

15 de junio de 2021

**Para: Delegados de área, custodios regionales y servidores del comité de área en las regiones del Este de Canadá y del Pacífico**

**Asunto: Vacantes para custodios regionales Clase B en abril de 2022**

Estimados amigos de A.A.:

En la Conferencia de Servicios Generales en abril de 2022 se elegirán los custodios regionales Clase B de las regiones del Este de Canadá y del Pacífico, para suceder a Jan L. y Kathi F., respectivamente.

La información adjunta sobre las elecciones está siendo enviada por correo a todos los delegados de área y servidores de comités en sus regiones. En el número de primavera 2021 de *Box 4-5-9* apareció un anuncio sobre estas elecciones para informar a todos los RSG y grupos.

Cada área de su región puede nombrar a un candidato a custodio regional, y el procedimiento sugerido para esto se detalla en el documento adjunto: "Procedimientos para elegir candidatos a custodios regionales en los Estados Unidos y Canadá".

La Junta de Servicios Generales desea recalcar que los principales requisitos que deben cumplir estos candidatos a custodios son experiencia y una trayectoria de servicio en A.A.

**Tiempo requerido de los custodios regionales:**

Ya que las exigencias de tiempo para los custodios son grandes, asegúrense de que su candidato comprenda bien cuál es el compromiso que estaría asumiendo.

Se espera que los custodios asistan a las siguientes actividades:

- Tres reuniones trimestrales de fin de semana de la Junta (verano, otoño e invierno), reuniones que habitualmente duran del sábado por la mañana al mediodía del lunes.
- Una cuarta reunión trimestral (en la primavera) combinada con la Conferencia de Servicios Generales (siete días) en abril.
- Reuniones especiales de la Junta.
- Los custodios prestan servicio en comités de la Junta de Servicios Generales y también pueden prestar servicio en subcomités, que requieren una gran cantidad de reuniones por tele o videoconferencia.
- Foros regionales en sus propias áreas.
- Asistencia rotativa a foros regionales en otras áreas.
- Se les puede pedir que presten servicio por dos años, ya sea en la Junta de A.A. World Services, o de AA Grapevine, que se reúnen con mayor frecuencia que la Junta de Servicios Generales, y también pueden incluir subcomités de las juntas corporativas,
- Se les invita frecuentemente a participar en actividades regionales o de área, tales como conferencias de servicio, asambleas de área, etcétera.

El servicio de custodio es por cuatro períodos de un año. Se recomienda a los candidatos que hablen sobre este compromiso de tiempo con sus familias y empleadores. Los custodios son reembolsados por sus gastos de viaje, hoteles y comidas.

En Conferencias anteriores se ha recomendado que las áreas se abstengan de presentar el mismo candidato(a) para custodio regional y custodio general de EE. UU. o Canadá en la misma Conferencia. Además, un(a) delegado(a) no cumple con los requisitos para ser candidato(a) hasta un año después de su última Conferencia. Los delegados de Panel 70 no podrán acceder a puestos de custodio en la Conferencia de 2022.

Lo antes posible luego de que su área haya elegido a un candidato para custodio regional, el(la) delegado(a) únicamente debe mandar un formulario de currículum firmado, fechado y completo del candidato electo, firmado por dicho candidato, con el tiempo suficiente para que sea recibido en la Oficina de Servicios Generales antes de la fecha límite del 1.º de enero de 2022.

De acuerdo con otra acción de la Conferencia de 1977, todo currículum que sea recibido en la Oficina de Servicios Generales luego de la fecha límite del 1.º de enero deberá ser devuelto al delegado del área que envió la candidatura (en otras palabras, el candidato *no* podrá ser considerado para las elecciones en abril de 2022).

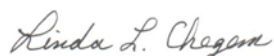
Sírvanse enviar el formulario de currículum completo, firmado y fechado a la OSG ya sea por correo postal o electrónico, antes de la fecha límite del 1.º de enero de 2022.

Por favor preparen el currículum con cuidado. Una acción de la Conferencia de 1983 recomienda que todos los currículums sean presentados al Comité de Nombramientos de los custodios y al Comité de la Conferencia sobre los Custodios tal cual fueron recibidos, con la excepción de la posible corrección de errores de ortografía y gramática por parte del miembro del personal de la OSG que esté preparando los currículums para su distribución. Los currículums originales son guardados como referencia.

Si su área decide no elegir a un candidato a custodio regional, por favor avísennos. Les pedimos amablemente que dirijan todos los formularios de currículums y cualquier otra correspondencia relacionada con las elecciones de custodios a la atención de: Comité de Nombramientos de los custodios, en la Oficina de Servicios Generales en la ciudad de Nueva York, o bien por correo electrónico a [nominating@aa.org](mailto:nominating@aa.org).

Esperamos tener noticias tuyas tan pronto como se lleven a cabo sus elecciones. Todos aquí les enviamos nuestros más cordiales saludos.

