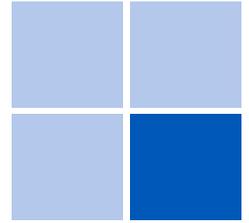


Informe Trimestral de la OSG



Actividades de la Junta de Servicios Generales, incluyendo A.A. World Services, Inc., y AA Grapevine, Inc.

Este es un boletín confidencial, para usarse solo de forma interna en AA.

Noviembre de 2022

Reunión de la Junta de Servicios Generales

La Junta de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos celebró su reunión trimestral en el hotel Brooklyn Marriott el lunes 31 de octubre de 2022. Linda Chezem, presidenta de la Junta de Servicios Generales (JSG), dirigió la reunión. Todos los comités se reunieron durante el fin de semana. Los puntos destacados de los informes de los comités aparecen a continuación:

Archivos Históricos

El comité revisó la sección “Entrevistas a miembros de AA en lengua de señas americana (ASL, por su sigla en inglés)” del borrador “Guías de Archivos Históricos para recopilar historias orales”. Luego de un debate profundo y variado, el comité acordó incorporar la sugerencia de utilizar un intérprete de lengua de señas certificado que copie o “imite” los testimonios en ASL para que se mantenga el anonimato de los miembros de AA.

Conferencia

El Subcomité de Mejoras de la Conferencia de 2022 está creando un “Plan de Contingencia por Enfermedades y Lesiones” para la Conferencia de Servicios Generales y está evaluando opciones de votación que les permitan a los miembros de la Conferencia seguir participando en la semana de la Conferencia si no pueden asistir en persona a las sesiones.

Mesa de trabajo de participación de los grupos en línea: el comité reconoció el valor de tener una mesa de trabajo de la Conferencia que abarque una amplia gama de perspectivas sobre el tema de la participación de los grupos en línea. El comité incluyó tiempo para una posible mesa de trabajo durante la sesión del viernes por la tarde en su borrador del cronograma de la semana de la Conferencia.

Cooperación con la Comunidad Profesional

Han comenzado las entrevistas con miembros de un grupo de sondeo de profesionales que trabajan en el campo de la salud mental para analizar las maneras más efectivas de comunicar sobre AA. El comité acordó reenviar el borrador final del folleto “AA en su comunidad” al Comité de CCP de la Conferencia 2023.

Correccionales

El comité revisó un artículo de servicio que se incluirá en el Libro de trabajo de Correccionales acerca del apadrina-

miento de personas bajo custodia y reenvió comentarios y correcciones para su consideración.

El coordinador del Grupo de trabajo de Correccionales de Canadá contó las novedades de sus esfuerzos para aumentar el conocimiento y la participación del Servicio de Corresponsabilidad de Correccionales en Canadá y hablar sobre la literatura digital.

Finanzas

Resultados financieros de AAWS y la JSG

El Comité de Finanzas y Presupuestos de los custodios revisó los resultados financieros sin auditar de AAWS y la JSG de los nueve meses que finalizaron el 30 de septiembre de 2022.

Septiembre marcó el cuarto mes consecutivo de ventas brutas de literatura por encima de \$1 millón, un hito que no habíamos alcanzado en varios años. Sin embargo, a raíz de que las interrupciones de la cadena de producción de las industrias mundiales del papel y la imprenta continúan impactando desfavorablemente los costos de producción de la literatura de AAWS, el margen bruto mejoró solo un poco. El margen bruto de septiembre es de \$720,059, \$167,035 más que en agosto, a pesar de que las ventas brutas de septiembre fueron \$45,887 menores a las de agosto. El margen bruto de literatura en lo que va del año es \$4,290,153, un 80 % del presupuesto ajustado de \$5,390,000 y \$762,159 menos que el año pasado. El costo de la mercadería vendida en lo que va del año es \$4,892,060, un 91 % del presupuesto ajustado y \$1,406,513 más que el año pasado.

Las contribuciones de septiembre son de \$667,544, una reducción de \$168,105 respecto de agosto y \$69,189 menos que en septiembre de 2021. Las contribuciones en lo que va del año son de \$7,386,529. Esto representa un 67 % del presupuesto ajustado de \$11,000,000 (con un 75 % del año ya pasado) y es de \$30,118 menos que el año pasado. En lo que va del año, un 23 % de las contribuciones se recibieron en línea. En promedio, una contribución hecha en línea cuesta \$2.67 menos para procesar que una contribución hecha por cheque. El comité expresó su gratitud con la Comunidad por el apoyo sostenido de la Séptima Tradición.

Los gastos de la nómina de empleados y los beneficios del año hasta la fecha son de \$6,890,148, un 70 % del presupuesto ajustado de \$9,849,446 y \$88,827 menos que el año pasado. La diferencia respecto del presupuesto se debe al recambio de

personal. Los honorarios profesionales del año hasta la fecha son de \$1,079,703, solo un 58 % del presupuesto ajustado y \$470,349 menos que el año anterior. La diferencia respecto del presupuesto se debe a las fechas de proyectos como los videos de lengua de señas y los proyectos de tecnología.

Los gastos de viajes y reuniones del año hasta la fecha son de \$1,540,100, un 89 % del presupuesto ajustado y \$1,467,463 más que el año pasado. La diferencia respecto del año pasado se debe a que la Conferencia de Servicios Generales, los foros regionales y las reuniones de la Junta son nuevamente presenciales. Los gastos operativos totales del año hasta la fecha son de \$12,638,367, un 72 % del presupuesto ajustado de \$17,569,432 y \$1,094,808 más que el año pasado. El aumento se debe a un aumento de los gastos de viajes y reuniones que se compensa con los gastos de honorarios profesionales, menores a los del año pasado.

En septiembre, se obtuvo un superávit operativo de \$177,178. El déficit operativo del año hasta la fecha es de \$545,496 comparado con un déficit operativo incluido en el presupuesto ajustado de \$855,032 y un superávit operativo de \$1,166,815 a la misma fecha del año pasado. El déficit del año hasta la fecha, incluyendo los ingresos y gastos no operativos, es de \$2,587,423, comparado con un déficit total ajustado de \$1,377,099 y un superávit total de \$1,448,089 a la misma fecha del año pasado. El gasto no operativo principal es la reducción de \$1,823,025 del valor de mercado (gasto no monetario) del fondo de asistencia médica posjubilación. El comité aceptó el informe financiero de la OSG.

Resultados financieros del Grapevine

El comité revisó los resultados financieros sin auditar del período que finalizó el 30 de septiembre de 2022. La circulación paga promedio de la revista Grapevine fue de 52,720 ejemplares. Eso se compara con un presupuesto de 52,994 y la circulación de 2021 de 57,250.

