

## **Informe del Custodio Regional del Pacífico Enero/Febrero del 2022**

### **Fin de semana de la Junta de Servicios Generales**

#### **¡Saludos, Región Del Pacífico!**

¡El fin de semana de la Junta de Servicios Generales de Enero es siempre mi favorito! ¡Es el momento en que los Coordinadores Delegado De Comites se unen a nosotros, y siempre traen emoción, ideas y la voz de la comunidad! La mayoría de los participantes, custodios, personal, coordinadores delegados, vinieron a Brooklyn en persona, sin embargo, también tuvimos participación virtual. La participación virtual no fue tan fluida como la reunión de Octubre. Intentamos hacer una llamada de conferencia para los participantes virtuales y el sonido no estaba a la altura.

Uno de los aspectos más destacados del fin de semana para mí fue una Sesión de Planificación Estratégica de 3 horas del Custodio, que fue solo el comienzo de un Plan Estratégico actualizado. Lo que más nos llamó la atención fue la necesidad de centrarnos en las "rocas" más grandes en lugar de empantanarnos en minucias. A veces, hay tanto que hacer que pasamos demasiado tiempo en los detalles y tal vez deberíamos considerar la reestructuración de nuestros fines de semana de la Junta para ser más eficientes y darnos el tiempo necesario para tener conversaciones más visionarias.

Este fin de semana volvimos a hacer reuniones estilo ayuntamiento con todos. Esto realmente ayuda a todos a escuchar lo que está en la mente de todos. Incluiré algo de ese intercambio más adelante en mi informe.

#### **A.A. Servicios Mundiales**

##### **Accesibilidades/Tratamiento**

La asignación ha reanudado el trabajo en el proyecto de entrevista de audio militar. Dos consultores militares retirados fueron seleccionados de Canadá y Estados Unidos. Los consultores trabajarán con el Subcomité de Entrevistas de Audio de las Fuerzas Armadas de TCPC / TA para reunir más entrevistas de miembros de A.A. en servicio militar activo, ayudando con el desarrollo de un cuestionario para entrevistas militares que incluye temas como el trastorno de estrés postraumático (TEPT), lesiones y

barreras que enfrentan los alcohólicos sobrios en servicio militar activo para estar sobrios.

### **Servicios grupales**

El coordinador de Servicios de Grupo compartió el Formulario de Nuevo Grupo recién completado. Las nuevas características incluyen la opción de enumerar una reunión como en persona o virtual según la acción de asesoramiento, "La Estructura de Servicios Generales de EE. UU. / Canadá reconoce a los grupos en línea y alienta a su participación, enumerando aquellos grupos que solicitan ser listados dentro del distrito y área preferida del grupo, con la opción predeterminada de la ubicación del contacto principal del grupo". Otras adiciones incluyen hipervínculos: una suscripción gratuita a Box 4-5-9, un manual de grupo digital, listas de registradores de área y sitios web de área. También se actualizó el Formulario de Cambio de Información, ahora titulado "Formulario de Cambio de Información del Grupo G.S.O.". La actualización del formulario D.C.M./D.C.M.C. pronto estará completa.

El Subcomité del Grupo en Línea de la JSG se ha reunido muchas veces y dará un informe de 30 minutos y una presentación en power point en la Conferencia de Servicios Generales

### **Información pública**

La primera fase del proyecto de información pública "Alcohólicos Anónimos 2021 Distribución de ASP en inglés y español de TV" se completó el 1 de Diciembre del 2021. Los dos anuncios de servicio público de calidad de transmisión aprobados por la Conferencia más recientes se están emitiendo. La distribución y el seguimiento para Canadá requieren una mayor preparación, pero la fase dos pronto se completará con respecto a las estaciones de televisión Canadienses. Al 31 de Diciembre del 2021, las emisiones han alcanzado las 2.792.

#### **Foros Regionales**

La asignación de Los Foros Regionales está coordinando planes para cuatro Foros Regionales 2022 en persona:

- 13-15 de Mayo ... Este de Canadá ... Charlottetown, P.E.I.
- Junio 3-5 ... Oeste de Canadá ... Winnipeg, MB
- 16-18 de Septiembre ... Pacífico... Salt Lake City, UT
- 2-4 de Diciembre ... Sureste... Nueva Orleans, LA

Continúa la planificación de un "Foro Especial de Conexiones Norte Sur" virtual de un día a mediados del 2022. El evento es organizado por la Junta de Servicios Generales de la estructura de servicios de los Estados Unidos y Canadá. Además, las OSG de Argentina y Chile son socios en el proyecto. Los participantes de los cuatro países compartirán experiencias sobre el tema "Más allá del idioma, la cultura y la geografía: la sobriedad al alcance de todos". El Foro Especial está abierto a todas las partes interesadas, y la interpretación estará disponible en Inglés, Español y Francés.

