



### **XIII. Convenciones Internacionales y Foros Regionales: SP**

General Service Conference - Conférence des Services généraux -  
Conferencia de Servicios Generales

2025-04-30 17:30 - 19:30 EDT

## **Table of Contents**

**I. Introducciones – Tom H., coordinador del comité de los custodios.**

**II. Revisar la Composición, el Alcance y Procedimiento – Kat Y., coordinadora del comité de la Conferencia.**

**III. Revisar la historia del comité de la Conferencia – Patrick C. y Eileen A., cosecretarios.**

**IV. Informe del comité de custodios – Tom H., coordinador del comité de los custodios.**

**V. Discusión y aceptación del informe del comité de custodios.**

**VI. Puntos de agenda**

**A. Hablar acerca de la Convención Internacional de 2025 que se celebrará próximamente...3**

SP-IC-RF - A0 Cover Discuss 2025 IC.docx.....3

SP-IC-RF - A1 - Planning report on 2025 IC.docx.....4

**B. Evaluar el informe de avance sobre el desarrollo de una nueva declaración a ser adoptada en la Convención Internacional de 2030.....9**

SP-IC-RF-B0 - Cover -2025 Progress report development of new declaration.docx...9

SP-IC-RF - B1 - Progress report development of new declaration to be adopted at the 2030 IC.docx..... 10

**C. Considerar que todas las banderas de estados soberanos formen parte de la ceremonia de las banderas en una convención internacional. (Punto de agenda propuesto n.o 10).....13**

SP-IC-RF-C0 Cover - Flag Ceremony request.docx..... 13

SP-IC-RF-C1 PAI - Request for First Nations Flags.docx..... 17

**D. Discutir maneras de fomentar el interés y la participación en los foros regionales.....20**

SP-IC-RF - D0 - Discuss ways to encourage interest and participation at Regional Forums - Cover.docx.....20

SP-IC-RF - D1 - Summary Suggestions 2017 to 2024.docx.....21

SP-IC-RF - D2 - 2024 Western Canada RF Evaluation Questionnaire Summary.docx.....25

SP-IC-RF - D3 - 2024 Pacific RF Evaluation Questionnaire Summary.docx.....32

SP-IC-RF - D4 - 2024 Eastern Canada RF Evaluation Questionnaire Summary.docx.....	43
SP-IC-RF-D5-2024 Southeast RF Questionnaire Summary.docx.....	55
<b>E. Evaluar el informe final del subcomité de Mejoras a los Foros Regionales.....</b>	<b>66</b>
SP-IC-RF-E0-Cover-2025 Final Subcommittee Report on RF Improvements.docx.....	66
SP-IC-RF-E.1 - Final Report Subcommittee on RF Improvements.docx.....	67
<b>F. Evaluar el informe del subcomité para revisar los formularios de solicitud de información de los foros regionales.....</b>	<b>70</b>
SP-IC-RF-F0-Cover-2025 Subcommittee Report to Review RF RFIs.docx.....	70
SP-IC-RF-F1 - Report Subcommittee to Review RF RFI.docx.....	71

**G. Elección de un coordinador o coordinadora.\***

\* Elección de un coordinador Todos los miembros del panel 76 son elegibles, excepto el delegado coordinador de 2026 y los coordinadores de los comités de Conferencia de 2026. Todos los miembros del comité votan a través de una papeleta escrita (no hay nominaciones verbales). La elección es por mayoría simple. La persona que queda en segundo lugar se convierte en el coordinador suplente. El nuevo coordinador presta servicio durante un año a partir del cierre de la Conferencia.

**Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la conferencia de 2025**

**PUNTO A:** Hablar acerca de la Convención Internacional de 2025 que se celebrará próximamente.

---

**Material de referencia:**

1. Informe de planificación de la Convención Internacional de 2025

Informe de planificación de la Convención Internacional de 2025 (CI)  
 4 de febrero de 2024  
 de  
 Patrick C., coordinador de la CI de 2025

Resumen: La planificación para la Convención Internacional de 2025 en Vancouver, BC, Canadá está bien encaminada. A continuación, algunos puntos destacados de las actividades que se llevarán a cabo de acá a julio de 2025.

Cantidad de personas inscritas a la fecha del 2 de febrero de 2025: Si bien sé que este número quedará atrasado rápidamente, quería compartir que tenemos un total de 28,305 inscritos presenciales para la Convención Internacional de 2025, lo que está en consonancia con las inscripciones a esta altura del año de convenciones pasadas.

Este es un cronograma tentativo para ayudar a los asistentes con la planificación de su viaje:

<b>Miércoles 2 de julio de 2025</b>
Inscripción . . . . . 8:00 AM – 8:00 PM
<b>Jueves 3 de julio de 2025</b>
Inscripción . . . . . 8:00 AM – 8:00 PM
Salas de hospitalidad . . . . . Programación individual
Fiesta callejera en el parque. . . . . 7:30 PM – 12:00 AM
Reuniones maratónicas . . . . . A partir de medianoche
<b>Viernes 4 de julio de 2025</b>
Reuniones maratónicas. . . . . 24 horas
Inscripción. . . . . 8:00 AM – 8:00 PM
Reuniones de AA. . . . . 9:00 AM – 5:00 PM
Reunión general de apertura y ceremonia de las banderas 8:00 PM – 10:00 PM
(Las puertas y los puestos de alimentos y bebidas abren a las 5:30)
Baile . . . . . 10:00 PM – Medianoche

<b>Sábado 5 de julio de 2025</b>	
Reuniones maratónicas. . . . .	24 horas
Inscripción. . . . .	8:00 AM – 8:00 PM
Reuniones de AA. . . . .	9:00 AM – 5:00 PM
Reunión general de veteranos . . . . .	8:00 PM – 10:30 PM
(Las puertas y los puestos de alimentos y bebidas abren a las 5:30)	
Baile . . . . .	10:30 PM – Medianoche
<b>Domingo 6 de julio de 2025</b>	
Reuniones maratónicas . . . . .	Hasta las 7:00 AM
Reunión general de cierre. . . . .	9:00 AM – 11:00 AM
(Las puertas abren a las 7:00 AM)	

Fin de semana de la Junta de Servicios Generales de febrero de 2025: El comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios recomendó varias acciones a la Junta de Servicios Generales y la junta las aprobó en su reunión del 3 de febrero de 2025. Lo siguiente puede ser de interés:

1. La Junta de Servicios Generales aprobó que, además de las publicaciones de AAWS y el material conmemorativo de AA Grapevine, se produzca un jarro de cerámica para vender y entregar a los clientes que tenga impreso el logotipo de la Convención Internacional de 2025 y que esté a la venta por medio de la tienda estadounidense en línea llamada Zazzle, hasta el final de la Convención Internacional de 2025.
2. La Junta de Servicios Generales aprobó la incorporación de una opción de inscripción con precios diferenciados para grupos y reuniones informales para ver la Convención. Los coordinadores de las reuniones para ver la Convención se inscribirían y pagarían una cuota de inscripción para el programa de sesiones virtuales de la CI de 2025 a partir de un escalonamiento de precios según la cantidad de asistentes que tengan las reuniones para ver la Convención como se indica a continuación:
  1. 5 a 20 asistentes = \$200.00
  2. 21 a 30 asistentes = \$300.00
  3. 31 a 40 asistentes = \$400.00
  4. 41 a 50 asistentes = \$500.00
3. La Junta de Servicios Generales aprobó que los comités de servicio locales tengan la oportunidad de celebrar una reunión para ver el programa de sesiones virtuales de la CI de 2025 en una institución o centro. El coordinador del comité de servicio pagaría

una cuota de inscripción de \$35 para asistir al programa de sesiones virtuales y organizaría los detalles con la gerencia de cada centro.

Comunicaciones y la Convención Internacional de 2025: Los canales de comunicación actuales están funcionando con éxito. Este trimestre hemos creado varias comunicaciones para la Comunidad y los asistentes a la Convención Internacional de 2025.

Se enviará por correo electrónico un aviso sobre el envío de las credenciales en abril y las credenciales se mandarán por correo a todas las personas inscritas, en mayo. Además, planeamos comunicarnos con todas las personas inscritas que pidieron información sobre los servicios de accesibilidad cuando se inscribieron.

Hemos usado los canales en los tres idiomas: inglés, francés y español.

1. Nuestra página web específica de la CI de 2025 <https://www.aa.org/international-convention>
  - a. Enviamos un enlace a [Inscríbese ahora](#).
  - b. Publicamos mensajes con novedades del coordinador de la Convención.
  - c. Actualización de las preguntas frecuentes de febrero de 2025
    - i. El objetivo es mantener a la Comunidad informada, entusiasmada y conectada con el proceso de planificación que se está llevando adelante para que la experiencia de la CI de 2025 sea memorable. La actualización más reciente se relacionaba con que hemos dejado de procesar nuevas solicitudes de alojamiento de grupos.
  - d. Descarga del archivo de Comunicaciones para todos.
  - e. Añadimos «Consejos para compartir sobre el evento de la Convención Internacional de 2025 al 10 de enero de 2025».
  - f. Hemos distribuido seis mensajes de *IC25 Chit-Chat*.
  - g. Hemos distribuido un artículo del *Box 4-5-9* sobre el comité de bienvenida de voluntarios.
  - h. Para febrero de 2025 se está trabajando en una actualización de las preguntas frecuentes.
2. Se hará un envío masivo de correos electrónicos a los miembros de la Conferencia de Servicios Generales por medio de la estructura de servicios generales; Comunicaciones urgentes:
  - a. Publicaciones en grupos de Facebook: seis o más hasta la fecha. Todos los Chit-Chats de la CI2025 están publicados.
  - b. Habitaciones de hotel disponibles en nuestro bloque de habitaciones para la Convención Internacional de 2025.
  - c. Una comunicación sobre el día de inscripción el 10 de septiembre de 2024.
  - d. Comunicación sobre la Convención Internacional el 7 de octubre de 2024.
  - e. «Consejos para compartir sobre el evento de la Convención Internacional de 2025 al 10 de enero de 2025».

3. Boletines

- a. *Box 4-5-9* – Verano y otoño de 2024
- b. *Acerca de AA* – Primavera y otoño de 2024
- c. La edición de las fiestas del *Box 4-5-9* incluyó un artículo maravilloso sobre el comité de bienvenida de voluntarios. En la siguiente edición de primavera del *Box 4-5-9* hay dos artículos. Uno se centra en el anonimato en la convención y el otro comparte información sobre la convención.

4. [La media hora de variedades del AA Grapevine, temporada 7, episodio 11.](#)

- a. El 2 de octubre de 2024, grabé una actualización mensual para un próximo episodio. ¡Saldrá muy pronto!
  - i. Procedimiento de inscripción y alojamiento.
  - ii. Procedimiento de inscripción al programa de sesiones virtuales.
  - iii. Una actualización sobre la misteriosa cafetera de 50 picos.
- b. Publicado el 16/12/24.
  - i. Se compartió un programa tentativo para ayudar a los asistentes a hacer sus planes de viaje.
  - ii. Se explicó cómo funciona el procedimiento de sugerencias de oradores de AA.
  - iii. Se compartió el sketch del AA Grapevine sobre la convención internacional.

5. Instagram de AA Grapevine

- a. [https://www.instagram.com/p/C\\_sjc3COraK/](https://www.instagram.com/p/C_sjc3COraK/)
- b. <https://www.instagram.com/p/C-VHwNbO-Km/>
- c. <https://www.instagram.com/p/C9ucAAMukbh/>

6. Proyecto de la aplicación móvil:

- a. Requisitos detallados de la aplicación móvil – listo.
- b. Selección del producto y proveedor de servicios – listo.
- c. Presentación de la decisión al líder ejecutivo de tecnología – lista.
- d. Trabajar en el contenido y configuración de la aplicación – enero a julio de 2025
  - i. Pruebas de los usuarios y subsanación de errores – marzo o abril de 2025
  - ii. Lanzamiento de la aplicación – mayo de 2025
  - iii. Capacitación de voluntarios – junio de 2025
  - iv. ¡Convención Internacional de 2025! – julio de 2025

También estamos planificando nuestros mensajes de información pública y la difusión en los medios de comunicación para asegurarnos de que el enfoque de esta enorme oportunidad de «transmitir el mensaje» de Alcohólicos Anónimos se presente de manera efectiva.

Programa avanzado de la Convención Internacional de 2025: Estamos elaborando el Programa avanzado de la Convención Internacional de 2025 antes que otras veces para

poder difundirlo más pronto. Un punto destacado de este programa avanzado es que reflejará que tenemos 184 sesiones programadas que los asistentes podrán elegir, el viernes y sábado, durante cada día de nuestro evento de 9 a 5 PM. Se está invitando a los oradores y moderadores a participar en estas sesiones. ¡No se van a aburrir!

Comité local de bienvenida de voluntarios de Vancouver: El 25 de enero de 2025 se hizo el evento inaugural de los voluntarios de la Convención Internacional de AA de 2025 en el Centro de convenciones de Vancouver.

El comité de bienvenida está participando en muchas iniciativas de difusión; los miembros del comité núcleo están asistiendo personalmente a eventos del área 79, se están enviando comunicaciones uniformes por medio de nuestro listado de correos electrónicos (que actualmente contiene 2,178 direcciones) y también se están enviando comunicaciones por medio de un extenso listado de contactos de área, distrito e intergrupo. Nuestro sitio web, [icvwc2025.org](http://icvwc2025.org), continúa siendo una parte integral para impulsar, publicar y brindar información.

En el evento inaugural de voluntarios, 775 miembros de AA llenos de energía asistieron para aprender más sobre la convención internacional, las oportunidades de voluntariado que hay y hablar el lenguaje del corazón. El comité inaugural planificó y llevó adelante la agenda con ayuda, por supuesto, de Talley Management y nuestra Oficina de Servicios Generales. Una ceremonia de bienvenida de la nación originaria squamish dio inicio a la inauguración; hubo una pequeña ceremonia de las banderas, una presentación del presidente de la JSG Scott H. sobre la historia de AA en Columbia Británica, presentaciones sobre las funciones de los subcomités y sobre cómo registrarse en el Centro de voluntarios (el programa de software de los voluntarios). Todo culminó con un hermoso recorrido por las muestras colocadas en los extremos de la sala, que organizaron los subcomités para alentar a los asistentes a anotarse en sus comités. La creatividad y energía que los subcomités pusieron en la parte de la feria de voluntarios ese día fueron inspiradoras.

Nuestro desafío más grande de aquí en adelante será seguir reclutando gente para alcanzar los 5000 voluntarios que necesitamos. Si bien nuestros esfuerzos de difusión hasta ahora han tenido éxito suficiente para conseguir un grupo muy entusiasta de personas en el evento inaugural, necesitaremos redoblar los esfuerzos para alcanzar el siguiente nivel y luego la orientación de capacitación del 8 de junio.

Pabellón «Transmitir el mensaje»: Hablando del servicio, el Pabellón «Transmitir el mensaje» estará abierto y en funcionamiento durante la convención. Esta zona es un imperdible para todos los asistentes, en especial para aquellos asistentes que quieran aprender más sobre la labor de servicio y las oportunidades cuando vuelvan a casa motivados a transmitir el mensaje. El pabellón incluye puestos de Accesibilidad, Correccionales, Cooperación con la Comunidad Profesional, AA Grapevine y La Viña, Información Pública y Tratamiento para que todos puedan aprender sobre este tipo de labor de servicios generales.



**Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la Conferencia de 2025**

**PUNTO B:** Revisar el informe de avance sobre la creación de una nueva declaración a adoptar en la Convención Internacional de 2030.

---

**Material de referencia:**

1. Informe de avance sobre la creación de una nueva declaración a adoptar en la Convención Internacional de 2030.

Comité de CI y FR de los custodios  
Subcomité sobre una nueva declaración  
1.º de febrero de 2024, informe

**Subcomité:** Clint M., coordinador, Molly Oliver, Kevin Prior y Ken T.  
Patrick C., secretario

En la reunión de julio de 2024 del comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios, el coordinador nombró un subcomité compuesto por los miembros mencionados anteriormente para considerar la creación de una nueva declaración a adoptar en la Convención Internacional de 2030.

El alcance del comité se basa en la siguiente consideración del comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la conferencia de 2024:

- Que el comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios explore ideas para crear una nueva declaración a ser adoptada en la Convención Internacional de 2030. La idea es revisar la historia de la declaración de la responsabilidad —«Yo soy responsable»— que se presentó en la Convención Internacional de Toronto de 1965, además de la historia de la declaración de la unidad que se presentó en la Convención Internacional del 35.º Aniversario de AA, celebrada en Miami Beach, Florida, en julio de 1970. El comité espera con interés que se presente un informe de avance al comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la conferencia de 2025.

Material de referencia: El material de referencia que se brindó para hacer este trabajo fue el siguiente:

1. La historia de la declaración de la responsabilidad
2. La historia de la declaración de la unidad

- El comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios revisó y aceptó un informe de avance durante la reunión del 2 de noviembre de 2024. El comité apreció la idea de crear una declaración relacionada con nuestro tercer legado de servicio, potencialmente sobre el tema de la conciencia de grupo y la participación. El comité espera recibir un informe de avance durante la reunión de febrero de 2025.

Resumen de la discusión del comité:

- Los miembros del subcomité acordaron que la idea de crear una nueva declaración a adoptar en la Convención Internacional de 2030 es una consideración digna de análisis.
- El subcomité discutió (brevemente) si la declaración tendría que crearse para la CI de 2035 (centenario) en lugar de la CI de 2030, pero opinó que no era necesario esperar.
- Se compartió que, cuando la gente viene a Alcohólicos Anónimos, ¿hay alguna mejor manera de que sepan a lo que pertenecen? Una forma de que sepan que son parte de la Comunidad y que su voz cuenta.
- Estas declaraciones que tenemos, si bien son muy largas para ponerlas en un cartel, se leen o dicen al unísono en muchas reuniones y eventos de servicio. Algunas convenciones las leen. La declaración de la responsabilidad no está en nuestra literatura, pero se ha convertido en una parte central de lo que hacemos.
- El subcomité preguntó sobre el procedimiento de la creación de la nueva declaración. En el caso de las otras declaraciones no se pasó por un procedimiento de conferencia. Se presentaron en la convención internacional como parte del objetivo de «brindar oportunidades para volver a comprometer a los asistentes con el propósito primordial de AA». La «Historia de la declaración de la responsabilidad» detalla lo que pasó. Las acciones siguientes relacionadas con poner la declaración en tarjetas tamaño billetera, etc. pasaron por los canales de la junta o comité correspondientes.
- El subcomité reconsideró agregar el procedimiento de la conferencia en una nueva declaración. Sería mejor crear una declaración específica y presentar una idea concreta en una convención internacional futura.
- Las declaraciones actuales fueron escritas íntegra o parcialmente por Al S. Un excustodio creó las declaraciones que se presentaron.
- Un miembro del subcomité, al reflexionar sobre la historia de las declaraciones, compartió que el comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la conferencia quería que nosotros hiciéramos sugerencias. Quizás crear una nueva declaración para toda la Comunidad entre nosotros no sea la mejor manera de abordar la labor. Las anteriores declaraciones fueron escritas por una o más personas centradas en un tema, en lugar de un comité de personas que intenta pensar la mejor idea.

**CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.a Conferencia de Servicios  
Generales**

- Otro miembro del subcomité dijo que tendría que ser una idea concreta desarrollada que se convierta en una charla de orador a cargo de un custodio de la JSG u orador principal sobre el tema de la declaración, que termine con la presentación de la nueva declaración para que la CI de 2025 o CI de 2030 la adopte, como sucedió con las declaraciones anteriores. Tenemos un procedimiento que ha funcionado bien.
- Esta nueva versión del subcomité inicial, en el contexto del alcance de esta idea de una nueva declaración, está a favor de proceder de esta manera.

El subcomité acordó que una «declaración de servicio» podría ser una buena incorporación a nuestra declaración de la responsabilidad y declaración de la unidad actuales.

- Responsabilidad
- Unidad
- Servicio: la conciencia de grupo encaja perfecto con la idea de servicio.  
Respetar el resultado de la conciencia de grupo informada y participar en ella.

Una declaración sobre el servicio cerraría bien el triángulo. Servicio y conciencia de grupo; participar en ella y hacerla avanzar.

El subcomité opinó que es importante pedir aportaciones a todo el comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios en la reunión de febrero de 2024 y luego ver hacia dónde ir desde ese punto.

## Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la conferencia de 2025

**PUNTO C:** Considerar que todas las banderas de estados soberanos sean parte de la ceremonia de las banderas en una convención internacional.

---

### Notas de referencia:

Se le pidió al comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la conferencia que considere este punto de agenda junto con una solicitud relacionada de un delegado de la RSM de Australia sobre las banderas de las naciones originarias y la ceremonia de las banderas en la Convención Internacional de 2025.

### Información del punto de agenda:

Por medio de la comunicación del coordinador de la Convención Internacional de 2025 con la persona que envió este punto de agenda, se confirmó que el objetivo de la sugerencia se basa en que, cuando este miembro se convirtió en representante de servicios generales (RSG) de un grupo de AA de nativos americanos que había estado en actividad durante más de 40 años, un anciano le preguntó al RSG por qué una sola tribu llevaba su bandera en la Convención Internacional. El anciano informó al miembro que cada reserva es su propio país y estado soberano, con su propio gobierno.

### Solicitud de un delegado de la RSM de Australia relacionada con las banderas de las naciones originarias y la ceremonia de banderas de la Convención Internacional de 2025:

«Mi nombre es Andy P. y actualmente soy delegado de servicio mundial de primer término de Australia. Mi consulta trata sobre un tema que nuestra conferencia nacional presentó en noviembre respecto de que Australia tenga una bandera de las naciones originarias en la ceremonia de apertura junto con nuestra bandera nacional».

### Definiciones:

Lo que aparece a continuación tiene el objetivo de incluir definiciones e información como recurso para respaldar e informar la discusión sobre la cantidad de posibles banderas que habría que incluir en la ceremonia de las banderas de AA de una Convención Internacional durante la reunión general del viernes por la noche:

1. Una definición de un «estado soberano nativo americano», también llamado «nación tribal» o simplemente «tribu», es un grupo nativo americano reconocido federalmente que tiene el derecho inherente de gobernarse a sí mismo, lo cual significa que tienen el poder de tomar decisiones sobre sus propios asuntos, leyes

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

y ciudadanos dentro de su territorio designado, esencialmente actuando como una nación con gobierno propio dentro de las fronteras de los Estados Unidos; este derecho se conoce como «soberanía tribal».

- a. En los Estados Unidos hay 574 tribus nativas americanas y entidades nativas de Alaska reconocidas federalmente. Estas tribus son entidades políticas separadas, con su propia soberanía.
2. Una definición de «estado soberano de Primeras Naciones» es una comunidad que tiene el derecho a gobernarse, incluyendo sus sistemas políticos, legales, económicos, sociales y culturales. Este derecho se llama soberanía indígena.
    - a. La constitución canadiense reconoce tres grupos de pueblos indígenas: naciones originarias, inuit y métis.
    - b. Canadá tiene más de 630 comunidades de Primeras Naciones (naciones originarias), que representan más de 50 naciones y 50 lenguas indígenas. En 2021, el censo de 2021 informó que había 1,127,010 personas de las Primeras Naciones en Canadá.

La ceremonia de las banderas de apertura del viernes por la noche es uno de los puntos destacados principales de la Convención Internacional de AA. Esta ceremonia inaugural marca el tono de celebración del fin de semana con una muestra de las banderas que representan a los países de los miembros que asisten a la Convención.

A continuación, un resumen de nuestras prácticas actuales de la ceremonia de banderas de la convención internacional y lo que planeamos hacer en la Convención Internacional de 2025.

Información sobre las prácticas históricas más recientes respecto de la ceremonia de banderas en las convenciones de 2005, 2010 y 2015:

2015 – En la ceremonia de banderas se incluyeron 95 banderas de países.

2010 – En la ceremonia de banderas se incluyeron 84 banderas de países.

2005 – En la ceremonia de banderas se incluyeron 90 banderas de países.

Tiempo asignado a la ceremonia de banderas:

1. El tiempo programado aprobado total para la reunión general del viernes por la noche en 2025 es de dos horas.

2. Se estima que la ceremonia de las banderas ocupe veinte minutos de las dos horas programadas.

#### Información histórica sobre la selección de abanderados

1. Lo más importante para entender y respetar es el criterio y procedimiento utilizados para seleccionar a los abanderados (personas que portan las banderas). Los miembros de AA deben vivir y asistir a reuniones de AA en el país para el que fueron seleccionados para llevar la bandera. No tienen que ser «ciudadanos» de ese país.
2. Todos los abanderados se eligen al azar de la lista de personas inscritas que provee la empresa de inscripciones.
3. A veces, la gente escribe para pedir portar la bandera o para sugerir a alguien especial para ellos o su país para que lleve la bandera. En algunos casos, un grupo, oficina local o junta intenta presentar a un abanderado, lo cual rechazamos. La respuesta es que es una selección únicamente al azar que lleva a cabo la Oficina de Servicios Generales. No hay una votación, un nombramiento oficial, etc.
4. Utilizamos la función de selección de números al azar de Excel y lo multiplicamos por la cantidad de miembros de un país que se han inscrito en la convención internacional. Se desarrolló y utilizó en 2005 y fue útil en 2010 y 2015. Selecciona el número de la persona inscrita a quien se invitará a llevar la bandera. Una vez que se selecciona a un miembro al azar, también nos aseguramos de que no haya sido abanderado(a) en convenciones anteriores.
5. Aunque el proceso sea al azar, siempre buscamos que haya un equilibrio de diversidad de miembros.
6. Personas indígenas de AA y la participación de las naciones originarias: Se decidió hace varias convenciones que haya personas indígenas de AA y de las naciones originarias en la ceremonia de las banderas.
  - a. En Seattle (1990), un grupo de nativos norteamericanos hizo una «danza de bienvenida», pero no tuvo representación en el desfile de banderas.
  - b. Muchas «naciones», incluida la navajo, habían pedido llevar su bandera. Se sugirió que los nativos norteamericanos o de las naciones originarias de la ciudad o provincia sede lleven un símbolo local, que fue lo que decidimos hacer, y así se hizo en Minneapolis (2000), Toronto (2005), San Antonio (2010) y Atlanta (2015).

- c. El representante de los nativos norteamericanos o de las naciones originarias también fue la primera persona de la fila del desfile de banderas. La selección del miembro que llevaba el símbolo local no se hizo al azar (porque no les pedimos a las personas inscritas que nombraran su territorio nativo), sino que la persona que llevaba el símbolo local fue recomendada y estaba bien conectada con las Primeras Naciones de cada ciudad o provincia en particular.

#### Planes para la Convención Internacional de 2025:

El coordinador de la convención internacional y el coordinador suplente están planificando hacer lo mismo para organizar la ceremonia de las banderas de la Convención Internacional de 2025 y los preparativos de esta sesión central tan querida están bien encaminados.

Vancouver está ubicada en los territorios tradicionales no cedidos de los pueblos x<sup>w</sup>məθk<sup>w</sup>əyəm (musqueam), S<sup>k</sup>wxwú7mesh (squamish) y səłilwətaʔt (tsleil-waututh), quienes han vivido en este territorio durante miles de años. En 2014, Vancouver fue designada como Ciudad de reconciliación y se embarcó en una relación sostenida de respeto mutuo con las naciones originarias de la zona.

Estamos trabajando con un contacto local que está ayudando con los planes de que participen tres naciones originarias locales en la ceremonia de banderas de 2025.

---

#### **Material de referencia:**

1. Solicitud de banderas de naciones originarias.



**De:** [Conferencia](#)  
**Para:** [Convención Internacional de 2025](#)  
**Cc:**  
**Asunto:** Reenviar al colega PAI 10-Portar sus banderas en la Convención Internacional  
**Fecha:** Miércoles 18 de septiembre de 2024, 4:03:35 PM

---

Estimado Patrick:

Este punto a continuación, junto con cualquier documento de respaldo incluido (en caso de que se provea), se reenviará al **comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios** para su consideración y cualquier medida que quieran adoptar. Se te copió también en el acuse de recibo que se envió a la persona que mandó el PAI. No es necesario que te pongas en contacto con él ahora a menos que tengas preguntas.

Por favor, haz un seguimiento con él después de cada reunión en la que este punto esté en la agenda hasta que se tome una decisión final.

Gracias, Diana L.  
Coordinadora de la Conferencia

**Conferencia de Servicios  
Generales (CSG) Formulario de  
presentación de propuesta de punto  
de agenda**

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. La distribución está limitada a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

<p><b>(1) Remita la moción con una redacción clara y concisa.</b></p> <p>En la Convención Internacional, todos los estados soberanos deberían de poder portar su bandera.</p>
<p><b>(2) Este punto propuesto, ¿a qué problema responde?</b></p> <p>Algunos miembros indígenas querrían portar la bandera de su reserva porque cada reserva es su propio estado soberano y gobierno.</p>
<p><b>(3) ¿Qué nivel de conciencia de grupo —si fue el caso— discutió el punto de agenda propuesto? Defina con claridad quién está remitiendo el punto: un individuo, un grupo, un distrito, un área, etcétera.</b></p> <p><u>Nota:</u> Aunque todos los puntos son recibidos imparcialmente, la experiencia ha demostrado que las ideas se benefician en gran medida del valor de una conciencia amplia de grupo. Considere si querría (y con quién) sostener un debate de conciencia de grupo sobre el punto de agenda propuesto, antes de remitirlo.</p> <p>Área 8</p>
<p><b>(4) Proporcione información de referencia que describa y respalde las razones de la propuesta. Haga una lista del material de referencia que se incluye con la propuesta:</b></p> <p>No puedo hablar en nombre de todas las Conferencias Internacionales porque no he ido a todas ellas, pero cuando asistí a alguna, solo una tribu portaba su bandera.</p>
<p><b>(5) ¿Qué resultado se persigue o espera de ser aprobado este punto propuesto?</b></p>

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. La distribución está limitada a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

Permitir que todas las tribus que quieran porten sus banderas.

**(6) Proporcione los datos de una persona para contactarla en referencia a esta solicitud.**

Jim T.

---

**(7) Observaciones finales:**

Me convertí en RSG en Rincon Carry the Message del grupo nativo americano que ha estado activo por más de 40 años. Un anciano me preguntó, ¿por qué solo una tribu porta su bandera? El anciano me informó que cada reserva es su propio país y estado soberano y tiene su propio gobierno.

