

**Reporte de Custodia Regional del Pacifico
Julio/Agosto 2021 Fin de Semana de la Junta
(Julio 29, Julio 31 – Agosto 2, 2021)**

Hola Region del Pacifico,

¡Tuvimos otro increíble fin de semana de Junta! Se destacó con una nueva Coordinadora de la Junta, Linda Chezam, nueva Gerente General, Bob W. y 7 Nuevos Custodios. Pasamos mucho tiempo juntos haciendo el negocio creado a partir de las acciones de asesoramiento de la Conferencia de Servicios Generales. Tuvimos muchas horas y reuniones porque hay tantas cosas que la confraternidad ha pedido que se cree para ayudar a llevar el mensaje al alcohólico que todavía sufre. ¡Verdaderamente un privilegio servir a este increíble movimiento que me salvó la vida!

El tiempo ha pasado volando estos últimos 3 años, ya que ahora estoy en mi cuarto y último año. Como Custodia Regional servimos los dos años intermedios en una junta corporativa, por lo que roté de ese servicio en abril. Sin embargo, asistí a AAWS y AAGV el 29 de julio yendo y viniendo durante todo el día. Daré una descripción general de lo que está sucediendo en estas dos corporaciones de servicios en este reporte.

A pesar de que he salido de AAGV, estoy muy ocupada como Coordinadora del Comité de la Custodios de la Conferencia de Servicios Generales. También soy miembro del Comité Internacional, el Comité de Finanzas y el Comité de Compensación. Gracias por permitirme servir y agradecerle a USTEDES por ser un enlace de comunicación entre las juntas y la confraternidad.

Jueves Julio 29, 2021

A.A.World Services, Inc.

Las contribuciones del año hasta la fecha son \$ 4,976,316, que es el 51% del presupuesto de 2021 de \$ 9,725,000 y \$ 911,513 más que en esta época el año pasado.

Las ventas brutas de literatura hasta la fecha son de \$ 5,735,705, que es el 65% del presupuesto de 2021 de \$ 8,865,000 y \$ 837,572 más que el año pasado.

Las ventas brutas de junio fueron de \$ 981,496, solo faltaba convertirse en el segundo mes por encima de \$ 1 millón desde febrero de 2020 (sin contar febrero de 2021, que se sesgó al reconocer los ingresos por pedidos anticipados para el libro de recuerdos).

Las ventas brutas en julio a partir del día 16 son de \$ 587,275, lo que coloca la literatura en el camino correcto para un mes de julio de \$ 1 millón.

Publicaciones

Actualización sobre Retrasos en la Impresión debido a la pandemia COVID-19: Como hemos experimentado anteriormente, han surgido eventos recientes que están afectando la impresión oportuna de la literatura de A.A.W.S. Se enviaron Comunicaciones a Intergrupos y Oficinas Centrales y se publicaron en la tienda web, notificando a nuestros miembros y otros clientes que a principios de este mes nos enteramos de que al menos dos de nuestros impresores clave han tenido un aumento dramático en los brotes de COVID-19, con trágicas consecuencias e Impactos graves que causan interrupciones potencialmente continuas en la fabricación e impresión de nuestra literature de AAWS. y otros artículos.

Una historia visual de Alcohólicos Anónimos: Un Viaje de Archivo

VEntas (asta July 19, 2021):

Ventas brutas totales = \$189,689.26

Ingles (B-85)	15,794 unidaes	\$167,402.74
Frances (FB-85)	827 unidades	\$8,843.00
Español (SB-85)	1,210 unidades	\$13,443.52
Totales	17,831 unidades	\$189,689.26

Nuestra historia detallada a fondo y es una verdadera joya.

Cargos de Eenvio Reducidos

Continuaremos con nuestra prueba piloto de 5 meses sobre cargos de envío reducidos hasta el 18 de octubre de 2021. Esto se anunció previamente a todos los intergrupos y oficinas centrales el 7 de abril y se anunció a todos los clientes el 1 de mayo de 2021.

A.A. en su bolsillo

Ediciones Portables de:

Libro Grade de Alcoholicos Anonimos de Bolsillo

Bolsillo 12 x 12

Reflexiones Diarias

Como Lo Ve Bill

Estos son los resultados preliminares de nuestra oferta especial de verano de libros de bolsillo que se realizará del 1 de julio al 30 de septiembre de 2021.

Se han realizado un total de 304 pedidos utilizando el código de cupón de oferta. De los 304 pedidos, 56 han sido realizados por Intergrupos y Oficinas Centrales.

Departamento de Comunicaciones (CSD)

Nuestro Departamento de Comunicaciones se mantiene muy ocupado. Clement C y su equipo están constantemente en movimiento. Están ocupados con el nuevo sitio web, pero también supervisan muchos otros elementos.

