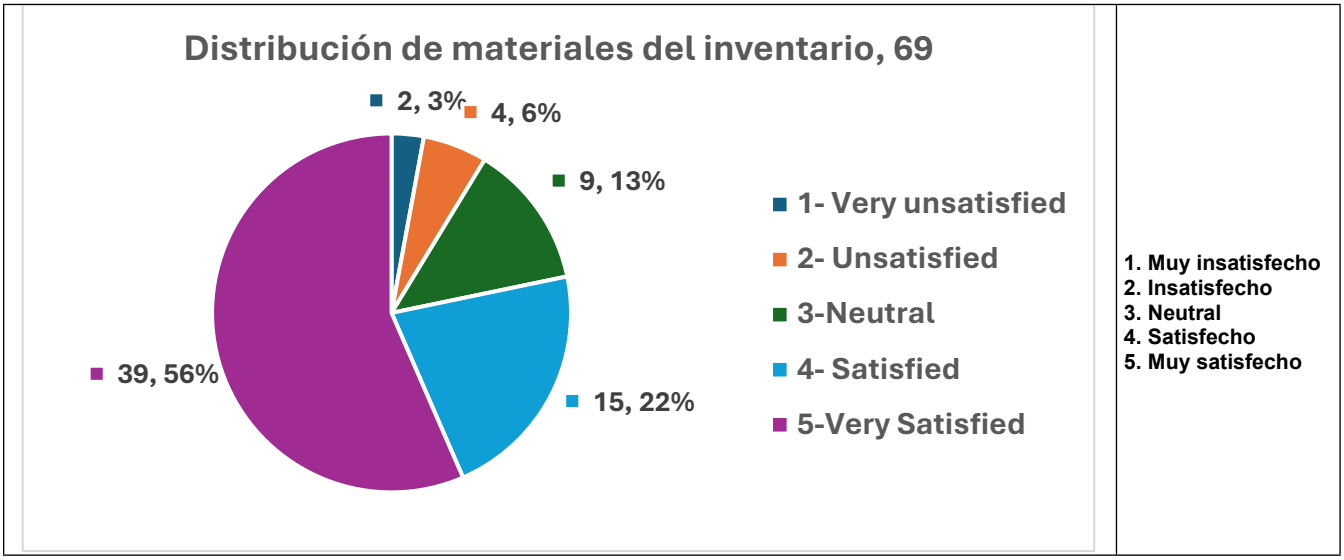
Logros:

- La plataforma OnBoard se consideró fantástica y muy útil.
- Se valoraron las alertas de publicaciones nuevas o urgentes.
- Los usuarios valoraron tener acceso a la aplicación.

Oportunidades:

- Los miembros tuvieron dificultades para encontrar los documentos; la función de búsqueda presentó problemas.
- Los usuarios recibían múltiples notificaciones por cada documento, mensaje del chat o aviso de traducciones disponibles.
- Se sugiere capacitar a los usuarios en el uso apropiado de los hilos de chats para reducir la cantidad de alertas y distracciones innecesarias.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



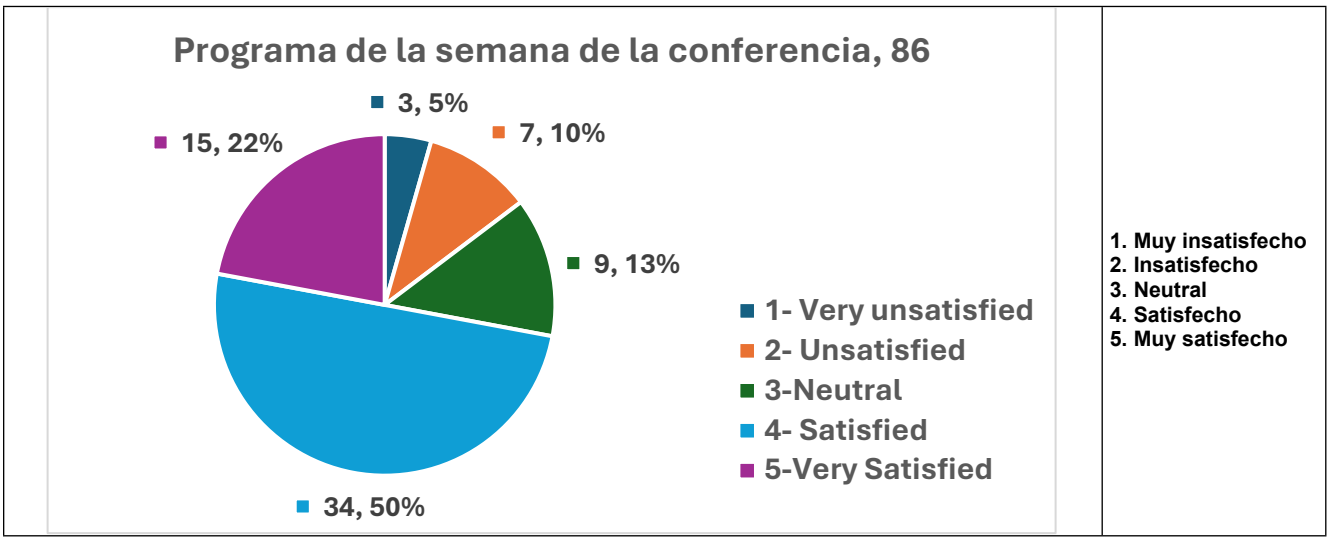
Logros:

- Contar con los materiales a tiempo y con instrucciones precisas generó la sensación de estar bien preparados.
- La oportunidad de leer comentarios y sugerencias, participar en debates grupales y reflexionar sobre experiencias compartidas resultó positiva.

Oportunidades:

- Algunas preguntas no estaban bien redactadas o eran confusas, sobre todo para los miembros que asistían por primera vez.
- La cantidad de material era abrumadora.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



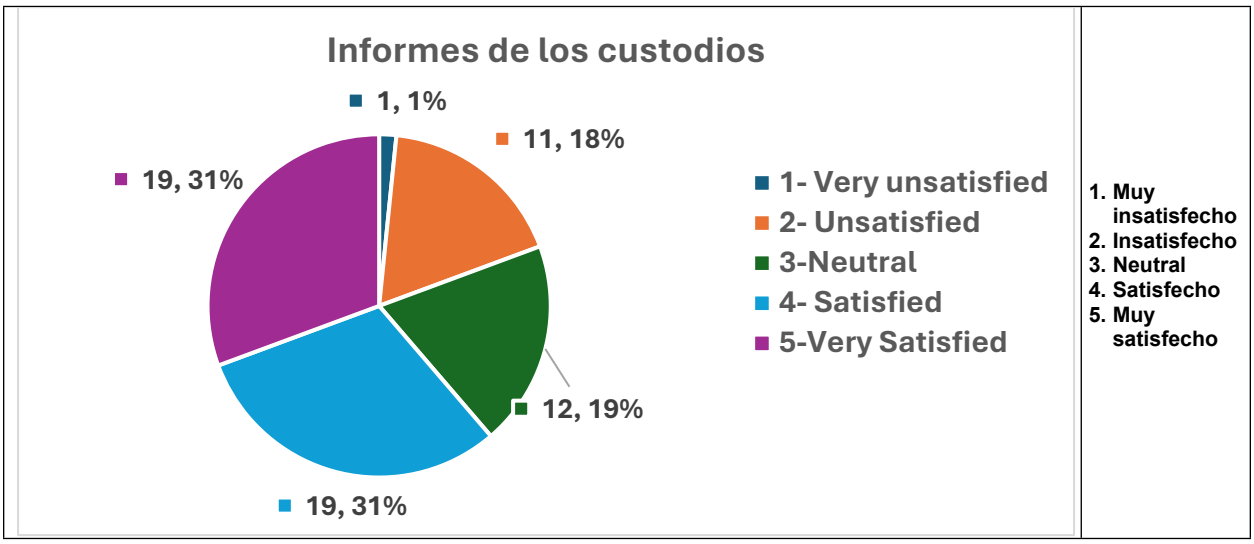
Logros:

- El cronograma estaba claro y bien pensado.
- Hubo mejoras en la programación y el manejo del tiempo.

Oportunidades:

- Las jornadas fueron largas y hubo pocos recesos para ir al baño, comer o entablar debates informales.
- No se le asignó suficiente tiempo en el cronograma a puntos importantes como los informes de comité y los debates de la agenda, que se trataron de manera apresurada.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



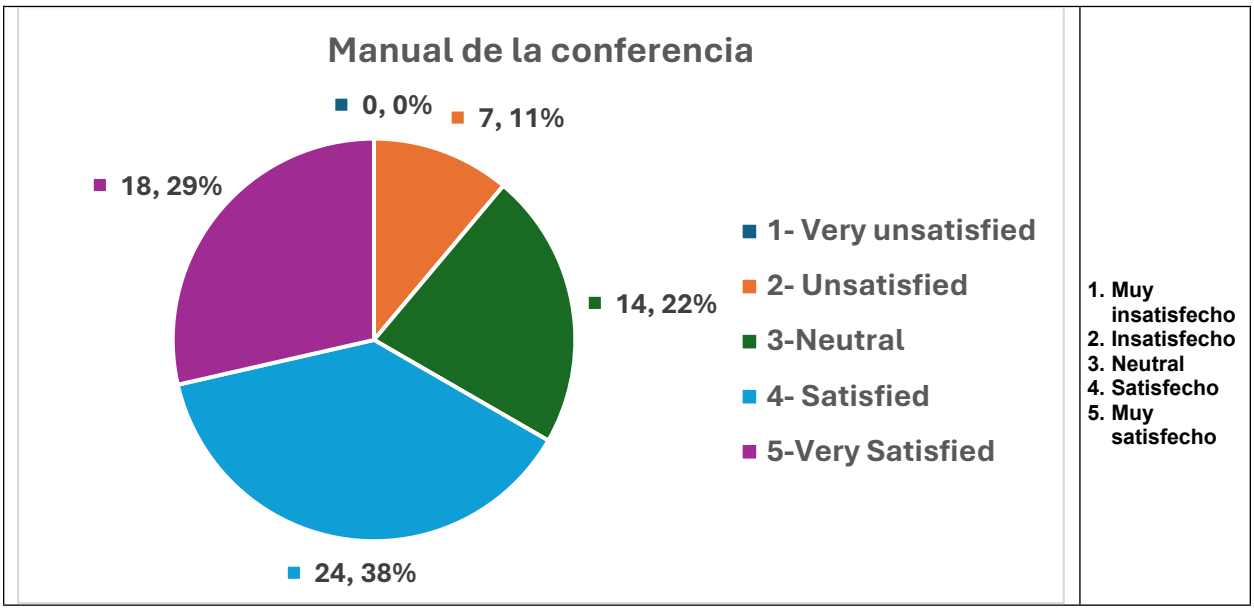
Logros:

- Los miembros recibieron los materiales con tiempo suficiente para revisarlos y valoraron poder hacer referencia a los documentos durante la conferencia y después de ella.
- La calidad y la integridad de los informes de los custodios fueron excelentes.

Oportunidades:

- Los materiales se deberían compartir antes para que se puedan revisar en detalle y traducir.
- Para muchos fue abrumador el gran volumen de información que llegaba a última hora, particularmente para quienes, además, debían compaginarlo con un trabajo a tiempo completo.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



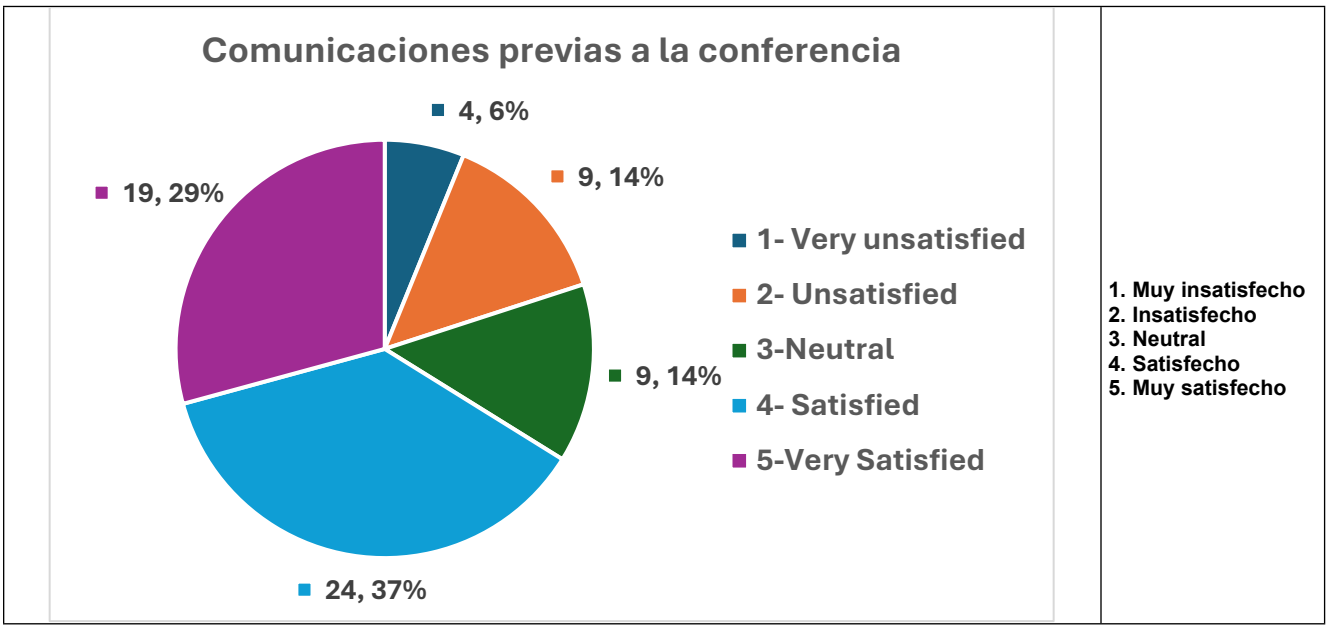
Logros:

- Hubo tiempo suficiente para revisar el manual; los miembros se sintieron preparados y valoraron que los materiales fueran tan claros y completos.
- Fue excelente que estuviera disponible antes de la conferencia. A los delegados les pareció útil que se pudiera acceder a los materiales y revisarlos en formato digital, sobre todo mientras viajaban.