Envíe los formularios completos al miembro del personal de la OSG del despacho de la Conferencia:

Despacho: CORREO ELECTRÓNICO:

[conferenciasa@aa.org](mailto:conferenciasa@aa.org)

DIRECCIÓN POSTAL: Atn: Despacho de la Conferencia, Oficina de Servicios Generales  
PO Box 459, Grand Central Station  
New York, NY 10163

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. La distribución está limitada a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

**Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la Conferencia de 2025**

**PUNTO D:** Discutir maneras de fomentar el interés y la participación en los foros regionales.

---

**Material de referencia:**

1. Resumen de sugerencias de 2017 a 2024.
2. Resumen del cuestionario de evaluación del Foro regional del Oeste de Canadá de 2024.
3. Resumen del cuestionario de evaluación del Foro regional del Pacífico de 2024.
4. Resumen del cuestionario de evaluación del Foro regional del Este de Canadá de 2024.
5. Resumen del cuestionario de evaluación del Foro regional del Sudeste de 2024.

**Resumen de sugerencias del comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la conferencia sobre cómo fomentar el interés en los foros (2017-2023)**

El comité debatió maneras de fomentar el interés en los foros regionales y atraer personas que asisten por primera vez y sugirió:

**2024**

- Continuar anunciando los foros regionales en todos los eventos de AA locales dentro de la región.
- Que la coordinadora del personal de la asignación de Foros Regionales se comunique con el contacto del área y el comité de voluntarios con más antelación en el proceso de planificación del foro regional.
- Que la coordinadora del personal de la asignación de Foros Regionales continúe distribuyendo información de los foros regionales de forma temprana y frecuente en todos los medios de comunicación, incluyendo correos electrónicos, aa.org, la aplicación Meeting Guide, el *Box 4-5-9* y el Grapevine y La Viña.
- Considerar crear videos cortos con protección de anonimato sobre los foros regionales que se puedan compartir en nuestros canales de comunicación.
- Que la Junta de Servicios Generales considere añadir el uso de la tecnología actual como emisiones en directo y componentes virtuales o híbridos en los foros regionales; y la posibilidad de utilizar los recursos de AA locales.
- Considerar la incorporación de un foro plenamente virtual.

**2023**

- Que la Junta de Servicios Generales añada elementos virtuales a los foros regionales o incluso añada un quinto foro virtual al calendario anual.
- Difundir la información de los eventos con antelación por medio de volantes, pósters, anuncios en el Grapevine y La Viña, pódcast, mensajes de Instagram, invitaciones en ASL, códigos QR y artículos del *Box 4-5-9*.

**2022**

- Considerar opciones al título «foro regional» que utilice un lenguaje más actual.
- Continuar utilizando las opciones de comunicaciones digitales; sin embargo, también mantener las opciones analógicas para garantizar la accesibilidad y participación plena de miembros que quizás no tengan acceso a la tecnología.

## **2021**

- Considerar utilizar la aplicación Meeting Guide para difundir más información de los foros regionales.
- Continuar utilizando la tecnología de videoconferencias para transmitir partes de los programas de los foros presenciales futuros y permitir participar a los miembros que no tienen los recursos o el tiempo para viajar.
- Asegurarse de que las regiones sede futuras estén bien informadas sobre las fechas, lugares, programas y formas de que los miembros locales puedan participar.
- Ampliar los materiales de difusión para invitar a las comunidades hispanohablantes y LGBTQ a asistir a los foros regionales.
- Hacer al menos una presentación o mesa de trabajo en español y/o francés en cada foro regional.

## **2020**

- Brindar opciones para asistir de forma remota.
- Proporcionar acceso digital a los materiales y presentaciones del foro regional (incluyendo el uso de la aplicación Meeting Guide o aplicación móvil).
- Crear material de servicio para los comités anfitriones que brinde experiencia compartida sobre cómo ser sede de un foro regional y estimular la participación.
- Crear una «invitación en video» con el o la presidente/a de la JSG.

### **Sugerencias para implementar en el área local:**

- Comunicación temprana y consistente sobre los foros regionales, incluyendo «Qué es un foro regional; no hay cuota de inscripción; qué pasa en un foro».
- Involucrar a los miembros de todos los niveles del servicio; hacer «viajes de apadrinamiento a los foros con sus ahijados».

Utilizar el video del foro regional una vez que se haya lanzado.

## **2019**

- Recopilar notas del compartimiento de quienes asisten por primera vez a un foro para luego repartirlas y alentar a los miembros a asistir a un futuro foro.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

- Considerar el desarrollo de una aplicación de foros regionales.
- Considerar el desarrollo de un micrositio, además de enviar por correo postal los volantes del foro regional.
- Aumentar la concientización a nivel local, incluyendo la difusión *intencional* a diferentes poblaciones (por ejemplo, jóvenes, comunidades hispanohablantes).
- Alentar a los comités de bienvenida locales a crear volantes de «Agenda la fecha en tu calendario».
- Considerar invitar a directores de AAWS o AA Grapevine a eventos de AA *que no sean de servicio* para concientizar más sobre los foros regionales.
- Colocar información sobre los foros regionales en el Grapevine y La Viña.

### **2018**

- Cuando sea posible, proporcionar presentaciones escritas y en PowerPoint bilingües, algo especialmente importante cuando el foro regional se hace en un área con una gran población de miembros que no hablan inglés.
- Considerar que haya oportunidades para «conocerse y conversar» para que los asistentes al foro se encuentren con custodios y personal de la OSG en contextos informales (por ejemplo, los almuerzos).
- Brindarles a los miembros la posibilidad de inscribirse antes que los dos meses de antelación actuales.

### **Sugerencias para las mesas de trabajo de los foros:**

- Alargar la duración de las mesas de trabajo.
- Los custodios y el personal de la OSG podrían encargarse de más mesas de trabajo para fomentar una mayor interacción con los asistentes al foro.
- Añadir mesas de trabajo que abordarían de forma específica el tema de nuestro propósito primordial.
- Ofrecer mesas de trabajo en español adicionales.

### **2017**

- Comunicar información a los grupos que están a escasa distancia en auto o a un día del lugar del foro.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.<sup>a</sup> Conferencia de Servicios Generales**

- Encontrar lugares atractivos para celebrar los foros.
- Reenviar cualquier anuncio de la OSG, incluyendo cuándo abre la preinscripción.
- Reenviar anuncios a los estados que están en otras regiones cuando la sede del foro queda cerca.
- Utilizar FNV para los correos electrónicos masivos para comunicarse con los servidores de confianza respecto de los próximos foros.

Además, un área —por medio del comité de Desarrollo de la Asamblea— organiza la posibilidad de compartir viajes en auto y habitaciones para los foros; y un delegado compartió que traen una laptop a los encuentros de AA y la utilizan para hacer la preinscripción.



## FORO REGIONAL DEL OESTE DE CANADÁ DE 2024 – (10 al 12 de mayo de 2024)

### Resumen del cuestionario de evaluación

Ciento cincuenta y cuatro (154) participantes de los 343 asistentes completaron el cuestionario de evaluación. A continuación, un resumen de sus respuestas.

#### 1. Por favor, indique si este fue su primer foro:

Sí 87 (58.0 %)  
No 63 (42.0 %)

#### 2. ¿Cómo se enteró de este foro?

Área	70 (48.6 %)
Distrito	38 (26.4 %)
Volante de la OSG	6 (4.2 %)
Intergrupo u oficina central local	4 (2.8 %)
Grupo base	27 (18.8 %)
www.aa.org	11 (7.6 %)
Amigo	20 (13.9 %)
Otros	8 (5.6 %)

#### Respuestas para «Otros»:

- Grapevine
- Box 459
- Aplicación Meeting Guide
- Asamblea de área
- WRAASA
- MCD
- Tesorero
- JSG
- Delegado

#### 3. ¿Se preinscribió en línea en: [www.aa.org](http://www.aa.org)?

Sí 132 (88.0 %)  
No 18 (12.0 %)

#### 4. Sugerencias para mejorar el proceso de preinscripción en línea.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales

- Enviar un correo electrónico de confirmación de la inscripción.
- Enviar un recordatorio para preinscribirse unos días antes de que abra la inscripción.
- Abrir antes la preinscripción.
- Proporcionar un mecanismo por medio del cual la gente pueda corroborar si está inscrita.

### 5. Por favor, seleccione su puesto de servicio:

RSG	31 (23.3 %)
MCD	11 (8.3 %)
Oficial de área	14 (10.5 %)
Coordinador de comité de área	7 (5.3 %)
Miembro de AA	37 (27.8 %)
Director no custodio	0 (0.0 %)
Delegado	3 (2.3 %)
Exdelegado	5 (3.8 %)
Custodio	1 (0.8 %)
Excustodio	3 (2.3 %)
Amigo de AA	2 (1.5 %)
Otros	19 (14.3 %)

### Respuestas para “Otros”:

- Distrito: Representante de IP, representante de CCP, coordinador de comité de Archivos Históricos, secretario, coordinadora, tesorera, coordinador de Comunidades Remotas.
- Coordinador de comité de distrito - Boletín
- Coordinadora de comité de distrito - Tratamiento y Accesibilidad
- Equipo web de comité de servicio de área
- Comité de bienvenida del Foro Regional del Oeste de Canadá
- MCD suplente
- Secretario de grupo base
- ExRSG
- RSG suplente
- Exoficial de Finanzas de área
- Coordinador de comité de IP
- Coordinadora de inscripciones a los encuentros de AA
- Representante de oficina central e intergrupo
- Coordinador de Finanzas de intergrupo
- Exeditor de AA-DACH, exoficial de Literatura de Sídney, Australia

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

**CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

- Secretaria de miniasamblea

**6. Qué fue efectivo y qué mejoras se le podría hacer a cada uno de los siguientes elementos:**

**A. Presentaciones**

**Delegados**

- Más tiempo para presentar.
- Quizás acortarlas.
- Compartir sobre un tema específico, por ejemplo, cómo un área se prepara para la CSG.
- Asegurarse de que el presentador le hable al micrófono.
- Más tiempo para comentarios y preguntas y respuestas.
- Clara y concisa con la cantidad justa de ligereza.
- Profesional, eficiente, cortés, gran sentido del humor.
- Los delegados hablaron desde el corazón, su amor por AA fue evidente y su entusiasmo es contagioso.
- Excelente, fantástica, genial y bien hecho, etc. (más de 30 respuestas).

**Junta y personal**

- Clara y concisa sin que dominen los detalles específicos.
- ¡Fue un sueño hecho realidad conocer a estas personas magníficas de Nueva York!
- Llenos de conocimiento, adaptables, cálidos, inclusivos, profesionales y presentes. Un ejemplo de lo que es el liderazgo humilde, divertido, amoroso y auténtico en AA.
- Las preguntas y respuestas fueron muy efectivas.
- Me hubiera gustado escuchar más a los custodios clase A.
- Más novedades de las actividades de la junta y la oficina.
- Dar más ejemplos de la experiencia y conocimiento necesarios para ser director no custodio y custodio.
- Que la junta y el personal vengan a la sala y se presenten.

**Junta de AAWS y su Oficina de Servicios Generales**

- Cuanto más aprendía sobre lo que pasa en la junta directiva de AAWS y la oficina, más me convencía de que AA está a salvo.
- Mejorar los PowerPoints. Las imágenes eran demasiado pequeñas y tenían demasiada información por diapositiva.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

- Quizás proporcionar un clip de audio del miembro que trabaja en cada despacho y una descripción breve de su puesto.
- Material impreso para mostrarles a los asistentes nuevos más sobre la estructura de la junta. En particular, el nombre de los custodios y cuál es su participación.
- Fue útil que explicaran la interacción entre la junta directiva de AAWS y la OSG.
- Ahora entiendo el triángulo invertido.
- Aquí me empecé a derretir. Las presentaciones me interpelaron y llegaron a lo más profundo de mi alma. Fueron un punto destacado.
- Excelente, fantástica, genial y bien hecha, etc.

### **Junta de AA Grapevine y la oficina del Grapevine**

- Me hubiera gustado que hubiera más preguntas y respuestas.
- Muy informativa.
- Tienen que investigar seriamente la necesidad de un *Grapevine* impreso.
- Me hubiera gustado escuchar más sobre el plan quinquenal y la importancia del gasto en la aplicación. Fue muy alentadora.
- No estoy seguro de estar convencido del plan quinquenal, pero fue positivo conocerlo.
- Esta parte me hizo sentir que tengo que ayudar más que nunca. Nuestro «periódico» es muy importante y en mi distrito todavía no se lo conoce del todo. Conocer a las personas que trabajan para el GV me hizo entender que necesitan mi apoyo.
- Excelente, fantástica, genial y bien hecha, etc.
- Aprecio la transparencia financiera. No me di cuenta de que fueran tan pocas personas las que hacían tanto trabajo. Admitir que el automantenimiento se logrará más adelante para el GV y La Viña. Presentaron un mensaje positivo de que nosotros como miembros tenemos que participar y ayudar.
- Disfruté mucho esta presentación y descargué la aplicación del Grapevine de inmediato. Apenas termine este cuestionario, voy a comprar una suscripción completa al Grapevine de tres años. Gracias por la aplicación MARAVILLOSA y gracias por su servicio a AA.

### **Custodio general de Canadá**

- Disfruté mucho la presentación. No sabía que los viajes de los custodios generales incluían países fuera de Canadá y EE. UU.
- La presentación fue un poco larga.
- Me hubiera gustado aprender más sobre lo que las otras OSG de los demás países están haciendo para alcanzar a los alcohólicos que aún sufren.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

- Creo que es importante que con la tecnología actual que tenemos se otorgue permiso o se difuminen las caras de cualquier fotografía.
- Me alegra que enviemos a alguien tan tranquilo y amable a representarnos internacionalmente en otros países.
- Por momentos, era difícil escuchar al presentador.
- Fue bueno aprender sobre el Fondo de la Reunión de Servicio Mundial y que otros contribuyen a él.

### **Tesorero**

- Excelente. Era difícil ver algunos de los gráficos en el PowerPoint.
- Necesita más tiempo. Se apuró en algunas secciones.
- La información se brindó de una forma entendible.
- Alentadora e informativa.
- El tesorero me hizo sentir confiado e informado sobre nuestro estado financiero, como también lo había hecho en la conferencia.
- Más tiempo para preguntas y respuestas.
- Cuando presentan en Canadá, ¿podrían dar el equivalente estimado en dólares canadienses?
- ¡Más transparencia honesta!
- Muy gracioso. Simplificar para el miembro de AA que no está familiarizado con las finanzas. Apenas si entendí estas presentaciones.
- Presenten el informe del tesorero antes del informe del Grapevine.

### **Una historia de clase A**

- Son los primeros custodios clase A que conozco, nunca los voy a olvidar.
- Me han demostrado el «por qué» y el «cómo» funciona un clase A... Igual que nosotros, por amor y servicio.
- Saber que tenemos no alcohólicos que tienen la misma pasión que yo por el programa es esencial para que funcionemos.
- Agradecí mucho su sinceridad y humor. Que se haya abierto con nosotros de esa manera tan privada y profunda puso en nosotros una confianza que sin dudas nos hará confiar más como organización. La confianza genera confianza.
- No conocía a la custodia clase A. Fue muy informativo.
- Maravillosa, excelente, estoy impresionada, muy bueno, inspirador, fantástico, etc.