La dirección ha solicitado al CSD que revise las iniciativas estratégicas de comunicación y el plan de acción. El primer paso ha sido combinar la visión inicial de la Junta de Servicios Generales, A.A.W.S. y las juntas de Grapevine con la experiencia diaria de CSD durante los últimos veintiún meses para crear un plan pragmático y preciso.

Además de estas tareas y proyectos, el departamento también está en proceso de desarrollar un estilo de trabajo híbrido junto con el resto de la oficina. Por primera vez, algunos miembros del personal tendrán la oportunidad de trabajar juntos en persona.

Aspectos destacados de CSD::

- Preparándose para poner en escena el nuevo aa.org en el entorno de Acquia
- Desarrollo piloto de podcasts
- Preparación para alojar y transmitir archivos de audio de un nuevo proveedor
- Desarrollo continuo de las iniciativas estratégicas de comunicación y el plan de acción.
- Continuar desarrollando respuestas de listados de empresas en línea
- Uso de video de clase A
- Anuncios de Google
- Google analítico
- Activación LinkedIn
- Actualizaciones continuas de la Guía de reuniones

Como pueden ver es un departamento muy ocupado

Reporte de GM

Bob W se ha presentado como el nuevo Director General de su Oficina de Servicios Generales y se está sumergiendo de inmediato y poniéndose manos a la obra. Puedo decir que será un gran activo y estará muy ocupado. El 21 de julio, sus 3 Coordinadores, Linda Chezem (Coordinadora de GSB), Jimmy D (Coordinador de A.A.W.S.) y Josh E (Coordinador de AA Grapevine) viajaron a su Oficina de Servicios Generales para una reunión "en vivo" real. Los 3 Coordinadores asistieron a una reunión del Cuerpo Consultivo de Finanzas, un "grupo de todos los empleados" y por la tarde participaron en la reunión del personal del miércoles por la tarde. Esto trajo una gran sensación de apoyo a nuestras oficinas.

Archivos

Un nuevo Asistente Archivista se unió a nuestro ajetreado equipo de archivos. Actualmente estamos ayudando a Sudáfrica a recopilar información para la celebración de su cumpleaños 75.

Recursos Humanos

Estamos realizando búsquedas activas para Supervisor de Servicios al Personal, Proyecto Ejecutivo

Coordinador y miembro del personal de la OSG..

Conexión con la Comunidad

La primera sesión trimestral para compartir con los Registrantes de Área se llevó a cabo el 26 de julio. Estas sesiones brindan información y comentarios de las diferentes áreas. Me encantaría escuchar sus comentarios y cómo les está yendo a sus registrantes.

Servicio al Miembro y al Cliente

Este nuevo equipo se lanzó el 28 de junio del 2021. Se espera que esto mejore las comunicaciones y el servicio con la comunidad. ¡Una llamada lo hace todo!

Correo y Envíos

¡¡Una gran noticia!! Después de más de un año de llevarse a cabo de forma remota en la casa del gerente de la sala de correo, la recepción, clasificación, distribución y envío del correo se realiza ahora en la OSG.

Manual de Servicio de A.A. 2021 – 2023

El departamento de Publicaciones está procediendo a la producción del recientemente rediseñado, revisado y actualizado "A.A. Manual de servicio "en estas cantidades:

Ingles: 50,000 copias
Frances: 3,000 copias
Español: 8,000 copias
Total de copias 61,000

El precio será de \$ 4,00 (EE. UU.)

Las proyecciones actuales son que el PDF esté disponible en línea el 5 de noviembre de 2021 y la versión impresa el 26 de noviembre de 2021.

Este libro solo tendrá un tamaño: 8½ x 11. No se imprimirá en letra grande. Esta edición tiene color y gráficos y se determinó que tener esta versión de tamaño "mediano" sería la mejor opción para la Comunidad.

Nuevos Folletos

El departamento de publicaciones está procediendo a imprimir el nuevo folleto "La experiencia nos ha enseñado: una introducción a nuestras doce tradiciones" en las siguientes cantidades:

Ingles : 25,000 copias
Frances: 2,000 copias
Español: 10,000 copias
Total de copias: 37,000

El Departamento de Publicaciones está imprimiendo el nuevo folleto "Mujeres Hispanas en A.A." en las siguientes cantidades:

Ingles: 15,000 copias
Español: 25,000 copias
Total: 40,000 copias

(tenga en cuenta: el folleto se está traduciendo al francés y se imprimirá una vez completado)

¡¡¡Más buenas noticias !!!! El Departamento de Publicaciones está procediendo con la producción de video QSL del folleto "Acceso a A.A. Los miembros sobre superar las barreras ", así como la producción de videos de ASL.