Oportunidades:

- Hubo confusión y dificultad para seguir los cambios debido a que se hacían actualizaciones de último minuto y había múltiples versiones de los documentos.
- Es difícil procesar la cantidad de información, sobre todo cuando se hacen actualizaciones frecuentemente.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



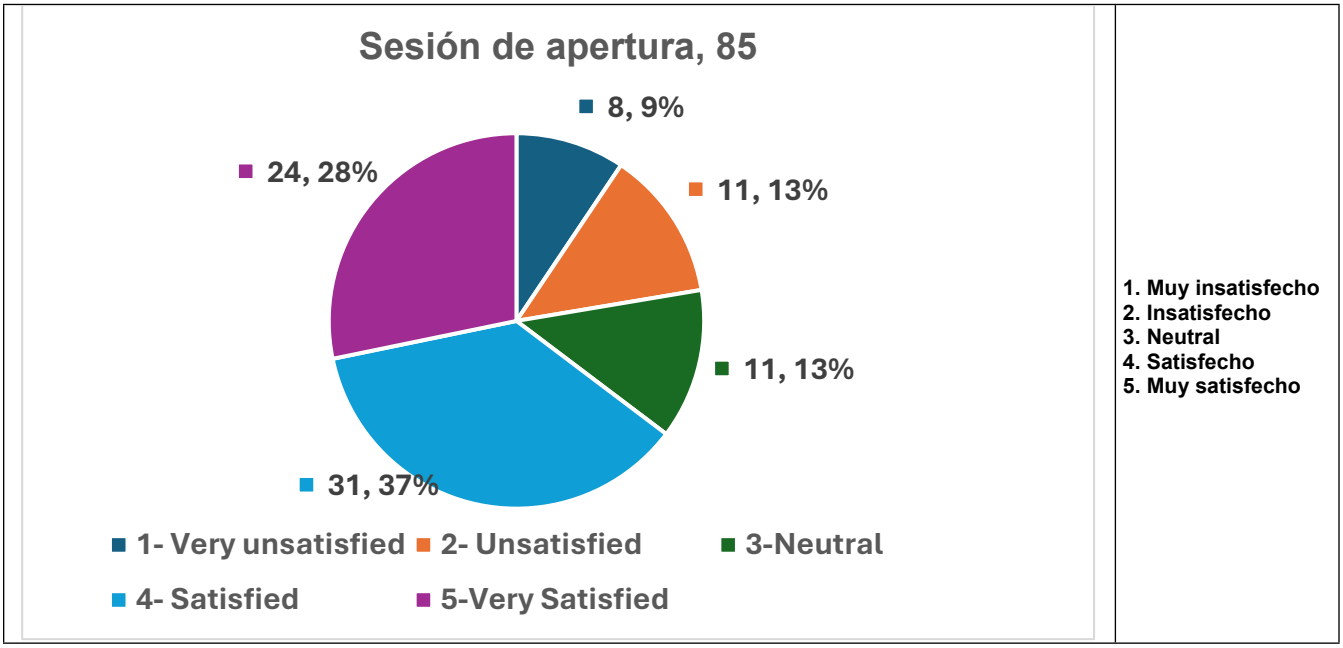
Logros:

- El volumen y la velocidad de la comunicación estuvieron bien. Las alertas de nuevas publicaciones fueron útiles cuando se usaron adecuadamente.
- La coordinadora de la conferencia y los miembros del personal de la OSG se desempeñaron con gran dedicación, lo cual contribuyó a que los asistentes se sintieran preparados y apoyados.

Oportunidades:

- Se entregó una enorme cantidad de información poco tiempo antes de la fecha de la conferencia y, por lo tanto, fue difícil absorberla y prepararse adecuadamente.
- Fue cansador que se enviaran tantas notificaciones, especialmente cuando se subía el mismo documento en varios idiomas por separado.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



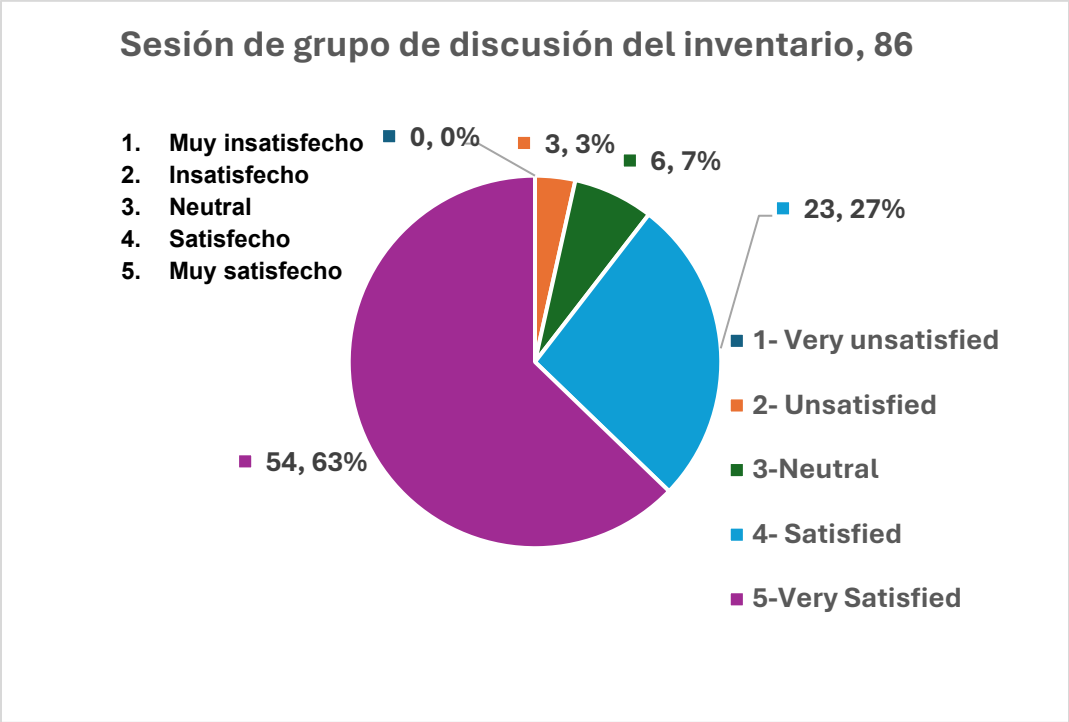
Logros:

- El pase de lista y el discurso de apertura fueron potentes y emotivos, y los asistentes se sintieron afirmados en su espiritualidad.
- El gerente general y el presidente de la JSG fueron elogiados por su serenidad, su sentido del humor y su habilidad para sostener un clima de respeto en medio de las tensiones.

Oportunidades:

- Las discrepancias entre la expresión verbal del documento «Cómo Funciona la Conferencia» y el texto correspondiente, que estaba en la carpeta, generaron desconfianza e incertidumbre con respecto a los procedimientos de la conferencia.
- Las personas a cargo deberían estar mejor preparadas para manejar discusiones difíciles con tacto y rigor procesal.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



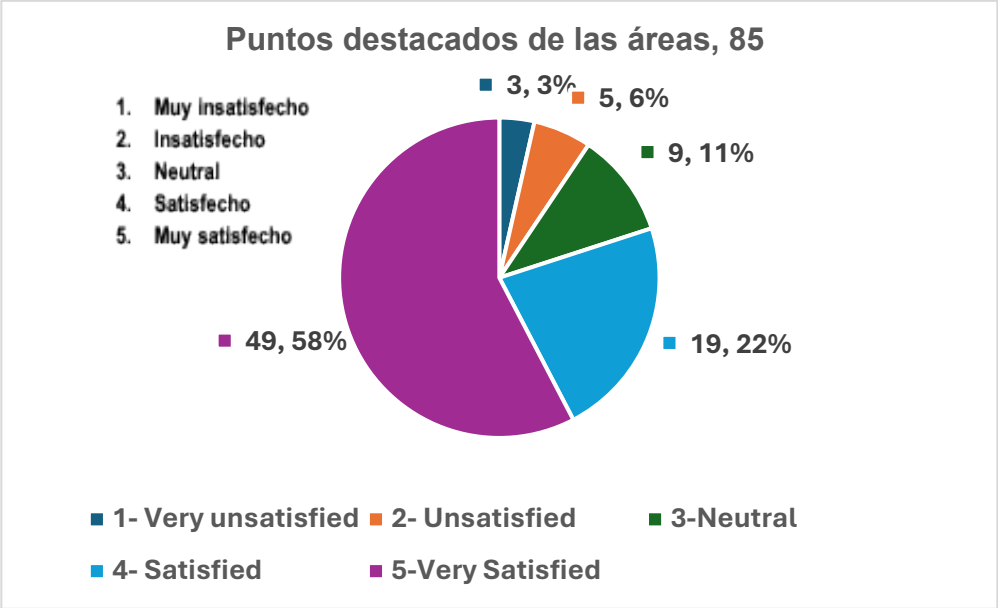
Logros:

- Los participantes vinieron preparados y los moderadores facilitaron diálogos profundos.
- La oportunidad de interactuar entre personas que cumplían distintas funciones derribó ciertos prejuicios y promovió el entendimiento mutuo.

Oportunidades:

- Algunos debates parecieron apresurados; se sugirió extender las sesiones a una duración de entre 20 y 60 minutos para permitir que se pueda debatir con mayor profundidad.
- Algunos miembros no estaban al tanto de que habían sido asignados como moderadores, lo cual generó confusión y un desempeño irregular de esa función.
- No estaba claro si los secretarios debían compartir las respuestas individuales o resumir las respuestas del grupo.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



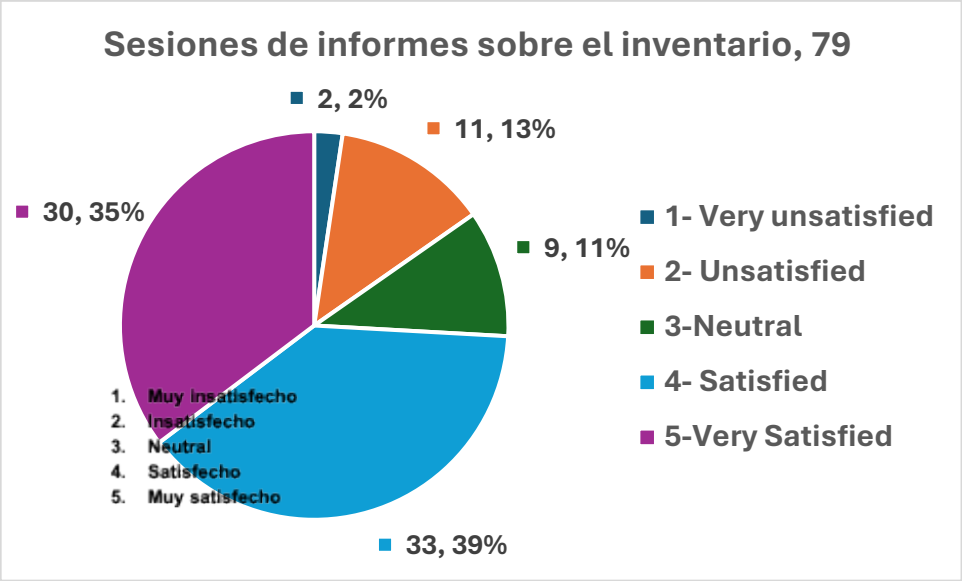
Logros:

- Los puntos destacados de las áreas fueron inspiradores y vigorizantes.
- Presentar los puntos destacados ayudó a los miembros a sentirse incluidos y conectados con el pleno de la conferencia.
- La presentación de los puntos destacados permitió entender las diversas prácticas de las áreas en mayor profundidad.

Oportunidades:

- El tiempo que se le asigna a los puntos destacados se aprovecharía mejor si se utilizara para asuntos de la conferencia.
- Los puntos destacados no cambiaron significativamente, por lo cual su valor se redujo.
- No son necesarios en la conferencia formal.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



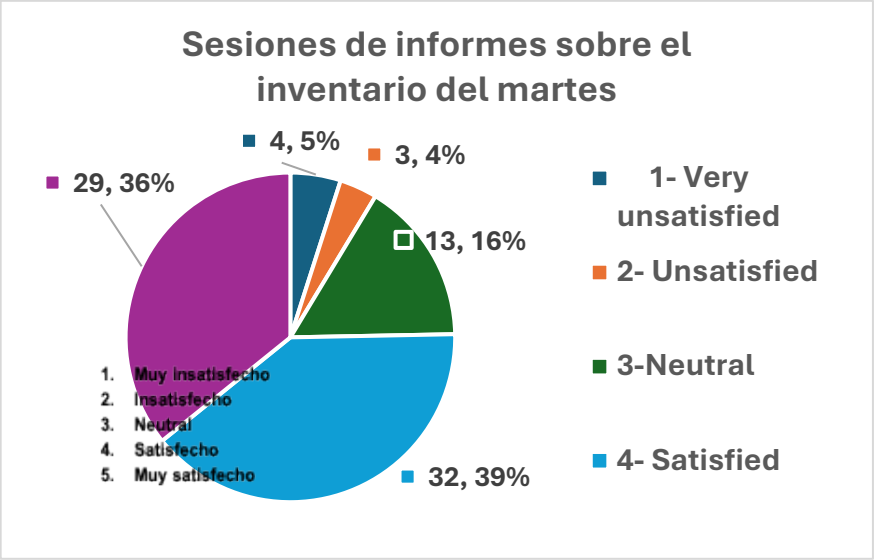
Logros:

- Las sesiones fueron informativas y ayudaron a los miembros a tener otra perspectiva del servicio y las operaciones de la conferencia.
- Los secretarios fueron elocuentes y capturaron el espíritu de los debates del grupo.

Oportunidades:

- Las sesiones se sintieron apresuradas o largas, y hubo poco tiempo para compartir con el pleno de la conferencia.
- Resultó decepcionante que se propusieran tan pocas soluciones concretas.