### **Compartimiento de excustodios**

- Más tiempo, quizás diez minutos cada uno.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

- Necesitamos excustodios en foros y WRAASA para mostrar continuidad, unidad y que estos eventos importan y son esenciales para AA en su totalidad.
- Esta sesión me llenó y me hizo querer participar en los servicios generales cuando me jubile.
- Fue movilizador a nivel espiritual ver tantos excustodios en el escenario. Cada uno compartió algo tan conmovedor sobre su experiencia en el puesto y su aliento para que, un día, uno de nosotros, quizás incluso yo, tenga el privilegio de prestar servicio de la misma manera.
- Sus mensajes solo hablaban de servir juntos y parecían querer dar lustre a sus períodos de servicio ante sus colegas. Si eliminaran esta parte, no creo que nadie la extrañe.
- Siempre ha sido una de mis partes favoritas del fin de semana de un foro.
- Excelente, genial, guau, etc.

### **B. Mesas de trabajo**

#### **Temas**

- Más diversidad en los temas.
- Asistí a la sesión del anonimato en línea; creo que este problema requiere mayor debate.
- Utilizar el cronómetro porque los compartimientos fueron demasiado largos.
- Que haya más de dos temas para discutir durante una mesa de trabajo.
- Quizás orientar más al moderador.

#### **Formato de las mesas de trabajo**

- El moderador podría dar una presentación breve al principio. Esto podría haber sido útil para darle al compartimiento una dirección más clara.
- Que el moderador explique qué esperar.
- Hubiera sido útil tener un cronómetro.
- Los micrófonos de piso estarían mejor ubicados si estuvieran de frente al público.
- Recordar a los facilitadores mantener la reunión en los tiempos correspondientes.
- Que alguien entre a la sala para garantizar que se use el equipo y ayudar a aquellos que están facilitando la reunión.

### **C. Sesiones de compartimiento**

- ¡El límite de tiempo de dos minutos es perfecto!

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

**CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

- Que cada persona comparta una vez antes de que alguien tenga una segunda oportunidad.
- Más tiempo.
- Acorten las presentaciones más largas y extiendan las sesiones de compartimiento.
- Oportunidades para interactuar en grupos más pequeños.
- Consideren ir incorporando las preguntas de la canasta durante el fin de semana.
- Cronometren un minuto para cada pregunta.
- Creo que hubiera sido útil alentar a las personas a compartir lo que estaban pensando y a hacer las preguntas difíciles.  
Pareció que dos minutos era un tiempo largo para hacer preguntas; algunas personas hablaron demasiado. Más tiempo para las respuestas.

**Por favor, enumere cualquier sugerencia para mejorar la experiencia del foro.**

- Más pausas.
- Pausas para hacer recreos de movimiento físico.
- Proporcionen una copia del programa con antelación.
- Incluyan a los MCD y RSG suplentes en las presentaciones.
- Que una persona comparta su historia de AA.
- Preparen a los restaurantes del hotel para recibir a grupos grandes.
- Por favor, reconozcan al comité de voluntarios.
- Credencial: Que el nombre y el área aparezcan en imprenta mayúscula y negrita y que el título de foro regional sea más pequeño.
- Que haya comida para comprar.
- Más pausas.
- Hagan las presentaciones más interesantes.
- Que el foro esté disponible en línea o formato híbrido.
- Tengan credenciales con diferentes colores según el puesto de servicio.
- Que se publique antes el programa del fin de semana.
- Más tiempo para los clase A y la sesión de compartimiento de los recién llegados.
- Demasiado cargado en general.
- Más tiempo para conocernos.
- Quizás intentar conectar los diferentes puestos de las áreas.

###

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

**FORO REGIONAL DEL PACÍFICO DE 2024 – (12 al 14 de julio de 2024)**

**Resumen del cuestionario de evaluación**

Trecientos trece (313) participantes (260 de habla inglesa y 53 hispanohablantes) de los 918 asistentes completaron el cuestionario de evaluación. A continuación, un resumen de sus respuestas.

**1. Por favor, indique si este fue su primer foro:**

	<b>Inglés</b>	<b>Español</b>
Sí	108 (42.5 %)	31 (60.8 %)
No	146 (57.5 %)	20 (39.2 %)

**2. ¿Cómo se enteró de este foro?**

	<b>Inglés</b>	<b>Español</b>
Área	144 (58.1 %)	21 (42.9 %)
Distrito	51 (20.6 %)	28 (57.1 %)
Volante de la OSG	31 (12.5 %)	7 (14.3 %)
Intergrupo u oficina central local	9 (3.6 %)	1 (2.0 %)
Grupo base	25 (10.1 %)	1 (2.0 %)
www.aa.org	45 (18.1 %)	4 (8.2 %)
Amigo	22 (8.9 %)	2 (4.1 %)
Otros	17 (6.69 %)	0

**Otros:**

- PRAASA
- ACYPAA
- Asamblea regional
- Anuncio en un foro anterior
- MCD
- RSG
- Aplicación Meeting Guide
- Anuncio en el Grapevine
- Padrino
- Me hospedé en el hotel
- Si lo sabes, lo sabes

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.



**3. ¿Se preinscribió en línea en: [www.aa.org](http://www.aa.org)?**

	<b>Inglés</b>	<b>Español</b>
Sí	235 (92.9 %)	34 (66.7 %)
No	18 (7.1 %)	17 (33.3 %)

**4. Por favor, indique cualquier sugerencia para mejorar el proceso de preinscripción en línea.**

- Tuve que hacer muchos clics para llegar a la página de inscripción.
- Recibir el programa al momento de inscribirse.
- Abrir antes la inscripción.

**5. Por favor, seleccione su puesto de servicio actual:**

	<b>Inglés</b>	<b>Español</b>
RSG	41 (17.2 %)	13 (29.5 %)
MCD	36 (8.3 %)	4 (9.1 %)
Oficial de área	25 (10.5 %)	3 (6.8 %)
Coordinador de comité de área	14 (5.3 %)	0
Miembro de AA	44 (18.5 %)	11 (25.0 %)
Director no custodio	1 (0.4 %)	0
Delegado	11 (4.6 %)	0
Exdelegado/a	21 (8.8 %)	1 (2.3 %)
Custodio/a	0	0
Excustodio/a	5 (2.1 %)	0 (0.0 %)
Amigo de AA	1 (0.4 %)	1 (2.3 %)
Oficial del distrito	0	6 (13.6 %)
Otros	39 (16.4 %)	5 (11.4 %)

**Otros:**

- MCD de área y suplente, MCD
- Coordinador de GV y LV de área y suplente
- Coordinadora de comité de Literatura
- Coordinador de Archivos Históricos
- Coordinadora de Tecnología de área
- Coordinador de área
- Delegado suplente

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

- Secretario de distrito, secretaria de actas, registrador, coordinador de comité de miembros
- RSG suplente
- ExRSG
- Servidor de confianza de tecnología
- Tesorero de grupo base
- Representante de intergrupo
- Miembro de comité del Grapevine
- Enlace de servicios generales con ACYPAA
- Coordinador de La Viña
- Coordinadora de comité de Mujeres Hispánicas de AA
- Coordinador de Hospitales e Instituciones

### **6. Qué mejoras se le podría hacer a cada uno de los siguientes elementos:**

#### **A. Presentaciones**

##### **Delegados**

- Discutir los desafíos de AA y sus soluciones en mayor detalle.
- Que los delegados den presentaciones acerca de los comités en los que sirvieron y su experiencia en la Conferencia de Servicios Generales.
- Unidad.
- Proporcionen una grabación de audio y transcripción.
- Que no sean todas al mismo tiempo; divídanlas a lo largo del fin de semana.
- Los temas deberían ser de interés e importancia para la actualidad de AA.
- Que la cara del orador se proyecte en la pantalla grande.
- Fue difícil seguir las presentaciones bilingües, pero me parecen una buena idea.
- Muchas respuestas positivas respecto de las presentaciones y el tema de la humildad, aceptación, amor y tolerancia (HALT) y cultivar el liderazgo de servicio para el futuro.

##### **Junta de AAWS y su Oficina de Servicios Generales**

- Que los presentadores relacionen el material con cómo influye en nuestro propósito primordial.
- Más compartimiento sobre la OSG.
- Más preguntas y respuestas.
- El video del personal de la OSG fue genial; quizás háganlo un poquito más largo e incluyan «Un día en la vida de...».

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

- Más informes de avance sobre las nuevas modalidades por las cuales estamos extendiendo la mano de AA para que esté más disponible, nuestra difusión de Paso Doce.
- Proporcionen las diapositivas de las presentaciones en español e inglés.
- Los PowerPoints tenían demasiada información.

### **Junta de AA Grapevine y la oficina del Grapevine**

- ¿Cómo podemos ayudar a La Viña?
- Preferiría que se discutiera más detalladamente un tema.
- Me gustaría aprender sobre la creación de contenido.
- Distribuyan material impreso con información relevante para compartir con nuestros grupos.
- Las sesiones del GV podrían ser más cortas.
- Aclarar mejor todas las opciones de suscripción.
- Necesitamos un mejor servicio al cliente. Nunca recibimos respuesta; nos dicen «estamos trabajando en ello». Las suscripciones a La Viña no llegan.
- Muestren las funciones de la aplicación.

### **Custodio general de Canadá**

- Añadan información sobre los próximos viajes.
- Se necesita más tiempo para este informe.

### **Tesorero**

- Más información actual con las proyecciones para el futuro. Información sobre las discusiones que se dan en el comité de Finanzas y Presupuestos.
- Acortarlo para que haya mucho tiempo para preguntas.
- Más atención a las finanzas y menos bromas.
- Me hubiera gustado que el informe del tesorero fuera un poco más sencillo.
- Quizás una mesa de trabajo sobre finanzas en lugar de solo un informe podría ser una buena oportunidad para que los miembros hagan preguntas y exploren los temas en mayor profundidad. La meta sería entender mejor los sistemas financieros de AA, los asuntos importantes y los procesos.
- Un inventario más detallado (mejor explicado) sobre los resultados de las contribuciones y sobre el mes de la gratitud, dado que muchos de nosotros respondimos al pedido.
- La información puede mejorarse y debería ser más clara.
- Muchos de nosotros escuchamos el informe, quizás un resumen más breve de la información para que haya más tiempo para las preguntas y respuestas.

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

### **Una historia de clase A**

- Contar más sobre su servicio en la junta.
- Me hubiera gustado escuchar más sobre nuestra custodia clase A.

### **Compartimiento de excustodios**

- Denles un tema para centrarse.
- Háganlo en otro momento.
- Que esta sesión sea más corta de ser necesario, según la cantidad de excustodios.
- Los ataques negativos a la junta muestran una falta de humildad o liderazgo de servicio.
- Darles más tiempo (diez minutos) porque es esencial escuchar sus opiniones.
- Tener un espacio de preguntas y respuestas después.

### **Asistentes a su primer foro**

- Les deberían haber dado el doble de tiempo a los hispanohablantes que necesitaban interpretación.
- ¿Tendría que haber una sesión de grupos pequeños o una orientación para ellos antes de que comience el foro para responder sus preguntas?
- Un poco más de interacción con los que vienen por primera vez y más tiempo para responder preguntas personales.
- Acortaría esta parte un poquito.

## **B. Mesas de trabajo**

### **Temas**

- Más temas.
- Temas actuales que viven los miembros.
- Proporcionen un resumen del tema.
- La OSG y el triángulo invertido.
- Cómo servir mejor a la Comunidad desde una perspectiva más amplia.
- Basados en la literatura

### **Formato**

- Que haya un panel en lugar de un moderador.
- Más liderazgo de parte del moderador.
- Presentación breve para comenzar.
- Discutir una o dos ideas o preguntas predeterminadas para ampliar la participación.
- Cronometrar los compartimientos a ~90 segundos.

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

- Que sean más largas - 90 minutos.
- Más aportaciones de los delegados.
- Pongan un panel que tenga experiencia en el tema y luego la participación.
- Todas las mesas de trabajo deberían tener interpretación.

### **C. Sesiones de compartimiento**

- Más largas así podemos escuchar a todos.
- Limiten las respuestas a las preguntas a una persona.
- Que las sesiones de preguntas y respuestas sean como la sesión de la canasta de preguntas.
- Sesiones de «lecciones» e ideas para compartir.
- Que los asistentes con experiencia compartan para que los que van a rotar puedan aprender.

### **7. Sugerencias de temas para futuras presentaciones:**

- Formas de fomentar la participación en el servicio.
- Encontrar el equilibrio en el servicio.
- Contribuciones de la Séptima Tradición.
- ¿Alguna vez nos podremos automantener como Comunidad sin la venta de literatura?
- Cómo hablarles a los grupos de AA sobre dinero.
- Contribuciones individuales por fuera del plan de cumpleaños o aniversario.
- Costos técnicos para las reuniones en línea o híbridas y el impacto en las contribuciones de los grupos a otros órganos de servicio.
- El uso de la tecnología para transmitir el mensaje: reuniones en línea, eventos de servicio en línea y reuniones lingüísticas.
- Nuestro futuro digital
- El estado y funcionamiento de la OSG.
- La OSG que presta servicio a los EE. UU. y Canadá y la relación con las otras OSG.
- ¿Cómo impacta localmente a AA el trabajo de la JSG?
- Explorar el liderazgo de servicio en los distritos y áreas.
- El propósito primordial de AA.
- Cómo informar a los miembros acerca de sus representantes de servicio.
- Las Doce Tradiciones.
- ¡Confianza! ¡Confíen en el proceso! ¡Confíen en el Poder superior! ¡Confíemos en los demás!
- La diferencia entre grupos y reuniones y cómo se consideran.
- ¿Cómo será AA en diez años?
- ¿Quién no está en la sala?

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

- Llegar a los grupos desatendidos (comunidades remotas, barreras lingüísticas o de capacidad de lectura, etc.).
- ¿Cómo podemos evitar la rigidez en AA?
- Redes sociales: cómo poner en práctica nuestros principios espirituales.
- Lo que está pasando ahora en AA.
- Cómo hacer enmiendas de grupo.
- AA en todo el mundo: una OSG, un voto.
- Nuevo proceso para inscribir grupos en la OSG.
- Practicar el amor y la tolerancia con los recién llegados que buscan información.
- Discriminación y acoso sexual de mujeres en AA.
- Mujeres en el servicio.
- Cómo usar mejor los Doce Pasos y la importancia de las tradiciones.
- Cómo aumentar la participación de la Comunidad hispanohablante.
- Liderazgo.

### **8. Temas sugeridos para futuras mesas de trabajo**

- Cómo hacer que el Grapevine y La Viña sean divertidos en todos los eventos de AA.
- La historia de AA: cómo evolucionaron las cosas a lo que son hoy.
- ¿Cómo podemos tomar lo que aprendemos en los foros y llevarlo a otros eventos de AA?
- Cómo y por qué exactamente los puntos de agenda propuestos no entran en la agenda.
- Reflexiones sobre el Libro Grande en lenguaje sencillo: ¿qué piensan los miembros?
- ¿Cómo podemos atraer a miembros jóvenes al servicio general de nuestra área?
- Consejos útiles para ayudar al RSG o servidor de confianza nuevo a tomar una conciencia de grupo informada.
- Discutir una «lista de verificación» de inventario para ver la salud del servicio en el grupo, distrito y área.
- Debatir los tres legados en el grupo base.
- Cómo ser secretario.
- ¿Cómo y cuándo presentarle al recién llegado la estructura de servicio?
- Cómo hacer un inventario de grupo, distrito y área.
- ¿De qué nuevas maneras estamos llegando a los principiantes?
- Unidad.
- Evaluar el sitio web aa.org.
- Anuncios de servicio público y lo que otras áreas y grupos han probado, qué le es útil a la OSG y el uso de videos de YouTube para este propósito.