Aquí están las fechas preliminares de lanzamiento para nuestros artículos revisados, nuevos y otros de

A.A.W.S. literatura, de acuerdo con la 71a Conferencia de Servicios Generales

Julio

- *Doce Pasos y Doce Tradiciones* reformateado de cubierta blanda (Ingles, B-15)
- "Los Sanadores de Fe preguntan sobre los alcohólicos anónimos" (revisado P-25, FP-25, Sp-25) anteriormente titulado "Members of the Clergy Ask About AA" "Los Miembros del Clero Oreguntan Acerca de AA" con nuevo título y ediciones.

Agosto

- Reporte final de la 71ª Conferencia de Servicios Generales (PDF en línea el 10 de Agosto, impreso el 31 de Agosto)

Septiembre

- "Mujeres Hispanas en A.A." nuevo folleto
- "Nuevo folleto "Nuestra experiencia nos ha enseñado: una introducción a nuestras doce tradiciones"
- "Su OSG y AA Grapevine "nuevo video en DVD"
- Porcion de muestra de texto para el Libro Grande Claro y Simple se enviarán para su revicion

Octubre

- El Libro Grande, Alcohólicos Anónimos, en Inglés, Francés y Español: nuevas grabaciones en conjuntos de CD (posible a mediados de septiembre)
- E-Book of Our Great Responsibility (in English, French and Spanish editions) • Libro Electrónico de Nuestra Gran Responsabilidad (en ediciones en Español, Francés e Inglés)

Noviembre

- Manual de Servicio de A.A.– nuevo diseño! – completamente revisado y actualizado 2021-2023

Diciembre 2021 -o- Enero 2022

- Experiencia, Fortaleza y Esperanza (traducción al español recién completada del título en inglés Experience, Strength and Hope)

Próximamente (pendiente de finalización editorial y de traducción)

- “Automantenimiento: donde el dinero y la espiritualidad se mezclan”, con el texto de Contribuciones revisado
- Materiales de Correccionales (con "recluso" reemplazado y reformulado para reflejar "personas bajo custodia", a través de un programa continuo, a medida que se completan las revisiones
- Artículos del preámbulo de A.A. Revisados (carteles, pergaminos y folletos) a través de un programa continuo, reimpresiones pendientes

Para el período de Enero a Junio del 2021, la actividad continuó a un ritmo acelerado en licencias y traducciones.

Libro Grande

- 72 traducciones, 73 lenguajes en total
- 27 idiomas pendientes en varias etapas de finalización, lo que incluye 19 nuevas traducciones en curso y 8 revisiones / re-traducciones

Doce & Pasos Y Doce Tradiciones

- 52 traducciones aprobadas con 3 traducciones pendientes

Reflexiones Diarias

- 38 traducciones aprobadas con 2 traducciones pendientes

Viviendo Sobrio

- 37 idiomas aprobados con 5 traducciones pendientes

Alcohólicos Anónimos Llega a su Mayoría de edad

- 19 Idiomas aprobadas con 2 traducciones pendientes

Actualización de podcast

Actualmente hay 2 subgrupos de Podcast que se reúnen regularmente bajo el paraguas del grupo de trabajo de Podcast de la organización más grande. Estos 2 grupos: Grupo de Trabajo Creativo y el grupo de Trabajo Equipo-Logística, se formaron para ser subcomponentes más ágiles del grupo de trabajo más grande. Cada subgrupo tiene un conjunto específico de prioridades, está abierto a cualquiera en el grupo de trabajo más grande y reportará al grupo de trabajo más grande cuando sus tareas principales hayan sido completadas. Los temas adicionales de grupos grandes que se discutirán serán: presupuesto, grupos enfocados, gestión de proyectos.

Equipo creativo

El equipo creativo se centra en la exploración de diferentes temas, ideas y formatos para el Podcast. Este equipo también se agregará a la lista de "riesgos / incógnitas" y "guías" que se llevarán al grupo más grande. Cuando el grupo haya identificado algunos posibles conceptos piloto, estas ideas se llevarán al grupo de trabajo más grande. Como parte de la investigación de ideas piloto de podcasts, el equipo proporcionará consideraciones para muchos aspectos de Podcast tales como: música, segmentos recurrentes, integración de AAGV y A.A.W.S., recursos de audio, necesidades de talento / alojamiento, consideraciones de traducción, etc.