El margen bruto total de los primeros nueve meses fue de \$1,114,377, \$44,609 menos que lo presupuestado y \$141,026 menos que los \$1,255,404 alcanzados en 2021. Los costos y gastos totales de la revista fueron \$1,406,999, \$36,727 menos que lo presupuestado y \$194,991 menos que los \$1,212,008 de 2021. Luego de añadir los ingresos por intereses, hubo una pérdida neta para el período de \$282,122 comparada con una pérdida neta presupuestada de \$274,240. El comité aceptó el informe financiero del Grapevine.

Resultados financieros de La Viña

El comité revisó los resultados financieros sin auditar del período que finalizó el 30 de septiembre de 2022. Las suscripciones pagas promedio de La Viña fueron 6,658 comparadas con las 6,361 presupuestadas y las 6,298 de septiembre de 2021.

El margen bruto total de la revista fue de \$58,210 comparado con un presupuesto de \$31,375. Luego de restar los costos y los gastos de \$493,934, en esta actividad de servicio hubo un déficit entre los ingresos y los gastos de \$435,724. Eso se compara con un déficit presupuestado de \$401,539 y un déficit de \$260,021 en 2021. El déficit de la actividad de servicio de La Viña fue financiado por una transferencia del Fondo General de la JSG. El comité aceptó el informe financiero de La Viña.

Fondo de reserva

Al 30 de septiembre de 2022, el saldo neto del Fondo de Reserva luego de descontar las obligaciones por suscripciones al Grapevine es de \$12,919,536, lo cual representa 7.78 meses de gastos según los gastos del presupuesto ajustado de la OSG y el Grapevine.

Políticas del Fondo de reserva

Kevin Prior, tesorero de la JSG, informó al comité el estado del proyecto de redacción de políticas del fondo de reserva. Luego de un largo debate, el comité enmendó las políticas para que incluyeran colaboración con las juntas de AAWS y Grapevine en decisiones relacionadas con un saldo del fondo de reserva que supere 12 meses de gastos operativos. El Comité de Finanzas y Presupuestos de los custodios recomendó a la Junta de Servicios Generales adoptar la Declaración de política de inversión del fondo de reserva de la Junta de Servicios Generales de Alcohólicos Anónimos.

Informe de AAWS sobre el automantenimiento

Cathi C., tesorera de AAWS, compartió las novedades de las actividades del subcomité de automantenimiento con el comité. El subcomité analizó otra historia del personal de la OSG sobre un ejemplo real de cómo las contribuciones de grupos y miembros se utilizan para llevar el mensaje y habló acerca de otras maneras de recopilar y compartir estas historias. El subcomité discutió maneras de fomentar las contribuciones en línea. Se debatieron las correcciones sugeridas al borrador del volante sobre contribuciones (SMF-203) y se creó un nuevo borrador que incorpora los cambios. Hay un artículo del Box 4-5-9 sobre la importancia del automantenimiento planificado para la edición de invierno. Se entrevistó a tres miembros del subcomité y una de las historias recopiladas del personal de la OSG se presentó para el artículo.

Sesión de compartimiento general

El custodio de servicios generales Josh E. les dio a todos una cálida bienvenida a la sesión de compartimiento general durante el fin de semana de la Junta de Servicios Generales. El tema fue “la confianza”.

Josh destacó cómo el Concepto III dice que “Todo nuestro programa de AA se apoya en el principio de confianza mutua. Confiamos en Dios, confiamos en AA y confiamos unos en otros. Por eso, confiamos en nuestros líderes de servicio mundial. El ‘Derecho de decisión’ que les ofrecemos no es solo el medio práctico por el cual ellos pueden actuar y liderar efectivamente, sino también el símbolo de nuestra confianza implícita”. Josh compartió que, para llegar al punto de estar en el mismo equipo, se necesita una cantidad enorme de vulnerabilidad para estar dispuesto a perdonar. En nuestra labor es un requisito de este servicio, porque como dice la literatura, “Somos personas que normalmente no nos mezclaríamos”. No tengo que ser como tú, pero debo quererte y respetarte, en el espíritu de ser abierto, sincero, vulnerable y franco, en lugar de criticar y juzgar, expresar desprecio o falta de respeto, desdenar con la mirada, ponerse a la defensiva, no estar abierto a recibir, ser reactivo o utilizar evasivas. No puedes conectarte si tu decisión es dejar de hablar sobre el tema y posponer una respuesta no es una manera de generar confianza. Creo profundamente que incluso las personas más desafiantes, incluso

cuando yo soy una de ellas, pueden encontrar amor y perdón, dijo. Josh luego abrió la sesión para compartir.

Un custodio clase A compartió que hay organizaciones de alta confiabilidad y otras de baja confiabilidad. Nuestra naturaleza es confiar; en las organizaciones de baja confiabilidad, hay burocracia, reglas, una pirámide, la presión de que alguien está observando y debemos trabajar el doble. La alta confiabilidad rinde sus frutos, significa menos estrés, más participación, es colaborativa y productiva. Podemos mirar hacia adentro con sinceridad para ver cómo podemos seguir creciendo para apoyarnos unos a otros.

Un empleado compartió que la capacidad de recuperarse y vivir una experiencia espiritual puede verse reflejada en la velocidad con la que un principiante logra confiar cuando comienza en el programa. “Muchas veces me doy cuenta de que tengo que volver a entregarme; ¿qué obstáculos impiden confiar en AA?”

Otro empleado expresó sus pensamientos respecto de comenzar a trabajar en la OSG. “Lo que me ha ayudado a construir la confianza ha sido el apoyo personal en los diferentes roles (...). Por ejemplo, la posibilidad de que la ubicación de la oficina cambie le genera temor a alguien que trabaja allí, pero debemos confiar en el proceso del comité”.

Un empleado compartió: “la familia en la que me crié era alcohólica, no había confianza y daba mucho miedo. Pero cuando vienes [a la OSG], todo se revisa, te enseñan en un entorno propicio; nunca había tenido eso, es hermoso, siempre estamos aprendiendo”.

Otro empleado compartió: “Cuando nació mi primer hijo, a mi esposa le hicieron una cesárea, así que me lo dieron a mí por una hora. Sentí que confiaban tanto en mí, me confiaban su vida, no solo en ese momento, ¡sino por años! Antes de alcanzar la sobriedad, no se podía confiar en mí, y en ese momento me estaban confiando una nueva vida, ahora dos niños, ya hombres. La confianza es un regalo, tal como el que recibí cuando me contrataron para trabajar [en la OSG] y estoy agradecido por eso”.