## **OSG**

El 17 de Noviembre, O.S.G. y AA Grapevine asistieron a un evento virtual de Reconocimiento de Empleados. El gerente general destacó los aniversarios históricos de los empleados que celebraron por 5, 10, 15, 20 años de empleo en la OSG, señalando que su dedicación a la misión de Alcohólicos Anónimos no tiene paralelo. Los esfuerzos continuos para infundir los principios de A.A. en la vida diaria y las operaciones de la oficina continúan. Muchos de los empleados de la O.S.G. son amigos no alcohólicos de A.A. En una encuesta en el lugar de trabajo, varios empleados expresaron su deseo de aumentar su conocimiento de los Tres Legados de Recuperación, Unidad y Servicio de A.A. Como resultado, GG, junto con la ayuda del coordinador del personal, desarrolló una reunión interna de la OSG 1728, la primera de las cuales se celebró el Viernes de Diciembre. 10. Estas reuniones se celebrarán de manera virtual y continuarán el segundo Viernes de cada mes. El formato virtual está destinado a fomentar una amplia participación de todos los empleados de A.A.W.S. y AAGV, así como de los custodios, directores no custodios y miembros designados del comité, brindando la oportunidad de aprender y comprender más sobre las juntas y nuestros diversos roles y responsabilidades.

Sandra, nuestra Directora de Servicios al Personal, anunció que Eileen A. ha aceptado el puesto de miembro del personal de la OSG y comenzó el Lunes 7 de Febrero del 2022. Aunque aún no se ha determinado, espero que Eileen comience su excelente viaje en el Mostrador de Correcciones. Si el pasado es una indicación fiable del futuro, se publicarán detalles adicionales, así como una breve biografía, en el recuadro 4-5-9.

Si usted, o alguien que conoce, está interesado en ofertas de trabajo en nuestra OSG, consulte:

<https://www.aa.org/contact-gso> y desplácese hacia abajo hasta "Carreras".

Allí, encontrará una vacante actual (con una preferencia declarada por un candidato bilingüe).

## Servicios Tecnológicos

El equipo de Servicios Tecnológicos desempeñó un papel importante en el exitoso lanzamiento de aa.org el 20 de Diciembre del 2021.

Informe de progreso sobre la aplicación Meeting Guide: El equipo de la aplicación lanzó la cuarta actualización importante de la aplicación desde que el desarrollo de la aplicación se entregó a Foster Made. El equipo de la aplicación ha recibido comentarios positivos con respecto a esta última versión, que incluía características solicitadas por nuestros usuarios y entidades. El número de entidades conectadas sigue aumentando. La actualización de la versión, App v.3.9.0, incluye:

- La opción de asistencia permite a los usuarios mostrar solo reuniones en persona o en línea. Las reuniones híbridas aparecerán bajo ambas opciones de asistencia.
- La capacidad de cambiar el radio de distancia de la búsqueda de ubicación.
- La inclusión de notas en línea sobre los detalles de la reunión proporciona un área específica para mostrar información como id de reunión de la plataforma en línea y contraseñas.

## Editorial

Piloto de prueba de descuento por volumen de título mixto: se realizará un piloto de prueba de seis meses: del 31 de Marzo al 30 de Septiembre del 2022. Los pedidos recibirán un descuento por cantidad basado en la cantidad solicitada para todos los títulos combinados --- en lugar de comprar una cantidad de un título específico.

Actualización sobre las interrupciones de la cadena de suministro y los pedidos pendientes: Las interrupciones mundiales del papel, la impresión, la fabricación, el transporte por camión y otras interrupciones de entrega continúan acosando la cadena de suministro y causan pedidos pendientes de libros y otros artículos en toda la industria editorial. Se envió una comunicación a la comunidad con respecto a la interrupción del suministro de papel para imprimir el Libro Grande (tapa dura inglesa, B-1) causando la situación actual de pedidos pendientes de este artículo en este formato. La demanda del Libro Grande durante el cuarto trimestre del 2021 fue mejor de lo esperado. Desafortunadamente, sin embargo, B-1 está actualmente agotado. Además, el departamento no puede reimprimir rápidamente debido a un asunto grave de la cadena de suministro con respecto a la interrupción en la entrega de papel necesaria, especialmente durante las vacaciones. A corto plazo, una solución es programar pequeñas impresiones.

Nuestro Gran Libro, Alcohólicos Anónimos, está disponible en 73 idiomas, con 28 idiomas pendientes y 20 nuevas traducciones en curso. Nuestro libro Doce Pasos y Doce Tradiciones está disponible en 51 idiomas, con 3 traducciones pendientes.

A lo largo del 2021, el número total de revisiones de traducción completadas por nuestros servicios independientes de evaluación de traducciones asciende a 50 revisiones en 21 idiomas. Esto significa un aumento significativo en la actividad de revisión para 2021 con respecto a 2020, cuando las revisiones totalizaron 27 en 14 idiomas. Al 31 de Diciembre de 2021, los artículos de literatura de A.A. están disponibles en 111 idiomas, incluido el criollo haitiano.