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

- Los Doce Conceptos.
- Elegir a nuestros servidores de confianza con cuidado.
- Redes sociales.
- Mejorar la participación de los grupos base en la estructura de servicios generales.
- Cómo enseñar el servicio más allá de la máquina de café.
- Mantener las reuniones de AA en línea seguras.
- El área y su función.
- Enmendar las divisiones y los temas polémicos entre los miembros.
- El tesorero y las mejores prácticas.
- Lo que la junta puede hacer y lo que no.
- Una sesión de compartimiento comparada con una conciencia de grupo.
- ¿De qué manera ayuda escuchar?
- Trabajar con oficinas de intergrupo.
- Seguridad en AA.
- CCP.
- Vengan a conocer a sus servidores de confianza.
- Sobriedad emocional.
- La sostenibilidad del GV y LV.
- Informes regionales: ¿qué está pasando en la región?
- ¿Por qué las mujeres hispanas en AA no son vistas como iguales por los hombres hispanos?
- La importancia de la igualdad en el servicio.
- Crear comités de apadrinamiento de servicio en las áreas y distritos para ayudar con la rotación.
- Volver a lo básico: transmitir el mensaje.

### **9. Sugerencias para mejorar la experiencia general del foro:**

- Agregar un día extra.
- Más interacción por medio de grupos pequeños y mesas redondas.
- Tengo mesas de trabajo el domingo.
- Mejor equipo de interpretación para todos.
- Más tiempo en privado con los miembros del personal.
- La muestra de Archivos Históricos debería estar más cerca del salón principal.
- Comenzar y cerrar cada sesión con una oración.
- No me gustó el humo en el casino. Quizás un lugar más sano.
- Por favor, proporcionen una grabación de audio y transcripción.
- Ofrezcan acceso tipo webinar para los miembros en línea.
- Sería lindo tener un evento social al final del día.
- Pegatinas con la aplicación Meeting Guide y código QR.

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.<sup>a</sup> Conferencia de Servicios Generales

- Carteles mejores.
- Mejorar la interpretación. Un mínimo de tres intérpretes y entre tres y cuatro intérpretes de lengua de señas americana. Aprovechar a las áreas locales porque conocerán a los mejores intérpretes con las mejores tarifas.
- Más códigos QR y que estén en el salón principal.
- Grabar las presentaciones y tenerlas a disposición.
- Pasar a la virtualidad.
- Debería haber una aplicación para ver el programa de forma interactiva.
- Que sea divertido para que vengan más jóvenes.
- Que miembros de AA de diferentes razas hablen durante cinco minutos cada uno.
- Que haya interpretación en todas las mesas de trabajo.

### 10. ¿Es probable que vuelva a otro foro regional?

	Inglés	Español
Sí	239 (98.0 %)	49 (96.1 %)
No	5 (2.0 %)	2 (3.9 %)

### Si respondió sí, ¿por qué?

- Son las pequeñas cosas que le dan valor a la Comunidad.
- Me encanta ver a mis amigos, los viejos y los nuevos.
- Me hace sentir conectada con transmitir el mensaje en todo el mundo.
- Es una oportunidad maravillosa para conocer y agradecer a la OSG.
- Para adquirir más conocimiento del programa que me ha dado una vida que jamás hubiera imaginado.
- Es importante para decirle a mi AA local que somos parte de una AA más grande en todo el mundo.
- Me gusta cómo me siento cuando me voy del foro.
- Disfruto escuchar de primera mano lo que está sucediendo en la OSG.
- Fue mi primer foro. Traje a un nuevo RSG y los dos aprendimos mucho.
- Pudimos pasar tiempo cara a cara juntos.
- Son informativos y me hacen ser una servidora más eficiente.
- Me encanta aprender información nueva y diferentes opiniones.
- Me topé sin querer con esta convención; ¿fue casualidad o fue Dios? La verdad es que no sabía de qué se trataba. Mi experiencia fue muy positiva e informativa.
- Agradezco acceder a la información y la oportunidad de escuchar preguntas y respuestas.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.



## CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales

- Me ayuda a estar más conectada con cómo funciona y a llevarle el mensaje a mi grupo.
- Siempre ha sido la mejor fuente de conocimiento de la salud y situación actual de nuestra oficina.
- Es el único lugar en el que puedo escuchar a los custodios clase A y a nuestra custodia general de los EE. UU.
- Brinda mucho tiempo para tener conversaciones individuales con el personal y miembros de la junta.
- Porque es mi deber.
- Fue muy diferente a PRAASA o a cualquiera de mis asambleas de área. Fue revelador y personal.
- Así me mantengo en contacto con miembros de otras áreas y con la estructura y es a dónde voy para escuchar todo de primera mano.
- Puedo ver a un miembro sobrio de AA coordinar una reunión sin sobresaltos. Me maravilló ver que hay tantos puntos de vista diferentes y tantas opiniones distintas y que ninguno de ellos movilizó o hizo que el coordinador alzara la voz y pensé: «¡se puede!» Me llenó el corazón y la fe por completo.
- Me gustaría asistir a un foro regional de otra área y ver qué están haciendo las otras áreas y cómo les va.
- Me da la oportunidad de forjar vínculos con otras personas a quienes jamás había conocido y nos une con la base del triángulo.
- Nos da oportunidades de hacer preguntas que quizás nunca podríamos hacer. A partir de haber leído *Nuestra gran responsabilidad*, sé que a Bill W. le preocupaba que, cuanto más grande fuera AA, más desconectada estuviera la Oficina de Servicios Generales de los miembros, y los foros son una gran forma de evitar que eso suceda.
- Para conocer a los servidores de confianza y trabajadores especiales más nuevos.
- Me encantan todas las aclaraciones y el aprendizaje del foro, en especial en lo que respecta a la mala información que podría estar dando vueltas.
- Este es mi quinto foro regional. Comencé a ir en 1980 cuando era RSG. Para mí, es vital para mi sobriedad interactuar con los custodios y el presidente de la junta.
- Me gustaría volver a asistir para transmitir lo que aprendí en el foro.
- Fue maravilloso conectar con «esa gente de Nueva York». Para darme cuenta de que son solo alcohólicos en recuperación que aman a AA tanto como yo.
- Para que la Comunidad hispanohablante de mi área se motive y asista para que la información fluya mejor.
- Hubo mucha información que desconocía sobre AA. Me impresionó todo lo relacionado con la REDELA.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.<sup>a</sup> Conferencia de Servicios Generales**

### **Si respondió no, ¿por qué?**

- El personal de la OSG le habla a la Comunidad con condescendencia y actúa como si fuera superior. Se trata a las personas nuevas con un poco de desdén.
- Es demasiado lejos.
- No me gustó el lugar ni la ubicación.
- Básicamente escuché la misma información dos veces.
- Mi distrito financió mi viaje. Fue una experiencia espiritual tan grande que me encantaría asistir, si los fondos lo permiten.
- La información repetida se hace aburrida.
- No hubo transparencia. Hubo preguntas sin responder. Tanto silencio te deja insatisfecho o te deja preguntando.

###

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

**FORO REGIONAL DEL ESTE DE CANADÁ DE 2024 – (23 al 25 de agosto de 2024)**

**Resumen del cuestionario de evaluación**

Un total de 135 participantes (76 de habla inglesa y 59 francófonos) completaron el cuestionario de evaluación. A continuación, un resumen de sus respuestas.

**1. Por favor, indique si este fue su primer foro:**

	Inglés	Francés
Sí	45 (63.4 %)	30 (50.8 %)
No	26 (36.6 %)	29 (49.2 %)

**2. ¿Cómo se enteró de este foro?**

	Inglés	Francés
Área	29 (42.0 %)	40 (60.9 %)
Distrito	18 (26.1 %)	14 (24.1 %)
Volante de la OSG	9 (13.0 %)	6 (10.3 %)
Intergrupo u oficina central local	3 (4.3 %)	1 (1.7 %)
Grupo base	14 (20.3 %)	13 (22.4 %)
www.aa.org	10 (14.5 %)	2 (3.4 %)
Amigo	6 (8.7 %)	3 (5.2 %)
Otros	3(4.3 %)	2 (3.4 %)

**Otros:**

- Día de Información sobre el Servicio Local
- Padrino
- En una reunión de AA
- Mi RSG
- Mi esposo
- Mi hermano, que presta servicio

**3. ¿Se preinscribió en línea en: [www.aa.org](http://www.aa.org)?**

**Inglés                      Francés**

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.<sup>a</sup> Conferencia de Servicios Generales

Sí	59 (83.1 %)	58 (98.3 %)
No	12 (16.9 %)	1 (1.7 %)

### 4. Por favor, indique cualquier sugerencia para mejorar el proceso de preinscripción en línea

- Que sea simple y sencillo.
- Fue fácil, nada que cambiar.
- Me preinscribí, pero no tenían mi tarjeta de identificación cuando llegué al foro.
- Agreguen la posibilidad de poner el área y distrito en el formulario de inscripción.
- Fue perfecto, excepto que el correo electrónico de confirmación se refería al Foro Regional del Oeste de Canadá.

### 5. Por favor, seleccione su puesto de servicio actual:

	Inglés	Francés
RSG	10 (15.4 %)	10 (20.4 %)
MCD	11 (16.9 %)	10 (20.4 %)
Oficial de área	6 (9.2 %)	6 (12.2 %)
Oficial del distrito		4 (8.2 %)
Coordinador de comité de área	6 (9.2 %)	
Miembro de AA	16 (24.6 %)	9 (18.4 %)
Director no custodio	0 (0.0 %)	0 (0.0 %)
Delegado/a	1 (1.5 %)	1 (2.0 %)
Exdelegado/a	1 (1.5 %)	1 (2.0 %)
Custodio/a	0 (0.0 %)	0 (0.0 %)
Excustodio/a	1 (1.5 %)	0 (0.0 %)
Amigo de AA	1 (1.5 %)	0 (0.0 %)
Otros	6 (9.2 %)	8 (16.3 %)

### Otros:

- Tesorero de mi grupo base
- Coordinador de comité de mi grupo base
- ExRSG
- RSG suplente
- MCD suplente
- Delegado suplente
- Exrepresentante de intergrupo

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

- Tesorero de intergrupo
- Coordinador del servicio de atención telefónica
- Oficial de Información Pública
- Registrador de área
- Archivista de área
- Coordinador de servicios web de área
- Comité de Publicaciones de Boletines de Distrito
- Coordinador de CCP e IP del distrito
- Coordinador de distrito
- Secretario del distrito
- Coordinador de comité de centros de detención
- Coordinador del comité de Tratamiento
- Representante de literatura del Grapevine
- Administrador web de La Viña de AA
- Coordinador de la Conferencia del Este de Ontario de 2024
- Miembro de Al-Anon

### **6. Qué mejoras se le podría hacer a cada uno de los siguientes elementos:**

#### **A. Presentaciones**

##### **Delegados**

- Se debe alentar a los delegados a usar PowerPoint. Mucho más interactivo.
- La presentación que se hizo en francés e inglés hubiera sido mejor si se hubiera utilizado un intérprete de francés o inglés.
- Me hubiera encantado aprender y escuchar más sobre las áreas virtuales.
- Tengo dificultades visuales serias, por lo que se podrían mejorar los proyectores y tener todo disponible en línea.
- Creo que las presentaciones de los delegados tendrían que estar en las mesas de trabajo. Las sesiones completas deberían reservarse para el personal de la OSG, AAWS y el Grapevine.
- Hagan las presentaciones en un idioma y después en el otro idioma. En lugar de ir y venir entre los dos idiomas.
- Las presentaciones deberían ser más cortas.
- Las presentaciones fueron demasiado cortas.
- Hubiera preferido temas específicos de Canadá como: «Cómo lidiar con el problema de los miembros que cambian de área y no se comprometen con la nueva área» (es decir, las guías de área).

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

- Fue una pena que uno de los delegados haya tenido que apurarse por los problemas con la traducción.
- Muchos comentarios positivos.

### **Junta de AAWS y su Oficina de Servicios Generales**

- Escuchar algunas anécdotas personales fue lindo porque resaltó la parte humana de la organización. Algunos toques personales más podrían funcionar bien.
- Creo que un buen marco para estas clases de presentaciones sería apuntar al tipo de persona que dicen «soy RSG nuevo y el primero de mi grupo en diez años».
- Un poco más de información fáctica y menos deseos moralizadores.
- AAWS fue interesante, pero confuso.
- Que las presentaciones estén traducidas de antemano y que las lea un traductor en el momento; una vez que la presentación haya terminado, que se lea en el otro idioma.
- Se hicieron muchos comentarios positivos.

### **Junta de AA Grapevine y la oficina del Grapevine**

- Lamentablemente, los miembros hubieran querido que se los tranquilice y se les diga que los problemas que tuvieron con la atención al cliente se resolvieron (las dificultades para comprar en línea, dificultades para recibir los productos correctos).
- Estoy recibiendo mensajes contradictorios de La Vigne y La Viña y el hecho de que TENEMOS una frontera de países, por más amigables que sean.
- La Vigne es como la Cenicienta. ¿Qué se puede hacer al respecto? No lo sé. ¿Hay transparencia política y financiera sobre la que tendríamos que conocer más?
- ¿Puede esta presentación ser más interactiva?

### **Custodia general, EE. UU.**

- Creo que debería asignarse más tiempo para esto para que la Comunidad pueda oír las historias de cómo otros países (regiones) hacen lo imposible para mantener sus reuniones funcionando.
- Me hubiera gustado escuchar a los dos custodios.
- Que hable un poco más sobre su papel en lugar de la gente que conocieron.

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

### **Tesorero**

- Me hubiera gustado que hablara sobre el impacto de las pérdidas de La Viña de las que AAWS se hace cargo y si esto tiene un efecto en el fondo de reserva.
- Más información específica. Sentí que las bromas distraían de los números, que desviaban la atención.
- Más explicaciones sobre cómo pensamos recuperar la reserva prudente, que ahora se encuentra por debajo de los siete meses.
- Quizás que este foro se haga antes porque tiene mucha información.
- Por favor, ayúdenos a entender las finanzas de AA, los ingresos respecto de los gastos. ¿En qué quisiera la organización gastar el dinero si los fondos estuvieran disponibles? ¿Con qué dinero contamos hoy y en qué lo gastamos?

### **Una historia de clase A**

- No recibimos ningún comentario para mejorar esta sección. A todos les encantó esta parte del programa.

### **Compartimiento de excustodios**

- Hubiera sido genial que hubiera algunos que hablaran de sus puestos, experiencias y responsabilidades.