Un empleado del Grapevine se presentó de la manera tradicional de AA, diciendo su nombre y “tengo problemas para confiar”. [Pausa larga y risas] “Y se remontan a mi primera infancia, un padre alcohólico, una madre enojada, ese tipo de cosas, que me mandaran a la escuela parroquial donde había maestros severos y abusivos, no poder concentrarme en las tareas de la escuela, meterme en problemas. Crecí muy asustado y muy enojado; muy dolido. Cuando encontré el alcohol, se llevó muchos de esos problemas. Desaprobé la escuela, en parte porque había un bar cerca”.

“En algún momento, por diferentes razones, pude llegar a AA; la vida era tan horrible que debía hacerlo y pude cambiar mi vida”.

Un custodio regional compartió: “De todas las cosas en las que confío, confío en AA, los principios, nuestro propósito primordial, las Tradiciones, los Conceptos, mi recuperación, para poder estar bien. Ser digno de confianza, hacer lo que digo que voy a hacer. Cuando siento que no soy lo suficientemente bueno, mi padrino me recuerda que estoy justo donde debo estar. Dios no elige a los preparados, sino que prepara a los elegidos”.

Una custodio compartió: “Cuando llegué, me hirieron muchas veces. Mi madrina me dijo: ‘excúsalos’, así que antes de practicar los pasos, los excusé a todos. Las suposiciones amables suenan mucho más lindas. ‘Todos estamos dañados’, decía mi madrina, ‘solo intenta no escarbar en el lugar donde lo están’”. Luego ella compartió su emoción al ver todas las propuestas de puntos de agenda a las que se refirió como “notas de amor”. Explicó que lo que ella veía era que, por medio de estas propuestas, la gente participa en la estructura y da su opinión: “Todas estas personas me emocionaron, esto atrae a todos aquellos que normalmente no participan”.

Un custodio regional compartió su experiencia al atenderse con un psicólogo cuando todavía bebía. “Me hizo una serie de preguntas que parecían inocentes y él empezaba la oración y yo la terminaba, así que respondí algunas sobre mi equipo deportivo favorito y lo que me compraría en una tienda, cosas así. Simple. Luego me preguntó: ‘preferiría morir antes de...’ y yo respondí de inmediato ‘pedir ayuda’. La confianza es algo implícito en mi recuperación, en la fe de que habrá ayuda, como cuando salió mi nombre del sombrero para ser custodio regional y significó que debía profundizar.

Una custodio cerró la sección de compartimiento: “Como miembro de la junta, es como esperar que caiga el rayo de la desconfianza, unida con el hecho de ser alcohólica, así que podemos ser hípersensibles. Soy una persona a la que le caen los rayos de las interpretaciones erróneas. Un programa diario es muy importante. Realmente quisiera no tener que lidiar con los rayos, pero es parte del trabajo”. Continuó: “Me fui de la última Conferencia sin pensar de ninguna manera que los problemas se habían resuelto, me fui pensando que la unidad no es una función de la respuesta, la unidad es una función del debate, por medio del proceso de informar, ser responsables y conversar”. Concluyó destacando la importancia de darles lugar a esas conversaciones en todos los niveles, a cualquier pregunta o preocupación, porque quizás hay una idea que hay que escuchar o una concepción errónea que se puede aclarar. “Este ha sido un año realmente difícil. Seguiré avanzando en la dificultad y serviré lo mejor que puedo. No tengo malas intenciones; no soy peleadora, aunque tengo opiniones. Pero creo que la conciencia de grupo, sea lo que sea, es más grande y mejor, más rica y profunda y muchísimo más colorida que cualquier cosa que haya habido antes. Involucra a las personas que debe involucrar mientras participamos respetuosamente en esas conversaciones”.

Josh cerró la sesión agradeciendo a los participantes por su valentía. “Todos somos personas y, cuando nos sentimos seguras, podemos trabajar mejor. Fue un placer conocer mejor a algunos de ustedes, estoy agradecido por las conversaciones que podamos seguir teniendo”.

Internacional

El comité aceptó un informe sobre la 27.^a Reunión de Servicio Mundial (RSM) en línea de nuestras delegadas ante la RSM, además del compartimiento de la coordinadora de la RSM, el director de Publicaciones y el gerente general. El comité agradeció la vasta conexión y el aprendizaje de esta reunión mundial en línea y espera los próximos debates relacionados con las actividades posteriores a la Reunión de

Servicio Mundial y los temas relativos a la planificación de la 28.^a RSM, que se celebrará en Nueva York en 2024.

Convención Internacional y Foros Regionales

El comité tuvo una conversación sólida sobre los pros y contras de tener foros regionales híbridos y revisó una propuesta de licitación para brindar servicios de tecnología para acceder de manera interactiva, en línea y en tiempo real a los foros regionales presenciales. El comité votó continuar con los foros regionales únicamente presenciales, pero acordó que sería útil retomar el tema en un año.

En lo que respecta a las opciones para cerrar las reuniones grandes de la Convención Internacional, el comité evaluó y aprobó la encuesta tal como se presentó. El comité solicitó que se lance la encuesta el 15 de noviembre con una fecha límite del 15 de diciembre.

Literatura

La asignación está apoyando, según sus necesidades, a seis subcomités del Comité de Literatura de los custodios. Además, continúan los proyectos para crear un borrador de la Quinta Edición del libro *Alcohólicos Anónimos* (en inglés) y la Cuarta Edición del libro *Alcohólicos Anónimos* en español, además de la actualización de los folletos “AA para el alcohólico negro y afroamericano”, “AA para los nativos norteamericanos” y “¿Se cree usted diferente?” También, como parte del seguimiento de las consideraciones adicionales de la Conferencia de Servicios Generales de 2022, el despacho está trabajando junto con el departamento de Publicaciones en las revisiones de un borrador del Libro de trabajo del Comité de Literatura. Prepárense para la edición de invierno del Box 4-5-9, que incluirá otras novedades emocionantes y artículos de la OSG.

Nombramientos

Dos subcomités continúan trabajando. El subcomité de custodios eméritos está creando guías para la selección, el período de servicio y las responsabilidades de los custodios eméritos. El subcomité de reclutamiento de custodios clase A apunta a fortalecer los métodos y crear herramientas para armar un grupo sólido de candidatos. El comité le recomendó a la Junta de Servicios Generales que Reilly K. sirva dos años como directora custodio de AA World Services, Inc. para suceder a Irma V.; y que Joyce S. sirva dos años en AA Grapevine Inc. para suceder a Mike L., y que las dos asignaciones comiencen luego de la Conferencia de Servicios Generales de abril de 2023.

