

July 11, 2020 Zoom 8:30 a.m. – 2:30 p.m.

Comenzó a las 9:02 a.m. El evento contó con la participación de 61 miembros.

9:00am *Palabras de Apertura* (José A.) Alt. Delegar  
*Tema y Logo Presentador* – Dario De L.

*Orador Especial Español* – Juventino, Distrito 23

*Orador Especial inglés* – Jocelyn A., Distrito 6

**Tabla #1-Tema: "El Foro"**

- a) ¿Qué es un Foro?
  - El FORO es una oportunidad para que los temas del cuadro de servicios generales se discutan en mesas redondas que aborden temas de interés de grupos de habla hispana. Miembro del servicio general de habla inglesa, o asistir y participar en reuniones que abordan temas de toda nuestra Área y comprender cómo funciona la traducción simultánea desde la perspectiva del español al inglés.
- b) ¿Cuál es el propósito del Foro en la zona?
  - El FORO tiene características similares a la Pre-Conferencia y servathon, o mesas redondas en PRAASA o los foros regionales del Pacífico. El FORO es una oportunidad para que los GSR aprendan sobre el cuadro de servicios generales, hagan preguntas y escuchen de la experiencia de los miembros, y conozcan a otros miembros de A.A. involucrados con el servicio general en una reunión que se lleva a cabo principalmente en español.
- c) ¿Necesitamos los foros de la zona?
  - Foro permite que el GSRS y los grupos escuchen su voz en el cuadro de servicios generales. Más allá de la traducción de idiomas, los temas de interés para los grupos de habla hispana deben tener la misma oportunidad de ser compartidos y discutidos. El FORO es una oportunidad para reducir el idioma como barrera para la participación en el cuadro de servicios generales.

**Tabla #2-Tema: Tecnología & Zoom**

- a) ¿Cómo funciona A.A. en la Era Digital?
  - Funciona bien para las personas que son digitalmente capaces. Los híbridos han sido un problema, lentos. La gente necesita su teléfono para ver a la gente en Zoom.
  - No funciona para personas que no son capaces, excluye a las personas, también los que están en contra no participan
  - Las torceduras necesitan ser resueltas, siempre habrá problemas especialmente con los híbridos
  - Está funcionando como disco (Zoom) esperemos que las cosas mejoren con el tiempo.
  - A.A. – hacemos lo que sea necesario para sobrevivir y A.A. parecía asimilarse bastante rápido.
  - Los actores en Nueva York llevaron Broadway a las calles, ahora tienen una nueva "puerta" a su profesión. Espero que A.A. pueda construir una mejor puerta con esta experiencia.
  - Virtual no reemplazará en persona, pero hace que sea más fácil hacer reuniones (como reuniones de negocios para distritos)
  - Si hacemos que lo virtual sea atractivo, la gente responderá, se mantendrá conectada.

- b) ¿Alguna vez has usado las redes sociales o Zoom?
- Sí - todos
- c) ¿Las redes sociales y/o Zoom ayudan con nuestra recuperación?
- Sí, la gente toma cumpleaños (1 año) pero más difícil para un niño de dos años. Hemos conocido gente que nunca tendríamos sin Zoom. Úselo para ver lo que está sucediendo en todo el mundo y podemos asistir.
  - Este es nuestro W.W. II que sobrevivieron – hemos sobrevivido. Aunque A.A> se ve diferente ahora, muchos nunca se ven igual de nuevo
  - Compromisos : la gente no está dando un paso adelante
  - Pero, si no estamos ayudando a las personas que son incapaces de hacer reuniones digitales, entonces ¿qué pasa entonces?
  - La<sup>2ª</sup> Conferencia virtual de Servicios Generales pareció tomar más decisiones que la primera.

**Tabla #3-Tema: La Viña**

- a) ¿Cuál es el propósito principal de La Viña?
- b) ¿La Viña es autosuficiente?
- c) ¿Cómo ayuda la revista con el Paso 12?

**Table #4-Topic: The A.A. Grapevine**

- a) ¿Cuál es el propósito principal de The Grapevine?
- b) ¿Es la vid autosuficiente?
- c) ¿Cómo ayuda con Twelve Step?