### **Asistentes a su primer foro**

- Había muchos de ellos. Muchos vinieron de las regiones francófonas de Quebec. ¿Por qué los hablantes de inglés no podían seguir nuestras conversaciones por medio de los intérpretes? ¡La verdad que es no entendí esta situación! Faltaban dispositivos para la interpretación al francés. ¿Tanto terreno perdieron los francófonos? En nuestra próxima reunión interregional, vamos a hablar sobre el tema. Nuestros quebequenses, incluso si son bilingües, deberían siempre hablar francés para no retroceder en el camino que hemos andado, que ha sido muy arduo para lograr que nos respeten por nuestras diferencias (la inclusión no fue lo mejor de este foro).
- Encárguense de las necesidades de interpretación cuando sea necesario, pero con interpretación real en vez del sistema trunco que tuvimos durante el fin de semana.

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.<sup>a</sup> Conferencia de Servicios Generales**

- La presentación de los recién llegados debería hacerse sin intérpretes para los francófonos; que un intérprete los interrumpa todo el tiempo le quita autenticidad a su compartimiento.

### **B. Mesas de trabajo**

#### **Temas**

- No creo que tengamos que hacer una mesa de trabajo separada para la inclusión. Todos somos alcohólicos y eso no es importante ni debería ser el punto principal. Solo estamos echando leña al fuego, lo cual deberíamos dejarles a los medios.

#### **Formato**

- Preferiría una presentación breve del facilitador para que las cosas comiencen.
- Que el facilitador presente algunas preguntas para que los asistentes seleccionen.
- Que haya una sesión de compartimiento general abierta en los últimos minutos.
- Me hubiera gustado ver un propósito y una dirección claros para las mesas de trabajo.
- Los moderadores a veces eran demasiado estrictos. Se supone que AA es divertida.
- Que haya más mesas de trabajo en francés o con interpretación.
- Crear grupos más pequeños en las mesas de trabajo para que haya un espacio más íntimo con los miembros.

### **C. Sesiones de compartimiento**

- No deberían ser tan largas.

### **7. Sugerencias de temas para futuras presentaciones:**

- Apadrinamiento y participación.
- Llevar el mensaje de Doce Pasos con pasión y entusiasmo.
- El francés y el español en AA en la estructura de los EE. UU. y Canadá.
- Utilizar los lemas seleccionados de la conferencia actual.
- Guías de seguridad para el grupo de AA.
- Cómo atraer a los miembros a los puestos de servicio.
- Cómo inspirar a los miembros a interesarse más en las tradiciones y los conceptos.

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.



## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

- El no binarismo y la no violencia en un mundo violento.
- Los Doce Conceptos para el servicio mundial ilustrados: El tratado o compromiso de AA del arcoíris de las seis garantías no está afiliado con la bandera del arcoíris o asuntos externos.
- Conectar un concepto con un servicio de la junta o la OSG real.
- Las Doce Tradiciones ilustradas y los Doce Conceptos para el servicio mundial ilustrados son el lenguaje sencillo para nuestra unidad y servicio.
- Libro Grande en lenguaje sencillo. ¿Llegará a su público objetivo? ¿Las experiencias personales internacionales?
- En dónde los distritos y las oficinas de servicio centrales están haciendo que funcione y cooperando bien para llevar el mensaje.
- ¿Cómo pueden cooperar los órganos de servicio?
- AA en 2024 (o el año que sea). Cómo y por qué ha cambiado y evolucionado.
- Cómo AA está trabajando para ser más rentable y reducir costos.
- AA y las personas con discapacidades (todo el espectro).
- Seguridad: ¿qué autoridad tienen los grupos?
- Autonomía de grupo: la Cuarta Tradición.
- ¿De qué manera el servicio preserva la unidad?
- ¿Cómo seguimos siendo democráticos en pensamiento y acción?

### **8. Temas sugeridos para futuras mesas de trabajo.**

- Cómo dar presentaciones: taller sobre PowerPoint.
- Detallar el proceso que se da cuando un miembro envía una pregunta a la OSG. ¿Quién la recibe? Esa persona, ¿responde individualmente o consulta con otras? ¿Otra persona revisa la respuesta antes de enviarla al miembro? ¿El proceso cambia si la pregunta se recibe por correo electrónico, correo postal o por medio del sitio web de AA?
- Den ejemplos del camino que sigue un punto de agenda propuesto desde el miembro individual a la Conferencia de Servicios Generales.
- AA como comunidad de chivos expiatorios.
- Un día (o semana) en la vida de un custodio general, el gerente general, el presidente o el custodio regional del Este de Canadá.
- Un vistazo a la estructura administrativa de AA respaldado por una presentación de diapositivas. Como un diagrama de árbol.
- Tecnología para transmitir el mensaje.
- Sitio web: administración del sistema, roles y gestión.
- Distracciones en las reuniones de AA: celulares, conversaciones, etc.

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.<sup>a</sup> Conferencia de Servicios Generales

- Cómo utilizar la estructura de servicios para poner temas sobre la mesa y crear acciones.
- Guías sobre seguridad para los grupos.
- La necesidad de participar en los grupos y los servicios.
- Cómo atraer miembros a estos puestos.
- Cómo inspirar a los miembros a interesarse más en las tradiciones y conceptos más allá de los puestos de servicio.
- No violencia en un mundo violento.
- Archivos Históricos. ¿Cuáles son algunas de las cosas que reflejan nuestro pasado? Por ejemplo, las visitas virtuales a Stepping Stones, la casa del doctor Bob y las oficinas de AA originales; información sobre transmitir el mensaje a las comunidades remotas, cárceles. etc.; fotos e historias de convenciones pasadas, conferencias, etc.
- Cómo crear comités de actividades en su distrito o área y organizar eventos que unan.
- «Paso trece» y soluciones posibles: mantener a los recién llegados a salvo.
- Apadrinamiento de pasos y servicio en los grupos.
- Mesa de trabajo sobre las tradiciones.
- Desmitificar los conceptos.
- Cómo tratar el tema de la salud mental en los grupos.
- Presentación sobre iniciativas que se llevaron a cabo para atraer alcohólicos de diferentes comunidades (raciales, LGBTQ, agnósticas, lingüísticas, culturales, de jóvenes, etc.).
- Treinta y seis principios, 12-12-12. No hay unas doce promesas.
- Consejos simples y convenientes para estudiar el Libro Grande.
- Consejos simples y convenientes para estudiar el Manual de servicio.
- Una mesa de trabajo al principio, para los recién llegados, para explicar las abreviaturas y los puestos principales, para derribar la barrera lingüística.
- Inclusividad, accesibilidad y la importancia de la Séptima Tradición.
- La espiritualidad de AA en contraposición a la religión.
- ¿Qué es un asunto externo?
- Entender el anonimato y la confidencialidad fuera y dentro de las reuniones.
- Los jóvenes, AA en la era de las redes sociales, el anonimato en los proyectos actuales (Instagram, pódcast, Facebook, sitio web profesional, etc.).
- La seguridad en AA en reuniones en línea.
- El lenguaje sencillo y su impacto en las personas bajo custodia.
- Apadrinamiento de servicio.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

- La salud mental en AA
- Aceptación.
- RSG: cómo mantener al grupo entusiasmado e informado.
- La importancia de anteponer los principios a las personalidades.
- Me sigue gustando el tema de «Quién no está en las salas».
- Quinta Tradición: nuestro propósito primordial.
- Transmitir el mensaje donde vive el alcohólico activo, es decir, personas que viven en la calle y personas sin techo.

### **9. Sugerencias para mejorar la experiencia general del foro:**

- Que siempre haya interpretación en los dos idiomas... Denles a los participantes el equipo adecuado y provean el equipamiento adecuado a los intérpretes para que tengan dos canales.
- Podrían hacer el sketch en el escenario para que sea más fácil de ver.
- No hacerlo hasta las 9:30 PM. Los días de doce horas no son algo que yo pueda seguir.
- Tener un almuerzo y cena un poquito más largos podría fomentar más el compañerismo.
- Creo que hubiera sido una buena idea que la OSG trabaje con los distritos locales para brindar más apoyo a los visitantes para que disfruten Ottawa.
- Ofrecer tres espacios de mesas de trabajo en el programa con nueve opciones.
- Utilizar la tecnología para traer gente a las presentaciones para ahorrar costos y mejorar los servicios en otros lugares.
- Quizás tener menos sesiones o presentaciones seguidas de pausas para que haya discusiones informales entre los participantes.
- Denles a todos un desafío: Preséntense a (¿cinco?) personas que no conozcan e intercambien breves historias personales, mezclen jóvenes con personas no tan jóvenes.
- Que haya más momentos casuales como bailes, un conteo de la sobriedad.
- Mejor sistema de interpretación para las personas que hacen preguntas.
- Fue interesante ver a nuestros amigos de AA en persona, pero habría más gente si fuera híbrido.
- ¿Sería posible simplificar cómo funciona la OSG en un volante que tenga cuadros y dibujos?
- Este programa está demasiado cargado. Sé que no podemos tener tres días completos, pero intentemos terminar el domingo a las once aunque eso signifique comenzar más temprano el viernes.

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.<sup>a</sup> Conferencia de Servicios Generales

- Deberíamos tener mejores auriculares. Por ejemplo, auriculares que cubran las orejas.

### 10. ¿Es probable que vuelva a otro foro regional?

	Inglés	Francés
Sí	66 (95.7 %)	56 (98.2 %)
No	3 (4.3 %)	1 (1.8 %)

### Si respondió sí, ¿por qué?

- Fue muy informativo y útil para entender la estructura de los puestos de servicio de AA.
- Sé que tengo que seguir aprendiendo si quiero seguir creciendo. Además, las conexiones que he hecho por asistir a eventos como este han sido invaluable.
- Estos eventos son muy importantes para que la Comunidad se sienta una parte real del todo más grande que es AA.
- Disfruté ver el tamaño de la Comunidad. Tantas personas tienen un propósito en común.
- Una gran oportunidad para traer a nuevos servidores y desarrollar un mayor sentido de pertenencia a la estructura de servicio.
- Para completar mi comprensión del proceso de sanación.
- Me gusta visitar las distintas regiones y conocer a los miembros de la JSG, el personal de AA y los directores.
- El foro reúne todas las facetas del triángulo invertido; desde la punta de diamante de la base del triángulo hasta la primera línea de recién llegados y principiantes.
- Para ampliar la oportunidad de conocer miembros para añadir como contactos a mi red con el fin de cumplir con las tareas de mi puesto.
- Primero y principal, para mí, es un evento de personas. Esta es la fortaleza y atracción.
- Conectar con otras personas que prestan servicio. Educación.
- Está bueno obtener información directamente de las fuentes y la dedicación del personal y los servidores de confianza es contagiosa.
- Este foro, para mí, fue una demostración de buen liderazgo de servicio. Me fui sintiéndome emocionada por expresar el entusiasmo y optimismo en mi distrito, ser una defensora del servicio. Estoy agradecida a todos los organizadores, participantes y asistentes por una primera experiencia inolvidable.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

- Afirma mi confianza en el compromiso y dedicación del personal con nuestros conceptos y principios.
- Muy interesante y energizante.
- Aprendí tanto, lo cual generó una sed de más conocimiento sobre AA en su totalidad y cimentó en mí la idea de que tengo que participar en el servicio de AA.
- Mejora la información real de los asuntos y cambios actuales de Alcohólicos Anónimos.
- Quiero conocer amigos miembros de AA y amigos de AA nuevos y antiguos que sirven a la Comunidad para conocer los nuevos proyectos, etc.
- Amo el compañerismo. Al ser una RSG novel, pude hacer nuevas amistades y eso me permitió ver de primera mano cómo todos los niveles de servicio son una misma unidad.
- Es normal sentirse un poco perdido cuando se exploran nuevos puestos, sobre todo si son desconocidos. Aprender de los delegados que comparten sus experiencias puede realmente enriquecer nuestro entendimiento de estos puestos y su importancia. Es maravilloso que tantas personas estén abiertas a obtener nuevas perspectivas; esta curiosidad le servirá a AA mientras seguimos aprendiendo y creciendo.
- Me encantan estas reuniones y quiero traer nuevas personas a ellas. Fue maravilloso ver a tantas personas que asistían por primera vez. Felicitaciones a todos ustedes por el buen trabajo que hicieron.
- El espíritu del servicio es inspirador de observar.
- Había una energía positiva fantástica, como suele suceder en los eventos de AA. Fui voluntario para recibir a la gente en este foro regional y esto me dio la oportunidad de hablar con gente del área de Ottawa, además de personas de todo Canadá y los Estados Unidos. Sí, sin dudas me gustaría asistir a otro foro regional en el futuro, a partir de esta experiencia.
- Esta reunión nos permite ver lo importante que es AA.
- Reunirnos con personal de Nueva York (OSG, AAWS, Grapevine, etc.) nos muestra que AA es una organización pequeña (87 empleados, un presupuesto de menos de \$20 millones por año). Y vemos que la filosofía de AA está integrada a su funcionamiento. No es solo márketing. Felicitaciones y gracias.
- Porque es algo único, puedo ponerle cara a los nombres de las personas que trabajan en la OSG.
- Siempre aprendo al verlos y escucharlos; para ver a los miembros otra vez y a otras áreas. Gracias, Gracias.

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

- Encontré las respuestas que estaba buscando.
- Me gustó sentir el poder de «nosotros» y creo que conocer y entender mejor la estructura va a ayudar a expresarles a nuestros compañeros lo mucho que necesitamos la estructura de AA.
- Porque el foro es un lugar para compartir nuestras experiencias para mejorar nuestro entorno de recuperación.
- Por la maravillosa energía espiritual que se genera cuando los humanos trabajan juntos por una meta en común. Para nosotros los alcohólicos, nuestras vidas dependen de esa energía. Muchas gracias por su compromiso y por practicar la manera de vivir de AA. ¡Ustedes nos dan el ejemplo a todos!
- Porque es relevante, es un lugar para intercambiar ideas sobre la estructura de AA, una oportunidad única de contar con la presencia de los custodios y que compartan sus experiencias.

### **Si respondió no, ¿por qué?**

- Porque creo que ahora entiendo cómo funcionan la OSG y la estructura.
- Quizás por el costo si es demasiado lejos.
- No hubo mucho francés.
- No sentí que fuera interesante ni interactivo.
- Reuní suficiente información para tener una buena idea de cómo funcionan las cosas. Ahora tengo una madrina de servicio y siento que quizás vamos a cubrir mucho de esto con el pasar del tiempo.
- El costo...
- Tengo dificultades para acercarme a la gente y hacer amigos nuevos. Este foro favoreció a los asistentes que vinieron con un grupo o que eran naturalmente extrovertidos.

###

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

**FORO REGIONAL DEL SUDESTE DE 2024 – (6 al 8 de diciembre de 2024)**

**Resumen del cuestionario de evaluación**

Un total de 135 participantes (134 de habla inglesa y un hispanohablante) completaron el cuestionario de evaluación. A continuación, un resumen de sus respuestas.