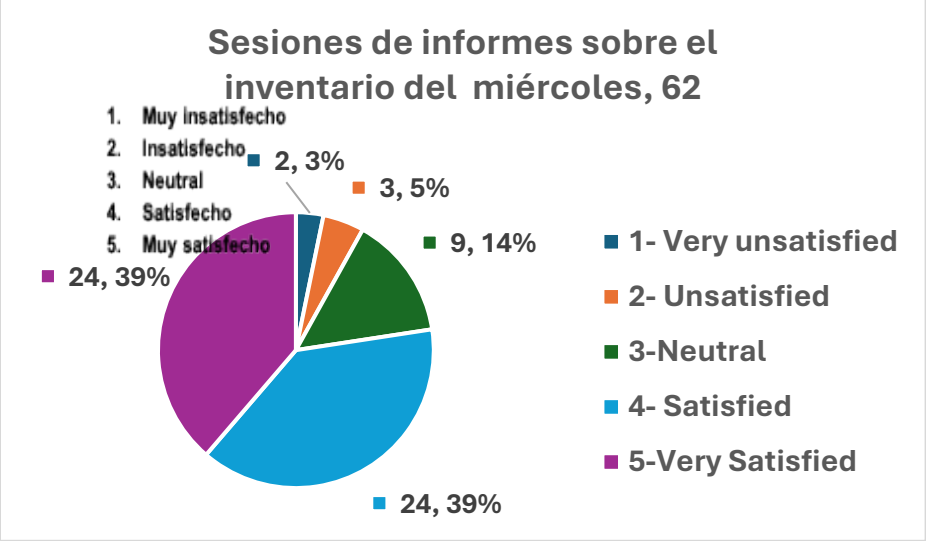
CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



Observaciones principales:

- Uno de los temas más recurrentes fue la necesidad de mejorar la comunicación en todos los niveles de la organización. Los miembros valoraron la oportunidad de oír distintas perspectivas y destacaron la necesidad de entablar un diálogo honesto y respetuoso.
- Los miembros expresaron un gran apoyo para realizar un inventario periódicamente como parte de la conferencia y señalaron que esta práctica favorece el rendimiento de cuentas colectivo y el descubrimiento de problemas subyacentes.
- A los miembros les pareció que el proceso era repetitivo y llevaba demasiado tiempo. Sería útil consolidar los informes, reducir la cantidad de preguntas y sintetizar los resúmenes.
- Se destacó la importancia de convertir las ideas en medidas concretas y realizar un seguimiento del progreso a lo largo del tiempo.

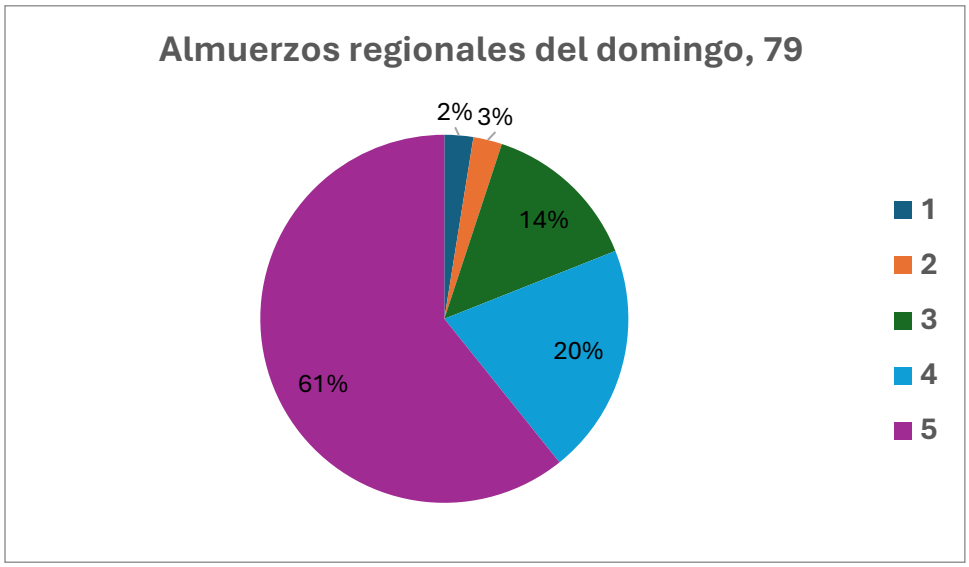
CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



Observaciones principales:

- Uno de los temas predominantes fue la necesidad de mejorar la comunicación. Se necesita transparencia, claridad y coherencia en los mensajes.
- Se instó a implementar las soluciones propuestas y a que el nuevo comité de Implementación del Inventario actúe en función de los comentarios recibidos.
- Las sesiones se volvieron repetitivas; sería más efectivo optimizar el procedimiento de presentación de informes y limitar la cantidad de preguntas.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



1. Muy insatisfecho
2. Insatisfecho
3. Neutral
4. Satisfecho
5. Muy satisfecho

Logros:

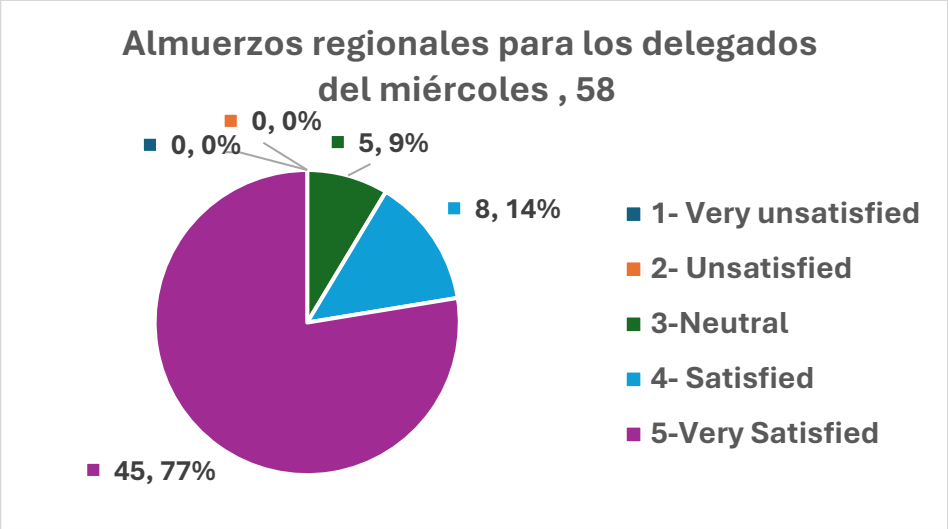
- Los delegados valoraron la oportunidad de reunirse con sus compañeros regionales.
- Los custodios regionales brindan una oportunidad para hacer preguntas, aclarar procedimientos y construir unidad.

Oportunidades:

- La comida se agotó en algunos lugares y había pocas opciones de vegetales frescos.
- No se entendía el propósito del almuerzo. ¿Era social, educativo o ambos?

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

1. Muy insatisfecho
2. Insatisfecho
3. Neutral
4. Satisfecho
5. Muy satisfecho



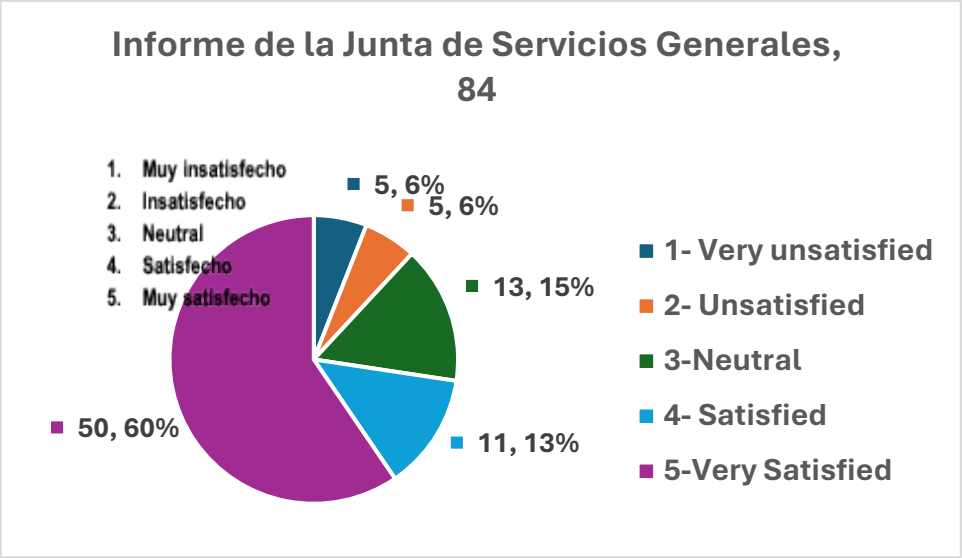
Logros:

- La reunión con los compañeros regionales fue un buen momento para relacionarse, compartir experiencias y fortalecer vínculos.
- El almuerzo fue productivo, ya que allí se pudo avanzar con el procedimiento de la elección del custodio general.

Oportunidades:

- El almuerzo fue un poco corto. Varios participantes expresaron su deseo de tener más tiempo para entablar conversaciones más profundas.
- Algunos asistentes señalaron que había pocas opciones de comida y que hubo poca socialización durante la sesión.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



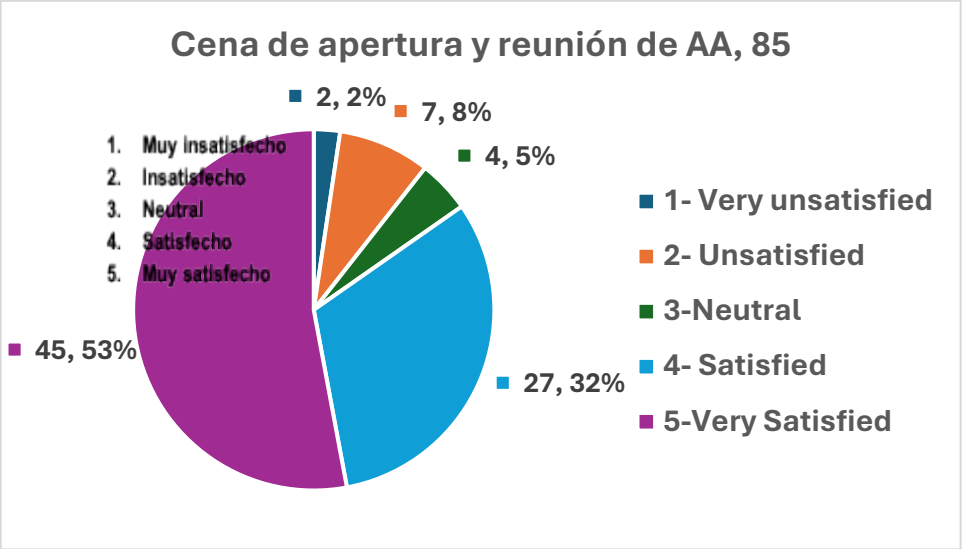
Logros:

- Se elogió la decisión del presidente de hablar con franqueza y sin guion. Su muestra de vulnerabilidad y su disposición para hablar de temas difíciles lo posicionaron como ejemplo de un liderazgo ético.
- Su tono sereno, claro y compasivo fue ampliamente valorado.
- Se reconoció que el comportamiento dentro de la Comunidad era dañino y se pidió que se rindieran cuentas; estas autocríticas eran necesarias y fueron impactantes.

Oportunidades:

- Algunos sintieron que el informe parecía intentar castigarlos o hacerles sentir vergüenza y se sintieron excluidos o atacados injustamente.
- No se pudo abordar la totalidad del informe porque se priorizaron otros puntos de la agenda, por lo cual hubo menos oportunidades para hacer preguntas o entrar en mayor detalle.
- Los cambios que se realicen en los procedimientos de la conferencia deberían ser transparentes.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



Las opiniones fueron enormemente positivas. La estrategia de asignar los asientos resultó muy útil para fomentar la interacción por fuera de los círculos cercanos, lo cual promovió la unidad y la profundización de los vínculos entre los miembros de la conferencia.

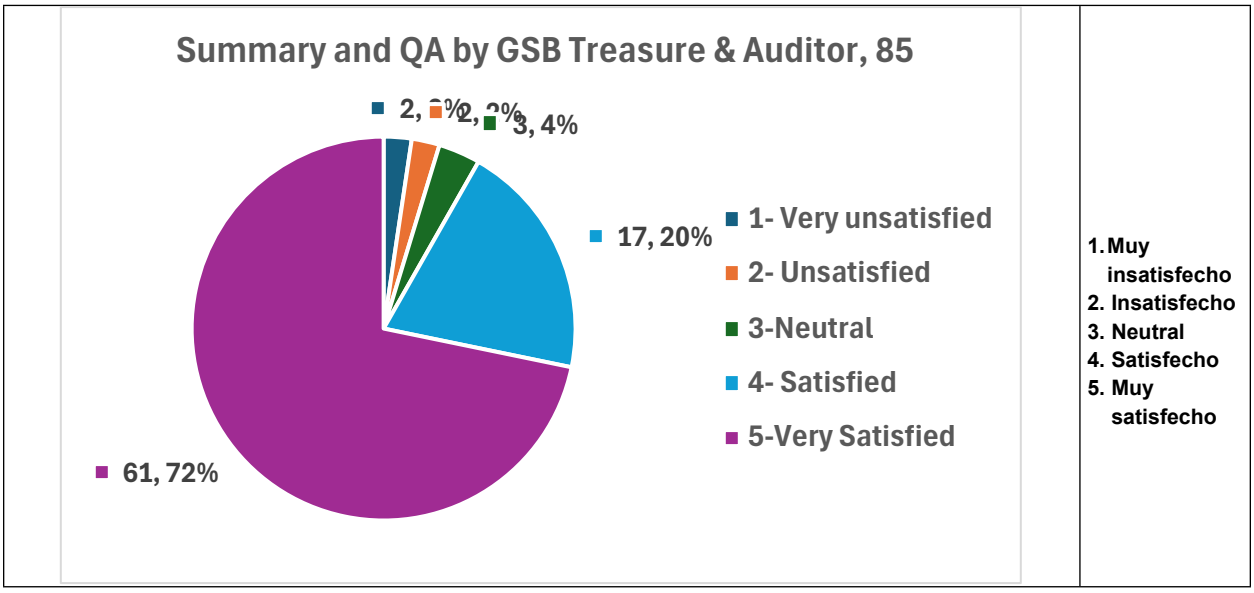
Se valoró que se replicara el formato de las reuniones de AA porque resultó efectivo y tocó una fibra emocional. Los asistentes creen que los oradores fueron inspiradores, se sintieron identificados con ellos y les recordaron el propósito de la Comunidad.