Información Pública

El comité discutió tres propuestas de puntos de agenda relacionadas con el uso de códigos QR y no las reenvió a la Conferencia. El comité comentó que se están usando códigos QR para los materiales de diferentes proyectos de la OSG. La oficina debería seguir teniendo la potestad de determinar cuándo incorporar códigos QR en los materiales. El comité analizó el informe del tercer trimestre sobre el canal de YouTube de AAWS. Se hizo un resumen de los análisis clave respecto de cómo las personas están encontrando nuestro canal por medio de las búsquedas en línea. Los análisis indican que la gente no está viendo todos nuestros videos porque

nuestro contenido es antiguo y largo. El comité analizó el informe de proceso de la Encuesta sobre los miembros de AA 2022 que detalla las acciones de la asignación de IP para garantizar una encuesta sólida. Cada Encuesta sobre los miembros de AA ha sido un pantallazo actual de una cantidad limitada de todos los grupos de AA en un momento específico.

Tratamiento y Accesibilidades

El comité analizó el informe de avance sobre el proyecto de entrevistas de audio a los miembros de las fuerzas armadas. El proyecto se centra en miembros en servicio activo y se está entrevistando a un total de 50 miembros, 40 de los Estados Unidos y diez de Canadá, que componen una muestra representativa y diversa de las personas que sirven en diferentes ramas de las fuerzas armadas de distintos rangos y géneros. El comité revisó una grabación de audio de muestra y brindó a los consultores y al personal comentarios positivos por ser muy poderosa y un gran ejemplo de cómo seguir con las entrevistas restantes. El comité acordó renovar el período de trabajo de los consultores por un año más, a partir de enero de 2023.

El comité acordó reenviar al Comité de Tratamiento y Accesibilidades de la Conferencia 2023 la propuesta de punto de agenda para “Considerar un pedido para hacer un ‘inventario de Accesibilidades’ que abarque toda la organización de Alcohólicos Anónimos en sus servicios y estructura y evaluar los resultados para comunicar y mejorar cómo funcionamos”. Además, que se cree un plan de acción de mejoras a partir de la información obtenida.

El comité debatió la propuesta de punto de agenda “Considerar la creación de un folleto dirigido al alcohólico que tiene dificultades de aprendizaje, trastornos sociales, del desarrollo y cognitivos” y no emprendió ninguna acción. En su lugar, el comité acordó reenviar un tema de discusión al Comité de Tratamiento y Accesibilidades de la Conferencia 2023 para debatir los mejores métodos para que la Comunidad llegue al alcohólico que tiene dificultades de aprendizaje, trastornos sociales, del desarrollo y cognitivos.

AA World Services

Desde su reunión de julio de 2022, la junta corporativa de AA World Services (AAWS) se reunió cinco veces: el 11 de agosto (junta interina de AAWS), el 9 de septiembre (planificación estratégica de AAWS), el 23 de septiembre (sesión ejecutiva interina de AAWS), el 13 de octubre (presupuesto de AAWS) y el 18 de octubre (presupuesto de AAWS).

Administración

El cinco de octubre, la Oficina de Servicios Generales reabrió con 46 visitantes, muchos de los cuales eran invitados internacionales. Al día 12 de septiembre, cada departamento está nuevamente en la oficina tres o más días a la semana.

Hemos estado ocupados reorganizando los departamentos. Beverly Jones-King, nuestra nueva administradora legal ejecutiva, es la persona designada para encargarse de todos los asuntos legales y está diseñando flujos de trabajo y procedimientos escritos para los contratos, las licencias, la propiedad intelectual y los derechos de autor. Nuestros administradores de licencias, originalmente parte de Publicaciones, ahora le rinden cuentas a Beverly Jones-King en el décimo primer piso.

Stephanie Bozino-Routier se incorporó como nuestra gerente de Servicios Lingüísticos y se encargará de gestionar los proyectos de todas las traducciones de documentos de la OSG. Estamos en las etapas finales de contratar traductores internos de español y francés. Ahora que se ha creado este departamento, esperamos tener todo el material de referencia de la Conferencia de Servicios Generales identificado y traducido a tiempo para el fin de semana de la junta de enero de 2023. Continúa avanzando la implementación y desarrollo de herramientas de software para las traducciones y licencias dentro de nuestro sistema de planificación de recursos empresariales. Para administrar mejor la cantidad de solicitudes de licencias de todo el mundo, hemos creado una nueva dirección de correo electrónico: tl@aa.org.

Archivos Históricos

El Plan de prevención, preparación y respuesta ante catástrofes de Archivos Históricos, revisado en septiembre de 2022, está siendo analizado actualmente por el Comité de Auditoría Interna. Una vez que se concluya el análisis, se distribuirán copias entre el personal de Archivos Históricos, además de contactos primarios y secundarios. Al mes de octubre de 2022, se ha completado la digitalización de la correspondencia de Bill con miembros sobre diferentes temas, que representa 14.22 GB.

Comunicaciones

El departamento de Comunicaciones ha estado ocupado con varias iniciativas, incluyendo el lanzamiento de la versión 4.0 de la aplicación Meeting Guide en septiembre, la conversión de Universal Analytics a GA4 y, con ayuda del equipo del podcast del Grapevine, IP y Publicaciones continuaron desarrollando el podcast de la OSG. El departamento ha asumido la responsabilidad de todos los boletines informativos para lograr mayor uniformidad de estilo y mensaje. Esto incluye el *Box 4-5-9* y *Acerca de AA*.

Recursos Humanos

La nueva directora de Recursos Humanos ha estado ocupada con distintas iniciativas: crear guías de planificación y comunicación para una oficina híbrida; crear una presentación de capacitación de Servicios a los Miembros; capacitar a los gerentes sobre relaciones laborales y cómo dar comentarios; e implementar una orientación del primer día con todos los empleados nuevos seguida de una reunión de consulta a los 90 días. En septiembre, la oficina tuvo su primer evento presencial desde la pandemia en el formato de una alegre fiesta en la que se sirvieron helados llamada “*What’s the Scoop?*” (¿Qué hay de nuevo?) para presentar al nuevo personal de 2022. Luego siguió un concurso de disfraces de Halloween de toda la oficina y una serie de actividades para celebrar la Semana de la gratitud en noviembre.