**1. Por favor, indique si este fue su primer foro:**

	<b>Inglés</b>	<b>Español</b>
Sí	67 (52 %)	1 (100 %)
No	62 (48 %)	0 (0 %)

**2. ¿Cómo se enteró de este foro?**

	<b>Inglés</b>	<b>Español</b>
Área	65 (54 %)	1 (100 %)
Distrito	19 (16 %)	0 (0 %)
Volante de la OSG	27 (22 %)	0 (0 %)
Intergrupo u oficina central local	6 (5 %)	0 (0 %)
Grupo base	24 (20 %)	0 (0 %)
www.aa.org	22 (18 %)	0 (0 %)
Amigo	24 (20 %)	0 (0 %)
Otros	7 (6 %)	0 (0 %)

**Otros:**

- Distrito
- SEDGT (Fin de semana de delegados del Sudeste)
- Padrino de servicio
- Novedades en la aplicación Meeting Guide
- Mi madrina
- MCD
- Correo electrónico
- Exdelegado
- Custodio regional del Sudeste
- SSAASA de 2021

**3. ¿Se preinscribió en línea en: [www.aa.org](http://www.aa.org)?**

	<b>Inglés</b>	<b>Español</b>
Sí	115 (91 %)	1 (100 %)

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

No	12 (9 %)	0 (0 %)
----	----------	---------

#### 4. Por favor, indique cualquier sugerencia para mejorar el proceso de preinscripción en línea

- Me preinscribí apenas se pudo, pero no había una credencial con mi nombre para mí cuando llegué.
- Muchas de las credenciales tenían nuestros apellidos completos.
- Envíen más comunicados sobre los foros y la inscripción en línea.
- Fue difícil encontrar el sitio web de los foros regionales.
- Asegúrense de que el precio del hotel esté bien en el volante.
- Sería bueno si la página pudiera recordar que uno ya se inscribió.
- Abrir antes la inscripción.

#### 5. Por favor, seleccione su puesto de servicio actual:

	Inglés	Español
RSG	28 (25 %)	0 (0 %)
MCD	13 (11 %)	0 (0 %)
Oficial de área	10 (9 %)	0 (0 %)
Coordinador de comité de área	2 (2 %)	0 (0 %)
Miembro de AA	26 (23 %)	0 (0 %)
Director no custodio	0 (0 %)	0 (0 %)
Delegado	12 (11 %)	1 (100 %)
Exdelegado/a	6 (5 %)	0 (0 %)
Custodio/a	2 (2 %)	0 (0 %)
Excustodio/a	0 (0 %)	0 (0 %)
Amigo/a de AA	4 (4 %)	0 (0 %)
Otros	11 (10 %)	0 (0 %)
RSG	28 (25 %)	0 (0 %)

#### Otros:

- Delegado/a electo
- Delegado/a suplente
- Exdelegado/a
- RSG nuevo
- RSG suplente
- Coordinador suplente del comité de Literatura de área y secretario del distrito
- Nuevo tesorero del distrito para 2025
- Coordinadora de la web para el distrito
- IP y CCP para mi grupo base

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.



- Coordinador de Literatura del distrito
- MCD nuevo
- Coordinador suplente del distrito
- MCD suplente
- Coordinador de comité de área
- Coordinador en línea de área
- Representante de intergrupo
- Coordinadora de NOLAYPAA (Jóvenes de AA de Nueva Orleans)
- Representante del Grapevine
- Tesorera de grupo; miembro del comité de Comunicaciones del área
- Tesorero de grupo base
- Tesorero de mi grupo base
- Encargado de preparar el café
- El tipo que se encarga de que tengamos los insumos que necesitamos
- Miembro de AA
- No estoy en el servicio, soy principiante

## **6. Qué mejoras se le podría hacer a cada uno de los siguientes elementos:**

### **A. Presentaciones**

En lugar de pedir que hagamos preguntas luego de las presentaciones, preferiría tener la oportunidad de hacer comentarios o preguntas.

### **Delegados**

- Temas que despierten más interés.
- Más soportes visuales.
- Menos presentaciones con más tiempo; 5-10 minutos no son suficientes. (5)
- Darles a todos los delegados la oportunidad de presentar en el salón principal.

### **Junta de AAWS y su Oficina de Servicios Generales**

- Me gustaría escuchar más historias personales de los custodios.
- Sean más interactivos con el público.
- Sería bueno que cada presentador tuviera más tiempo.
- Mantengan el video de la «OSG», me encantó.
- Dejen tiempo para responder todas las preguntas. Si una pregunta no se responde, quien pregunta va a hacer suposiciones sobre la respuesta.
- No les tengan miedo a las conversaciones difíciles.
- El conocimiento inagotable y las explicaciones diplomáticas de la directora de AAWS fueron muy inspiradoras. «Cuando sea grande, quiero ser exactamente así».

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

- Parte de la información del fin de semana es repetitiva.
- La información era buena, pero interminable. Perdí el interés.
- Me gustaría eliminar las sesiones de compartimiento abiertas.
- La presentación del personal podría ser más larga.
- Recorten y aclaren la información.
- Compartimiento adicional sobre los planes futuros de AA y la OSG, además del estado actual de Alcohólicos Anónimos en Norteamérica y en todo el mundo. Algunas preguntas: ¿Cómo estamos comunicándonos y llegando a las áreas remotas? ¿Cómo transmitimos nuestro mensaje a los países que ni siquiera tienen nuestra literatura traducida a su idioma, como Serbia, donde no hay disponible un libro de Alcohólicos Anónimos oficial?

### **Junta de AA Grapevine y la oficina del Grapevine**

- Interactúen más con el público.
- ¿Quizás poner un video de la oficina del Grapevine y el personal?
- ¡Excelente! Pero demasiada información.
- Presentación excelente por parte del responsable de publicación y el director no custodio. Divertida, informativa, inspiradora.
- El compartimiento del director no custodio sobre la junta directiva de AA Grapevine fue maravilloso. Qué bueno que tengamos jóvenes que presten servicio en nuestras juntas directivas.
- Informativo. Espero obtener más información financiera sobre La Viña.

### **Custodia general, EE. UU.**

- Añadan notas a la pantalla. Me pareció que la información fue fascinante y me hubiera gustado compartirla con mi grupo.
- Más interacción con el público.
- Demasiado largo.
- Me encantó ver las fotos y oír las historias de otras OSG que visitaron.
- En algunos momentos fue difícil entender a la presentadora.
- Por mi dificultad auditiva, me costó mucho entender.
- Pensé que el informe fue un poco demasiado largo y me hubiera gustado que haya más tiempo para que el público comparta.
- La presentación fue fantástica. Fue fascinante aprender sobre Alcohólicos Anónimos en otros países y cómo se ha desarrollado y crecido a lo largo del tiempo.

### **Tesorero**

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

- Me quedé mucho más tranquila con la reducción de nuestro fondo de reserva después de escuchar la presentación. Además, el presentador fue bastante divertido.
- Es difícil hacer que este informe sea interesante y este año estuvo bueno. Las diapositivas tienen la letra muy pequeña.
- Preferiría menos chistes.
- El tesorero es un tesorero de confianza genial para nuestra Comunidad.
- Muy buena, tan solo me gustaría que las cifras fueran más actuales.
- Revisen el PowerPoint.
- No me gustó la parte sobre la «transparencia». Sí aprecio el arduo trabajo y la dedicación del tesorero en nombre de nosotros. Muchos de nosotros sí entendemos sobre finanzas y tenemos la experiencia de negocios para debatir; la manera en la que se presentó parte del material fue casi condescendiente. Quizás fue que no escuché bien.
- Si bien el tesorero sabe mucho y es claramente competente, su función no es sencilla y ofrece su tiempo de manera voluntaria con mucha generosidad. Me hubiera gustado escuchar información más específica de nuestra situación actual y el plan de contingencia existente si no mejoran las contribuciones de los grupos y las ventas de los libros.

### **Una historia de clase A**

- Me hubiera gustado que hubiera más participación de estas personas.
- Mantengan esto en la agenda; es genial escuchar a los clase A no alcohólicos. Es increíble lo dispuestos que están a donarnos tanto de su tiempo.
- Muy real y sentido. Hubiera preferido evitar las groserías del podio, pero supongo que es parte de ser honesto.
- Literalmente lloré. Perfecto.

### **Compartimiento de excustodios**

- Compartimiento polémico.
- Fue genial y me identifiqué mucho. Prefiero escuchar sobre su experiencia de servicio en lugar de que señalen lo que consideran problemas del estado actual de las cosas.
- Esto se ha hecho menos útil. Quizás denles un tema para que hablen, así no divagan como hizo uno.
- Prefiero que se les asigne un tiempo más breve.
- Pongan esta sesión después de la de los que asisten por primera vez.

### **Asistentes a su primer foro**

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

- Quizás pongan una clase o mesa de trabajo de principiantes.
- Sería bueno que tengan más de un minuto.
- Creo que deberían agregar esto a la agenda de más eventos.
- Quizás muévanlos para que hablen antes de los excustodios en lugar de después.
- Es maravilloso que los miembros disfruten y la pasen bien, pero también es esencial aprender, crecer y atraer a públicos nuevos y más jóvenes.

## **B. Mesas de trabajo**

### **Temas**

- Más educación para los RSG sobre AA en general y las funciones esenciales del RSG en el grupo y el área.
- Proporcionen más descripciones sobre los temas.
- Me impresionó sobre todo la presentación del viernes sobre la Primera Tradición y la unidad.
- Contribuciones de los grupos y atraer a nuevos miembros al servicio.
- La presentación de La Viña fue fabulosa. Gracias por proveer equipos de interpretación.
- Más variedad de temas.
- Omitan los temas que ya cubren los informes permanentes.
- Lidiar con personalidades en las reuniones administrativas.
- Cómo asegurarse de que el recién llegado a la reunión administrativa sepa qué está pasando.
- Mesa de trabajo sobre los conceptos.

### **Formato**

- Me hubiera gustado que el presentador compartiera más.
- Ofrezcan la oportunidad de participar en línea de la reunión a cambio de una tarifa accesible. O un grupo podría organizar una reunión para ver el foro.
- Que haya tres horarios de mesa de trabajo con tres opciones.
- Incluir mejor información en el volante y en línea sobre cada tema y las lecturas sugeridas antes del foro para que los miembros vean y todos puedan estar más informados y hagan preguntas más específicas.
- Creo que esto no debería incluir participación del público, sino que debería ser más como una experiencia de oradores.
- Permitan hacer más de dos preguntas para discutir si el tiempo alcanza.

## **C. Sesiones de compartimiento**

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

- Que las personas solo compartan una vez en los micrófonos abiertos; parece que son siempre las mismas personas que van una y otra vez.
- Más largas.
- Dejen más tiempo para el compartimiento general.
- Quizás hagan una mesa de trabajo de sesión de compartimiento abierta en la que los asistentes hagan preguntas sobre las dificultades que están teniendo, en cualquier nivel, para recibir la experiencia de otros asistentes.
- Aténganse al formato.
- En algunos momentos, demasiada participación de exdelegados y excustodios; otras personas se quedan sentadas cuando esta gente está en el micrófono.
- Tener un cronómetro fue una idea fantástica.

## **7. Sugerencias de temas para futuras presentaciones:**

- Coordinar reuniones de AA abiertas regulares.
- Las tradiciones.
- El mundo digital, las redes sociales y AA: ¿ayuda o daña?
- Aprovechar la tecnología actual.
- El anciano estadista vs. el viejo resentido.
- Mantener el equilibrio de los tres legados.
- Seguridad: en las reuniones y en las redes sociales.
- ¿En qué aspectos de AA podemos crecer y dónde estamos viendo cambios?
- La experiencia de un delegado en la CSG.
- ¿A dónde va el dinero de las contribuciones? (es decir, servicios de la OSG, etc.)
- ¿Cómo se puede utilizar el GV en IP y CCP o cualquier comité de servicio?
- ¿Cuál es la mejor forma de usar la gran cantidad de folletos que tenemos?
- La historia de la CSG.
- La historia de la OSG.
- La historia de la JSG.
- Profundizar en la estructura de servicio.
- Finanzas en el grupo, el distrito y el área.
- Apadrinamiento de servicio.
- La sobriedad en la era virtual.
- Un día en la vida de un miembro del personal de la OSG.
- Los temas deberían incluir prácticas actuales, el estado de AA y más información sobre los planes futuros.

## **8. Temas sugeridos para futuras mesas de trabajo.**

- Reuniones virtuales.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

- Mesas de trabajo para cada puesto de servicio.
- Mesas de trabajo sobre los pasos y las tradiciones.
- La historia de AA.
- Cómo funcionan los pasos en la labor de servicio.
- Cómo llega una buena idea a la conferencia.
- Ser un anciano estadista o un viejo resentido
- Jerga de servicio; acrónimos y corporaciones ¿Es este el lenguaje del corazón?
- Aplicación Meeting Guide
- aa.org
- Una mesa de trabajo con un miembro del personal que cuente exactamente qué hace (quizás que explique todo lo que se necesita para trabajar en un despacho). También podría incluir a un excoordinador de comité de área que comparta su experiencia sobre cómo utilizan los despachos, además de la experiencia de un delegado que acuda a ellos para solicitar material de referencia o comunicarse con la secretaria del personal, etc.
- Resolución de conflictos por medio de nuestros tres legados.
- Sugerencias creativas sobre cómo llegar más efectivamente a quienes se encuentran en tratamiento o con dificultades de accesibilidad, barreras lingüísticas, cárceles e instituciones, etc.
- Aprovechar las asambleas de área con herramientas híbridas.
- Cómo escribir puntos de agenda propuestos (PAI).
- Cómo funciona el proceso de la conferencia, incluyendo el recorrido de un PAI y cómo se selecciona a los delegados para los comités de la conferencia.
- Mejores prácticas para hacer mesas de trabajo o talleres en el distrito o grupo.
- Servicios mundiales: hacer que el servicio sea atractivo.

## **9. Sugerencias para mejorar la experiencia general del foro:**

- Siento que a los organizadores se les pasó la oportunidad de traer más miembros jóvenes de la comunidad.
- Añadan un «segmento divertido» (un sketch, video, juego).
- Quizás proporcionen una de las comidas, de ser posible.
- Las presentaciones no eran accesibles para todos.
- Más mesas de trabajo con mejores temas.
- Sugiero y suplico que haya un componente híbrido en el foro.
- Quizás un lugar más pequeño. No tuve tantas oportunidades de conversaciones de pasillo porque estábamos tan desperdigados. Aunque sí fue lindo estar sobre el agua.
- Preferiría que el foro no fuera en un casino. Había humo por todas partes y el entorno del casino no me gustó. Que haya habitaciones accesibles para sillas de ruedas en el bloque de habitaciones.

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

- Hagan más largos los recreos.
- Este año fue un poco desorganizado y repetitivo. Sentí que era la misma gente que hablaba, en círculos, y que nadie fue demasiado honesto más allá del tesorero.
- Ofrezcan más habitaciones.
- Añadan subtítulos para quienes tenemos dificultades auditivas y utilizamos audífonos.
- Las salas de las mesas de trabajo podrían haber tenido más asientos.
- Un mejor sitio web específico para el foro con información del hotel, inscripción y viaje en un solo lugar.
- El software del portal de inscripción funcionaba mal.
- Encuentren un lugar que tenga un salón principal más grande. Las filas de asientos estaban demasiado pegadas.
- La asistencia y el interés podrían mejorar si la información de difusión estuviera lista antes y se enviara de manera más amplia.
- Incluyan todas las preguntas de la canasta en el informe final del foro, incluso aquellas que se leyeron en el micrófono.
- Además del compartimiento de los asistentes a su primer foro, anuncien y alienten a los miembros de la parte superior de la conferencia del triángulo a compartir en los micrófonos durante las sesiones de compartimiento y las de «qué piensas tú».
- Que las sesiones de «qué piensas tú» estén más adelante en el programa.
- Sería genial contar con el programa antes para poder usarlo como incentivo para que otros asistan al foro.
- Más reuniones sociales organizadas con el personal de la OSG.
- Sugeriría que la comunidad local haga participar a más grupos, que fomente la participación como voluntarios y traiga a miembros más jóvenes. Las mejoras deberían centrarse en aumentar la información compartida y la transparencia, además de incluir más miembros de la comunidad local.
- Los hoteles donde celebramos estos foros deberían ser más empresariales, como hoteles de aeropuertos y cadenas como el Hilton.
- Otra vez, se agradecen las ideas de reuniones sociales informales con helados o, en este caso, la rosca de reyes.