Uno de los temas recurrentes en los comentarios fue que muchos se sintieron decepcionados porque no se permitía acudir con acompañantes. Varios asistentes aseguraron que sus parejas juegan un papel significativo, ya que apoyan su labor de servicio, y deberían ser reconocidas por medio de una invitación. Algunas de las sugerencias fueron permitir que se inviten a acompañantes que cubran sus propios gastos o que se vuelvan a establecer las antiguas prácticas de invitar a los delegados suplentes y a los custodios.

Algunos participantes cuestionaron si la cena era necesaria y propusieron formatos alternativos o medidas para reducir costos.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

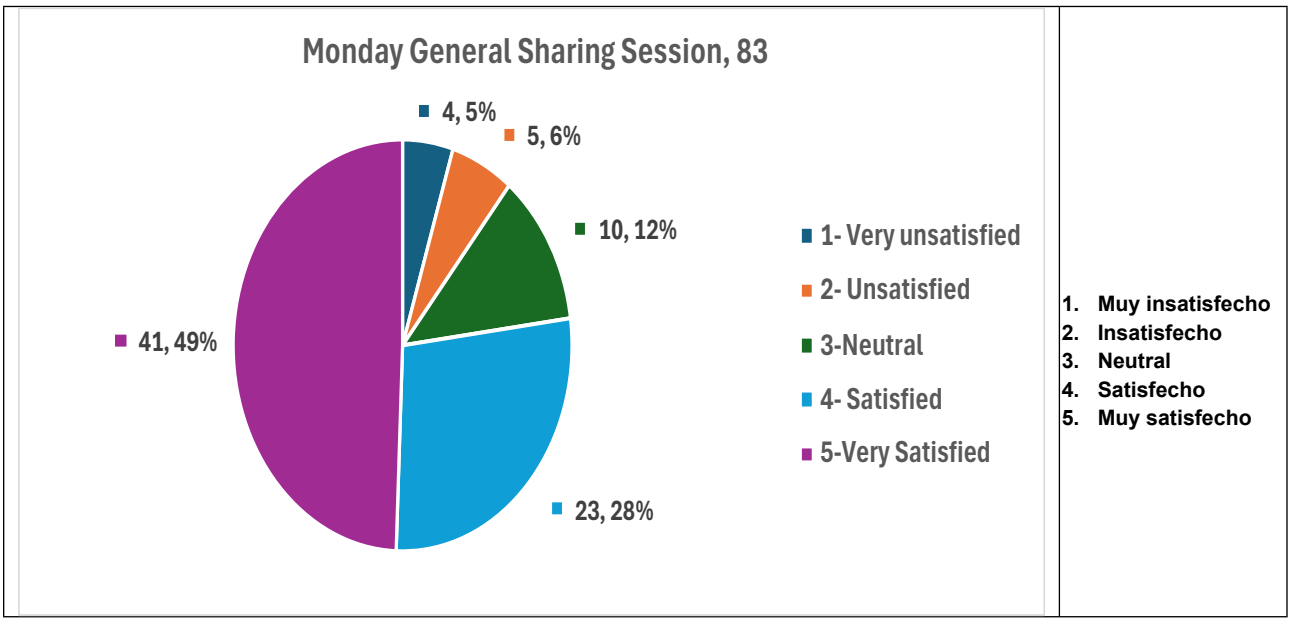
Resumen y sesión de preguntas del tesorero de la JSG y el auditor, 85



Observaciones principales:

- El auditor y el tesorero respondieron preguntas abiertamente y recibieron respuestas honestas. Este intercambio fomentó la confianza en la gobernanza financiera de AA.
- La presentación del tesorero llamada «La mesa del pícnic» fue una herramienta útil para comunicarles los datos financieros a las áreas locales.
- La rapidez y la eficiencia del proceso de auditoría fueron destacables.
- Muchos expresaron tristeza por la rotación temprana del tesorero y reconocieron su integridad, su dedicación y su capacidad para hacer que los temas financieros fueran atractivos y comprensibles.
- Algunas respuestas expresaron dificultades con la terminología financiera y la longitud de la presentación de la auditoría, y sugirieron que sería útil simplificar futuras presentaciones.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

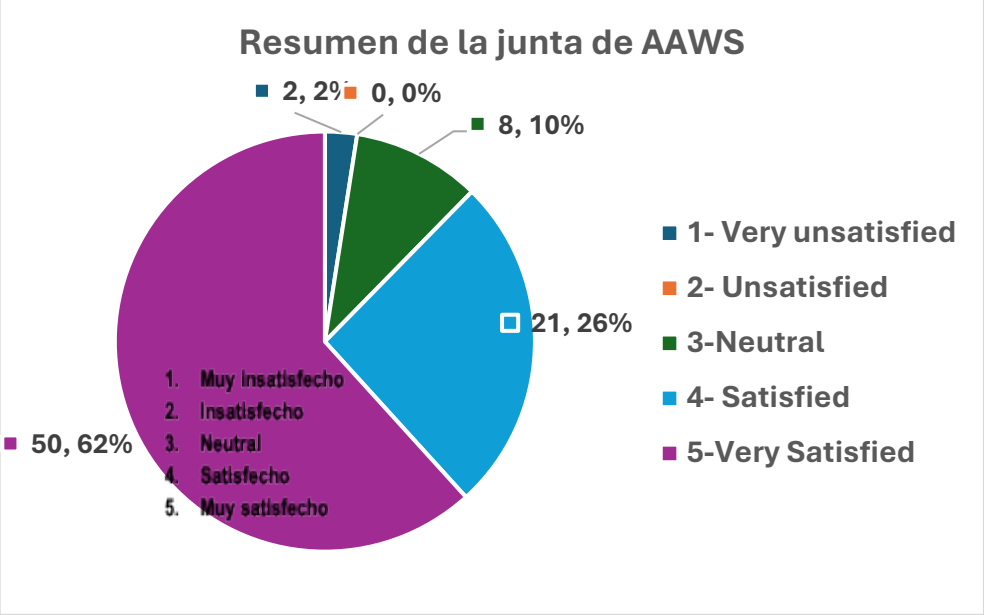


Sesión de compartimiento del lunes, 83

Observaciones principales:

- Se la consideró un espacio vital para la comunicación honesta, la expresión emocional y la conciencia de grupo.
- Los oradores demostraron valentía y se valoró la transparencia de los debates, incluso cuando los temas eran difíciles.
- Algunos expresaron su preocupación por el tono de discordia y la negatividad excesiva. En algunas intervenciones se señalaron con el dedo o fueron grandilocuentes en lugar de buscar un diálogo constructivo.
- Se señaló la necesidad de fomentar la cortesía, el respeto y la rendición de cuentas.

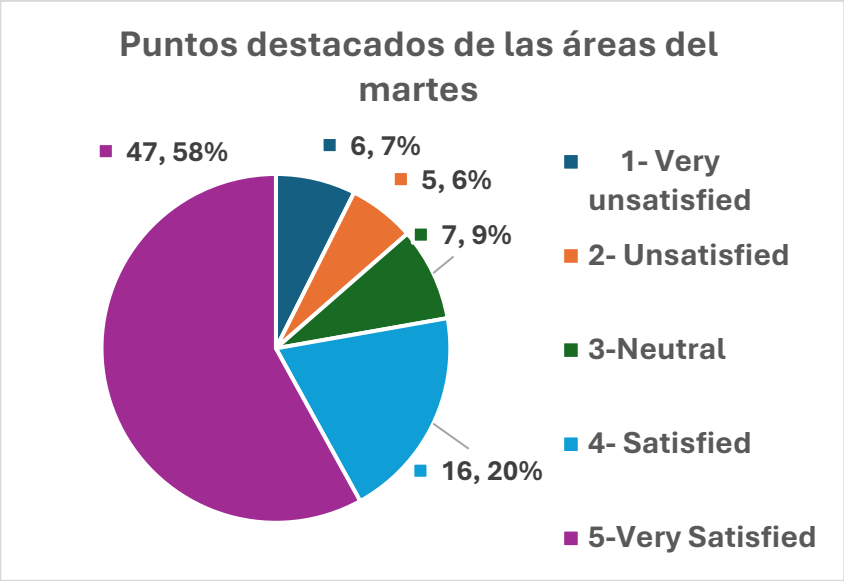
CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



Observaciones principales:

- La información sobre el trabajo y la visión de la junta directiva de AAWS se comunicó de manera efectiva, fue detallada y estuvo bien organizada. Se demostró claramente su compromiso con la Comunidad.
- Su dedicación, claridad y honestidad emocional fueron conmovedoras y humanizadoras.
- Se abordó minuciosamente la planificación estratégica, el futuro del fondo de reserva y la carga de trabajo de la junta.
- Para mejorar las futuras presentaciones, se podrían optimizar la expresión oral, el ritmo y la transparencia.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



1. Muy insatisfecho
2. Insatisfecho
3. Neutral
4. Satisfecho
5. Muy satisfecho

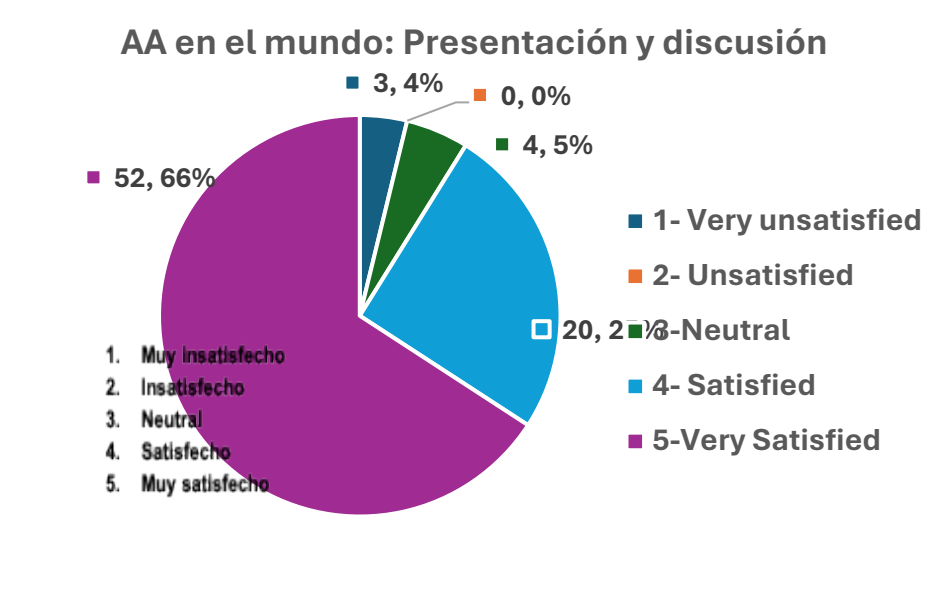
Logros:

- Es una manera informativa y valiosa de aprender sobre distintas maneras de abordar el servicio y la transmisión del mensaje.
- Es una manera útil de reforzar el sentido de comunidad, entender las diferencias regionales y obtener ideas nuevas para llevar a las propias áreas.
- La presentación de los puntos destacados permitió entender las diversas prácticas de las áreas en mayor profundidad.

Oportunidades:

- Algunos creen que este tiempo se aprovecharía más si se dedicara al trabajo de la conferencia.
- Es suficiente publicar los puntos destacados de área en el *Informe Final de la Conferencia.*

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



La presentación internacional obtuvo críticas sumamente positivas. Se valoró profundamente la oportunidad de oír un testimonio inspirador, informativo y poderoso sobre el alcance y el impacto de AA a nivel mundial.

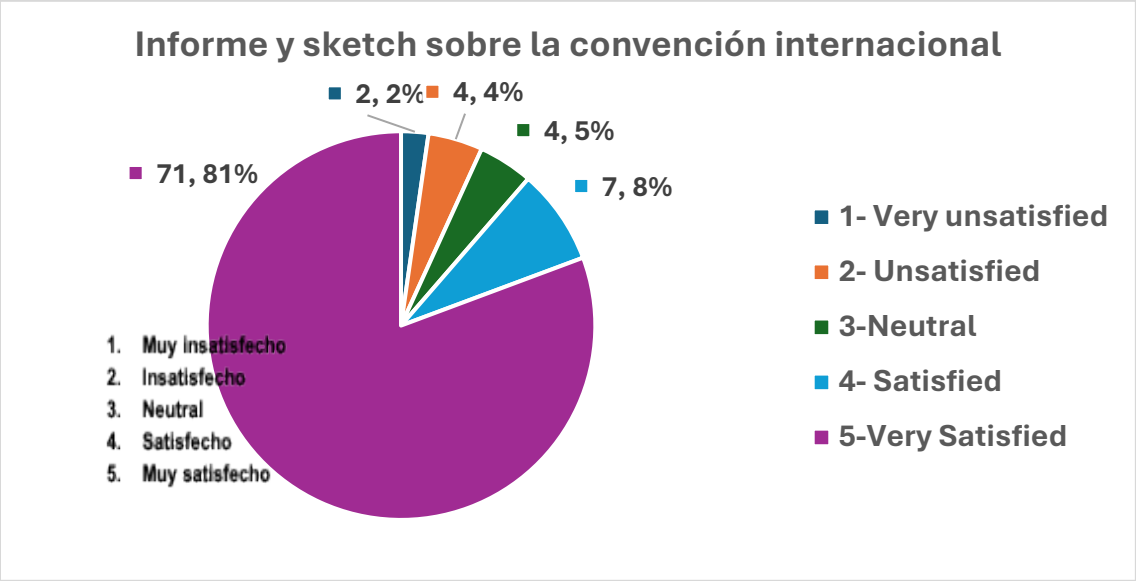
En los comentarios, se destacó la autenticidad de las historias y cómo muchos se sintieron identificados. Las experiencias y la dedicación para transmitir el mensaje de AA más allá de las fronteras fueron conmovedoras. Los miembros se sintieron inspirados por la pasión y la humildad de los oradores.