Operaciones

El video de capacitación de Fellowship Connection para los registradores de área ya está listo y se espera tener el doblaje en francés y español en 2023. Desde el 16 de julio de 2022 al 14 de octubre de 2022, el equipo de Servicios a los Miembros recibió y respondió aproximadamente 6,659 consultas por correo electrónico. También se recibió un total de 2,412 llamadas telefónicas; 1,220 fueron transferidas desde la mesa de

entrada y 1,192 fueron llamadas directas a la línea de Servicios a los Miembros. La recepcionista recibió 4,459 llamadas telefónicas desde el 16 de julio hasta el 14 de octubre. El equipo de Servicios a los Miembros hizo 1,400 actualizaciones de distrito, área o grupo en NetSuite y los registradores de área hicieron 1,795 actualizaciones por medio de Fellowship Connection. El equipo también analizó y procesó 7,909 pedidos de literatura en este período de tiempo.

El equipo de correos y envíos compuesto por dos personas gestionó 9,184 artículos de correo recibidos y 2,975 artículos de correo salientes desde el 16 de julio de 2022 hasta el 14 de octubre de 2022. El inventario físico remoto se hará en el centro de almacenamiento de Kansas City en la semana del 5 de diciembre.

Servicios de Tecnología

En octubre, el equipo de Servicios de Tecnología trabajó con el proveedor de servicios KnowBe4 para lanzar un programa de un mes de concientización sobre la seguridad cibernética. El equipo está al mando de un rediseño integral del sitio de contribuciones junto con el aporte de Servicios del Personal, el departamento de Finanzas y directores de AAWS. Servicios de Tecnología está trabajando con el departamento de Operaciones para identificar cambios de procesos que permitirán el control de las obligaciones de inventario del centro de almacenamiento en nuestro sistema de planificación de recursos empresariales.

Resumen de los servicios

Conferencia

La asignación de Conferencia recibió y procesó 184 propuestas de puntos de agenda hasta la fecha límite del 15 de septiembre y colaboró en las reuniones de custodios relacionadas con la distribución equitativa de la carga de trabajo y mejoras de la Conferencia. Diana L. ha implementado innovaciones importantes y claridad en la asignación, incluyendo tener “horas de oficina” con los secretarios de los comités de la Conferencia y revisar el software para asignar a los delegados del panel 73 sus respectivos comités de Conferencia.

Cooperación con la Comunidad Profesional y Tratamiento

Continúa la consideración para desarrollar material de servicio con el fin de ayudar a los miembros de AA a hablar con sus proveedores de servicios de salud sobre AA y la literatura propuesta para los profesionales de la salud mental. Se sigue trabajando en posibles publicaciones para el proyecto de LinkedIn. La edición de otoño de 2022 de *Acerca de AA* se distribuyó el 11 de octubre.

Correccionales

El despacho de Correccionales publicó un llamado a la acción para los servidores de confianza de Canadá para aumentar el conocimiento y la participación en el Servicio de Correspondencia de Correccionales de Canadá entre los miembros que se encuentran bajo custodia. Tenemos una lista de espera de miembros fuera de los muros listos para prestar servicio.

Servicios a los Grupos

El despacho se comunicó con varias áreas que habían sido impactadas por desastres naturales incluyendo Puerto Rico,

Florida y Nueva Escocia. La reunión trimestral de octubre del Comité de Intergrupos y Oficinas Centrales abordó varios temas: el estado de los pedidos pendientes, comentarios positivos relacionados con el descuento de títulos mixtos y posibles aumentos de precio, las pruebas de los pedidos rápidos y la capacidad de participar más en el desarrollo de proyectos y un pedido del Comité de Comunicaciones para tener un contacto identificado en la aplicación Meeting Guide.

Literatura

Nos entusiasma apoyar los esfuerzos de comunicación del nuevo miembro de comité invitado que está coordinando el grupo de trabajo de la actualización del folleto “AA para el alcohólico nativo norteamericano” además de los esfuerzos del nuevo subcomité para actualizar el folleto “¿Se cree usted diferente?”.

Nombramientos

La asignación está procesando la información de los candidatos como preparación previa a la elección del custodio general de Canadá y custodios regionales del Nordeste y el Sudoeste en la 73.^a Conferencia de Servicios Generales. No hay ninguna vacante de custodio clase A que cubrir el próximo año.

Información Pública

Se está recibiendo contenido de video creado por jóvenes respecto de cómo llevan el mensaje a otros jóvenes que podrían beneficiarse de nuestra solución que da vida y el Comité de la Conferencia lo estará revisando.

Foros Regionales

Hubo 541 asistentes (335 participantes que asistieron por primera vez) en el Foro Regional del Pacífico de septiembre. El cuarto y último foro de 2022, el Foro Regional del Sudeste, se celebró entre el dos y cuatro de diciembre en Nueva Orleans.

Comités de la Junta

Finanzas: Para obtener detalles sobre las finanzas de AAWS, vea el informe del Comité de Finanzas de los custodios que comienza en la página 1. En la reunión de la junta de AAWS de diciembre se continuará trabajando en el presupuesto de 2023. La junta aprobó la siguiente recomendación presentada por el Comité de Finanzas de AAWS: Que la junta de AAWS deposite \$19,821 en la cuenta bancaria del Fondo Internacional de Literatura.

Publicaciones: Los nuevos Libros Grandes y “Doce y Doce” sin sobrecubiertas se están imprimiendo y se espera que sus fechas de envío sean en diciembre. Este cambio de diseño ayudará a solucionar el atraso en los pedidos por interrupciones en la cadena de suministros y reducir los costos de impresión.

Tecnología y Servicios de Comunicación (TCS, por su sigla en inglés): El Subcomité del Foro con Hilos se disolvió sin derivar ninguna comunicación adicional al departamento de Comunicaciones. El trabajo del comité se refleja en distintas recomendaciones y acciones reenviadas, enfocadas en políticas de privacidad y análisis de datos.

La junta aprobó las siguientes recomendaciones presentadas por el comité de Tecnología y Servicios de Comunicación:

- Que AAWS reenvíe el informe del podcast del tercer trimestre de 2022, el informe del sitio web del tercer trimestre de 2022, el informe de la aplicación Meeting Guide del tercer trimestre de 2022, el informe de YouTube del tercer trimestre de 2022 y el informe de Google Ads del tercer trimestre de 2022 al Comité de Información Pública de los custodios.
- Que la junta de AAWS acepte la Composición, Alcance y Procedimiento revisados del Comité de Tecnología y Servicios de Comunicación de la junta de AAWS; la política revisada de AAWS, Inc. sobre el sitio web de AA de la OSG, la política de privacidad revisada de Meeting Guide, la política revisada de AAWS, Inc. sobre la publicación de videos de YouTube y la política de privacidad revisada que se utiliza actualmente en aa.org y la librería en línea.