#### 10. ¿Es probable que vuelva a otro foro regional?

	Inglés	Español
Sí	118 (95 %)	1 (100 %)
No	6 (5 %)	0 (0 %)

#### Si respondió sí, ¿por qué?

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

- Me gustaría asistir a las otras mesas de trabajo.
- Aprender más y poder interactuar con otras personas que tienen la misma enfermedad que yo y desean prestar servicio en AA.
- Para estar al tanto de lo que pasa en la JSG.
- A medida que AA sigue evolucionando, también lo hacen las preguntas y respuestas de las sesiones de compartimiento.
- ¡Son geniales!
- La sobriedad es un regalo para mí y mantenerme conectada y participar es mi manera de expresar mi gratitud por el regalo.
- La posibilidad de hacer preguntas y conversar.
- Conectar con miembros del servicio de otras áreas y regiones es invaluable para servir mejor a los miembros que se interesaron recientemente en el servicio y también a los recién llegados.
- Hay algo que tiene el foro que me hace sentir el amor de AA como ningún otro evento. La experiencia siempre me conmueve y moviliza.
- Me encanta escuchar a la parte de abajo del triángulo. Me encanta la posibilidad de hacer preguntas.
- Cuanto mejor informada esté, mejores las chances de quienes me rodean de tener la oportunidad de estar mejor informados.
- En los 25 años de mi sobriedad, este evento de AA ha sido la mejor experiencia que he tenido. Que el servicio y el amor me llenen de humildad es una experiencia que me alegra tener la sobriedad para vivir durante el fin de semana. No puedo expresar cómo me ha transformado esto. Mi deuda es eterna. Fue un honor.
- Para parafrasear nuestro libro, es una experiencia que no se deben perder. El compartimiento de los asistentes a su primer foro dice mucho; abre la puerta al servicio y a AA en todo el mundo. Para los asistentes que regresan, encuentran nuevos recursos, nuevas oportunidades de servicio, conocen a nuevos servidores de confianza, ven viejos amigos y se llenan de energía.
- Disfruté de conocer a algunos de los excustodios y custodios actuales y el contenido fue excelente. Me impresionó mucho el personal de la OSG y ver tanta dedicación.
- Para crecer en AA.
- Disfruté de escuchar a los miembros del personal. Me enorgullece la gente que trabaja para nosotros.
- Disfruté su profesionalismo y la información que nos compartieron y algunas personas que conocí por fuera de mis viajes típicos. Lo más importante que puedo decir es que cuando escucho los comentarios... Esa gente en Nueva York. Puedo responder rápidamente que «Ellos son nosotros. Nosotros somos ellos».

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.



### Si respondió no, ¿por qué?

- Tiene que haber habitaciones de hotel disponibles con las tarifas de grupo.
- Gastos de viaje. Me gustaría que tuvieran una versión híbrida únicamente.
- Amo mi serenidad y paz mental.
- El servicio general parece tener más bravucones (*bullies*) que antes. Lamentablemente, esto me disuade del servicio general.
- Mi período como MCD termina antes del próximo Foro Regional del Sudeste.
- Lo financia mi distrito. Quiero que otros miembros de mi distrito tengan esta experiencia.
- No fue lo que esperaba.
- El primer foro fue interesante porque era nuevo y no sabía qué esperar. Me gustó y volví una segunda vez. Sin embargo, no siento que haya aprendido nada nuevo asistiendo a este.
- Deberían tener más cosas informativas para las personas nuevas que están intentando aprender cómo funciona el servicio.

###

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. Su distribución se limita a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la conferencia de 2025

### PUNTO E: Informe final del subcomité de Mejoras a los Foros Regionales

---

#### Notas de referencia:

*Extracto de la reunión del comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios de julio de 2023:*

El coordinador nombró un subcomité para revisar toda la agenda del foro y explorar opciones en las que se pueda utilizar el formato virtual para foros regionales o foros locales y especiales.

*Extracto de la reunión del comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios de enero de 2024:*

El subcomité recomendó que se vuelva a constituir en el próximo ciclo para continuar con el trabajo que se identificó en el alcance.

*Extracto de la reunión del comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios de julio de 2024:*

El comité acordó volver a nombrar un subcomité de mejoras a los Foros Regionales.

*Extracto de la reunión del comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios de noviembre de 2024:*

Se sugirió que el coordinador de Foros Regionales investigue el costo de ofrecer en los foros regionales una opción de «solo transmisión en vivo». El costo de este servicio se obtuvo de uno de los proveedores de servicios audiovisuales más costosos que utilizamos para tomar de referencia. El costo presupuestado fue de \$4,887.76.

*Extracto de la reunión del comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios de enero de 2025:*

El comité revisó y aceptó el informe final del subcomité de Mejoras a los Foros Regionales y **estuvo de acuerdo en reenviar** el informe al comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la conferencia de 2025.

---

#### Material de referencia:

1. Informe final - Subcomité de Mejoras a los Foros Regionales

**Subcomité de Mejoras a los Foros Regionales  
del comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales  
Informe final  
1.º de febrero de 2025**

En la reunión de **julio de 2023 del comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios**, el coordinador nombró un subcomité para revisar toda la agenda del foro y analizar opciones para ver si el formato virtual puede usarse en los foros regionales o foros locales y especiales. Este subcomité se reunió siete veces.

En la reunión de **enero de 2024 del comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios**, el subcomité recomendó que se vuelva a constituir en el próximo ciclo para continuar el trabajo que se identificó en el alcance.

En la reunión de **julio de 2024 del comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales** el comité acordó volver a nombrar un subcomité de Mejoras a los Foros Regionales. Este subcomité se reunió tres veces.

A continuación, va un resumen del trabajo finalizado. Cabe mencionar que en la reunión del 11 de diciembre de 2024, el subcomité acordó por unanimidad que el trabajo del subcomité de Mejoras a los Foros Regionales se completó. Se decidió que cualquier actividad que surgiera de las investigaciones sobre una opción en línea de «solo transmisión» en los foros regionales quede a cargo de un nuevo subcomité.

El subcomité consideró el objetivo de un foro, que es reunir a la Oficina de Servicios Generales, AA Grapevine y las juntas directivas con la Comunidad para fomentar la comunicación y la confianza.

El alcance incluyó:

- 1) Refinar y mejorar la agenda para los fines de semana de los foros y lograr una mayor efectividad.
- 2) Identificar todas las oportunidades de ahorrar costos en términos de programación, participación, accesibilidad y necesidades de interpretación.
- 3) Explorar oportunidades para comunicarse con la Comunidad que está fuera de los salones del foro regional con mayor efectividad por medio de opciones híbridas o virtuales.

El subcomité tuvo discusiones sólidas sobre cada punto del alcance.

- 1) Refinar y mejorar la agenda para los fines de semana de los foros para lograr una mayor efectividad.

La agrupación, las ubicaciones y los contenidos de las sesiones de los foros se debatieron largo y tendido para ofrecer una sesión abarcativa que, al mismo tiempo,

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

elimine la duplicación de contenido. La pregunta «¿Qué queremos que los asistentes de los foros aprendan en esta sesión?» se consideró durante todo el debate.

Se añadió un nuevo punto a la presentación del miembro del personal, un video amateur, que fue recibido con gran entusiasmo. La idea surgió de un miembro del personal que dio una visita por la oficina cuando participaba en una asamblea en línea tan solo utilizando su teléfono móvil. Esta idea fue recibida con mucho entusiasmo y aprecio. La JSG está considerando añadir un video similar a la presentación de la JSG.

El subcomité acordó que sea posible que haya preguntas y respuestas después de cada sesión y que el informe del tesorero sea de 90 minutos para garantizar tiempo suficiente. También dijo que es imperativo que se cumpla el cronograma del programa. El coordinador de Foros Regionales comunicará a cada presentador la necesidad de cumplir con el límite de tiempo. El contenido de la presentación se revisará para comprobar el tiempo y, de ser necesario, se modificará. Se utilizará un cronómetro con recordatorios.

2) Identificar todas las oportunidades de ahorrar costos en términos de programación, participación, accesibilidad y necesidades de interpretación.

El presupuesto de los foros regionales siempre es un punto que se considera con mucho cuidado. Algunas sugerencias para reducir los costos fueron:

- Reducir la cantidad de asistentes de la junta y que cada uno cumpla más de una función.
- Identificar las sesiones que podrían presentarse en el foro por medio de un video pregrabado.
- El subcomité también discutió una consideración del comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la 74.ª CSG de considerar crear videos cortos actuales con protección del anonimato sobre los foros regionales, que se puedan compartir en nuestros canales de comunicación. El primer proyecto será un video amateur con protección del anonimato del presidente de la JSG en el que invita a la Comunidad a los foros regionales. El video se compartirá y publicará en aa.org. Se sigue barajando otras ideas.
- Considerar opciones de interpretación alternativas.
- Enviar solo los materiales necesarios de la oficina.
- Considerar los costos cuando se planifiquen los viajes.

3) Explorar oportunidades para comunicarse con la Comunidad que está fuera de los salones del foro regional con mayor efectividad por medio de opciones híbridas o virtuales.

- El subcomité acordó de forma unánime que en los foros regionales se prefiere la participación presencial. Sin embargo, también estuvo de acuerdo en que, dado el interés que la Comunidad expresa por el acceso en línea a los foros

**CONFIDENCIAL:** El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. La distribución está limitada a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

## **CONFIDENCIAL: Material de referencia de la 75.ª Conferencia de Servicios Generales**

regionales y la información que se está compartiendo, el coordinador de Foros Regionales investigue la logística y costo de una opción en línea de «solo transmisión». Se proporcionará un informe inicial en la reunión de febrero de 2025.

- Que se añada un foro virtual para toda la Comunidad, además de los foros regionales. Considerar qué contenido, de existir, se podría compartir mejor de forma virtual y pedirle al comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la 75.ª CSG que lo considere y provea comentarios.

También se discutieron el cuestionario de evaluación y el informe final. Se sugirió que el cuestionario de evaluación podría incluir el uso de una escala Likert o escala de puntuación para reunir y medir una gama de perspectivas que podrían compararse con foros futuros. Se estuvo de acuerdo en que se revisará todo el compartimiento del foro para comprobar el contenido y la precisión. Ya no se tolerarán ni incluirán declaraciones difamatorias y falsas en el informe final de los foros regionales.

###

## Comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de la conferencia de 2025

**PUNTO F:** Revisar el informe del subcomité para revisar los formularios de solicitud de información de los foros regionales.

---

### Notas de referencia:

*Extracto de la reunión del comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios de noviembre de 2024:*

El comité acordó nombrar un subcomité de Mejoras a los Foros Regionales.

*El propósito del subcomité era que colaboraran CIFR, METS y el miembro del personal de la asignación de Foros Regionales para dejar claras las funciones, en particular las relacionadas con la selección de la sede y las contrataciones, entre el miembro del personal de la OSG y el comité de área. Los documentos adjuntos incluyen los materiales de la solicitud de información revisados para que los analicen y discutan.*

Los dos cambios importantes fueron:

- 1) Se agregó una sección a la solicitud de información y la carta de licitación que dice que la decisión final de la fecha y sede la tomará la Oficina de Servicios Generales.
  - 2) Se reiteró que hay que evitar utilizar proveedores de servicios externos a la hora de buscar las sedes.
- 

### Material de referencia:

1. Actas del subcomité para revisar los formularios de solicitud de información de los foros regionales.

CONFIDENCIAL: El presente es material de referencia para la Conferencia de Servicios Generales y como tal puede ser un documento confidencial de AA. La distribución está limitada a los miembros de AA. La publicación de este material en un lugar accesible al público, incluyendo partes de la Internet, tales como sitios web disponibles al público, puede violar la confidencialidad del material y el anonimato de los miembros, ya que puede contener nombres completos y direcciones de los mismos.

**Actas del subcomité para revisar los formularios de solicitud de información de los foros regionales de CIFR de 2024.**

El subcomité se reunió una vez por videoconferencia el 7 de enero de 2025.

El subcomité tuvo una discusión profunda sobre la solicitud de información y la carta de presentación de propuestas que se envió a los custodios regionales y delegados de área durante el proceso de selección de la sede del foro regional.

El subcomité tomó la decisión unánime de solicitar que se añada una sección a ambos documentos que diga que la decisión final de la fecha y sede la tomará la Oficina de Servicios Generales. El subcomité también solicitó que las comunicaciones sobre el procedimiento indiquen que debe evitarse contratar proveedores de servicios externos para la búsqueda de sedes, puesto que la OSG no puede pagar las comisiones que implica su contratación.

La gerenta del departamento de Reuniones, Viajes, Eventos y Servicios (METS) compartió algunos puntos adicionales para considerar durante el proceso de selección de la sede. Estos puntos se reiteraron en la solicitud de información y la carta de licitación e incluyeron:

- 1) Los costos son más altos desde el Covid.
- 2) Considerar la proximidad entre el aeropuerto y la sede. Si un área es demasiado remota, dificulta los viajes y es más cara.
- 3) Considerar lugares inclusivos que reciban a todas las personas, puesto que el personal de la OSG que viaja a estos eventos es muy diverso y queremos garantizar su seguridad.
- 4) Se prefieren sedes con prohibición de fumar que marquen un tono sobrio para el evento.

El subcomité discutió las funciones y responsabilidad de la JSG, OSG, el contacto del área y los comités de voluntarios.

Las funciones y responsabilidades del comité de voluntarios se debatieron en profundidad. El comité de voluntarios se encarga de todas las opciones de tentempiés y bebidas que se ofrecen en el hotel durante el foro. Se sugirió que se incluya al departamento de METS en todas las comunicaciones entre el comité de voluntarios y el hotel. Hubo dudas de que esto quizás causara confusión y que el departamento de METS quede metido en las negociaciones entre el comité de voluntarios y el hotel.

Como solución, se sugirió que se brinde una explicación clara de las funciones y las responsabilidades en la reunión inicial con el coordinador del comité de voluntarios. Solicitaremos que todas las comunicaciones se envíen al coordinador de Foros

Regionales porque él es el contacto principal. Él enviará cualquier pregunta o inquietud al equipo de METS, el gerente general o el comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de los custodios según corresponda.

El departamento de METS informará al contacto del hotel que podría haber un comité local que se comunique para organizar el servicio de tentempiés o bebidas y que se manejan por su cuenta. La facturación debe ir por separado de la de la Oficina de Servicios Generales.

El coordinador del subcomité sugiere que el coordinador del comité de Convenciones Internacionales y Foros Regionales de 2025-26 considere nombrar un subcomité para continuar con la labor de solicitud de información y el proceso de presentación de propuestas, para seguir refinando los documentos de solicitud de información según sea necesario y discutir cambios adicionales al proceso de selección de sede que pasaría las responsabilidades de las áreas y delegados locales a la OSG y continuar colaborando durante el proceso de planificación.

###