Las presentaciones mostraron cómo se aplican los 36 principios espirituales de AA en diversos contextos culturales. Los asistentes valoraron el aprendizaje sobre el crecimiento mundial de las comunidades de AA y las formas creativas que utilizan los miembros para llegar a los alcohólicos por fuera de las estructuras de servicio tradicionales. La sesión se interpretó como un recordatorio del papel vital que juega la coordinación internacional para el apoyo del alcohólico que aún sufre a nivel mundial.

Las opiniones fueron mayoritariamente positivas, pero se sugirieron algunas mejoras. Algunos miembros consideraron que la sesión estaba mal articulada o que era difícil de seguir, mientras que unos pocos expresaron su deseo de recibir datos estructurados. Se expresó el deseo de asignar más tiempo a esta sesión en futuras conferencias.

En resumen, la presentación internacional fue uno de los actos más destacados para muchos y ofreció un vistazo emotivo y esclarecedor de los esfuerzos que se realizan en AA a nivel mundial. La sesión logró fomentar un sentido de unidad, propósito y gratitud entre los asistentes y reforzó la importancia del servicio y la colaboración internacionales.

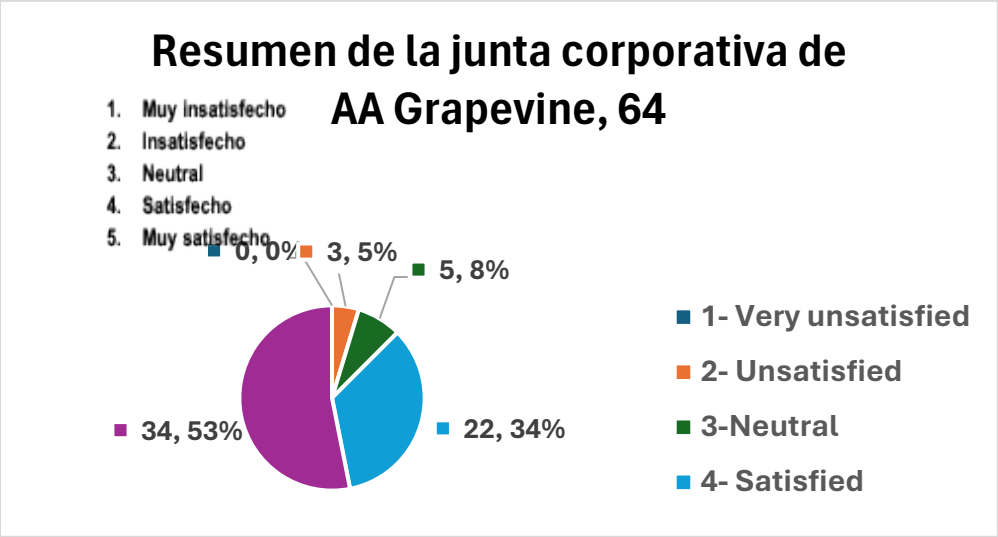
CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



Observaciones principales:

- El coordinador de la convención internacional fue ampliamente elogiado por su dedicación y su entusiasmo en la organización de un evento de tan grande escala.
- La pequeña obra de teatro fue uno de los momentos más destacados, en donde los miembros apreciaron el humor, la energía y el talento exhibidos por parte de los miembros del personal.
- Algunos expresaron su preocupación por el costo y el tiempo designados a la obra.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



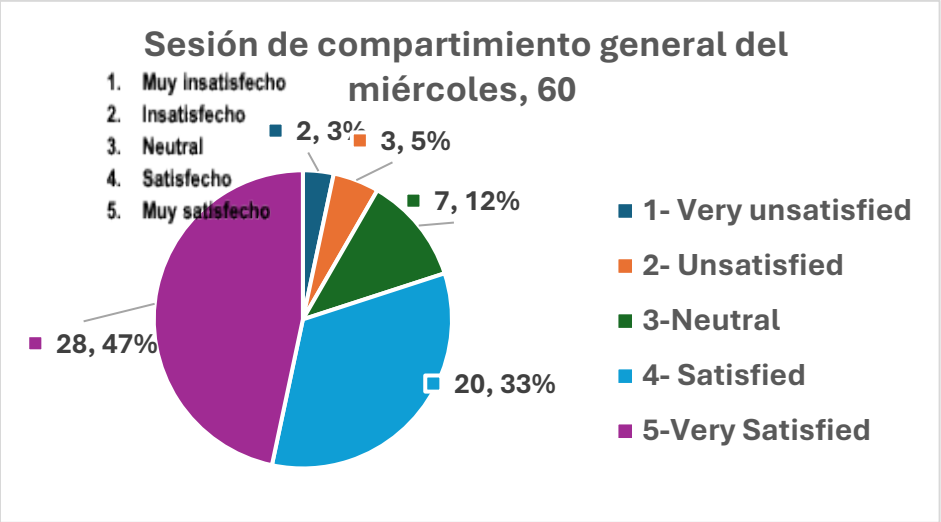
Logros:

- Se la calificó como «informativa», «bien presentada» y «minuciosa». Las diapositivas ayudaron a comprender mejor y a poder explicárselo a los grupos locales.
- La presentación fue elocuente y accesible, y generó un interés renovado en el Grapevine.
- En los comentarios, se reconoció la dedicación y el arduo trabajo del personal y los voluntarios del Grapevine y La Viña.

Oportunidades:

- Algunos se preocuparon por la falta de detalles financieros. Se deseaba mayor transparencia y un debate sobre la sustentabilidad.
- El sitio web de La Viña debería ser bilingüe (en español e inglés) para servir mejor a los miembros.

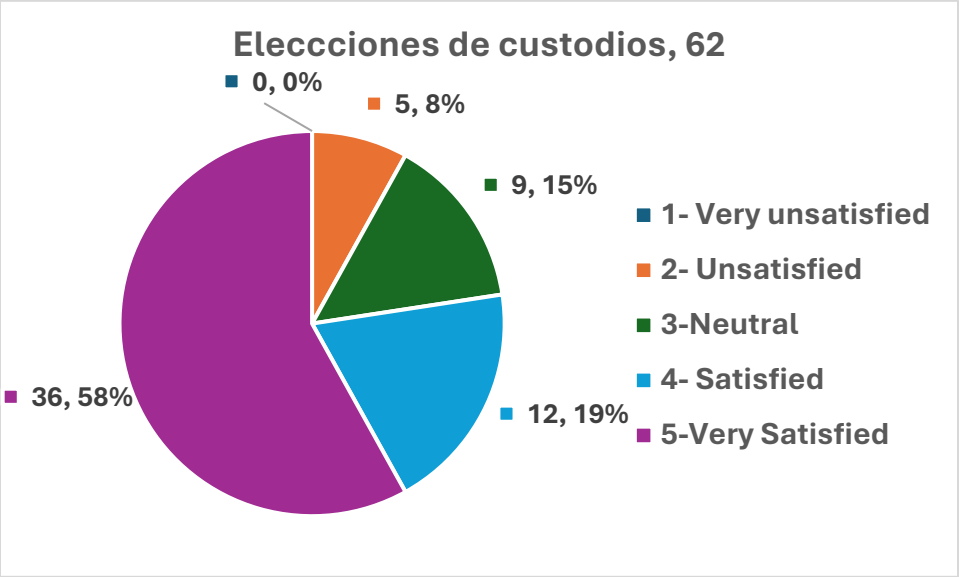
CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



Observaciones principales:

- Los miembros valoraron la oportunidad de oír una gran variedad de voces y les pareció que la sesión fue informativa, educativa y conmovedora.
- Se expresó incomodidad por el tono de algunos comentarios y se mencionó que hubo casos en los que se intentó avergonzar a otros, se utilizó lenguaje punitivo y se percibió cierta hipocresía.
- No hubo reflexiones personales ni opiniones significativas durante la sesión; el debate parecía la continuación del informe del inventario en vez de un lugar para hacer un compartimiento genuino.
- Hubo comentarios sobre el mal manejo del tiempo. Se designó distinta cantidad de tiempo según los oradores, y la diferencia se notó, sobre todo, entre los custodios y los delegados de área.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



1. Muy insatisfecho
2. Insatisfecho
3. Neutral
4. Satisfecho
5. Muy satisfecho

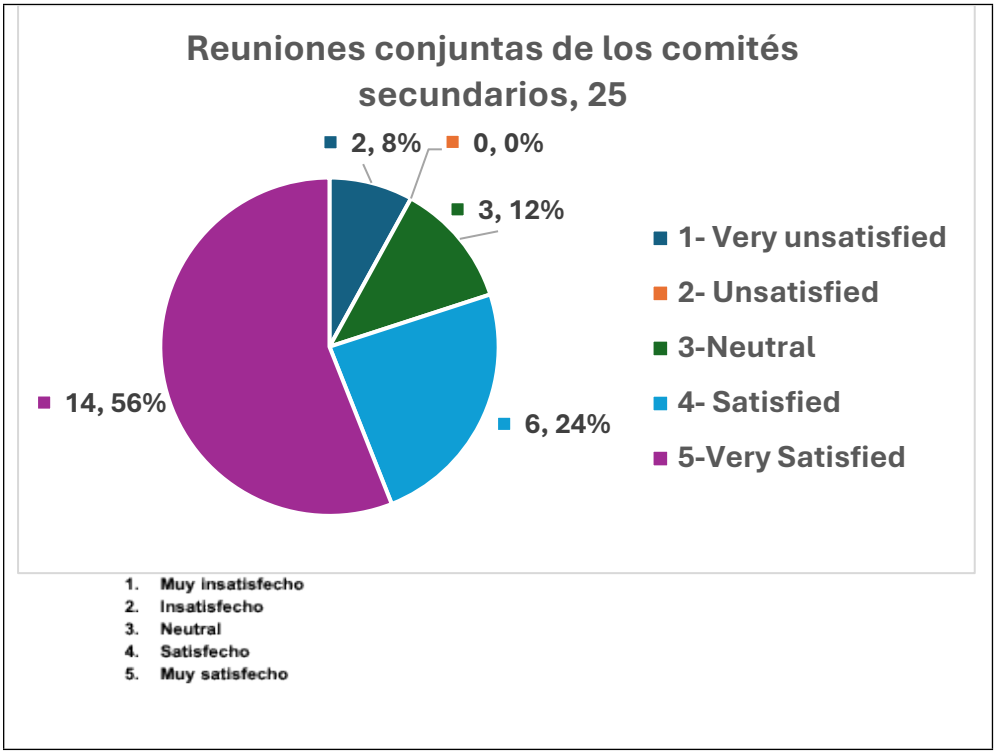
Logros:

- La gestión de las elecciones fue excelente; se agradeció tanto el rigor del procedimiento como la profesionalidad de los responsables.
- Se destacó el uso de ayudas visuales y la colaboración de los miembros del personal durante las elecciones por su utilidad y efectividad.

Oportunidades:

- No hubo suficiente tiempo para revisar los currículums de los candidatos, lo cual fue en detrimento de la toma de decisiones informadas y contribuyó a que se propagara una sensación de falta de compromiso.
- Las regiones más pequeñas señalaron que sus nominados estaban en desventaja debido a que había menos delegados regionales.

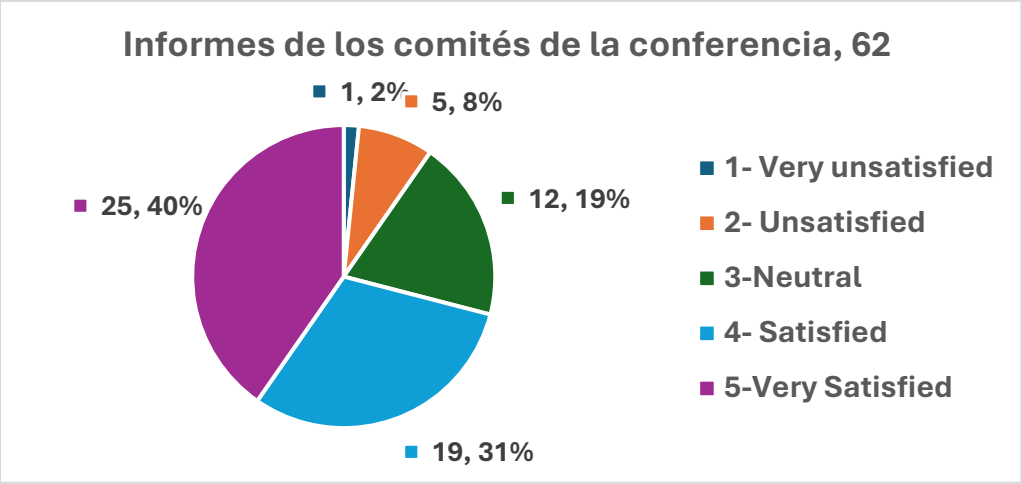
CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



Observaciones principales:

- Algunos participantes disfrutaron de cenar solos o en grupos pequeños, mientras que otros expresaron su insatisfacción con las opciones alimentarias. Varios asistentes señalaron que el pollo resultó una opción repetitiva y poco práctica para comer durante las reuniones.
- En general, las sesiones estaban bien organizadas, pero hubo algunos desafíos logísticos, como en el caso de algunas reuniones que se superponían entre sí o con la hora del almuerzo, por lo que se comía durante el trabajo.
- Se expresó preocupación por el comportamiento de un custodio durante una reunión en la que se observó que tuvo una reacción despectiva al comentario de un delegado.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