Atentamente,



Linda L. Chezem, J.D., Presidente, Junta de Servicios Generales

Anexos: Procedimientos para elegir candidatos a custodios regionales en los Estados Unidos y Canadá  
Formulario de currículum para custodio regional

cc: Comité de Nombramientos de los custodios

## PROCEDIMIENTO n.º 11

### **PROCEDIMIENTOS PARA ELEGIR CANDIDATOS A CUSTODIOS REGIONALES EN LOS EE. UU. Y CANADÁ**

A SER ENVIADO POR CORREO EN MAYO A: DELEGADOS DE ÁREA Y SERVIDORES DEL COMITÉ DE ÁREA EN LAS REGIONES PROGRAMADAS PARA ELEGIR CANDIDATOS A CUSTODIOS REGIONALES

En la reunión anual de la Junta de Servicios Generales, luego de la Conferencia de Servicios Generales en abril, habrá una vacante para un custodio regional Clase B, que su región deberá cubrir.

#### CUALIFICACIONES

Se recomienda, pero no es obligatorio, tener diez años de sobriedad. Los candidatos deben tener experiencia tanto en el servicio de área de la Conferencia como en el servicio local. Deben contar con la experiencia y la voluntad para tomar decisiones sobre asuntos de política de A.A. y entender que los custodios prestan servicio a toda la Comunidad y no a áreas geográficas determinadas. Al convocar solicitudes para todas las vacantes en Alcohólicos Anónimos, la Comunidad está comprometida con la creación de un gran archivo de personas calificadas que reflejen la inclusividad y diversidad de A.A. propiamente dicha.

Experiencia profesional o de negocios: Se ha demostrado que es deseable que algunos de los custodios tengan experiencia en asuntos profesionales y de negocios. Ya que la actividad principal de la Junta de Servicios Generales requiere tomar decisiones importantes sobre asuntos presupuestarios y administrativos, estas cualificaciones de los candidatos son bienvenidas como complemento a una sólida experiencia en A.A.

#### Tiempo requerido de los custodios regionales:

Todos los candidatos deben estar conscientes de los importantes compromisos de tiempo que se esperan de los custodios regionales. Se espera que los custodios asistan a un mínimo de: tres reuniones trimestrales de fin de semana de la Junta, con reuniones que habitualmente duran del sábado por la mañana al mediodía del lunes; una reunión trimestral combinada con la Conferencia de Servicios Generales (siete días) en abril; y cualesquiera reuniones especiales de la Junta. Los custodios regionales también prestan servicio rotativamente en la asistencia a foros regionales en otras regiones; Además, se les pide a los custodios regionales que presten servicio por dos períodos consecutivos de un año, ya sea en la Junta de A.A. World Services, o en la Junta Corporativa de AA Grapevine, que se reúnen con mayor frecuencia que la Junta de Servicios Generales. Los custodios prestan servicio en comités de la Junta de Servicios Generales y también pueden prestar servicio en subcomités de custodios o de las juntas corporativas, cuya labor a menudo requiere una gran cantidad de reuniones por tele o videoconferencia. Se les invita frecuentemente a participar en actividades regionales o de área, tales como conferencias de servicio, asambleas de área, etcétera. El servicio de custodio es por cuatro períodos de un año. Se recomienda a los candidatos que hablen sobre este compromiso de tiempo con sus familias y empleadores. Los custodios son reembolsados por sus gastos de viaje, hoteles y comidas.

En Conferencias anteriores se ha recomendado que las áreas se abstengan de presentar el mismo candidato(a) para custodio regional y custodio general de EE. UU. o Canadá en el mismo año. Además, un(a) delegado(a) a la Conferencia de Servicios Generales no cumple con los requisitos para ser candidato(a) a custodio hasta *un año después* de su última Conferencia. Sigue...