Comité de Auditoría Interna (IAC, por su sigla en inglés): El IAC ha revisado los formularios de conflicto de intereses para los miembros de la junta de AAWS y el personal de la OSG para identificar quién está completando los formularios y ver la congruencia de su ejecución. En consonancia con el Artículo 4 de los estatutos de AAWS, se decidió que el informe anual debe registrar los cambios de oficiales de la junta y esta información debe ser actualizada por el Comité de Nombramientos. Se solicitó una política para garantizar la seguridad de la información en las carpetas del personal. La junta aprobó las siguientes recomendaciones presentadas por el Comité de Auditoría Interna:

- Que la junta de AAWS revise y apruebe las Políticas y procedimientos de Alcoholics Anonymous World Services y la Junta de Servicios Generales en materia de finanzas. Y que la junta de AAWS envíe las Políticas y procedimientos de Alcoholics Anonymous World Services y la Junta de Servicios Generales en materia de finanzas aprobados a la Junta de Servicios Generales para su análisis y aprobación.

Nombramientos: Además de cumplir con las responsabilidades de seleccionar candidatos a custodio regional, el comité compartió un documento de Composición, Alcance y Procedimiento actualizado para su revisión. La junta aprobó la siguiente recomendación del Comité de Nombramientos: Que se envíe la Composición, Alcance y Procedimiento del Comité de Nombramientos de AAWS al Comité de Nombramientos de los custodios para su revisión.

Comité ad hoc sobre Material de Servicio: El comité revisó sus hallazgos sobre la historia del material de servicio, cómo se define y produce el material de servicio y cómo se revisa. La junta de AAWS agradeció al comité por su trabajo y creó un nuevo grupo de trabajo para continuar refinando las recomendaciones redactadas por el comité ad hoc.

Planificación Estratégica:

La junta de AAWS ha participado en la planificación estratégica varias veces a lo largo de 2022 y surgieron los siguientes puntos de interés:

1. **Desarrollo de las personas y la cultura:** generar un ambiente laboral efectivo, productivo y positivo en concordancia con la misión de AA y nuestros principios espirituales al mismo tiempo que trabajamos por el bienestar y la seguridad de nuestro personal mientras apoyan a la Comunidad.

2. *Mejora de las comunicaciones*: lograr una estrategia de comunicación integrada y efectiva para interactuar con la Comunidad, las juntas y el personal, con mejoras comprobadas en la escucha y capacidad de respuesta.
3. *Gobernanza*: aportar claridad respecto de los roles y responsabilidades reales de los miembros y directores custodios de nuestras juntas de AAWS, el Grapevine y Servicios Generales, sus comités y el personal y los empleados que sostienen su labor para la Comunidad.

En septiembre, el Comité de Planificación Estratégica se centró en los puntos que pueden adoptarse, incluyendo formas de mejorar el proceso de armado de presupuestos. Este trabajo es orgánico y evoluciona con cada sesión de planificación. La junta de AAWS continuará tratando los próximos pasos en su reunión de planificación estratégica de diciembre de 2022.

La junta también habló sobre los grupos de trabajo y cómo se deben definir los roles y responsabilidades en sus documentos de Composición, Alcance y Procedimiento. Se seguirá tratando el tema en el Comité de Nombramientos de los custodios.

El despacho de la Conferencia reenvió 16 propuestas de punto de agenda (PAI, por su sigla en inglés) para que la junta de AAWS revise. Prosiguió un debate sólido y profundo y se registraron acciones de la junta que se presentarán ante el despacho de la Conferencia para decidir cómo continuar.

PAI N.º 09 La junta de AAWS debatió la propuesta de punto de agenda para cambiar la palabra “donación” y “contribución” en *Los Doce Conceptos Ilustrados* en la parte de la Primera Garantía y no tomó ninguna medida y mencionó que la implementación de los cambios propuestos se encuadra dentro de la política de publicación de AAWS. La solicitud se reenviará al departamento de Publicaciones.

PAI N.º 47 La junta de AAWS debatió la propuesta de punto de agenda para incorporar la descripción de qué es una reunión abierta en el folleto “El grupo de AA” y no emprendió ninguna acción y comentó que, en 2019, la 69.ª Conferencia de Servicios Generales había considerado este tema y no se había seguido adelante con él.

PAI N.º 48 La junta de AAWS debatió la propuesta de punto de agenda para abordar la redacción de la solapa de la tapa delantera de la Cuarta Edición del Libro Grande y no efectuó ninguna acción y mencionó que esta solicitud corresponde al ámbito del departamento de Publicaciones. El comité acordó reenviar un memorándum al departamento de Publicaciones para que aporte sus comentarios respecto de las futuras reimpresiones.

PAI N.º 46 La junta de AAWS debatió la propuesta de punto de agenda para que cualquier material de servicio nuevo o actualizado se envíe al comité de la Conferencia adecuado para su revisión y no emprendió ninguna acción y comentó que los procesos relacionados con el material de servicio están siendo analizados actualmente por la junta de AAWS.

PAI N.º 50 La junta de AAWS debatió la propuesta de punto de agenda para implementar una revisión automática de la apariencia y el contenido de los folletos cada cinco años y no efectuó ninguna acción y mencionó que este proceso ya existe en el ámbito del Comité de Literatura de los custodios.

PAI N.º 127 La junta de AAWS debatió la propuesta de punto de agenda para mejorar la comunicación interna y el servicio a los grupos por medio de la simplificación de los procesos y procedimientos de registro y actualización de la información y no emprendió ninguna acción y comentó que a) las bases de datos son mantenidas por los intergrupos y oficinas centrales y la Oficina de Servicios Generales no puede acceder a ellas, y b) el portal Fellowship Connection es una herramienta que está disponible para todos los registradores de área.

PAI N.º 174 La junta de AAWS debatió la propuesta de punto de agenda de crear una distinción en Fellowship Connection entre reuniones que no están afiliadas a ningún grupo y no efectuó ninguna acción y mencionó que la Oficina de Servicios Generales solo es responsable de mantener una lista de grupos dentro de la estructura de servicios de los EE. UU. y Canadá y colabora a nivel local con los intergrupos y oficinas centrales para publicar sus listas de reuniones ante la Comunidad en general por medio de la aplicación Meeting Guide.

PAI N.º 145 La junta de AAWS debatió la propuesta de punto de agenda para crear un artículo de servicio de tamaño póster llamado “¿Nuestra conciencia de grupo es solo AA... o política?” y no emprendió ninguna acción puesto que no hay una necesidad de un artículo de servicio como este que se haya expresado ampliamente en la actualidad.