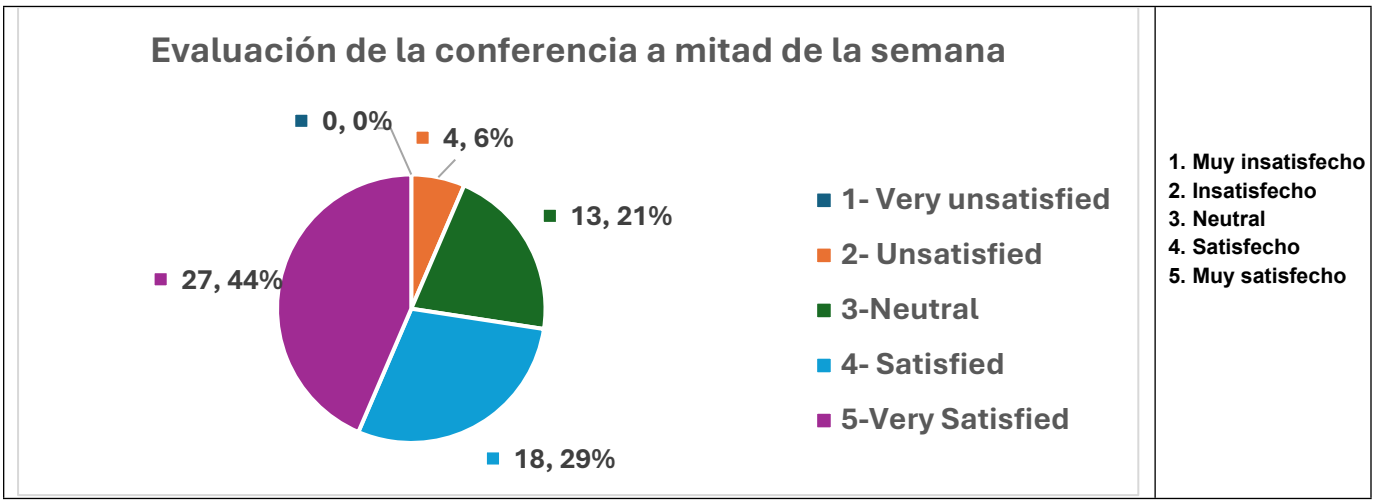


1. Muy insatisfecho
2. Insatisfecho
3. Neutral
4. Satisfecho
5. Muy satisfecho

Observaciones principales:

- Muchos notaron un cambio positivo en el tono y una sensación de unidad y respeto mutuo. Se elogió a los coordinadores por su moderación hábil y equilibrada.
- Hubo frustración por el afán excesivo por cambiar la redacción y hacer enmiendas a las recomendaciones de los comités. Esta práctica socava la confianza en la labor del comité y ralentiza el progreso.
- Se sugirió darles a los coordinadores la potestad de hacer avanzar las discusiones de manera más ágil y se apoyó la idea de saltearse algunas rondas de votación que son meramente procedimentales para ahorrar tiempo.
- Se elogiaron ampliamente los esfuerzos de los comités. Se planteó la necesidad de alcanzar un equilibrio entre la discusión minuciosa y la toma de decisiones eficiente.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



Los comentarios y las sugerencias de las evaluaciones fueron dinámicos y emotivos. Las experiencias oscilaron entre un profundo agradecimiento y la crítica constructiva.

Logros:

- Se destacó la organización, la hospitalidad y el liderazgo. En muchas de las evaluaciones, se destacó el temple con el que se llevó a cabo la conferencia, la buena predisposición y el tacto que se tuvo con el pleno de la conferencia.
- El tono de la conferencia se consideró más esperanzador y respetuoso en comparación con años anteriores.
- Se valoró enormemente el trabajo de los comités.
- Hubo reseñas favorables de la locación, la comida y la logística.

Oportunidades:

- Uno de los problemas recurrentes fue el manejo del tiempo. El cronograma era muy exigente, ya que las jornadas eran extensas y no había mucho tiempo personal.
- El procedimiento del inventario se consideró demasiado largo.
- Se señaló que algunos sintieron fatiga emocional, e incluso llegaron a describir una sensación de agotamiento mental.
- Se manifestaron inquietudes sobre el cabildeo, el amiguismo y una dudosa adherencia a los principios de la conferencia.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

AGENDA
Punto D
Doc. 2

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

AGENDA
Punto D
Doc. 2

Participación de los miembros de la conferencia

(sin puntuación, solo narraciones)

Participación de los delegados:
Muchos de los encuestados sintieron que hubo una participación excesiva por parte de los delegados, por lo general dominada por un pequeño grupo. Si bien algunos reconocieron que habían participado con mayor frecuencia y expresaron su intención de ser más cuidadosos, otros alentaron a los delegados más reservados a tomar la palabra. La mayoría temía que la sobreparticipación de algunos pudiera desalentar la participación de otros y poner en peligro la voz colectiva.

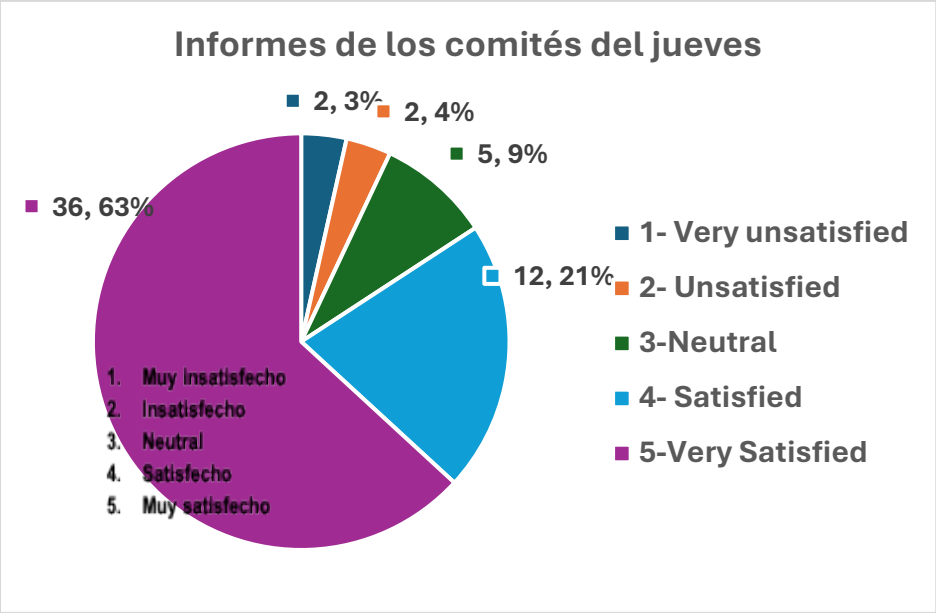
Custodios y directores:
Los comentarios sobre los custodios y los directores fueron, en general, positivos. Se valoró su experiencia y la perspectiva histórica que aportaron, especialmente durante los debates sobre las recomendaciones y las enmiendas. Sin embargo, en algunos casos se indicó que ciertos custodios participaron, en realidad, como si fueran representantes de servicios generales (RSG).

Participación del personal:
Muchos consideraron que el personal no participó lo suficiente. Los asistentes expresaron su deseo de que el personal participe más, dado que poseen un conocimiento único de la estructura de servicio y están ampliamente expuestos a ella. Algunos señalaron que las contribuciones del personal eran impactantes cuando ocurrían, aunque se expresó cierta preocupación por su sesgo o su intento de influenciar a los demás cuando hablaban en contra de las recomendaciones de los comités.

Puntos clave:

- Muchos se quejaron de que siempre tomaban la palabra las mismas personas.
- Se destacó la necesidad de confiar en el procedimiento de los comités y evitar debates innecesarios.
- Se valoró la transparencia y el sentido del humor que exhibieron los líderes.
- Algunas respuestas criticaron la pregunta sobre la participación, alegando que refuerza las divisiones entre los miembros de la conferencia.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



Logros:

- Muchos comentarios elogiaron a los cocoordinadores por su profesionalismo y su paciencia en la colaboración para el funcionamiento eficaz de la conferencia.
- Se valoró profundamente la diligencia y el nivel de preparación de los comités. Los informes eran detallados, estaban bien redactados y resultaron fundamentales.
- La jornada fue altamente productiva; la decisión de acortar el tiempo de compartimiento fue apoyada por la mayoría y se consideró acertada.

Oportunidades:

- La repetición de los comentarios hizo que fuera menos eficiente.
- Se elogió a los custodios por dar un paso adelante cuando fue necesario, mientras que se percibió que otros tomaron la palabra muy frecuentemente.
- La introducción de acciones plenarias como recomendaciones de comité género incomodidad.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

AGENDA
Punto D
Doc. 2

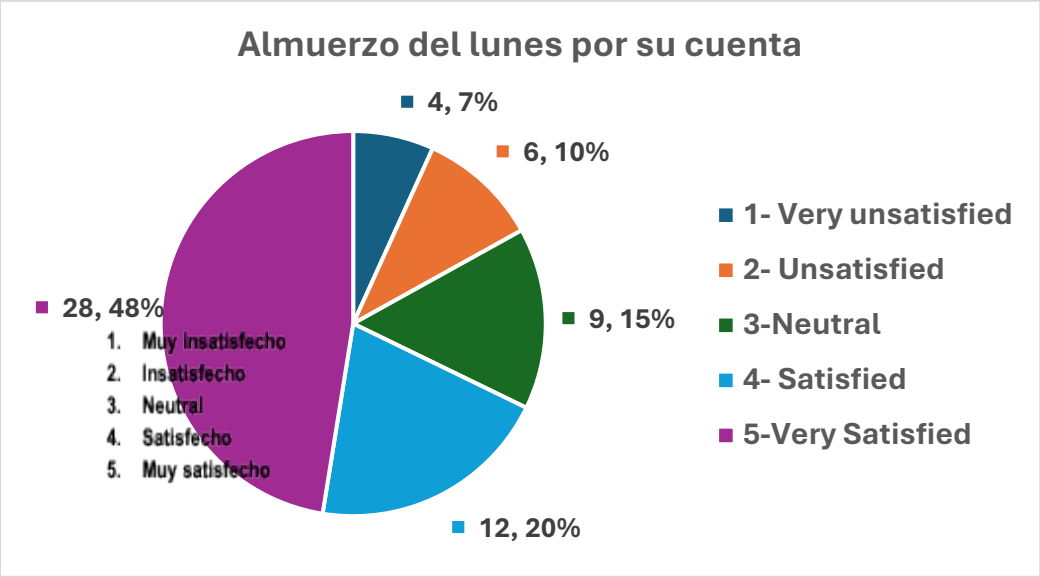
Cancelación de la Sesión General de Compartimiento del jueves

Durante la conferencia, se canceló la Sesión de Compartimiento General del jueves para que hubiera más tiempo para tratar los informes de los comités. Esta decisión, tomada con un amplio apoyo de los participantes, suscitó una amplia gama de comentarios que reflejan tanto apoyo como críticas.

Observaciones principales:

- Era necesario priorizar el trabajo de los comités debido al volumen y la complejidad de los puntos de agenda.
- Fue decepcionante ya que las sesiones de compartimiento son muy valiosas para generar confianza, intercambiar ideas y promover la unidad.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



Logros:

- Se valoró la oportunidad de salir del entorno de la conferencia.
- El receso facilitó el descanso, el intercambio informal entre pares y un necesario cambio de dinámica respecto a las sesiones formales.

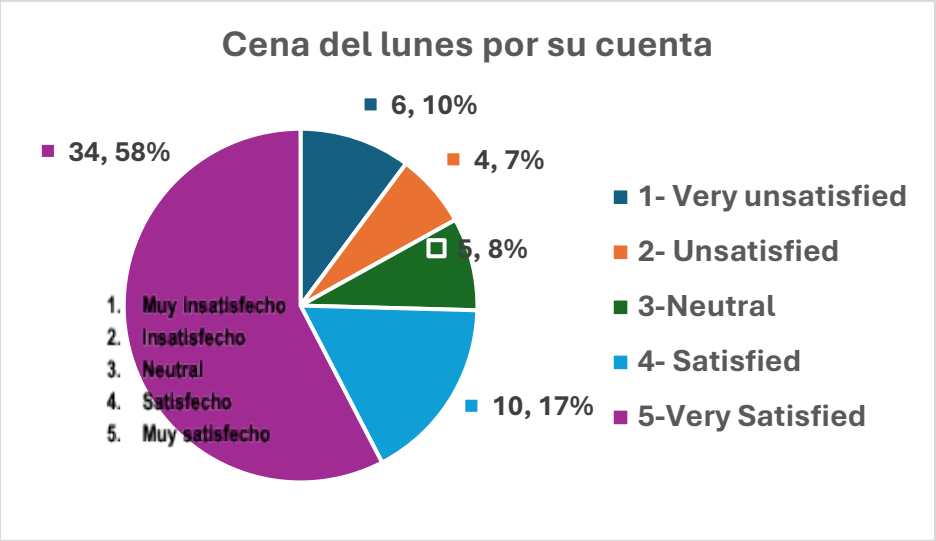
Oportunidades:

- Algunos comités siguieron trabajando durante el almuerzo, por lo que no pudieron aprovechar la opción de almorzar por su cuenta.
- Entre los desafíos se mencionó que había largas filas para pedir comida, las opciones de alimentos eran limitadas y el tiempo resultó insuficiente.

Consideraciones emocionales y sociales:

- Un número reducido de participantes se sintieron aislados durante el almuerzo. Uno de ellos señaló que le resultó incómodo comer solo y tuvo dificultades para unirse a algún grupo.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



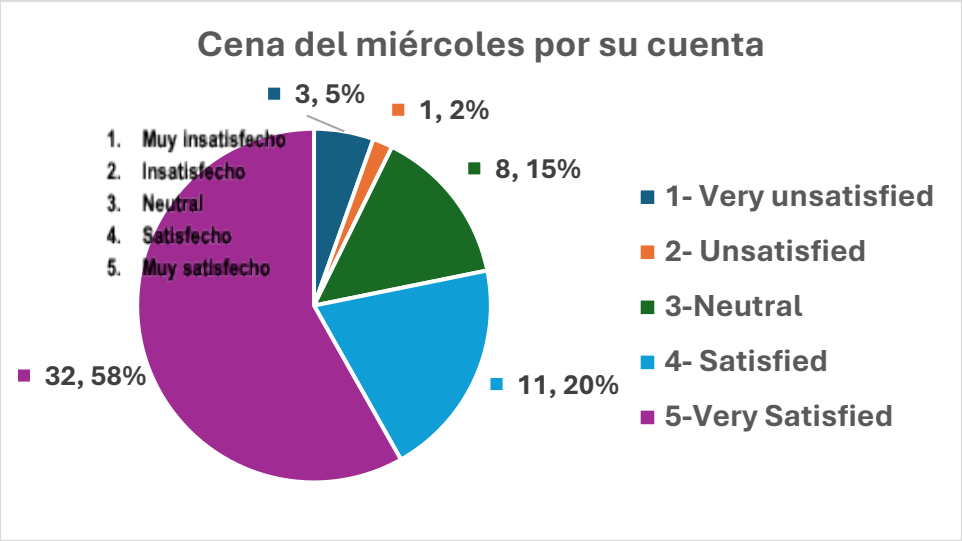
Logros:

- Los participantes indicaron su fuerte aprobación.
- Muchos valoraron la oportunidad de salir del hotel, reconectar con sus acompañantes y relajarse.