El equipo creativo trabajará con el equipo de Equipo/Logística a medida que se desarrollen sus ideas, de modo que el equipo de Equipo/Logística pueda investigar cosas como: costo, logística, necesidades de talento / voz, etc. En su última reunión, el equipo creativo seguirá explorando un tema relacionado con el impacto en AA durante la pandemia. El equipo recopilará información más específica en relación con cómo este tema podría convertirse en un podcast piloto. Si el equipo es capaz de detallar con éxito consideraciones logísticas y creativas específicas, llevarán esta idea al grupo de trabajo más grande para su discusión.

Equipo de Equipo-Logísticas

Los miembros del equipo han estado revisando las consideraciones presupuestarias, creando listas de "riesgos / incógnitas" e identificando mitigaciones, discutiendo la disponibilidad de los activos de AAGV y definiendo más detalladamente de qué será responsable este equipo. El equipo ha identificado la necesidad de gestión de proyectos y varias otras responsabilidades administrativas. Toda esta información se reportará en un formato consolidado al grupo más grande y el equipo trabajará con el equipo creativo en los detalles específicos necesarios para las propuestas piloto (cuando estén listas).

A.A. Grapevine, Inc (AAGV) y La Viña

¡¡¡Grandes noticias sobre las que les enviaron un correo electrónico !!! Chris C. será el editor de AA Grapevine a partir del 15 de agosto de 2021. Chris ha estado en este puesto como editor interino desde que Albin se jubiló y AAGV hizo una búsqueda de gran alcance y entrevistó a muchos, ¡y Chris se destacó como la persona para el trabajo! ¡Pasé mucho tiempo trabajando de cerca con Chris durante los últimos meses y tengo una gran confianza en él!

Y, como estoy segura de que todos saben, AA Grapevine y La Viña ahora tienen una cuenta de Instagram que se lanzó el 7 de julio. ¡La cuenta de Grapevine tuvo 2,700 seguidores en las primeras 3 semanas!

Grapevine ha completado demostraciones iniciales para un Podcast y la junta aprobó un plan para hacer un plan piloto de 3 meses de 12 episodios, con la posibilidad de extenderlo por un año completo.

Viernes Julio 30, 2021

Sesión de Compartimiento General

Comenzamos oficialmente nuestro fin de semana de la Junta Directiva el Viernes por la noche, con nuestra Sesión General de Compartimiento. El tema fue "La Voz de la Minoría". Irene D. El personal de la OSG habló sobre La Voz de la Minoría y Jimmy D, Custodio Regional SW, habló sobre La Opinión de la Minoría. Dos perspectivas diferentes y dos presentaciones reflexivas. Los tendré en un archivo adjunto por separado.

Sábado Julio 31, 2021 y Domingo Agosto 01, 2021

Nuestras Reuniones de Comité se llevaron a cabo los Sábados y Domingos. Días largos, pero logramos mucho. Cabe señalar que algunos comités han remitido los puntos de la agenda y han programado reuniones adicionales incluso antes de nuestra reunión de la Junta de octubre para poder hacer el trabajo.

Archivos

El comité está llevando a cabo discusiones sobre las consideraciones del comité en su reunión de octubre. También hay un plan para revisar y actualizar los Archivos Orales de la OSG.

Kit de historias y esto se discutirá en la próxima reunión del comité.

Conferencia de Servicios Generales

Tengo el privilegio de presidir este comité

El Proceso de Distribución Equitativa de la Carga de Trabajo (EDW) ha comenzado y se ha formado un subcomité según el plan.

Se formó un subcomité sobre mejoras de la Conferencia.

Se envió a la Junta una moción para invitar a los delegados del Panel 70 a asistir a una futura Conferencia de Servicios Generales cara a cara como miembros sin derecho a voto. (esta moción no fue aprobada).

Este comité ha reservado una fecha separada para discutir las consideraciones adicionales del comité.

Cooperacion con La Comunidad Professional / Tratamiento y Accessibilities

El comité desarrollará un grupo de enfoque de Clase A pasados / presentes y otros profesionales de la salud mental para ayudar a desarrollar un folleto para los profesionales de la salud mental. Se enviará un informe de progreso a la reunión de octubre.

Se discutió la página de LinkedIn y ha habido progreso, comenzando con la reciente vacante de Custodios Clase A. El comité solicitó que el lenguaje del puesto de servicio Clase A permanezca en la página.

El comité recibirá un borrador o informe de progreso del folleto “Uniendo las Orillas” en Octubre.

Nuestro ACM en este comité, George W., ha tenido que renunciar debido a otros compromisos. Extrañaremos a George y le agradeceremos su increíble servicio a este comité. El comité continuará con entrevistas en audio con las Fuerzas Armadas. Se decidió que contratarán 2 consultores. Uno de Canadá y uno de los EE. UU. Con experiencia militar relevante, que pueden continuar el trabajo en el proyecto.