**Tabla #5-Tema: A.A. y el alcohólico mayor**

- a) ¿Apoyamos a los alcohólicos mayores en A.A.?
- la pregunta alude a lo que estamos haciendo ahora para ayudar a los alcohólicos mayores. que hemos creado la cooperación con el comité de la comunidad de ancianos, el comité de la CCA, usted ha estado llevando a cabo reuniones regulares del comité. Hemos realizado encuestas para obtener información sobre cómo hacer nuestro alcance, y hemos estado llevando a cabo el alcance, acabamos de crear un folleto que nuestros mayores necesitan su ayuda en inglés y español.
  - Hemos actualizado las directrices de la CCA que se acaban de aprobar en la última reunión.
  - También hemos ajustado la lista de verificación de accesibilidad. Esto se hace a través de la Oficina de Servicios Generales y también con el código de construcción y las normas de la ADA.
  - Hemos enviado una carta de divulgación y algo de literatura a centros recreativos para personas mayores y hogares de ancianos.
  - Y tenemos un programa de voluntariado para ayudar a las personas mayores, especialmente con la tecnología, a conectarlas para hacer zoom en su teléfono o en sus computadoras de escritorio. Si necesitan paseos. En el sitio web. Tenemos un correo electrónico de contacto si necesita ayuda.
- b) ¿Cómo llevamos el mensaje al Alcohólico Mayor?
- c) ¿Cómo ayuda su grupo a los alcohólicos mayores? (respuestas combinadas)

- preguntas B y C son un poco similares que son tipo de intercambiables es cómo llevamos el mensaje al alcohólico mayor y ver es cómo su grupo ayuda a los alcohólicos mayores?
- Ese tipo de alude a cosas y servicios que podemos y debemos hacer para ayudar a los alcohólicos mayores.
- zoom ha llegado para quedarse. Así que los programas de voluntariado son muy importantes para ayudar a los alcohólicos mayores que tienen problemas tecnológicos como el mío.
- Tenemos la esperanza de que las capacidades híbridas de reunión serán beneficiosas o que buscan perseguirlas para las reuniones.
- Una de las recomendaciones que se hizo en la discusión del comité fue una reunión conjunta con los ancianos que ayudan a que los ancianos se extiendan a otros comités.
- Así que estamos pensando tal vez en una reunión conjunta en el futuro, tal vez incluso una ruptura en una futura reunión de asc o asamblea de área donde podríamos reunir a algunos de estos grupos.
- que incluiría la cooperación con el comité de ancianos, el comité de accesibilidad, el comité remoto, el comité hospitalario y el comité de instituciones en la cooperación con el profesional
- Una cosa que olvidé mencionar que estábamos haciendo hemos estado coordinando con un comité de accesibilidad a nivel nacional.
- vender el segundo lunes de cada mes mañana a las 4 pm y puse la información de contacto en el chat.
- Así que muy buena reunión del presidente de nuevo en Boston tienen miembros de la costa este del sur y medio oeste de California Washington que hablan de lo que están haciendo. Así que ha sido beneficioso compartir información
- Y una de las cosas en las que el comité ha estado trabajando es que tenemos una lista de verificación de accesibilidad. Nos han pedido que vayamos a nuestras reuniones, a nuestras reuniones en casa con la lista de verificación y veamos qué tan accesible es. a la entrada el interior del edificio.
- ahora luego se reúnen para coordinar con la oficina central sobre la actualización de sus directorios para los que las reuniones son accesibles para las personas mayores.
- en nuestra próxima reunión es en el área Comité de Servicio 8 de agosto Nos vemos allí. Gracias por dejarme ser un servicio

#### **Tabla #6 – Tema: Las Doce Garantías**

- a) ¿Cuáles son las 12 garantías?
  - ¿practicamos las garantías a nivel de grupo y como un todo y ver cómo se pueden aplicar las garantías a un programa? como me gustaría decir que los dos primeros o cuestión de orden fue que en realidad hay seis garantías. las seis garantías están en el manual de servicio en el artículo 12 de la carta de la conferencia.
  - Y en el concepto 12 de la página del manual de servicio 61 dije y lo borré. Estoy fuera de servicio. En términos generales, una garantía es una promesa de reparar o reemplazar algo en un período de tiempo específico.
  - el grupo discutió en general los conceptos de las tres preguntas
  - que es básicamente cómo las seis garantías pueden o no pueden ser practicadas a nivel de grupo y en su conjunto
  - algunos de nosotros discutimos algunos de nosotros mencionamos que no saber mucho acerca de las garantías