### **Actualización del material de seguridad SMF-209**

Se formó un grupo de trabajo en la OSG para revisar y revisar el SMF-209 después de la reunión de la junta de Diciembre. Esa revisión fue recibida por el coordinador de la junta y el gerente general en la primera semana de Enero e inmediatamente enviada a un asesor legal para su revisión. La revisión legal se recibió la semana pasada. En Febrero se convocará una reunión especial de A.A.W.S. para discutir la revisión y se invitará a los miembros del grupo de trabajo a participar en la formación de una conciencia de grupo en torno a los materiales revisados.

Debido a una aparente falta de claridad entre las partes interesadas en el Material de Servicio, el presidente nombró un Subcomité de Material de Servicio encargado de las siguientes tareas:

1. Revise el historial del material de servicio y cómo eso ha informado los procesos actuales.
2. Identificar cómo se recopila la experiencia colectiva de A.A. para garantizar la producción de material de servicio y sugerir posibles mejoras a ese proceso.
3. Determinar qué define el Material de Servicio y qué determina si se busca una conciencia más amplia antes de la publicación.

### **AA GRAPEVINE**

Próximos temas de la revista AA Grapevine hasta 2022:

Febrero: Superar tiempos difíciles,  
Marzo: Sobriedad emocional,  
April: ¿Qué tienes en mente?  
Mayo: 60 aniversario de nuestros Doce conceptos  
Junio: Veteranos.

Próximos libros de Grapevine, planeados para 2022:

Diversión en sobriedad (a partir del 23 de Abril del 2002).

Los tres libros de Grapevine más vendidos:

- Sobriedad emocional,
- El lenguaje del corazón, y
- Oración y Meditación.
- Honorable Mención : Libre por dentro.

Próximos temas de la revista AA La Viña (2021 – 2022):

- Mar– Abr.: Recién Llegados,
- Mayo - Junio: Los Tres Legados
- Julio – Agosto: Edición Prisiones.

Próximos libros de La Viña, previstos para el 2022:

La producción ha comenzado en Sobriedad Emocional a tiempo para un lanzamiento de otoño.

Podcasts de Grapevine:

Después de la 71<sup>a</sup> Conferencia de Servicios Generales, AA Grapevine ha desarrollado un programa piloto de podcast. Con un nuevo episodio cada Lunes, Don y Sam (nuestros anfitriones actuales) entrevistarán a un miembro diferente sobre su experiencia, fuerza y esperanza, de una manera casual de "reunión después de la reunión".

- Para nominar a alguien como invitado: [podcast@agrapevine.org](mailto:podcast@agrapevine.org) .
- Ven a vernos, los lunes, a: <https://www.agrapevine.org/podcast>

## Reunión de Planificación Estratégica la Viña

La junta completa se reunió en persona junto con el editor asociado de La Viña el 4 de Diciembre del 2021. La Junta confirmó que la misión de La Viña es la misma que la de Grapevine. Se determinó además que la comunidad de habla hispana puede requerir herramientas desarrolladas específicamente para la comunidad de habla hispana. Uno de los principales compromisos de la AAGVB fue involucrar a la comunidad de habla hispana en las decisiones que afectan los productos y servicios tomados por la Junta a través de una variedad de vías. Esta preocupación es la línea de base de cada una de las metas estratégicas desarrolladas para La Viña.

## Nominación y Gobernanza

El coordinador informó que el Comité de Nominaciones y Gobernanza recibió 37 currículums para el puesto abierto de NTD. Redujimos la lista a 11 candidatos para la reunión trimestral de la Junta de Agosto. El Comité de Nominaciones de custodios descalificó a uno de los 11 candidatos, dejando a 10 candidatos en nuestro grupo. Comenzamos a reunirnos virtualmente el 9 de Septiembre del 2021 para determinar qué candidatos seleccionaríamos para las entrevistas. El comité de Nominaciones y Gobernanza seleccionó a 5 candidatos para entrevistas preliminares celebradas el 6 y 7 de Octubre del 2021. De estas entrevistas, trajimos a tres finalistas para entrevistas con toda la Junta de Grapevine. Uno de nuestros finalistas retiró su nombre de la consideración, dejando dos candidatos para que los entrevistamos el 28 de Octubre de 2021. Después de las entrevistas, seleccionamos a David S. para avanzar a la Nominación de custodios como nuestra recomendación. Además de seleccionar un candidato para NTD, también discutimos una recomendación para la apertura de las posiciones de Clase B y Clase A debido a la rotación. Para el puesto de Clase B, recomendamos a Tom H., custodio Regional del Sureste. Para la posición de clase A, recomendamos a Molly A. La lista de directores de la Junta de Grapevine para su aprobación en la 72<sup>a</sup> Conferencia de Servicios Generales incluye los tres nombres

## **Comités De Custodios**

### Conferencia de Servicios Generales

La lista de puntos finales del orden del día se ha completado ... sujeto a mociones de piso, por supuesto. En la actualidad, nuestro personal calificado y asistentes capaces,

casi todos, están colaborando para compilar y traducir el material de antecedentes que se aprobó en nuestra reunión de la Junta de Invierno.