El comité actualizará la Lista de Verificación de Accesibilidades, particularmente la ausencia de experiencias compartidas sobre cómo reducir las barreras a la participación en A.A. por miembros que tienen dificultades intelectuales y de aprendizaje. Habrá un informe de progreso en su reunión de octubre.

Correccionales

El Comité Nacional de Correccionales nos sugirió cambios en el libro de trabajo y el paquete de Correccionales, por lo que hemos estado revisando cada una de esas sugerencias.

Ellos discutirán un cambio en el título “Memorandum para un preso que puede ser alcohólico” en nuestra reunión de Octubre.

Servicio de Correspondencia de Correccionales en Canadá: Se distribuyó una solicitud para compartir sobre el servicio en instalaciones correccionales en Canadá a los servidores de confianza que realizan trabajos de correccionales en Canadá. **Actualmente, no se han recibido respuestas.**

Base de datos del Servicio de Correspondencia de Correccionales: Se proporcionó al comité una demostración de la nueva base de datos del Servicio de Correspondencia de Correccionales, copresentada por Lorna Graham, directora de servicios técnicos de la OSG, y Brenda B., personal de la OSG en la asignación de Correcciones (solo rotando fuera de esta asignación) . Programado para lanzarse en septiembre de 2021, la nueva aplicación digital de última generación permitirá contactar a las personas bajo custodia con los miembros en el exterior con rapidez y eficacia. Algunas de las nuevas características incluyen la coincidencia basada en millas en lugar de la región, lo que aumenta exponencialmente las posibilidades de coincidir; y expansión del programa para contactar sin esfuerzo a miembros en Canadá.

Finanzas y Presupuesto

Yo sirvo en este comité. Predicción del presupuesto de 2021: Para el año 2021, hay una nueva predicción del presupuesto de AAWS. Este presupuesto incluye nuevas estimaciones de ingresos más altos y aumentos en los gastos. Los ingresos operativos totales se proyectan en \$17.084.572, un aumento de \$1.490.572, que es el 10% del presupuesto original. Se proyecta que el gasto operativo total será de \$16,416,862, un aumento de \$764,048, que es el 5% del presupuesto original.

El Comité de Custodios de Finanzas y Presupuesto recomendó que la Junta de Servicios Generales apruebe el presupuesto modificado, que refleja las ventas brutas de \$11,400,000, ingresos por contribuciones de \$10,000,000 y un superávit de \$667,710. Esto fue aprobado por la GSB (Junta de Servicios Generales).

El Comité de Custodios de Finanzas y Presupuesto recomendó que la Junta de Servicios Generales aprobara una transferencia inmediata de \$250,000 al Fondo de Reserva.

Esto fue aprobado por el GSB.

Fondo de Reserva: Al 30 de junio de 2021, el saldo del Fondo de Reserva era de \$12,537,739. No se han realizado adiciones ni retiros durante este año. El saldo actual cubre 8.41 meses de gastos calculados con base en el presupuesto de gastos original para 2021.

Resultados Financieros de AAGV:

Francis G presentó los resultados de fin de año sin auditar para el período que terminó el 31 de mayo del 2021. La circulación pagada promedio de la revista Grapevine fue de 68,645. Esto en comparación con un presupuesto de 67,547 y el actual de 68,834 para 2020.

El ingreso total para los primeros cinco meses del año fueron de \$934,409, que es \$324,984 más de lo presupuestado y \$242,999 más que los \$691,409 logrados en 2020 (Esto incluye el pago del seguro de la Convención de \$180,000).

Los costos y gastos totales de la revista durante los primeros cinco meses fueron \$665,428, que fueron \$43,722 menos que lo presupuestado y \$ 98,413 menos que los \$ 763,840 en 2020.

Después de agregar los intereses obtenidos, hubo un ingreso neto para el período que finalizó el 31 de mayo de 2021 de \$268,981 en comparación con una pérdida neta presupuestada de \$99,725.

The Grapevine financial report was accepted by the committee.

El Comité aceptó el reporte financiero del Grapevine.

Resultados de La Viña:

Para los resultados no auditados del 31 de mayo de 2021, el promedio de suscripciones pagadas para La Viña fue de 5.913 en comparación con las 5.687 presupuestadas y las 8.338 de mayo de 2020. Buenas noticias sobre esto: 1200 nuevas suscripciones se agregarán a este número por el evento de 25 Aniversario de La Viña, suscripciones incluidas en su registro.

Los ingresos por ventas de revistas fueron de \$5,032 en comparación con el presupuesto de \$11,400. Después de deducir los costos y gastos de \$173,000, resultó un déficit entre ingresos y gastos de \$167,968 para esta actividad de servicio.