PAI N.º 33 La junta de AAWS debatió la propuesta de punto de agenda para rediseñar el sitio web aa.org según las normas del Reglamento general de protección de datos (RGPD) de la Unión Europea y no efectuó ninguna acción y comentó que el Comité de Tecnología, Comunicación y Servicios está revisando y supervisando este asunto actualmente.

PAI N.º 38 La junta de AAWS debatió la propuesta de punto de agenda de llevar adelante un análisis de costos de la traducción de la Cuarta Edición del libro *Alcohólicos Anónimos* (en inglés) a la lengua de señas americana y no emprendió ninguna acción, puesto que esto se encuentra dentro del ámbito de AAWS y se reenviará al departamento de Publicaciones para que realicen un análisis de costos.

PAI N.º 77 La junta de AAWS debatió la propuesta de punto de agenda de mezclar las páginas de Reflexiones Diarias y reenviará este punto al Comité de Literatura de los custodios.

PAI N.º 115 La junta de AAWS debatió la propuesta de punto de agenda para que la Oficina de Servicios Generales brinde un resumen de los cambios de personal a la Comunidad y revisó y apreció este punto. Se enviará una carta de respuesta informada a la persona que presentó la propuesta.

PAI N.º 16 La junta de AAWS debatió la propuesta de punto de agenda de reinsertar la sección de “Diversidad e inclusión” en el material de servicio *La seguridad y AA: Nuestro bienestar común* e incluirá esta propuesta como material de referencia de un punto de agenda que la junta de AAWS está enviando a la Conferencia de Servicios Generales para tratar SMF-209 y sus revisiones.

PAI N.º 19 La junta de AAWS debatió la propuesta de punto de agenda para reemplazar la versión de 2022 del ma-

terial de servicio *La seguridad y AA: Nuestro bienestar común* con la versión de 2021 e incluirá la propuesta como material de referencia de un punto de agenda que la junta de AAWS está enviando a la Conferencia de Servicios Generales para tratar SMF-209 y sus revisiones.

PAI N.º 36 La junta de AAWS discutió la propuesta de punto de agenda para que el material de servicio *La seguridad y AA: Nuestro bienestar común* utilice la redacción de la versión de 2021 en lo que respecta a la raza y el género e incluirá la propuesta como material de referencia de un punto de agenda que la junta de AAWS está enviando a la Conferencia de Servicios Generales para tratar SMF-209 y sus revisiones.

PAI N.º 75 La junta de AAWS debatió la propuesta de punto de agenda para reemplazar la versión de 2022 del material de servicio *La seguridad y AA: Nuestro bienestar común* con la versión de 2021 e incluirá la propuesta como material de referencia de un punto de agenda que la junta de AAWS está enviando a la Conferencia de Servicios Generales para tratar SMF-209 y sus revisiones.

AA Grapevine

Desde la reunión trimestral del 28 de julio de 2022, la junta de directores de AA Grapevine se reunió en Nueva York en una reunión de planificación y planificación estratégica el 9 de septiembre y un día completo de planificación estratégica el 10 de septiembre. La junta se reunió otra vez el 28 de octubre y tuvo una sesión ejecutiva ese mismo día.

Los siguientes comités se reunieron de forma virtual: Nombramientos y Gobernanza se reunió el 27 de agosto y el 11 de octubre; Finanzas y Presupuestos se reunió el 27 de septiembre y el 6 de octubre; Planificación Estratégica se reunió el 9, 10, 23 y 30 de septiembre y el 7 y 21 de octubre.

Reunión de Planificación Estratégica: En ese fin de semana, se hizo un repaso de muchos años de planes y planificación además de una evaluación cabal de los éxitos, los desafíos, los obstáculos y los fracasos a lo largo de los muchos años en los que hemos estado trabajando para lograr una transformación digital. Desde ese fin de semana, los miembros del subcomité han estado trabajando activamente con la administración para crear llamados a licitación, cronogramas, conseguir personal y la logística para crear una nueva aplicación personalizada del Grapevine, mientras en simultáneo reforman la estructura de cómo nos comunicamos con la Comunidad directamente por medio de nuestros servidores de confianza actuales y apuntando a aquellos fuera de la estructura de servicio.

Resumen

Hemos comenzado a trabajar en las aplicaciones del Grapevine y La Viña y estamos investigando la logística y los costos de los canales de distribución. Continuamos recibiendo comentarios y sugerencias de la Comunidad sobre las funciones que les gustaría ver en la aplicación. Una vez que hayamos integrado la tienda, las revistas y los archivos históricos de los dos sitios web a Drupal 9, planeamos comenzar el desarrollo de las aplicaciones integrales para smartphones para ambas revistas. Las aplicaciones incluirán la revista actual, todas las historias archivadas, acceso al podcast, una cita diaria, una calculadora de sobriedad, una guía de reuniones y la tienda.

Los suscriptores podrán personalizar la aplicación para que les brinde una lista de verificación de sobriedad diaria y una ventana emergente por la mañana que le diga al usuario el conteo de días y su reunión favorita del día. Las aplicaciones permitirán tener más contenido de audio, video y contenido escrito y estamos investigando formas de permitirle a la Comunidad tener oportunidades de mayor interacción con el Grapevine, La Viña y otros miembros. Hemos desarrollado un plan de negocios de cinco años y actualmente estamos buscando un administrador de proyectos independiente para la aplicación. Este plan requerirá que participe personal adicional durante la implementación para gestionar el contenido de la aplicación.

Si bien hemos visto una disminución de las suscripciones en papel, hemos tenido un aumento de “Otros artículos publicados”. Hace poco, en octubre, fue nuestro primer aniversario del podcast y logramos un hito: ¡superamos las 250,000 descargas! Las cuentas de Instagram siguen creciendo (GV tiene 8,491 seguidores y LV tiene 1029).

Reuniones de la junta

Durante su reunión de planificación del nueve de septiembre de 2022, la junta acordó reunirse virtualmente en la reunión de planificación del 10 de diciembre de 2022 y acordó reenviar los estados financieros de julio de 2022 al Comité de Finanzas de AAGV para que los analice. Durante su reunión del 28 de octubre de 2022, la junta aprobó la declaración de impuestos 990 y aceptó a Marks, Paneth como auditor de AA Grapevine, Inc. en 2023.

La junta recibió informes de actividad de operaciones de la oficina, actividad editorial del Grapevine y La Viña, producción, sitio web y relaciones con los clientes.

El aumento de precios comenzará a regir a partir del primero de enero de 2023. El aviso del aumento de precios se hizo el 29 de agosto de 2022.