Idealmente, dentro de una semana más o menos, el material de fondo estará disponible en el Panel de AAWS. Si alguien tiene dificultades para acceder al Panel de control, póngase en contacto con [conference@aa.org](mailto:conference@aa.org) o intente <https://support.hyperoffice.com/index.php/en/>

Distribución equitativa de la carga de trabajo (EDW). 12 artículos fueron redirigidos a 6 comités de la conferencia desde el Comité de Literatura de los Custodios a través del proceso EDW. El subcomite de EDW tiene un informe muy completo del proceso del año pasado y se enviara al comite de Politicas y Admiciones de la conferencia el Formulario de Evaluación para la Conferencia de Servicios Generales. El comité discutió la sugerencia de incluir una pregunta en el formulario de evaluación relacionada con la distribución equitativa de la carga de trabajo. El comité acordó revisar el formulario de la siguiente manera:

Distribución equitativa de la carga de trabajo (EDW). 12 Los artículos fueron redirigidos a 6 Comités de la Conferencia desde el Comité de Literatura de los custodios a través del proceso de EDW. El comité examinó la sugerencia de incluir una pregunta en el formulario de evaluación relacionada con la distribución equitativa del volumen de trabajo. El comité acordó revisar el formulario de la siguiente manera:

(Añadir antes de la página de resumen final del cuestionario de la semana de la Conferencia)

Carga de trabajo de distribución equitativa

¿De qué manera, a favor y en contra, el piloto de EDW afectó su experiencia de la conferencia?”

1 – No valioso 2 – Algo valioso 3 – Muy valioso

Valor:

Comentarios:

El Comité pidió que se aplicara el formulario de evaluación revisado para la 72ª Conferencia de Servicios Generales.

**Borrador del calendario de la semana de la conferencia 2022:**



El comité discutió la propuesta de incluir una sesión adicional similar a un taller. El comité acordó incluir un taller "Su Tercer Legado" el Domingo durante la Conferencia. El comité discutió el formato del taller permanente sobre el calendario de garantías y expresó su agradecimiento por un conjunto diverso de roles en el entorno. El comité también consideró una variedad de configuraciones y acordó una configuración de pecera para la sesión del taller.

El comité también señaló que las reuniones conjuntas del calendario tendrían que ajustarse para acomodar los cambios para apoyar a los comités de la Conferencia que reciben artículos de EDW del Comité de Literatura de los custodios. En este sentido, se llevará a cabo una reunión del comité conjunto con el Comité de Literatura de Custodios y los comités receptores de los artículos de EDW en el GSC.

## **CPC**

Informe del proceso de distribución de Medios de salud:

El comité discutió un video de demostración sobre cómo distribuir anuncios de servicio público en pantallas de televisión digital en oficinas, farmacias y organizaciones comunitarias con mensajes relevantes para los espectadores. El Comité pidió que el Secretario de Personal siguiera esforzándose por elaborar un proyecto de plan sobre la utilización de la ASP en cooperación con la Oficina de Información Pública.

El subcomité del folleto "A.A. para el Alcohólico de edad avanzada -- Nunca demasiado tarde. Su revisión de primera ronda de 84 historias y seleccionó 23 historias para ser parte de una revisión de segunda ronda, seguida de las 12 historias principales. El comité acordó enviarlos al Comité de Tratamiento y Accesibilidad de la Conferencia del 2022

## **Tratamiento**

"A.A. para el alcohólico de edad avanzada: nunca es demasiado tarde":

El comité revisó y discutió el informe de progreso del subcomité sobre el folleto "A.A. para el alcohólico de edad avanzada : nunca demasiado tarde". El comité realizó la revisión de la primera ronda de 84 historias y seleccionó 23 historias para ser parte de una revisión de la segunda ronda. El objetivo de la segunda ronda es seleccionar las 12 mejores historias. El comité acordó enviar al Comité de Tratamiento y Accesibilidad de la Conferencia del 2022 las 12 historias para revisar e identificar cualquier brecha en las categorías específicas de la experiencia alcohólica de mayor edad.

## Correcciones

El director de publicaciones informó al comité que se han firmado varios contratos con cinco proveedores diferentes que permiten la distribución, a través de tabletas, de literatura de A.A. a las instalaciones correccionales. Se distribuyó un informe que refleja que en un día más de 500 artículos se pusieron a disposición de los que estaban detrás de los muros. Se prevé que en los futuros informes se proporcionará información desglosada por zona/provincia y elemento de la literatura. El editor de Grapevine informó al comité que Grapevine también está trabajando con éxito con varios proveedores para llevar el material de Grapevine a las instalaciones correccionales; y que a través del proyecto Carry the Message, comenzó a distribuir suscripciones gratuitas de Grapevine a personas con información privilegiada. El editor de Grapevine le pidió al comité que pensara en cómo involucrar mejor a los comités correccionales locales en llevar el mensaje a los que están detrás de las paredes.