- b) ¿Practicamos las Doce Garantías a nivel de grupo y en A.A. en su conjunto?
- Aquellos de nosotros que pensábamos que no sabíamos mucho sobre las garantías
  - Pero durante nuestra discusión quedó claro que los grupos a los que asistimos y nuestros distritos el área y un en su conjunto hacen prácticas de garantías,
  - fondos de explotación suficientes y reservas prudentes
  - No tener líderes de autoridad incondicional sobre ningún otro,
  - que todo es importante que todas las decisiones importantes se tomen por discusión y votación.
  - no actuar de una manera que incite a la controversia pública.
  - También discutimos cómo estos conceptos se pueden aplicar en nuestras vidas personales. Quiero decir
- c) ¿Cómo se pueden aplicar las garantías al programa de A.A.?
- También discutimos cómo estos conceptos se pueden aplicar en nuestras vidas personales. Quiero decir
  - Pregunta sea, ¿cuáles son los deberes y responsabilidades del DCM? bcmc?
  - y finalmente las preguntas ven cómo podemos mantener el DCM de CMC comprometido, interesado y comprometido?
  - Y abrumadoramente se nos ocurrió que necesitábamos seguir aprendiendo.
  - Entonces, por supuesto, ves, así que sabes, Percy, necesitamos encontrar lo único que enciende nuestra pasión para que podamos transferir eso a los demás.
  - Y necesitamos por encima de todo recordar compartir desde el corazón hablar desde el corazón, porque el lenguaje del corazón es de lo que se trata Alcohólicos Anónimos
  - es una nueva estera en la que la conferencia de servicio de niral intervalo número nueve.

**Tabla #7-Tema: DCMs/DCMCs**

- a) ¿Qué se necesita para ser un buen DCM/DCMC?
- ¿Escuchar, tomarse el tiempo para abordar los temas de la agenda, pero también escuchar los GSR, los grupos quieren hablar?
  - Aprender a no tener una opinión en las reuniones de distrito. Aprenda a compartir opiniones y a permitir que los GSR y los grupos compartan sus pensamientos.
  - Reemplazar un DCMC aprendiendo de los patrocinadores del servicio y los miembros en servicio. Hacerse cargo y aprender a hacer la posición. Sorprendido por la oportunidad. "Dios no llama a los calificados, califica a los llamados".
- b) ¿Cuáles son los deberes y responsabilidades del DCM/DCMC?
- Hojas de inicio de sesión con preguntas. Hacerlo con amor y entusiasmo. Haga todo lo posible para entrenar GSR y DCMs. Zoom ha disminuido su entusiasmo por el servicio y las formas de mantenerse comprometido. Tradiciones y conceptos de entrenamiento utilizando muchas voces para involucrar a los miembros.
  - Hay momentos en el panel y época del año donde hay una pausa en la actividad. Tranquilo y constante.
  - Reglas de Robert para aprender a trabajar a través de la presentación de una moción en una reunión. Apoyo asistiendo a otras reuniones del Distrito.

- Regla de aprendizaje para la realización de reuniones de negocios. Una cercanía para asistir a otras reuniones distritales vía Zoom para brindar apoyo.
  - La camaradería ha sido fundamental en los paneles anteriores : Distrito 6, 12, 18. Zoom permitió más contacto, incluso fuera de las reuniones.
  - La diferencia entre el DCM y DCMC. En un distrito más grande, el DCMC oficiará la reunión del Distrito. Los subdistritos más pequeños tendrán DCMs que pueden llegar a un número menor de reuniones.
  - Fomentar la participación en Zoom para asistir a las reuniones del Distrito.
  - ¿Hay DCMCs en los distritos españoles? Los distritos lingüísticos españoles no tienen subdistritos,
  - ¿Puede un distrito con grandes distancias establecer un DCMCs en el Distrito 23 (Riverside) para Hemet y las reuniones del este? Reglas para la redistribución/subdistritación para los distritos actuales.
- c) ¿Cómo podemos mantener al DCM/DCMC comprometido, interesado y comprometido?
- ¿Cómo mantener a la gente comprometida? En las vacaciones había un concurso de sombreros de vacaciones, concurso de suéteres de vacaciones.
  - A los DCMCs les encanta el servicio general y comparten con los demás, compartiendo ese entusiasmo. Pensando en reunirnos parece que entendemos mejor qué hacer cuando el panel llega a su fin.
    - Ejemplo : una reunión simulada del comité para poner a las personas en un grupo para desarrollar un presupuesto, planificar un evento, hacer el trabajo del comité.
  - En el trabajo de servicio general "Creces sobre la marcha". Siempre aprendiendo a crecer y ser el ejemplo.
  - El valor de los talleres y mesas redondas para fomentar la participación. La discusión puede conducir a una comprensión más amplia de un tema y también a la posibilidad de que la información o la experiencia cambien una opinión.
  - Folleto estudio, Talleres de Conceptos y tradiciones, y presentaciones sobre temas de interés.
  - Los DCMCs anteriores pueden ayudar, con experiencias pasadas en buenos tiempos y desafíos. El patrocinio de servicios puede ayudar, aprendiendo de las personas que han venido antes – ".. sigue la Estrella Polar".
  - Sabiendo que las situaciones pasarán y usted conseguirá a través de lo que está pasando.
  - Reconocer que los distritos son diferentes a su manera, buscando maneras de ayudar a que sus voces sean escuchadas. Usando sus fortalezas.
  - Las características de los Grupos Españoles para reunirse con grupos en el Distrito. La posibilidad de que una moción sea presentada por grupos que trabajen a través de la Zona y se presente a la SSG que fue adoptada.