Oportunidades:

- Algunos comités siguieron trabajando durante la cena, por lo cual no pudieron participar.
- A algunos les pareció estresante cenar afuera porque tenían poco tiempo y otros expresaron que se sintieron incómodos al comer solos.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



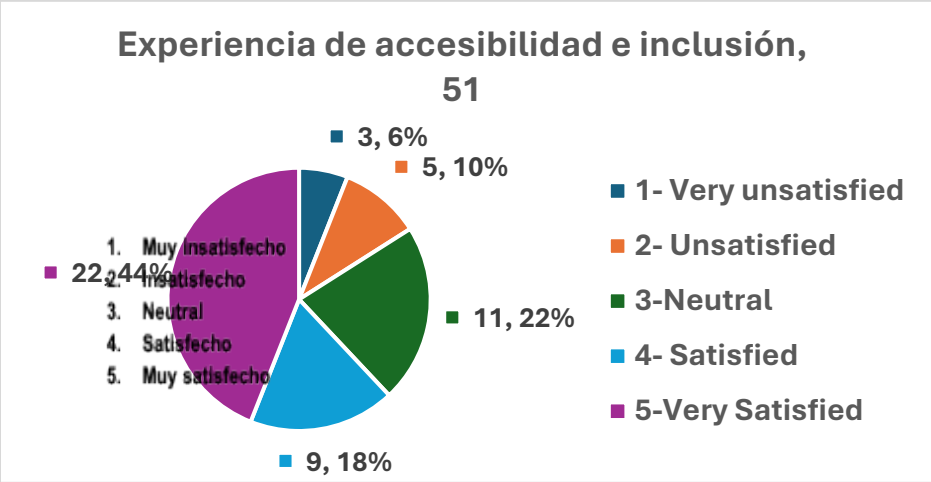
Logros:

- Uno de los temas recurrentes fue la valoración de poder salir del hotel y disfrutar del aire fresco, la buena comida y las conversaciones profundas.
- Los participantes valoraron la oportunidad de cenar con grupos regionales, nuevos amigos o en tranquilidad con sus compañeros cercanos.

Oportunidades:

- La cena fue muy corta, sobre todo para los que estaban involucrados en la labor de los comités o en sesiones que se celebraban tarde.
- La cantidad de comidas «por su cuenta» redujeron las oportunidades de entablar discusiones colectivas y fomentar la unidad.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.



Logros:

- Las instalaciones eran fáciles de recorrer, los ascensores eran eficientes y el personal se esforzó por garantizar que todos se sintieran bienvenidos.
- Se valoraron las mejoras en los servicios de traducción y las pausas intencionales para garantizar la comprensión.

Oportunidades:

- La distribución del hotel resultó desafiante; se mencionó que había mucha distancia entre las habitaciones y no había muchas alternativas a las escaleras mecánicas.
- Durante los recesos cortos, los baños estaban llenos o resultaba difícil acceder a ellos.
- No había baños de género neutro y no había opciones de comida vegana.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

AGENDA
Punto D
Doc. 2

Participación de los miembros de la conferencia

(Sin puntuación, solo descripciones)

Opinión general:

- La mayoría de los miembros sintió que la participación fue pertinente y constructiva.
- En general, las contribuciones del personal fueron valoradas positivamente y muchos señalaron que el personal dio un paso adelante cuando fue necesario y aportó conocimiento valioso.
- Los custodios y los directores fueron elogiados con frecuencia por su experiencia y por sus contribuciones detalladas, aunque algunos sintieron que su influencia puede haber opacado a los demás.

Inquietudes planteadas:

- Uno de los temas recurrentes fue la excesiva participación de un pequeño grupo de delegados y custodios. Algunos utilizaban cada oportunidad para tomar la palabra, incluso cuando su contribución no agregaba mucho valor.
- Hubo frustración por los comentarios repetitivos y las ineficiencias procedimentales, por lo que se sugirió que, para mejorar el funcionamiento de la conferencia, se podrían instaurar límites de tiempo y una moderación más estricta.
- Se sugirió que la evaluación de los niveles de participación podría generar discordia y ser contraproducente.

Diversidad de voces:

- Si bien muchos sintieron que todas las voces fueron escuchadas, otros señalaron que algunos miembros se expresaron sobre casi todos los puntos, mientras que otros casi no tomaron la palabra. Este desequilibrio despertó inquietudes sobre la necesidad de fomentar una participación más amplia.
- Algunos participantes expresaron su deseo de que los miembros no delegados intervinieran más, incluidos los miembros del personal y los directores, cuyas perspectivas parecieron subrepresentadas.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

AGENDA
Punto D
Doc. 2

Informes de los comités del viernes

(Solo respuestas descriptivas disponibles)

Logros:

- Informes exhaustivos: en la calidad de los informes de comité se vio reflejada la colaboración y el profundo compromiso con el que trabajaron.
- Compartimiento inclusivo: se pudo escuchar a todos gracias a que hubo mucho tiempo para hablar. Ese factor contribuyó a la sensación de transparencia y de responsabilidad compartida con respecto al procedimiento.
- Moderación: los coordinadores fueron elogiados por su firme liderazgo y su buena disposición. La extensión del cronograma permitió que se pudiera escuchar todos los informes.

Oportunidades:

- Manejo del tiempo: hubo frustración por la extensión del cronograma y la necesidad de invertir fondos adicionales para ello. Los participantes llamaron a optimizar el uso del tiempo en futuras conferencias.
- Integridad del procedimiento: los comités se desviaron de los puntos de agenda acordados o incluyeron puntos sin la aprobación suficiente. Se manifestó preocupación porque algunos comités se excedieron de su alcance y se destacó la necesidad de respetar los límites del trabajo de los comités.
- Impacto emocional: El tono de ciertas acciones plenarias y de ciertos debates fue calificado como hiriente o perjudicial.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

AGENDA
Punto D
Doc. 2

Participación del viernes

(Solo respuestas descriptivas disponibles)

Logros:

- La participación fue pertinente e inclusiva. Los miembros de las juntas, el personal y los delegados demostraron valentía y transparencia.

Oportunidades:

- Se expresó preocupación por la predominancia de algunos que hablaron varias veces sobre varios puntos de agenda. Se sugirió limitar el compartimiento a uno por punto e instaurar límites de tiempo para las intervenciones desde el principio.
- El debate sobre la moción de censura generó respuestas profundamente emocionales. Algunos compartieron experiencias de intimidación y acoso, mientras que otros sintieron que las respuestas despectivas o defensivas socavaban la integridad de la conversación. Se observó una doble vara inquietante en la valoración de las conductas; lo que para unos fue mordaz, para otros fue apasionado.
- Surgieron preocupaciones respecto a que se volvieran a tratar acciones plenarias ya votadas y sobre las maniobras inapropiadas de cabildeo o de planificación de estrategias antes de la reunión. Estas acciones se percibieron como contrarias al principio espiritual de la participación.
- Los participantes sugirieron que se proporcionaran guías más claras para el compartimiento, que la moderación fuera más justa y que se exigiera una conducta de mayor respeto. También se instó a educar a los delegados en más profundidad antes de la conferencia para garantizar que sus intervenciones fueran más informadas y equitativas.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

AGENDA
Punto D
Doc. 2

Balance del cierre de la semana

(Solo respuestas descriptivas disponibles)

Logros:

- Se elogió ampliamente al coordinador de la conferencia y a los cocoordinadores por su profesionalismo, su temple y su capacidad para guiar el procedimiento en momentos difíciles.
- La profundidad de los debates y la oportunidad de contribuir de manera significativa fueron descritas como experiencias «transformadoras», «espirituales» y «hermosas».
- Se percibió que el tono fue más respetuoso y esperanzador. Hubo una transición hacia la sanación y la colaboración, sobre todo entre los delegados del panel 75.

Oportunidades:

- La introducción y el manejo de la moción de censura crearon un profundo malestar emocional. Gran parte de los asistentes consideró que esto mermó el espíritu de unión y alegría, describiendo el acto como punitivo y divisorio.
- Las denuncias de altercados verbales, comportamientos de desprecio y la ausencia de mediación en los conflictos generaron preocupación respecto a falta de seguridad y de un trato respetuoso. Algunos delegados sintieron que no recibieron apoyo o que fueron despreciados en momentos de vulnerabilidad.
- Se calificó el cronograma como extenuante, ya que hubo pocos recesos y las sesiones eran largas, lo cual generó fatiga física y emocional. Se sugirió un manejo del tiempo más estricto y mejoras para el acceso a las instalaciones.
- Los comentarios señalaron una falta de diversidad etaria e ideológica, y expresaron preocupación porque había grupos selectos de personas que planificaban estrategias antes de la conferencia, socavando el espíritu del diálogo abierto.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

AGENDA
Punto D
Doc. 2

Servicios de interpretación en francés y español

(Solo respuestas descriptivas disponibles)

Logros:

- Los intérpretes fueron elogiados por su profesionalidad, dedicación y eficacia.
- Las cabinas de interpretación y la publicación rápida de los materiales traducidos a tres idiomas se percibieron como mejoras significativas para la accesibilidad del evento.
- Los comentarios de quienes usaron esos servicios, así como las observaciones de los demás, indicaron que la interpretación fue precisa, oportuna y útil.
- Incluso aquellos que no utilizaron los servicios estaban enormemente agradecidos de que estuvieran disponibles.

Oportunidades:

- Se solicitó mejorar la eficiencia y reducir los costos.
- Se propuso encontrar mecanismos de participación o de retroalimentación más integrales.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

AGENDA
Punto D
Doc. 2

Reflexiones sobre el cierre de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales

(Solo respuestas descriptivas disponibles)

Los asistentes valoraron las charlas de despedida que dieron los custodios que salían por rotación. Aseguraron que les parecieron reveladoras y emotivas, y les brindaron un sentido de conexión espiritual. Muchos sintieron que estas charlas fueron de los momentos más significativos de la semana, ya que les dieron un cierre y fueron inspiradoras.

Algunos expresaron su decepción de que los delegados salientes no tuvieran la misma oportunidad de hablar, lo cual reforzó la preocupación por las jerarquías percibidas y una dinámica de nosotros «contra ellos» entre los custodios, el personal y los delegados.

Los comentarios, además, destacaron las consideraciones logísticas, tales como la duración de las sesiones y la necesidad de contar con más espacio para expresar su gratitud y conectar personalmente. Varios comentarios señalaron la carga emotiva de las sesiones del viernes y sugirieron que se empezara más tarde el sábado para dar tiempo a recuperarse y reflexionar.

A pesar de que hubo ciertas tensiones y críticas, particularmente sobre la transparencia, el respeto y la inclusión, el sentimiento general fue de valoración del servicio y la dedicación de todos los involucrados. La conferencia se percibió como un espacio vital para el crecimiento espiritual, el ejercicio de la responsabilidad compartida y la evolución constante de la misión de AA.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

AGENDA
Punto D
Doc. 2

Experiencia general de la conferencia

(Solo respuestas descriptivas disponibles.)

La 75.ª conferencia fue una experiencia profundamente impactante y cargada de emociones para los asistentes, que estuvo marcada por el crecimiento espiritual y los desafíos organizacionales. Los comentarios de los participantes revelan un entramado complejo de gratitud, agotamiento, inspiración e inquietudes.

Logros:

- Los asistentes describieron la conferencia como transformadora y enriquecedora a nivel espiritual, y les pareció que se llevó a cabo de manera profesional, por lo que elogiaron ampliamente a la Junta de Servicios Generales, al personal y a los intérpretes.
- El inventario de la conferencia se consideró un éxito y la opinión general fue que promovió la unidad y el progreso.
- Los delegados expresaron su profundo agradecimiento por la oportunidad de servir y conectar con sus pares, y muchos destacaron la dedicación y el temple de los líderes.
- El trabajo de comité y el espíritu colaborativo se destacaron repetidas veces y muchos participantes están entusiasmados de volver el año próximo.

Oportunidades:

- Uno de los temas más recurrentes fue la fatiga emocional.
- Los asistentes manifestaron su preocupación por los conflictos interpersonales, el chismorreo y las acciones plenarias que generaron tensión y desviaron el propósito de la conferencia.
- Se instó a aumentar la transparencia, la sanación y el diálogo respetuoso, sobre todo a la vista de los incidentes relacionados con las mociones de censura y las supuestas malas conductas.
- Como áreas para mejorar, se señalaron diversos problemas logísticos, como que las agendas estaban sobrecargadas, los alojamientos fueron costosos y hubo poco tiempo para la reflexión.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

AGENDA
Punto D
Doc. 2

Experiencia general de la conferencia, parte 2

(Solo respuestas descriptivas disponibles.)

Logros:

- Los asistentes opinaron que la conferencia los enriqueció espiritualmente y fue muy movilizante. Elogiaron a los líderes y al espíritu colaborativo, y agradecieron la oportunidad de vincularse con otros compañeros.
- El evento, en general, estuvo bien organizado, las comidas se ofrecieron puntualmente, las estructuras de las reuniones fueron efectivas y hubo un fuerte sentido de propósito a lo largo de toda la semana.
- El coordinador de la conferencia y el personal de apoyo recibieron muchos agradecimientos por su dedicación y su profesionalismo.