Considere sugerencias para volver a escribir el folleto "Memo to an Inmate Who May Be an Alcoholic": El comité discutió y acordó "Detras de los Muros : Un Mensaje de esperanza" como retitulación del folleto "Memo to an Inmate Who May Be an Alcoholic"

### Finanzas

Resultados financieros de AAWS: Paul Konigstein informó solo información final de ingresos no auditada de 2021. Las ventas brutas de literatura para 2021 fueron de \$ 11,700,254. Esto supera el presupuesto del 2021 de \$ 11,400,000 por \$ 300,254 (3%) y es \$ 2,538,846 más que el año pasado.

Esta es la mayor venta bruta anual de literatura desde el 2019. Sin embargo, esto sigue siendo unos 3 millones menos que en el 2019. Las ventas brutas de Diciembre fueron de \$1,211,891. Las ventas brutas promediaron \$ 975,021 por mes en comparación con un presupuesto de \$ 950,000 por mes.

Las contribuciones para 2021 fueron de \$ 10,782,983. Esto supera el presupuesto del 2021 de \$ 10,000,000 por \$ 782,983 (8%) y es \$ 526,296 más que el año pasado. Este es el total de contribuciones anuales más alto en la historia de la JSG, rompiendo el récord del año pasado de \$ 10,256,687. Las contribuciones en línea del 23% para el año también son un récord. Las contribuciones de Diciembre fueron de 1.365.912 dólares. Las contribuciones promediaron 898.582 dólares por mes, en comparación con un presupuesto de 833.333 dólares por mes.

Presupuesto del 2022: El comité recomendó que la Junta de Servicios Generales apruebe el presupuesto AAWS 2022 enmendado, que refleja ingresos totales de \$ 16,741,400, gastos totales de \$ 18,111,969 y un déficit final de \$ 1,350,569.

Resultados financieros de Grapevine: La circulación pagada promedio de la revista Grapevine fue de 56,081. Esto en comparación con un presupuesto de 60.970 y 2020 real de 63.397.

Los ingresos totales para el año fueron de \$ 1,738,097, que es \$ 274,463 más de lo presupuestado y \$ 122,337 más que los \$ 1,615,760 logrados en 2020. Esta cantidad incluye un pago de seguro de \$180,000 para la Convención Internacional.

Los costos y gastos totales de la revista para el año fueron de \$ 1,712,588, que fueron \$ 105,270 más bajos de lo presupuestado y \$ 201,871 menos que los \$ 1,914,459 en 2020.

Después de agregar los intereses devengados, hubo un ingreso neto para el período que finalizó el 31 de Diciembre del 2021 de \$ 25,509 en comparación con una pérdida neta presupuestada de \$ 354,225.

Presentación del presupuesto de Grapevine del 2022: El presupuesto del 2022 asumió una circulación pagada promedio de la revista Grapevine de 62,000. Se pronostica que Grapevine ePub será de 5,340 y Grapevine completo en 3,502. Los ingresos totales del año se estiman en 1.706.208 dólares. Los gastos totales que incluyen costos editoriales, costos de circulación y costos generales y de administración son de \$ 1,686,975. Después de agregar los intereses devengados, hay un ingreso presupuestado de \$ 19,234.

El comité recomendó que la Junta de Servicios Generales apruebe el presupuesto de Grapevine para el 2022, que refleja ingresos totales de \$ 1,706,208 y un ingreso final de \$ 19,234.

Resultados de La Viña: Para los resultados no auditados al 31 de Diciembre del 2021, las suscripciones pagadas promedio para La Viña fueron de 6.312 en comparación con las 5.597 presupuestadas y las 7.205 en Diciembre del 2020.

Los ingresos por ventas de revistas fueron de \$ 41,163 en comparación con un presupuesto de \$ 24,813. Después de deducir los costos y gastos de 429.810 dólares, se produjo un déficit entre ingresos y gastos de 388.646 dólares para esta actividad de servicios. Esto se compara con un déficit presupuestado de \$ 401,970 y un déficit de \$ 385,772 para 2020.

El déficit para la actividad de servicios de La Viña ha sido financiado por una transferencia del Fondo General de la JSG.

Presupuesto de La Viña: El presupuesto del 2022 para La Viña proyecta una ganancia bruta en la revista de \$ 2,248 y artículos relacionados con el contenido de \$ 22,740, por un total de \$ 24,988. Después de deducir costos y gastos de \$ 427,055, el presupuesto del 2022 refleja un déficit de \$ 402,067.

Informe del Fondo de Reserva: Al 30 de Septiembre del 2021, el saldo del Fondo de Reserva neto del pasivo por suscripción de Grapevine es de \$ 12,806,277, lo que representa 8.48 meses de gastos de OSG y Grapevine. Esto se basó en los gastos del 2021. Según los gastos presupuestados para el 2022, esto cae a 7,5 meses (el objetivo es de 9 a 12 meses). El saldo incluye los 250.000 dólares que el JSG votó en Julio para transferir al Fondo de Reserva.

El Comité aprobó por unanimidad que se compartiera la política de estudio y los antecedentes del Fondo de Reserva al Comité de Finanzas de la Conferencia para que hiciera más aportaciones y participara.