Esto se compara con un déficit presupuestado de \$146,075 y un déficit de \$132,130 para 2020. El déficit de la actividad de servicio de La Viña se financia con una transferencia del Fondo General de la Junta de Servicios Generales.

El informe financiero de La Viña fue aceptado por el comité.

Internacional

Yo sirvo en este comité. El comité discutió la reunión zonal la REDELA (Reunión de las Américas) y revisó la descripción del Fondo REDELA. La Junta de Servicios Generales acordó contribuir con \$5,000 a este fondo. Trish L, nuestro Custodia General (Canadá) habló de los tiempos difíciles que han atravesado estos países. Muchos delegados y Custodios se han perdido debido a COVID, pero las estructuras aún están funcionando y llevando el mensaje al alcohólico que aún sufre.

Se ha formado un subcomité para revisar los datos del Mapa Internacional de A.A. para reexaminar el propósito, los valores y alcanzar la audiencia objetivo como una herramienta tanto interna como potencialmente externa para llevar la A.A. mensaje.

Listado de grupos en línea:

El comité discutió las acciones recomendables 32 y 33 de la 71a Conferencia de Servicios Generales con respecto al reconocimiento, participación y listado de grupos en línea en la Estructura de Servicio de EE. UU./Canadá.

El comité recomendó que las acciones recomendables 32 y 33 de la 71.a Conferencia de Servicios Generales (enumeradas a continuación) se envíen a la Junta de Servicios Generales y que se forme un comité (s) para discutir estas acciones y que tanto a nivel nacional (EE. UU. / Canadá) como internacional el impacto se considerará en todas las discusiones e implementación.

32. La Estructura de Servicios Generales de Estados Unidos / Canadá reconoce los grupos en línea y fomenta su participación, enumerando aquellos grupos que solicitan ser incluidos en el distrito y área preferidos del grupo, siendo la opción predeterminada la ubicación del contacto principal del grupo. Esto reemplaza la Acción de Asesoramiento de 1997 que designó a los grupos en línea como "Reuniones internacionales por correspondencia".

33. La Junta de Servicios Generales forma un comité para explorar las posibilidades futuras de participación de grupos en línea en la estructura de Servicios Generales de Estados Unidos / Canadá.

La GSB (Junta de Servicios Generales) aprobó

Convenciones Internacionales / Foros Regionales (IC / RF)

Foros regionales

¡¡RESERVA EL DIA!! Un Foro Especial Virtual Pan Continental el 11 de diciembre del 2021 (Cumpleaños AA de Bill W). Corre la voz. Habrá más información que le llegará de James H. en la Mesa de Asignación de Foros Regionales.

Convenciones internacionales

Talley Management estuvo presente para comenzar las discusiones sobre la Convención Internacional 2025 en Vancouver B.C. Mucho ha cambiado en la industria de viajes y eventos y todavía hay incertidumbre en torno a las variantes de COVID. Más por revelar

Literatura

Proximamente a la Reunion de Octubre:

- Borrador de lenguaje sobre seguridad y AA que se incluirá en *Viviendo Sobrio y "Preguntas y respuestas sobre el Apadrinamiento"*
- Desarrollo de un folleto basado en "Los tres legados de A.A."
- Reporte del progreso sobre el folleto "Doce Pasos Ilustrados"
- Reporte del progreso sobre el folleto "Doce Conceptos Ilustrados"
- Reporte del progreso sobre el folleto "¿Demasiado joven?"
- Reporte del progreso sobre el folleto "Jóvenes en A.A."
- Reporte del progreso del folleto "A.A. para el Alcohólico Negro y Afroamericano "
- Reporte del progreso del folleto "A.A. para los Nativos Norteamericanos "

La Discusion continuara en

- borrador de la 4ª edición del libro *Alcohólicos Anónimos* (edición en español)
- versión preliminar del libro grande en un lenguaje sencillo que sea accesible y con el que se pueda relacionar a una audiencia tan amplia como sea posible
- borrador de la 5ª edición del libro, *Alcohólicos Anónimos*

Los siguientes folletos se enviarán al Comité de Literatura de la Conferencia para su posterior aprobación por la conferencia:

¿Es A.A. para usted?
¿Hay un alcohólico en su vida?
Preguntas frecuentes sobre A.A.
Esto es A.A.

Peticiones:

El comité revisó la solicitud de presentar programa de recuperación de A.A. en formatos digitales. Tienen otra reunión programada para discutir esto.