Oportunidades:

- Se expresó preocupación repetidas veces por la falta de variedad de las comidas, la ausencia de microondas y máquinas de café en las salas, y el alto costo de la comida del hotel. Muchos sugirieron que se podrían reducir gastos y aumentar la flexibilidad si hubiera más comidas «por su cuenta».
- Se sugirió alternar entre formatos presenciales y virtuales para reducir costos, comenzar con las sesiones más tarde para permitir mayor descanso, e incorporar más tiempo de trabajo de comité y sesiones de compartimiento.
- Los asistentes abogaron por aumentar el apoyo para los oradores que no hablan inglés, por incluir más opciones de comidas veganas y por ofrecer oportunidades para que los invitados participen en eventos selectos, como el banquete de apertura.
- Se reportaron retrasos en los reembolsos y se sugirió mejorar la comunicación y buscar herramientas de monitoreo para los gastos.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

Comité de Agenda de la conferencia de 2026

PUNTO E: Discutir el informe de avance sobre las mejoras de la conferencia.

Notas de referencia:

Citas de la reunión de febrero de 2026 del comité sobre la Conferencia de Servicios Generales de los custodios:

> El comité recibió el informe del subcomité sobre Mejoras de la Conferencia y decidió remitirlo al comité de Agenda de la conferencia de 2026.

Citas del informe de la reunión de noviembre de 2025 del comité sobre la Conferencia de Servicios Generales de los custodios:

> El comité evaluó y aceptó un informe de avance del subcomité sobre Mejoras de la Conferencia. El comité aplazó la decisión de remitir el informe del subcomité sobre Mejoras de la Conferencia hasta el fin de semana de la Junta de Servicios Generales del primer trimestre de 2026.

Citas del informe de la reunión de agosto de 2025 del comité sobre la Conferencia de Servicios Generales de los custodios:

> El comité acordó asignar los siguientes puntos al subcomité sobre Mejoras de la Conferencia, y espera recibir un informe de avance en su reunión de noviembre de 2025:
>
> - Evaluaciones de la conferencia
> - Programa de la semana de la conferencia
> - Cena de apertura del domingo
> - Revisión del documento Cómo funciona la conferencia

Consideración adicional del comité de Agenda de la conferencia de 2025:

> El comité revisó el Informe de Avance sobre las Mejoras de la Conferencia de 2025, y apreció los esfuerzos, minuciosos y bien ponderados, para incorporar mejoras a partir de los comentarios y sugerencias de los integrantes de la conferencia. El comité vio con agrado la reincorporación de la reunión informal de bienvenida del sábado. El comité también constató el esfuerzo realizado para mejorar el procedimiento de la conferencia, al revisar el documento Cómo Funciona la Conferencia. El comité estuvo de acuerdo en que debe permitirse la presentación de acciones plenarias durante la sesión de apertura, cuando por urgencia o relevancia lo amerite el caso.

Material de referencia:

1. Informe de avance del subcomité sobre Mejoras de la Conferencia de 2026

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

AGENDA
Punto E
Doc. 1

Comité sobre la Conferencia de Servicios Generales de los custodios
Informe del subcomité sobre Mejoras de la Conferencia
16 de enero de 2026

Subcomité**:** Carolyn W., coordinadora; Reilly K., Kerry M. y Rainer L., secretario

El comité fue designado con el siguiente alcance en mente:

- Examinar los comentarios específicos y generales de las evaluaciones de la Conferencia de Servicios Generales.
- Revisar el borrador del cronograma de la semana de la conferencia de 2026.
- Las consideraciones del comité se centraron en mejorar la experiencia de la conferencia.

El subcomité también se encarga, por medio del alcance del comité sobre la Conferencia de Servicios Generales de los custodios, de sugerir formas de mejorar:

- La participación de los miembros de la conferencia;
- La programación;
- La comunicación con todos los miembros de la conferencia.

Informe anual: El subcomité se reunió cinco veces entre agosto de 2025 y enero de 2026. Tras su examen de las evaluaciones de la conferencia de 2025, el subcomité sugirió las siguientes mejoras en relación con la 76.ª Conferencia de Servicios Generales (CSG):

Actividades previas a la conferencia:

- Programar reuniones conjuntas de los comités —presenciales y de 30 minutos de duración— el domingo.
  - Estas reuniones se incluirían en el calendario de la semana de la conferencia.
  - El subcomité recomendó establecer una ventana para cualquier reunión virtual adicional que se solicite, potencialmente del 20 de marzo al 4 de abril de 2026. Las reuniones conjuntas virtuales son opcionales para los comités que deseen disponer de más de los 30 minutos previstos en persona en la conferencia.
- La reunión de Comunidades Remotas debe seguir siendo virtual.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

  - Debe programarse con suficiente antelación.
  - Debe incluirse en un calendario previo completo.
  - La primera semana de abril puede ser el momento ideal para la reunión de Comunidades Remotas.
- El programa de eventos previos a la conferencia debe publicarse en el mismo plazo que el programa de la semana de la conferencia.
- En este calendario deben incluirse las reuniones de organización previas a la conferencia.
  - Debe haber una definición clara de las reuniones de organización y del calendario para su programación.
  - Las comidas por cuenta propia tuvieron una buena acogida y deberían seguir dándose, y a la vez estudiar la posibilidad de espaciarlas de forma diferente durante la semana de la conferencia.

Durante la conferencia

- Se seguirá celebrando la reunión informal de bienvenida del sábado por la tarde.
  - Se debe invitar también a los acompañantes de la conferencia y al comité de hospitalidad de Nueva York.
  - Explorar ofrecer una cantidad limitada de entremeses, aperitivos o comida para picar con una sola mano.
- Hacer una pausa en cualquier cambio en la cena de apertura.
  - Continuar con las prácticas de 2025.
  - Las comunicaciones deben hacer hincapié en lo que estamos haciendo y por qué, en el beneficio espiritual y en la oportunidad permanente de aportar comentarios mediante la evaluación de la conferencia.
- Pedir a los coordinadores que faciliten el documento *Cómo funciona la conferencia* para su uso en la 76.ª Conferencia de Servicios Generales.
  - Tratar este documento mediante una comunicación proactiva.
- Mantener el horario de 8:00 a 12:00 horas para el trabajo de los comités.
  - Comunicar que el horario de reunión de los comités se amplió en 2025 para equilibrar la duración de las jornadas de trabajo de la conferencia.
- Se destacó con aprecio la medida de reducir los compartimientos a un minuto a principios de la semana en la 75.ª Conferencia de Servicios Generales.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

- Se establecieron plazos para los informes de implementación del inventario. Para este fin se programaron dos sesiones: una centrada en la presentación del informe y un debate general sobre el proceso y las consideraciones del comité, y una segunda que se enfocará en las recomendaciones del comité, su discusión activa y la votación de dichas recomendaciones.
- Se agregó a la noche del lunes una presentación del Grupo Interdisciplinario de Comunicaciones.
- El final obligatorio está programado para las 9:00 p. m. en función de las limitaciones de los contratos con los servicios hoteleros, el servicio de votación DOTS y la interpretación.

Después de la conferencia

- Continuación del paseo a Stepping Stones.
  - Agregar el paseo al calendario de la conferencia.
  - Señalar claramente que el paseo tiene lugar independientemente de las actividades de la conferencia.
  - Proporcionar una comunicación clara y con suficiente antelación para apoyar los planes de participación.
  - Que el paseo se incluya en la modalidad «cada quien paga lo suyo».
  - Que los miembros de la conferencia respondan con antelación para poder reservar el número adecuado de autobuses.
  - Que se invite a los miembros de la conferencia a incluir a su acompañante.
  - Que la comunicación indica claramente que la conferencia cubre la habitación de hotel de la noche del viernes, pero no las noches adicionales para quienes se alojen la noche del sábado para hacer la visita a Stepping Stones.
  - Que los autobuses tienen horarios de salida planificados que permiten que los delegados de área y los demás miembros de la conferencia disfruten de una experiencia compartida, teniendo en cuenta que algunos miembros de la conferencia deben asistir a las reuniones de la junta del sábado.

Comidas: El comité estudió la posibilidad de variar el horario de las comidas por cuenta propia para espaciarlas durante la semana en función de otras necesidades dentro de la programación semanal. El comité debatió las ventajas y la prudencia de continuar con la

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

práctica de las comidas por cuenta propia dentro de los retos que plantean las reuniones durante las cenas únicamente para delegados, las cenas de los custodios, las reuniones de los comités secundarios y las cenas de las juntas corporativas.

Almuerzo	Cena
Domingo: almuerzos regionales / en el hotel	Domingo: cena inaugural
Lunes: en el hotel	Lunes: por su cuenta (horario ampliado)
Martes: por su cuenta	Martes: cena únicamente para delegados / cena de los custodios / los demás por su cuenta (horario ampliado)
Miércoles: almuerzos regionales / los demás por su cuenta	Miércoles: cenas de los comités secundarios / cena en el hotel para los demás
Jueves: almuerzos de los comités secundarios / los demás por su cuenta	Jueves: cenas de las juntas corporativas / los demás por su cuenta
Viernes: en el hotel	Viernes: en el hotel

Revisar las preguntas de la evaluación de 2026: El subcomité debatió las adiciones, eliminaciones y reformulación de las preguntas de evaluación. Algunos puntos ya no requieren comentarios ni evaluación de casos específicos, como las comidas por cuenta propia. El subcomité consideró que estas preguntas también podrían consolidarse en lugar de desglosarse en cada instancia. Se añadió un texto adicional para aclarar el acceso a los formularios de evaluación de cada día y el plazo para responder después de la conferencia.

###

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

Comité de Agenda de la conferencia de 2026

PUNTO F: Debatir la posibilidad de ofrecer 10 minutos de tiempo de presentación durante la Conferencia de Servicios Generales a *La Vigne* (Punto de agenda propuesto n.º 91).

Notas de referencia:

Citas del informe de la reunión del comité sobre la Conferencia de Servicios Generales de los custodios:

> El comité consideró una propuesta para que «la junta editora de *La Vigne* obtenga un máximo de 10 minutos en cada conferencia para presentar la revista» y **acordó remitirla** al comité de Agenda de la conferencia de 2026. El comité reconoció el aprecio expresado en la 61.ª Conferencia de Servicios Generales hacia *La Vigne*. El comité sugirió que se añadiera tiempo adicional a la presentación de los puntos destacados de la región del Este de Canadá, idealmente el domingo o el lunes, para incluir una presentación antes de que concluyan las labores de los comités.

Nota del secretario: Una acción recomendable de 2011 declaró que: «La 61.ª Conferencia de Servicios Generales exprese su aprecio y agradecimiento por la revista de habla francesa La Vigne*, por el valor que tiene para los miembros francófonos de Alcohólicos Anónimos y el respeto que* La Vigne *ha mostrado por las tradiciones de Alcohólicos Anónimos.*

Material de referencia:

1. Formulario de remisión del punto de agenda propuesto n.º 22.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

AGENDA
Punto F
Doc. 1

Punto de agenda propuesto n.º 91

1) **Remita la moción con una redacción clara y concisa.**
Punto de agenda propuesto para la 76.ª Conferencia de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos: La junta directiva de Éditions La Vigne AA, que incluye a los(las) delegados(as) de las cuatro áreas de la provincia de Quebec, Canadá, y con el apoyo unánime de todos los miembros de las cuatro áreas de Quebec (área 87, área 88, área 89 y área 90), desea presentar una solicitud a la Conferencia de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, de obtener un espacio de un máximo de diez minutos en cada Conferencia de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos para presentar la revista *La Vigne 2.0*.
2) **Este punto propuesto, ¿a qué problema responde?**
La falta de reconocimiento de la contribución esencial para la transmisión del mensaje de AA por los voluntarios de Éditions de La Vigne AA a los miembros actuales y futuros de la comunidad francófona de AA en toda América del Norte y en el mundo.
3) **¿Qué nivel de conciencia de grupo —si fue el caso— discutió el punto de agenda propuesto? Defina con claridad quién está remitiendo el punto: un individuo, un grupo, un distrito, un área, etcétera.**
Nota: Aunque todos los puntos son recibidos imparcialmente, la experiencia ha demostrado que las ideas se benefician en gran medida del valor de una conciencia amplia de grupo. Considere si querría (y con quién) sostener un debate de conciencia de grupo sobre el punto de agenda propuesto, antes de remitirlo.
La junta directiva de Éditions La Vigne AA, que incluye a los(las) delegados(as) de las cuatro áreas de la provincia de Quebec, Canadá, y con el apoyo unánime de todos los miembros de las cuatro áreas de Quebec, desea presentar una solicitud a la Conferencia de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, de obtener un espacio de un máximo de diez minutos en cada Conferencia de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos para presentar la revista *La Vigne 2.0*.
4) **Proporcione información de referencia que describa y respalde las razones de la propuesta. Haga una lista del material de referencia que se incluye con la propuesta:**
Reconocida por la 64.ª Conferencia de Servicios Generales de Alcohólicos

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.

Anónimos como la revista de los AA francófonos de la estructura de la

conferencia de los Estados Unidos y Canadá, *La Vigne 2.0* es la revista de los alcohólicos anónimos francófonos de la estructura de la conferencia de los Estados Unidos y Canadá y presta servicio a los miembros de AA de habla francesa en Estados Unidos y Canadá.

Una presentación de un máximo de diez minutos sería hecha por uno(a) de los cuatro delegados(as) de Quebec presentes en cada Conferencia de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos en el idioma de su preferencia. Esta presentación tendría como objetivo resaltar el trabajo del equipo compuesto por voluntarios de Éditions La Vigne, que produce la revista *La Vigne 2.0* cada dos meses, cuya tirada es de 5,250 ejemplares por ejemplar.

5) **¿Qué resultado se persigue o espera de ser aprobado este punto propuesto?**

Creemos que esta presentación incrementaría la conciencia sobre la revista *La Vigne 2.0* entre los miembros de la Conferencia de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos, destacaría su contribución esencial en la transmisión del mensaje de AA en francés en América del Norte, y fortalecería el sentido de pertenencia a la estructura de la Conferencia de Servicios Generales de Estados Unidos y Canadá entre los miembros francófonos.

6) **Proporcione los datos de una persona para contactarla en referencia a esta solicitud.**

André D.
Delegado del área 87, panel 74

7) **Observaciones finales:**

Muchas gracias por su atención. En amor y servicio, los miembros de las cuatro áreas de Quebec.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener sus nombres completos y direcciones.