Discusión de servicios conjuntos de Grapevine: El comité tuvo una conversación sólida sobre las diferentes veces que se ha discutido el acuerdo de servicios compartidos. El comité también se da cuenta de que esta es una conversación mucho más amplia que solo este comité. Sugirieron trasladar esta discusión a las juntas corporativas cuando se reúnan durante la Conferencia.

## **Internacional**

En las sesiones mensuales de su reunión zonal de REDELA (Reunión de las Américas), el comité revisó los informes de custodio general, señalando que la capacidad de los países de REDELA para reunirse en línea mensualmente brinda la oportunidad de discutir más a fondo temas que son relevantes para nuestra mayor conectividad y mejorar nuestra capacidad de extender la mano de AA en las Américas.

Aunque virtual, solo durante Diciembre y Enero, el comité participó en celebraciones tan amplias en culturas geográficamente diversas como México, Irán, Perú, Chile. Los viajes en persona están programados tentativamente para Cuba, Portugal y Honduras.

## **Literatura**

Mantenga sus ojos y oídos abiertos para una convocatoria de historias para los siguientes artículos. Los anuncios formales se harán a través de Box 459, Meeting Guide App, etc.

Panfleto negro y afroamericano

Folleto de nativos americanos

5ª Edición BB

4ª Edición BB Español

El comité trabajará con AAGV en diferentes formas de recopilar historias que han podido utilizar.

El Comité de Literatura de los Custodios buscará un ACM para la actualización del folleto de los nativos Americanos Hay varios informes de progreso que avanzan hacia el Comité de Literatura de la Conferencia

## **Nominar**

El comité discutió enfoques proactivos para llenar efectivamente las vacantes de custodios de Clase A en la Junta de Servicios Generales. El comité discutió la utilidad de la experiencia y la orientación de un consultor para el Comité de Búsqueda del Gerente General. Con eso en mente, el comité consideró que trabajar con un consultor podría resultar útil para ayudar a identificar candidatos de Clase A de una sección transversal diversa de la sociedad para servir en la Junta de Servicios Generales. El comité también planteó preguntas tales como si la membresía de una Clase A en otra Comunidad de Doce Pasos los convertiría en un candidato apropiado, o si invitar a posibles candidatos de Clase A a observar una Junta de Servicios Generales más temprano en el año, podría ser útil.

El comité discutió las formas en que los comités locales de A.A. podrían reclutar proactivamente custodios de Clase A. El comité señaló que en la Conferencia de Servicios Generales de 2022, antes de los procedimientos electorales, un anuncio del presidente del Comité de Nominaciones de los custodios podría crear conciencia sobre las vacantes de custodios de Clase A y alentar a los miembros de la Conferencia a comenzar a pensar en posibles candidatos a custodios de Clase A. El comité también señaló que las reuniones periódicas entre los delegados de área y su custodio regional podrían ser una oportunidad para compartir información sobre el papel del custodio de Clase A en la Junta de Servicios Generales. El comité discutió cómo los comités locales de CPC que cooperan con profesionales dentro de su área podrían identificar posibles candidatos de Clase A. El comité acordó continuar esta discusión en su próxima reunión.

El comité recomendó a la Junta de servicios generales que Hon. Kerry Meyer y Anadora (Andie) Moss sean enviados en la 72ª JSG como nuevos custodios de Clase A

Información pública

Episodio piloto del podcast de la OSG: El comité discutió tres propuestas en el Plan de Podcast de la OSG de un camino a seguir para el Podcast de la OSG. El comité está pidiendo al comité de la Conferencia que discuta las propuestas como parte del Plan de Podcast enviado. La comisión espera con interés las observaciones de la comisión de la Conferencia. El comité acordó enviar lo siguiente al Comité de Información Pública de la Conferencia de 2022:

- 1) El Informe de Progreso y el Plan de Podcast de la OSG
- 2) Resultados de la encuesta de retroalimentación de las juntas corporativas y del personal de oficina
- 3) La nueva iteración del episodio piloto que incorpora sugerencias específicas del comité. Así como cualquier información adicional pertinente para la discusión.

Discuta una revisión de "Hablando en reuniones No-A.A. ": El comité discutió y acordó enviar revisiones sustanciales al folleto, "Hablando en reuniones No-A.A. " al Comité de Información Pública de la Conferencia de 2022. El Comité sugirió que también se revisara la lista de publicaciones disponibles en el folleto. El secretario de personal informó al comité que una sugerencia para actualizar a una plantilla de presentación de PowerPoint con el fin de proporcionar experiencia compartida sobre "cómo" presentar sobre A.A. en no A.A. los eventos deberán ser considerados después de que se tome una decisión 6 sobre la revisión del folleto, "Hablando en reuniones No-A.A.". El comité espera con interés un informe de progreso sobre este esfuerzo en la reunión de Julio del 2022.