El comité revisó la solicitud de incluir el Preámbulo del RSG en el folleto "RSG: El Vínculo de su Grupo con A.A. como un todo"

El Comité discutirá el desarrollo de un folleto titulado "Experiencia, fortaleza y esperanza: A.A. para el alcohólico transgénero ", así como el desarrollo de un folleto titulado: "Experiencia, fortaleza y esperanza: A.A. para el alcohólico LGBTQ de habla hispana "(estos son envíos de topics de la agenda)

Comité de Nominaciones de Custodios

Volveremos a entrevistarnos para la Clases As este año y hemos recibido 20 solicitudes. El TNC lo ha reducido a 8 y realizará entrevistas virtualmente durante los meses de Agosto y Septiembre y, con suerte, podrá invitar a nuestros candidatos finales al fin Semana de la Junta en persona en Octubre o Enero.

Tendrán una reunión separada para revisar y hacer un "análisis profundo" de nuestro Alcance y Procedimientos de Composición. Hay 14 procedimientos para revisar y con el fin de darles tiempo de revisión, se consideró que otra reunión estaba en orden.

No hubo Acciones Recomendables para discutir.

Revisaron el reporte del Comité de Custodios de la Conferencia del 2021.

- Foros base-hilos: el comité discutió la consideración del Comité del de la Conferencia del Comité de Custodios solicitando a la Junta de Servicios Generales que prosiga activamente la exploración de foros base-hilos y nuevos modelos de comunicación para mejorar la comunicación entre la Junta de Servicios Generales y la Comunidad y acordó no tomar ninguna acción. El comité tomó nota de las demandas adicionales de tiempo que se pueden desarrollar a lo largo del año cuando se utilizan foros basados en hilos y el compromiso de tiempo existente de los custodios de la Junta de Servicios Generales. El comité también señaló que el departamento de Servicios de Comunicación está explorando formas para que la Oficina de Servicios Generales tenga comunicación instantánea con la Comunidad.

- Procedimientos para la reorganización total o parcial de la Junta de Servicios Generales, la A.A.W.S. o Juntas de AA Grapevine: El Comité discutió el Comité de la Conferencia del Comité de Custodios la consideración de la Conferencia sobre los “Procedimientos para una Reorganización Parcial o Completa de la Junta de Servicios Generales, la A.A.W.S. o AA Grapevine Boards”, solicitando que el Comité de Nominaciones de los Custodios considere una revisión adicional, con atención específica puesta en el marco de tiempo y el procedimiento para la selección de los Custodios Regionales y no tomó ninguna medida. El comité tomó nota del ritmo al que nuestro grupo de A.A. la estructura de servicio realiza cambios y acordó que se dispondrá de una amplia comunicación y planificación para que las áreas desarrollen un procedimiento de selección para los Custodios Regionales.

El comité también acordó realizar cambios editoriales en los “Procedimientos para una Reorganización Parcial o Completa de la Junta de Servicios Generales, el A.A.W.S. o AA Grapevine Boards” para reflejar el Estatuto de la Conferencia actualizado. El Comité acordó enviar el plan revisado al Comité de Custodios de la Conferencia del 2022.

- Ítem de sugerencia de mayoría simple: El comité revisó y discutió un memorando del coordinador de la Conferencia que comunica que los comités de custodios revisen la recomendación del comité de la Conferencia correspondiente que fue aprobada por mayoría simple como una sugerencia. El comité consideró el siguiente ítem de mayoría simple:

La Conferencia de Servicios Generales encarga a la Junta de Servicios Generales la organización de reuniones virtuales trimestrales de los Miembros de la Conferencia, que comenzarán después del fin de semana de la Junta de Servicios Generales de octubre de 2021. Estas reuniones seguirían varias semanas después de cada reunión trimestral de la Junta, para permitir a los miembros de la conferencia la oportunidad de solicitar información adicional, hacer preguntas aclaratorias y asegurar un mayor sentido de transparencia.

El comité discutió la viabilidad de una reunión por videoconferencia en el otoño, luego de la reunión de la Junta de Servicios Generales de octubre, y acordó no tomar ninguna medida. El comité discutió las formas existentes en que nuestra estructura de servicio de EE. UU./Canadá se comunica y participa en un proceso durante todo el año y expresó su preocupación por eliminar esas oportunidades entre una región y un área. El comité también señaló las oportunidades existentes que permiten a los miembros del comité de la Conferencia la oportunidad de hacer preguntas y solicitar información adicional, que incluye, entre otros, invitar a los miembros de la Junta de Servicios Generales a asistir a las reuniones del comité de la Conferencia, los Foros Regionales y los eventos especiales celebrados por áreas de servicio o regiones. El comité también señaló que el Comité de la Conferencia de los custodios discute rutinariamente formas de mejorar la comunicación con los miembros de la Conferencia.