- Se publicó en el sitio web de AAGV y AAWS
- Se envió por correo electrónico masivo a todas nuestras listas de contactos constantes
- Se publicó en la aplicación Meeting Guide
- Se publicó en Instagram
- Además, el aviso aparecerá en las siguientes ediciones de noticias del GV y LV

Actividades de los comités de la junta

Finanzas y Presupuestos: El tesorero informó que el comité se reunió el 27 de septiembre y profundizó sobre el informe financiero de julio. Además, el comité añadió y cambió la fraseología contable del informe. El comité se reunió otra vez el 6 de octubre para revisar y aprobar los cambios del 27 de septiembre.

Nombramientos y Gobernanza: El comité se reunió el 27 de agosto de 2022 y reenvió el nombre de un candidato a custodio regional asignado a la junta de AAGV al Comité de Nombramientos de los custodios. El comité se reunió el 11 de octubre para debatir el Apartado 7, Artículo II de los estatutos de AAGV, Inc. por una posible modificación o eliminación. Se le pidió al comité analizar este punto y compararlo con los estatutos de AAWS y la JSG para mantener la uniformidad y

se reunirá otra vez para tomar una decisión final. Cualquier modificación de la disposición sustituta también modificará el Artículo XI.

Planificación Estratégica: El coordinador informó que se ha estado reuniendo regularmente con el comité para desarrollar las metas identificadas por la junta en el fin de semana de planificación de septiembre.

Circulación, Desarrollo y Servicio al Cliente: Puntos destacados

El equipo de relaciones con los clientes está creando guías de servicio al cliente para el nuevo proveedor de servicios de logística.

Las ediciones de febrero y marzo se publicarán con la oferta del libro gratuito “Lo mejor de Bill” en las tarjetas; las pruebas de las ofertas de suscripción de las fiestas se enviaron a los compradores de la tienda y suscriptores activos a principios de septiembre; Ventas de *Free on the Inside* [Libres por dentro] al 26 de agosto: Tienda en línea: 5,264; Ingram: 361; ventas de *Mujeres en AA* al 26 de agosto: Tienda en línea: 3,718; Ingram: 1,185; ventas de *Oración y meditación* al 26 de agosto: Tienda en línea: 11,312; Ingram: 6,207; ventas de *Fun in Sobriety* [Diversión en sobriedad] al 26 de agosto: Tienda en línea: 4,252; Ingram: 1,842; ventas de *Sobriedad Emocional* al 26 de agosto: Tienda en línea: 337; Ingram: No disponible. Se enviará a las listas de contactos del Grapevine y La Viña, la estructura de servicio y se llegará más lejos en la Comunidad por medio de la aplicación Meeting Guide; se está buscando un administrador de proyectos independiente para la aplicación; se está trabajando en un plan de negocios de cinco años.

Junta Asesora Editorial: La Junta Asesora Editorial del Grapevine se reunió el 24 de agosto. La rotación de la Junta Asesora Editorial de La Viña ya ha comenzado. El editor independiente de La Viña está revisando los requisitos de los miembros. Luego comenzará el reclutamiento de nuevos miembros.

Informe editorial del Grapevine: El editor sénior informó: el libro *El grupo base* (revisado con una nueva tapa y nuevas historias virtuales) previsto para la primavera de 2023 está avanzando de acuerdo al cronograma; pódcast: se está trabajando con los presentadores para contactar autores de historias actuales de la revista para ser entrevistados, y brindar información importante; proyecto de audio: se está colaborando con un trabajador independiente para armar más listas de reproducción; publicación de más noticias de AA y entrevistas con custodios clase A y B y anuncios de AA importantes (se está trabajando estrechamente con los despachos del personal de la OSG); el borrador del Libro de trabajo del GV está a punto de ser completado para cargarlo al sitio web antes del primero

de enero; los anuncios de la Convención Internacional comenzaron a aparecer en la revista en la edición de noviembre; se está trabajando con el responsable de publicaciones en el armado de paquetes de libros para obtener envío gratuito durante las fiestas.

Informe editorial de La Viña: El editor sénior informó que las ediciones de La Viña que están actualmente en producción y siguiendo el cronograma son: enero y febrero: Oración y meditación; marzo y abril: Edición de principiantes; continúan las mesas de trabajo informativas de La Viña; la asistente editorial de La Viña asistió a la primera XIIIX Convención Nacional Hispana en Boston y al Foro Regional del Pacífico en Utah; la editora independiente de La Viña asistió a la primera mesa de trabajo para mujeres hispanas en Georgia.

Informe del sitio web: El coordinador de la web informó que el tráfico mensual del sitio web durante el tercer trimestre fue de un promedio de 86,717 visitantes nuevos; 11,148 visitantes recurrentes y 331,839 visualizaciones de la página. La actualización a Drupal 9 se completará en septiembre.

Conferencia de Servicios Generales: La Junta de AA Grapevine revisó las propuestas de puntos de agenda y acordó enviar los siguientes puntos al Comité de Grapevine de la Conferencia de Servicios Generales 2023:

- Revisar el Libro de trabajo del AA Grapevine.
- Revisar el informe de avance sobre las cuentas de Instagram del Grapevine y La Viña.
- Considerar la lista de temas sugeridos para libros de Grapevine para 2024 o más adelante.

Propuestas que no se reenviaron:

PAI N.º 15: Considerar la traducción de los libros del Grapevine *Spiritual Awakenings* [Despertares espirituales] y *Young & Sober* [Joven y sobrio], actualmente disponibles solo en inglés, al español antes de 2025. *La junta no emprendió ninguna acción. La junta del Grapevine revisó esta propuesta con gran interés y decidió incluir estos títulos en la lista de temas de libros sugerida al Comité del Grapevine y La Viña de la 73.ª Conferencia.*

Propuestas de punto de agenda relacionadas con el Preámbulo: PAI N.º 8, 18, 20, 30, 52, 57, 59, 70, 74, 84, 86, 99, 116, 128, 134, 140, 150, 160, 164, 165, 176 y 180:

La junta del Grapevine revisó detenidamente cada propuesta mencionada arriba respecto del Preámbulo y no efectuó ninguna acción. El Comité del Grapevine y La Viña de la 72.ª Conferencia de Servicios Generales revisó y debatió este tema en abril de 2022 y no emprendió ninguna acción. El presidente del Grapevine y el Comité del Grapevine y La Viña de la 72.ª Conferencia se reunieron en octubre de 2022 y revisaron estas propuestas de punto de agenda. Se determinó que no había información nueva que requiriera un nuevo debate.