Discuta la Encuesta de Membresía de A.A.:

Estudio de viabilidad sobre la colocación pagada de videos ASP en plataformas de transmisión: El comité discutió el estudio de factibilidad sobre la colocación pagada de videos ASP en plataformas de transmisión. El comité acordó enviar la investigación realizada por la OSG con respecto a la colocación pagada de videos de ASP en plataformas de transmisión, incluidos detalles adicionales sobre la variedad de plataformas de transmisión y video que están disponibles, al Comité de Información Pública de la Conferencia del 2022.

Discutir la encuesta de membresía de A.A.: El comité discutió el informe final del 2022 solicitado a un consultor de metodología de encuesta con respecto a una evaluación del cuestionario utilizado para la trienal de Alcohólicos Anónimos (A.A.) Encuesta de membresía y el enfoque que la organización utiliza actualmente para informar los resultados de esa encuesta. El comité acordó enviar tanto el informe final del 2022

como el informe final de 2021 del grupo de trabajo de Metodología de la Encuesta sobre la Encuesta Trienal de Membresía de A.A. al Comité de Información Pública de la Conferencia de 2022 para una consideración completa de los próximos pasos.

## **Sesión de compartimiento de la Junta de Servicios Generales**

Tema: ¿Qué tienes en mente?

Enero 29, 2022

El custodio regional Francis G. dio una calurosa bienvenida a los que estaban en la sala y a los que se unieron a través de Zoom a través de una computadora portátil, aunque la participación fue limitada a través de la computadora portátil. Francisco explicó el formato del ayuntamiento e invitó a los custodios, directores, miembros designados del comité, candidatos de Clase A, empleados de la OSG y, especialmente, a nuestros coordinadores delegados a compartir lo que tuvieran en mente y cualquier elefante en la sala. A lo largo de la sesión, varios de los que se acercaron al micrófono se tomaron el tiempo para reconocer y saludar a los asistentes virtuales. Un custodio de Clase A, con un collar de elefante de oro para la ocasión, habló sobre cómo todos contribuimos con nuestro tesoro, nuestro talento y nuestro tiempo al hacer servicio en A.A. Advirtió contra la pérdida de tiempo, ya que es algo que no se puede reemplazar. Otro custodio de Clase A compartió su filosofía sobre el Fondo de Reserva. "Es un contrato entre el presente y el futuro, que nos brinda la oportunidad de ver las necesidades de hoy y las oportunidades de mañana". Una coordinadora delegada habló sobre perder tiempo y dinero en sus días de bebida. Ahora comparte la "vocación" de la que habló nuestra cofundadora, sirviendo a la Comunidad.

Otra coordinadora delegada compartió que esperaba una situación de "nosotros contra ellos" entre los custodios y los delegados, pero después de ver la preparación que los custodios pusieron y pasar tiempo con ellos, ahora siente que es una situación de "nosotros". Un director de Grapevine compartió sus sentimientos encontrados sobre plataformas de videoconferencia. Por un lado, Zoom permitió a su grupo seguir reuniéndose durante la pandemia y ayudó a cinco o seis personas a estar sobrias sin asistir a un grupo en persona. Sin embargo, expresó su preocupación por la redacción de los términos de uso de Zoom y cree que debemos tener cuidado. Sugirió que deberíamos actualizar las Directrices de A.A. sobre este tema. La afiliación y el anonimato son preocupaciones para él. Una de las candidatas de la Clase A expresó su gratitud por el fin de semana. Ella siente que este es un terreno sagrado con una

historia increíble y aprecia el trabajo que hacemos en A.A. para que todos se sientan bienvenidos.

Otro candidato de Clase A que sirve como pastor y capellán militar estuvo de acuerdo en que es un tiempo sagrado y un espacio sagrado cuando estamos ayudando a otros y brindando servicio. Él siente que si perdemos el servicio de una sola persona en el ejército afecta a todo el país y cree que es lo mismo si perdemos a un miembro de A.A. Un custodio emérito aprovechó la oportunidad para agradecer a todos los coordinadores delegados por todas sus contribuciones el año pasado en la Conferencia de Servicios Generales. "Hiciste un trabajo increíble. Me sentí honrado de ser testigo de ello y los amo a todos". Un coordinador delegado compartió la reacción violenta que sintió en su área con respecto a las medidas adoptadas por la Conferencia. Con todas las solicitudes para rescindir las acciones, a veces se sentía muy solo. Sin embargo, agradeció ser escuchado por el comité de custodios y la relación que sintió este fin de semana. Otro coordinador delegado compartió sus experiencias al devolver su informe de la Conferencia. Se dio cuenta de que los grupos no necesariamente quieren todo a su manera, pero sí quieren ser escuchados. "Nuestro trabajo es escuchar y es una verdadera oportunidad de crecimiento. Todos, incluidos los custodios, quieren que los grupos sepan que han sido escuchados". Un director no custodio describió cómo dio un informe mordaz sobre A.A. que estaba atrasado y directamente después de que su custodio regional se le acercara invitándolo a solicitar convertirse en un director no custodio. La posición le ha ayudado a crear una nueva comunión en su vida. Le preocupaba que la gente fuera demasiado "elegante" para él, pero descubrió que solo son alcohólicos y personas que quieren ayudar a los alcohólicos. Una coordinadora delegada compartió lo impresionada que está con la forma en que los coordinadores de los custodios llevan a cabo las reuniones y lo mucho que hacen los secretarios de personal para ayudar a los comités a mantenerse en el rumbo. Con respecto a la participación, su área está sufriendo y también lo está su grupo base. Algunos grupos no tienen suplentes, otros grupos no están representados en absoluto. También le encantaría ver a A.A. tener más presencia en las redes sociales e Internet. Una fideicomisaria de servicios generales compartió que el tiempo es precioso y que quiere que usemos nuestro tiempo de manera más efectiva. El tiempo está ligado a la participación, la comunicación y la confianza y ella siempre está buscando cómo puede invitar a más participación. Alentar al "nosotros" no deja lugar a la desconfianza porque todos estamos involucrados.