El comité recomendó a la Junta que Kirk H y Morgan B fueran designados como ACMs para servir en el Comité de Información Pública de los Custodios a partir de este fin de semana. Aprobado por el Junta de Servicios Generales.

Informacion Publica

Google Ads: El Comité debatió la consideración del Comité de la Conferencia del Comité de Información Pública del 2021 con respecto a Google Ads. El departamento de Servicios de Comunicación trabajará en conjunto con los miembros del comité designados por el Comité de Información Pública (ACM) de los Custodios para implementar y ampliar los esfuerzos actuales para reflejar las sugerencias detalladas en la consideración del oComité. Habrá un informe de progreso en la reunión de octubre.

El comité también revisó el informe de progreso sobre el desarrollo de A.A. podcasts. El comité discutió los esfuerzos actuales de la OSG y espera un reporte de progreso en la reunión de octubre. El comité señaló que todos los informes de la plataforma digital se incluirán como parte de la revisión y estrategia del PI Comprehensive Media Plan (CMP).

Revisión del folleto "Hablando en Reuniones no A.A. ": El comité discutió la acción recomendable de I.P., "Que el Comité de Información Pública de los Custodios revise el folleto "Hablando en reuniones no A.A."

El comité solicitó que el secretario de personal, en cooperación con los miembros del personal en las asignaciones de CCP y Accesibilidades, revise la versión actual y brinde sugerencias para posibles ediciones que puedan ser útiles en los esfuerzos de IP y CCP. El comité también tomó nota de la sugerencia de que se le dé atención a A.A. mensajería a diversas audiencias públicas no A.A. entornos e incluir una sección sobre capacitación de los medios / entrevistas con la prensa. El comité espera revisar estas sugerencias en la reunión de octubre.

El comité también discutió la consideración del comité de IP del 2021 que se desarrolle una presentación de PowerPoint para los comités de IP y CCP con el propósito de brindar una experiencia compartida sobre "cómo" presentar sobre A.A. en eventos no A.A. El comité espera con interés un reporte del progreso sobre este esfuerzo.

Revisión del "Mensaje para los Adolescentes": El comité discutió la acción recomendable de IP, "Que el Comité de Custodios de Información Pública revise el folleto "Un mensaje para los Adolescentes "para reflejar mejor la práctica de A.A. en el mensaje a los jóvenes ". El comité señaló que las sugerencias con respecto al folleto se incluirán en las Discusiones del Plan Integral de Medios. El Comité también discutió la posibilidad de tener un grupo focal de jóvenes para brindar comentarios relevantes. Un reporte de progreso estará en la reunión de octubre.

"Comprendiendo del anonimato": El comité discutió la consideración del comité IP del 2021 que la GSO Publishing realice actualizaciones editoriales del folleto "Comprendiendo el Anonimato" para reflejar las terminologías tecnológicas actuales y los recursos de servicio en su próxima impresión. El secretario de personal enviará un memorando a GSO Publishing solicitando estas actualizaciones. El comité también señaló que es posible que sea necesario considerar actualizaciones más importantes para reflejar una descripción más actual de cómo los miembros - como miembros - utilicen las redes sociales en el servicio de los esfuerzos del comité, a nivel de grupo y en la Comunidad.

Lunes Agosto 02, 2021

Tercera Reunión Trimestral de la Junta de Servicios Generales

Los Custodios debían reunirse de 10 a.m. a 12 del mediodía para revisar los informes y discutir cualquier tema que pudiera ser motivo de preocupación. Esta reunión duró hasta la 1 p.m. (Nuestra reunión formal de la Junta debía comenzar a la 1 pm)

La Tercera Reunión Trimestral de la Junta de Servicios Generales (programada para la 1 p.m. - 3 p.m.) Comenzó a la 1:10 p.m. con nuestras nuevas Clase A y B, incluyendo nuevo Coordinador de la Junta. Tuvimos algunos contratiempos pero nada estremecedor y pasamos por todos los asuntos que se suponía que debíamos hacer.

De nota:

- Michele Grinberg, Custodio clase A y Pasado Coordinador de la Junta fue nombrado Custodio Emerito. Esperamos tener a Michele “en la última fila” en nuestras reuniones y poder llamarla por su experiencia.
- El 21 de agosto Decidiremos si nuestro fin de semana de octubre será en persona o virtual. Nuestro departamento METS necesitará respuestas finales para entonces para cualquier contrato de hotel.

Terminamos la sesión a las 5:45 p.m.

Si hay algo que necesite más aclaraciones, envíeme un correo electrónico o llámeme. Estaría encantada de discutir cualquier tema con usted.

Suya en amor y servicio,

Kathi F

Kathi F
Custodia Regional de Pacifico
cell: 520-906-9346
email: prtrustee@area03.org