**PROCEDIMIENTOS PARA ELEGIR CANDIDATOS A CUSTODIOS REGIONALES  
EN LOS ESTADOS UNIDOS Y CANADÁ (cont.)**

**PROCEDIMIENTO RECOMENDADO PARA LA ELECCIÓN DE CANDIDATOS A CUSTODIOS  
REGIONALES**

1. Cada área puede seleccionar un candidato. Un candidato puede ser seleccionado de cada una de las áreas de la Conferencia, o bien dos o más áreas pueden presentar un único candidato de manera conjunta.
2. El(la) delegado(a) a la Conferencia de Servicios Generales y los miembros del comité deben decidir cómo se hará la selección de su candidato en su área. Cada área tomará su propia decisión:
  - a. ¿Se seleccionará al candidato en una reunión del Comité de Área?  
**O BIEN**
  - b. ¿El candidato será seleccionado por los RSG y miembros del comité en la asamblea de área y, si fuera el caso, cuándo y dónde se llevará a cabo dicha asamblea?
3. Se debe utilizar el procedimiento del Tercer Legado, especialmente los principios de los votos por escrito (papeletas), voto de los dos tercios, retiro automático de candidatos, elección al azar (si fuera necesaria), ya sea que la elección se haga por parte del Comité de Área o de la asamblea.
4. Lo antes posible luego de la elección, el(la) delegado(a) a la Conferencia de Servicios Generales únicamente debe mandar un formulario de currículum firmado, fechado y completo del candidato electo, firmado por dicho candidato, con el tiempo suficiente para que sea recibido en la Oficina de Servicios Generales antes de la fecha límite del 1.º de enero. La 27.ª Conferencia de Servicios Generales recomendó que todo currículum que sea recibido por la OSG luego de la fecha límite del 1.º de enero debe ser devuelto al delegado del área que lo envió.
5. Si un candidato a custodio se retira luego de la fecha límite del 1.º de enero, dicha área no podrá presentar otro candidato.
6. La OSG notificará a todos los grupos de la región de la vacante, a través de un anuncio en *Box 4-5-9* y, cuando sea posible, en los siguientes números disponibles de las revistas *Grapevine* y *La Viña*.
7. La elección final de un candidato a custodio regional de entre los candidatos de las áreas se hará en una reunión conjunta del Comité de la Conferencia sobre los Custodios, el Comité de Nombramientos de los custodios de la Junta de Servicios Generales, y los delegados a la Conferencia de Servicios Generales de la región que está llevando a cabo la elección, durante la reunión anual de la Conferencia de Servicios Generales en Nueva York en abril. Todos los delegados de la región que lleva a cabo la elección y un número igual de votantes —la mitad, del Comité de la Conferencia sobre los Custodios, y la otra mitad, del Comité de Nombramientos de los custodios— tendrán el derecho de votar en las elecciones. Se seguirá el método de elecciones del Tercer Legado
8. La lista de miembros y servidores (oficiales) de la Junta de Servicios Generales será presentada en la Conferencia de Servicios Generales. La elección a la Junta de Servicios Generales se hará seguidamente en la reunión anual de los miembros de la Junta, inmediatamente después de la Conferencia de Servicios Generales.

Sigue...

**PROCEDIMIENTOS PARA ELEGIR CANDIDATOS A CUSTODIOS REGIONALES  
EN LOS ESTADOS UNIDOS Y CANADÁ (cont.)**

9. Para vacantes inesperadas:
  - a. Si una vacante para custodio regional se produce antes del 1.º de septiembre del primer año, el nombramiento para cubrir dicha vacante tendría lugar en la siguiente Conferencia de Servicios Generales (CSG) para la región afectada. Una persona elegida para cubrir dicha vacante no podrá servir por más de tres períodos consecutivos de un año.
  - b. Si una vacante para custodio regional se produce entre el 1.º de septiembre del primer año y el 31 de agosto del tercer año, los delegados de la región afectada tendrán la opción de decidir si cubrir dicha vacante, nombrar a una persona para cubrir dicha vacante, y dicha persona, si fuera electa, no podrá servir más de cinco o seis períodos de un año, según fuera el caso, o bien dejar el puesto vacante, dependiendo del momento en que se produzca dicha vacante.
  - c. Si la vacante fuera cubierta, se espera que el custodio regional preste servicio por dos años en una de las dos juntas corporativas afiliadas.

**REGIONAL TRUSTEE RESUME SHEET**

NAME:  
REGION:

ADDRESS:

GENERAL SERVICE  
CONFERENCE AREA:

PRIMARY PHONE:  
EMAIL:

DATE OF SOBRIETY:

Additional information may  
be included on page 3

(PLEASE COMPLETE AND SIGN **PAGE 4** ON REVERSE SIDE OF THIS RESUME SHEET)

EDUCATION:

**CURRENT AND PAST A.A. EXPERIENCE:**

[If you are a past delegate, please indicate Panel No./years served]

"In seeking applications for all vacancies in Alcoholics Anonymous, the Fellowship is committed to creating a large applicant file of qualified persons which reflects the inclusiveness and diversity of A.A. itself."

1999 General Service Conference

(Continued)

**REGIONAL TRUSTEE RESUME SHEET**

**OCCUPATIONAL BACKGROUND**

Additional information may  
be included on page 3

**ADDITIONAL ABILITIES, SKILLS, BACKGROUND AND LIFE EXPERIENCES**  
**[that may benefit the General Service Board and affiliate service corporations]**

**CURRENT OR PAST CONTRACTUAL RELATIONSHIPS WITH THE GENERAL SERVICE BOARD**  
**OF ALCOHOLICS ANONYMOUS INC., A.A.W.S., INC., or A.A. GRAPEVINE, INC.**

**REGIONAL TRUSTEE RESUME SHEET**

**Additional Information**

## **REGIONAL TRUSTEE RESUME SHEET**

### **PROCEDURE USED FOR ELECTION**

1. Third Legacy procedure?

2. Other

(Please specify)

I have read the information listed on the reverse side. To the best of my knowledge, it is correct.

Signature of Candidate:

(Important! If e-signing, leave the lock document checkbox empty)

Date (mm/dd/yyyy):

### **PLEASE NOTE:**

In accordance with a 1977 Conference action:

“Resumes for trustee candidates be sent to the General Service Office by the area delegate only, as soon as possible after the election, but not later than January 1. Any resumes received at the General Service Office after the January 1 deadline will be returned to the delegate in the submitting area and will not be considered by the trustees’ Nominating Committee in the current election.”