Un miembro del personal recordó su experiencia como coordinadora delegada, viendo el espíritu de cómo se toman las decisiones y que todos estamos tratando de usar



nuestro tiempo y talento lo mejor que podemos. Otro miembro del personal que se volvió joven y literalmente creció en A.A. dijo: "No solía ser si hacíamos servicio en A.A., ¿qué servicio estás haciendo?" Un miembro designado del comité compartió su preocupación de que la percepción pública de A.A. afecta nuestra capacidad de hablar con los jóvenes. Si bien estamos tomando buenas medidas ahora, es probable que no veamos los resultados hasta dentro de varios años más. Su grupo de origen se cerró, su casa club local se cerró y está preocupada por todos los jóvenes que nunca han estado en una reunión en persona. Un director no custodio expresó una frustración similar sobre la lentitud con la que nos movemos en A.A. Tenemos grandes ideas, y ella se va a quedar, pero desea que podamos movernos más rápido. Trabajar juntos es la clave para avanzar, estemos de acuerdo en todo o no.

También expresó que no siempre se siente segura aquí, incluso con sobriedad a largo plazo y "si no me siento segura, ¿cómo se siente el recién llegado?" Un custodio de servicios generales compartió que llegó a A.A. porque un terapeuta sabía que un niño de 16 años podría sufrir de alcoholismo, y es por eso que continúa haciendo trabajo de Información Pública. Reflexiona sobre todo lo que ha sucedido en la vida y piensa en la gracia de cómo todo se une y es más grande que nosotros. Está agradecido por la oportunidad de servir. Otro custodio de servicios generales compartió que no siempre podemos ver progresos, pero que muchas de las cosas que estamos haciendo hoy no las habría soñado hace unos años. Si bien este es un momento lleno de fricción, todavía podemos tener conversaciones incómodas de una manera amorosa y saludable. "Necesitamos asumir la buena intención en todas las cosas". Un coordinador delegado describió cómo su experiencia en la Conferencia del año pasado fue abrumadora, pero el proceso funciona de la manera en que se supone que debe funcionar. Sentarse aquí hoy le ha ayudado a ver cómo funciona realmente todo el proceso de principio a fin. Un síndico regional habló sobre la rotación. "No estamos en una maratón; estamos en una carrera de relevos". Ella se siente cómoda pasando el testigo porque esa es la forma en que A.A. trabaja. Podemos confiar aunque no estemos de acuerdo y confiamos en un futuro mejor en A.A. cuando trabajamos juntos en las cosas y usamos las garantías de la Conferencia de Servicios Generales. Un miembro del personal habló sobre cómo la Comunidad está utilizando las redes sociales; a veces es hermoso y a veces hay desinformación, comentarios de odio y desunión. Le preocupa que un miembro que acaba de involucrarse en el servicio esté expuesto a esto. También ve que más miembros van a grupos de interés especial porque no se sienten seguros en la mayoría de los grupos. Un coordinador delegado compartió que su área tiene problemas con bajos niveles de participación y que últimamente escucha más quejas que unidad. Recientemente leyó Nuestra Gran Responsabilidad y descubrió que su enfoque en el cambio y la unidad es muy

relevante para nuestro tiempo. Bromeó diciendo que la gente en su área piensa que todo lo que hacen los delegados es reunirse durante una semana, comer cenas elegantes y arruinar a A.A. Comenzó un "rincón de delegados" para que puedan entender más el proceso. Otra coordinadora delegada expresó lo agradecida que está por el fin de semana y la oportunidad de colaborar. La participación es muy importante para el espíritu de servicio de A.A. y ella sintió que discutir el híbrido y encontrar una manera efectiva de estar juntos en la misma habitación es importante. Un último coordinador delegado compartió acerca de ser joven sobrio. También habló sobre la importancia de celebrar la alegría del servicio y lo que ha recibido en su vida familiar con un miembro de la familia que se pone sobrio debido al servicio de A.A. Para ella, el trabajo de servicio condujo al crecimiento en su trabajo de Pasos. Habiendo llegado al final de nuestro tiempo asignado, Francisco sugirió que mantuviéramos las conversaciones durante la cena, y más allá, y cerro la sesión.

Tuyo en amor y servicio,  
Kathi F