**Cuadro #8-Tema: Funciones del GSR**

- ¿Qué se necesita para ser un buen GSR?
- ¿Cuáles son los deberes y responsabilidades del GSR?
- ¿Cómo podemos mantener al DCM/DCMC comprometido, interesado y comprometido?

**Tabla #9-Tema: La Conferencia**

- a) ¿Qué es una Conferencia de Servicio General?

- Actualmente soy alcohólica, refrescante. Gracias. tabla número nueve. Teníamos tres preguntas. ¿Qué es la conferencia de servicios generales? ¿Por qué necesitamos una conferencia y qué asuntos se debaten en la conferencia? Tenemos cuatro personas presentes
- mi papá en Mauricio. Mauricio. Yo La primera pregunta era qué es la conferencia de servicios generales
- y quiero leer esta cita esto fue lento y bien en el lenguaje del corazón
- Y esa es una de las principales razones por las que es importante. Este y solo diré también que tenemos cuatro personas como había mencionado, dos de nosotros habíamos estado en la conferencia, así que fue realmente una buena oportunidad para que respondéramos preguntas adicionales, pero fue bastante informativo. Gracias por permitirme ser un servicio
- oh hombre dijo que no Metro vs Manuel de ser base que la tabla número 10 escudo.
- b) ¿Por qué necesitamos una conferencia?
- los fideicomisarios del estudio, los analistas de servicio de cazadores, la junta de servicios generales para el auditorio y una en todo el mundo que se establece en invierno es la tercera pregunta está más cerca. ¿estamos manteniendo a los ilustradores en el conocimiento?
- c) ¿Qué cuestiones se examinan en la Conferencia?
- ¿Cómo alentamos a los miembros a participar pagando el servicio general lo que está en inglés? ¿Como dicen en inglés? Nadie estaba en otras palabras, no bebas y no mueras en Pisa en grupo, y comienza en la reunión en el Grupo Hogar. El centro de empleo a través de los servicios habla sobre el servicio y los compromisos de servicio. Esa entrada comenzará desde la misma sala chochmah lo que está sucediendo actualmente en un montón de circa que miran ma servicios toman sistema, hablar de otras oportunidades de servicio. Experiencia de comercio electrónico puede compartir la experiencia. Bueno, oigan, Manuel es un nuevo CEO. Y el manual de servicio dice que tiene ciertos límites, pero dice que si dejamos de hacer esto, también podemos morir. La tienda tendrá yeso es que es todo lo que tenemos. Muchas gracias.

**Tabla #10-Tema: El Manual de Servicio**

- a) ¿Para qué se utiliza el Manual de Servicio?
- b) ¿Dónde se encuentra la Carta de A.A.?
- c) ¿Cómo podemos alentar a los miembros de A.A. a participar en el Servicio y el Servicio General?

A.A. Cumpleaños y Anuncios

Sarah S. – 17 años; Francine W. – 42 años; Jana – 16 años; Barbaradee – 19 años

Cerrar con la declaración de responsabilidad

Aplazado 13:58.m.